

TẬP SAN **TRAPHACO CNC**

SỐ 03. NGÀY 28.04.2017



Chào mừng đại hội đồng cổ đông
Nhiệm kỳ 2017 – 2021

CON ĐƯỜNG SỨC KHỎE XANH



THÔNG TIN CHUNG CỦA CÔNG TY

Tên giao dịch:

Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco.

Địa chỉ:

Xã Tân Quang, huyện Văn Lâm, tỉnh Hưng Yên.

Số điện thoại:

0221.3991828 / 0221.3791283.

Số fax:

0221.3991790.

Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp:

Số 0900255402 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp thay đổi lần 6 ngày 22 tháng 07 năm 2014.

Vốn điều lệ:

94.703.570.000 đồng.

Website:

www.traphacocnc.com

Mã cổ phiếu:

CNC



MỤC LỤC

• Thông điệp của Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị	04		
• Sơ đồ cơ cấu tổ chức công ty	06		
• Thông tin Hội Đồng Quản Trị	08		
• Thông tin Ban Kiểm Soát	10		
• Thông tin Ban Giám Đốc	11		
• Hoạt động của Hội Đồng Quản Trị nhiệm kỳ 2012 – 2016 và phương hướng nhiệm kỳ 2017 – 2021	12	• Phòng kế hoạch tổng hợp đồng hành cùng sự phát triển của Traphaco CNC	22
• Quá trình tăng vốn điều lệ, chi trả cổ tức Công ty Cổ phần Công Nghệ Cao Traphaco	15	• Phân xưởng nang mềm - Sản sàng tăng tốc chiếm lĩnh đỉnh cao mới	24
• Một số chỉ tiêu tài chính chủ yếu nhiệm kỳ 2012 - 2016	16	• Phát huy vai trò của chi bộ nhà máy Văn Lâm trong việc chỉ đạo, triển khai năm hiệu quả công việc tại Công ty Cổ phần Công Nghệ Cao Traphaco	26
• Chính sách đối với người lao động tại Công ty Cổ phần Công Nghệ Cao Traphaco	18	• Sản phẩm mới Trasoyal - Suối nguồn tươi trẻ	28
• Chất lượng sản phẩm khẳng định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp	20	• Huân chương Lao động Hạng Ba, một phần thưởng xứng đáng.	30
		• Văn hoá Traphaco CNC	32
		• Sản phẩm mới giá trị gia tăng của Traphaco CNC	33
		• Dư âm không khí tết cổ truyền tại Traphaco CNC	34
		• “Mỗi con người, một cơ duyên”	36
		• Bài thơ: “Đón Xuân Đinh Dậu”	38
		• Bài hát: “Tự hào Traphaco CNC”	39





Chủ tịch HĐQT, Thầy thuốc Ưu tú Vũ Thị Thuận.

Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Kính thưa Quý cổ đông, Quý khách hàng, Nhà đầu tư và toàn thể CBCNV,

Năm 2016 khép lại, Traphaco CNC đã tròn 10 tuổi. 10 năm công ty đã không ngừng hoàn thiện để phát triển, Traphaco CNC đã trở thành một công ty đại chúng, có nhà máy sản xuất thuốc đông được đạt tiêu chuẩn GMP-WHO đầu tiên và lớn nhất của cả nước về quy mô và trình độ quản lý. Suốt 10 năm qua, công ty luôn hoàn thành kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và người lao động đều được tăng lên hàng năm; các đối tác, bạn hàng hợp tác ngày càng chặt chẽ trên nguyên tắc: Thành tín, đồng lợi, cùng phát triển.

Là doanh nghiệp tham gia tăng trưởng xanh với các công nghệ sản xuất tiên tiến, thân thiện môi trường, Traphaco CNC đã trở thành một mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị xanh của “Traphaco - Con đường sức khỏe xanh”. Công ty tự hào được chính phủ tặng Giải vàng Chất lượng quốc gia với 05 sản phẩm ngôi sao thuốc Việt đang sản xuất tại Traphaco CNC đã có uy tín với người người tiêu dùng. Công ty được xã hội và người tiêu dùng đánh giá cao. Năm 2016 là năm công ty đạt được hiệu quả cao với lợi nhuận sau thuế cao nhất. Nhân dịp này công ty đã được nhà nước tặng thưởng danh hiệu cao quý Huân chương lao động hạng Ba. Những thành tựu của 10 năm qua là kết quả của sự lãnh đạo sáng suốt tâm huyết của Hội đồng quản trị, của Ban giám đốc điều hành; là kết quả lao động sáng tạo, cống hiến hết mình của tập thể người lao động. Bên cạnh đó là hiệu quả hợp tác của đối tác, bạn hàng



đặc biệt là của Tổng công ty Traphaco. 10 năm qua với nhiều lần Đại hội đồng cổ đông, các cổ đông cũng đã đóng góp rất tích cực cho sự phát triển công ty. Thay mặt Ban lãnh đạo công ty, tôi xin chân thành cảm ơn sự đón góp quý báu của tất cả quý vị.

Kính thưa quý vị,

Năm 2017, Traphaco CNC bước sang giai đoạn mới, giai đoạn có nhiều thách thức song cũng có nhiều cơ hội. Việt Nam đã hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, tăng trưởng kinh tế xanh đã trở thành xu thế của thời đại, giá trị của doanh nghiệp được đánh giá cao khi doanh nghiệp đó có chiến lược phát triển bền vững. Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2017-2021 đặt ra nhiệm vụ cho công ty: Trong 5 năm tới, Traphaco CNC tiếp tục giữ vững vị trí số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc đông dược với doanh thu, lợi nhuận sau thuế hàng năm tăng trưởng ít nhất 10%, đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động, nghiên cứu phát triển SP mới, khai thác hiệu quả các dây chuyền sản xuất, tăng cường áp dụng công nghệ xanh. Traphaco CNC đã là một công ty đại chúng niêm yết trên sàn chứng khoán, chúng ta cần coi trọng phát triển giá trị hữu hình và giá trị vô hình hướng tới tăng trưởng quyền lợi của cổ đông thông qua việc phát triển hệ thống quản trị công ty.

Kính thưa các quý vị,

Công ty của chúng ta đã sở hữu một hành trang vô cùng quý giá: Chúng ta có một nhà máy Xanh - Sạch - Đẹp; có đội ngũ cán bộ lãnh đạo tâm huyết, có tầm nhìn, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm; chúng ta có lực

lượng cán bộ quản lý năng động, có chuyên môn cao; đội ngũ người lao động có nghiệp vụ tay nghề vững vàng; cùng với đó là những công cụ quản trị không chỉ là nhận thức mà đã trở thành kiến thức trong mỗi CBNV. Chúng ta có văn hóa doanh nghiệp là nền tảng cho mọi giá trị của công ty phát triển, chúng ta là một thành viên của Tổng công ty Traphaco - một doanh nghiệp hàng đầu của ngành Dược Việt Nam, chúng ta đã và đang tham gia nền kinh tế xanh, sản phẩm của chúng ta có uy tín được xã hội tin dùng, đánh giá cao,... Với những giá trị đã có, cùng với chiến lược phát triển phù hợp xu thế thời đại, chúng ta tự tin những nhiệm vụ của kế hoạch 5 năm sẽ trở thành hiện thực. Trước mắt năm 2017, toàn công ty đặt "Hiệu quả công việc" lên hàng đầu. Bằng bản lĩnh tiên phong và quyết tâm của mình, cùng với sự ủng hộ của Quý khách hàng, Quý cổ đông, Traphaco CNC sẽ có một sự mở đầu tốt đẹp cho nhiệm kỳ 2017 – 2021.

Một lần nữa, thay mặt Hội đồng quản trị và toàn thể cán bộ công nhân viên Traphaco CNC, tôi xin chân thành cảm ơn các Quý vị cổ đông, các đối tác, các khách hàng đã tin tưởng, hợp tác và đồng hành cùng Công ty chúng tôi.

Nhân đây, tôi xin gửi lời cảm ơn đến toàn thể cán bộ công nhân viên của Công ty, những người đã toàn tâm toàn ý, cống hiến sức mình cho sự thành công và lớn mạnh của Công ty.

Chúng tôi luôn mong muốn nhận được sự đóng góp quý báu của tất cả quý vị.

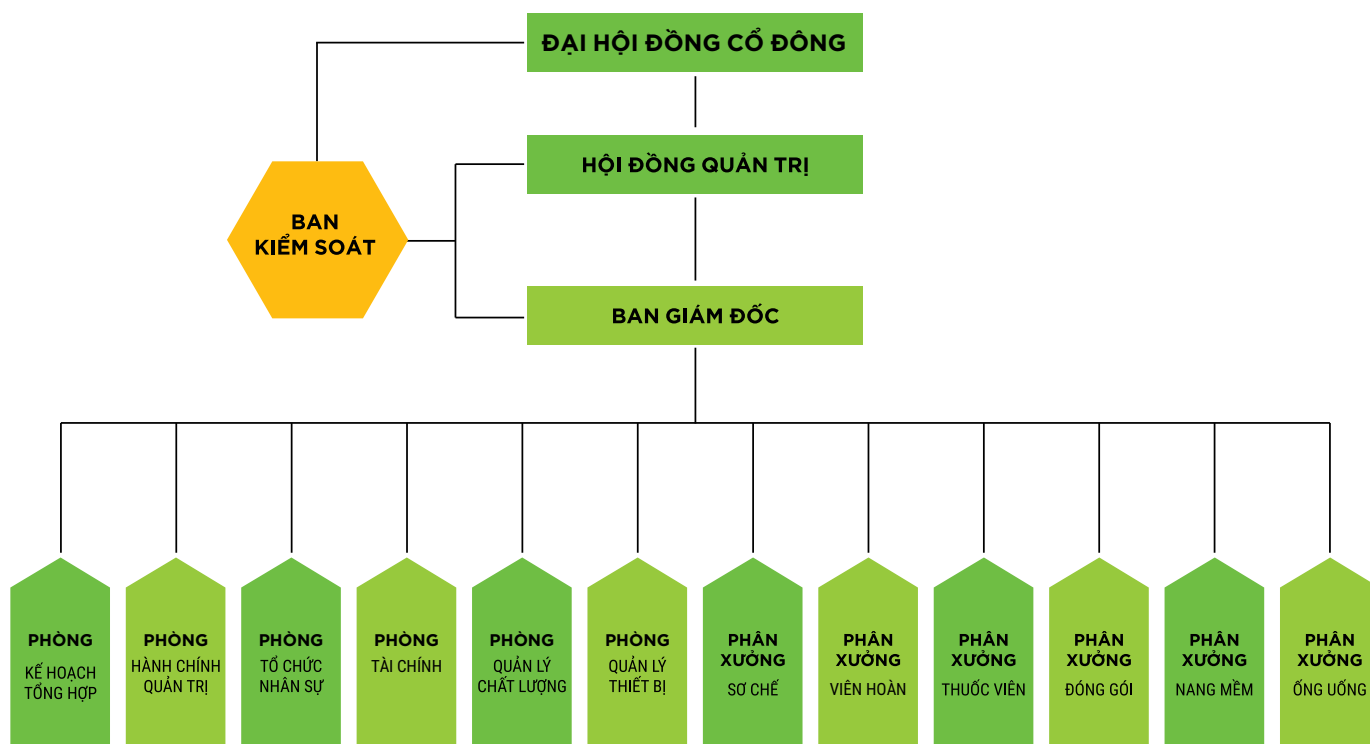
Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt!

Trân trọng!



Traphaco CNC

Sơ đồ cơ cấu tổ chức công ty





THÔNG TIN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



1. Bà Vũ Thị Thuận
Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1956

Trình độ: Thạc sỹ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 01/1980 – 01/1982: Cán bộ kỹ thuật Xưởng sản xuất thuốc Đường sắt
- ▶ 01/1982 – 04/1989: Quản đốc phân xưởng, Phó xưởng trưởng Xưởng sản xuất thuốc Đường sắt
- ▶ 05/1989 – 10/1993: Phó giám đốc Xí nghiệp Dược phẩm Đường sắt, Chủ tịch Công đoàn công ty
- ▶ 10/1993 – 01/2000: Phó giám đốc Công ty Dược thiết bị vật tư y tế Bộ GTVT, Chủ tịch Công đoàn công ty
- ▶ 01/2000 – 03/2003: Giám đốc điều hành, Phó Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2003 – 05/2006: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 06/2006 – 05/2010: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 05/2010 – 04/2011: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2011 – 05/2013: Chủ tịch HĐQT, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Traphaco;
- ▶ 06/2013 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Traphaco



2. Ông Trần Túc Mã
Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc Traphaco

Năm sinh: 1965

Trình độ: Thạc sỹ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 03/1990 – 08/1992: Cán bộ Viện kiểm nghiệm Bộ Y tế
- ▶ 09/1992 – 12/1993: Cán bộ Xí nghiệp DP Đường sắt Hà Nội
- ▶ 01/1994 – 04/1997: Cán bộ Công ty Dược thiết bị vật tư y tế Bộ GTVT
- ▶ 05/1997 – 11/2000: Phó phòng Kiểm tra chất lượng Công ty Dược thiết bị vật tư y tế Bộ GTVT
- ▶ 11/2000 – 02/2003: Trưởng phòng kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 03/2003 – 12/2004: Ủy viên HĐQT, Trưởng ban kiểm soát, Trưởng phòng kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 01/2005 – 05/2006: Ủy viên HĐQT, Trưởng ban kiểm soát, Phó giám đốc phụ trách kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 06/2006 – 05/2010: Ủy viên HĐQT, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco;
Ủy viên HĐQT, Phó tổng giám đốc phụ trách kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 05/2010 – 04/2011: Ủy viên HĐQT, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco;
Bí thư Đảng ủy, Ủy viên HĐQT, Phó tổng giám đốc phụ trách kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2011 – 03/2016: Ủy viên HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Bí thư Đảng ủy, Phó chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2016 – nay: Ủy viên HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Bí thư Đảng ủy, Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Traphaco



3. Bà Ma Thị Hiền Ủy viên HĐQT, Giám đốc công ty

Năm sinh: 1967

Trình độ: Thạc sĩ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 01/1996 – 12/1996: Cán bộ Công ty Dược vật tư Y tế Vĩnh Phú
- ▶ 01/1997 – 08/1998: Phó phòng Kinh doanh - Công ty Dược VTYT Vĩnh Phúc
- ▶ 09/1998 – 09/2001: Trưởng phòng Kinh doanh - Công ty Dược VTYT Vĩnh Phúc
- ▶ 10/2001 – 09/2004: Nhân viên phòng Kinh doanh – Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 10/2004 – 12/2006: Phó phòng Kinh doanh – Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 01/2007 – 04/2013: Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Phó giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 05/2013 – 04/2015: Đảng ủy viên Đảng ủy Công ty CP Traphaco, Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 05/2015 – nay: Ủy viên BTV Đảng ủy Công ty CP Traphaco, Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

4. Ông Vũ Năng Liên Phó chủ tịch HĐQT, Kế toán trưởng

Năm sinh: 1966

Trình độ: Cử nhân kinh tế

Quá trình công tác:

- ▶ 12/1988 – 08/1998: Cán bộ kế toán - Công ty May Nam Định
- ▶ 09/1998 – 12/2000: Cán bộ kế toán - Ngân hàng Nông nghiệp & PTNT tỉnh Hà Nam.
- ▶ 01/2001 – 01/2004: Cán bộ Vi tính - Ngân hàng Nông nghiệp & PTNT tỉnh Hà Nam.
- ▶ 02/2004 – 12/2006: Cán bộ - Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2007 – 04/2012: Kế toán trưởng - Công ty CP công nghệ cao Traphaco
- ▶ 04/2012 – nay: Phó chủ tịch HĐQT, Kế toán trưởng - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

5. Ông Nguyễn Văn Nhượng Ủy viên HĐQT

Năm sinh: 1964

Trình độ: Dược sĩ Đại học

Quá trình công tác:

- ▶ 01/1989 – 06/1997: Cán bộ Bệnh viện huyện Hải Hậu
- ▶ 06/1997 – 01/1999: Cán bộ phân xưởng Thực Nghiệm Công ty dược Traphaco
- ▶ 01/1999 – 07/2001: Quản đốc phân xưởng Thực Nghiệm Công ty CP Traphaco
- ▶ 07/2001 – 04/2002: Giám đốc Công ty TNHH Traphaco Sapa
- ▶ 05/2002 – 12/2006: Nhân viên phòng Kế hoạch Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2007 – 04/2012: Phó phòng Kế hoạch Công ty CP Traphaco
- ▶ 04/2012 – 03/2015: Ủy viên HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco, Phó phòng Kế hoạch Công ty CP Traphaco
- ▶ 03/2015 – nay: Ủy viên HĐQT Công ty CP Công nghệ cao Traphaco, Trưởng phòng Kế hoạch Công ty CP Traphaco

THÔNG TIN BAN KIỂM SOÁT



1. Ông Trần Quang Liêm *Trưởng ban kiểm soát*

Năm sinh: 1967

Trình độ: Dược sỹ Chuyên khoa I

Quá trình công tác:

- ▶ 10/1994 – 12/1999: Quản đốc Phân xưởng Thuốc nước, Thuốc bột - Công ty Dược Thiết bị Vật tư Y tế Bộ GTVT
- ▶ 01/2000 – 06/2003: Nhân viên phòng Đảm bảo chất lượng - Công ty CP Traphaco
- ▶ 07/2003 – 12/2006: Phó phòng Đảm bảo chất lượng - Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2007 – 11/2016: Trưởng ban kiểm soát, Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 11/2016 – nay: Trưởng ban kiểm soát - Trưởng phòng Quản lý thiết bị Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

2. Ông Lương Trọng Hoàn *Thành viên Ban kiểm soát*

Năm sinh: 1969

Trình độ: Dược sỹ Đại học

Quá trình công tác:

- ▶ 08/1994 – 08/1997: Nhân viên Công ty Dược phẩm Thừa thiên Huế
- ▶ 09/1997 – 08/2005: Nhân viên Công ty CP Traphaco
- ▶ 09/2005 – 12/2006: Quản đốc phân xưởng Viên hoàn – Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2007 – 07/2015: Thành viên ban Kiểm soát, Quản đốc phân xưởng Viên hoàn – Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 08/2015 – nay: Thành viên ban Kiểm soát, Phó phòng Quản lý chất lượng – Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

3. Bà Phạm Thị Thanh Duyên *Thành viên Ban kiểm soát*

Năm sinh: 1974

Trình độ: Thạc sỹ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 03/1998 – 12/1999: Nhân viên Phòng Kinh doanh Công ty Dược thiết bị vật tư y tế Bộ GTVT
- ▶ 01/2000 – 02/2002: Nhân viên Phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 03/2002 – 01/2010: Quản đốc PX Tây y, PX Viên nén Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 02/2010 – 04/2011: Trưởng phòng Hành chính quản trị Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2011 – 04/2015: Trưởng ban kiểm soát, Trưởng phòng Hành chính quản trị Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2015 – 04/2016: Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Trưởng ban kiểm soát, Trưởng phòng Hành chính quản trị Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 04/2016 – nay: Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Công nghệ cao Traphaco; Trưởng phòng Hành chính quản trị Công ty Cổ phần Traphaco.

THÔNG TIN BAN GIÁM ĐỐC



1. Bà Ma Thị Hiền
Giám đốc công ty

Năm sinh: 1967

Trình độ: Thạc sỹ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 01/1996 – 12/1996: Cán bộ Công ty Dược vật tư Y tế Vĩnh Phú
- ▶ 01/1997 – 08/1998: Phó phòng Kinh doanh - Công ty Dược VTYT Vĩnh Phúc
- ▶ 09/1998 – 09/2001: Trưởng phòng Kinh doanh - Công ty Dược VTYT Vĩnh Phúc
- ▶ 10/2001 – 09/2004: Nhân viên phòng Kinh doanh - Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 10/2004 – 12/2006: Phó phòng Kinh doanh - Công ty Cổ phần Traphaco
- ▶ 01/2007 – 04/2013: Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Phó giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 05/2013 – 04/2015: Đảng ủy viên Đảng ủy Công ty CP Traphaco, Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 05/2015 – Nay: Ủy viên BTV Đảng ủy Công ty CP Traphaco, Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Bí thư Chi bộ Nhà máy Văn Lâm, Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

2. Ông Nguyễn Duy Ký
Phó giám đốc

Năm sinh: 1969

Trình độ: Tiến sỹ kinh tế

Quá trình công tác:

- ▶ 10/1991 – 12/1993: Cán bộ kế toán, trợ lý Giám đốc - Xí nghiệp DP đường sắt Hà Nội
- ▶ 01/1994 – 08/1999: Cán bộ kế toán - Công ty Dược Traphaco
- ▶ 09/1999 – 11/1999: Cán bộ phòng Tổ chức Hành chính quản trị - Công ty Dược Traphaco
- ▶ 12/1999 – 12/2004: Cán bộ phòng Kế hoạch - Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2005 – 12/2006: Phó phòng Kế hoạch - Công ty CP Traphaco
- ▶ 01/2007 – 06/2013: Phó Giám đốc Kế hoạch - Cung tiêu kiêm Trưởng phòng Kế hoạch tổng hợp, Thư ký HĐQT - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 07/2013 – nay: Phó Giám đốc Kế hoạch - Cung tiêu, Thư ký HĐQT - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

3. Bà Trần Thị Bích Ngọc
Phó giám đốc

Năm sinh: 1974

Trình độ: Thạc sỹ Dược học

Quá trình công tác:

- ▶ 03/1998 – 08/2000: Nhân viên Công ty Dược và TBVT y tế Traphaco
- ▶ 09/2000 – 05/2001: Phụ trách phân xưởng Viên Hoàn
- ▶ 06/2001 – 08/2005: Quản đốc phân xưởng Viên Hoàn
- ▶ 09/2005 – 12/2006: Xưởng trưởng Phụ trách sản xuất của Xưởng thuốc Văn Lâm
- ▶ 01/2007 – 10/2008: Phụ trách sản xuất - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 11/2008 – 05/2012: Phụ trách sản xuất, Chủ tịch Công đoàn - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
- ▶ 05/2012 – nay: Phó Giám đốc sản xuất, Chủ tịch công đoàn - Công ty CP Công nghệ cao Traphaco

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2012 – 2016 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM KỲ 2017 – 2021



PHẦN I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM KỲ 2012-2016

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2012-2016

1. Thuận lợi, khó khăn:

Thuận lợi:

- Là doanh nghiệp được tạo nên bởi cổ đông sáng lập là Công ty cổ phần Traphaco và cán bộ nhân viên, do đó Traphaco CNC được kế thừa nguồn nhân lực đã được đào tạo và nhiệt tình, tâm huyết với công ty; Được triển khai các sản phẩm do Traphaco nghiên cứu và có được một đối tác phân phối độc quyền hàng đầu Việt Nam là Công ty cổ phần Traphaco.
- Với xu hướng phát triển của thị trường dược phẩm Việt Nam tập trung sản phẩm thuốc đông dược, là nhà máy sản xuất thuốc có nguồn gốc từ dược liệu đạt tiêu chuẩn GMP WHO với dây chuyền sản xuất hiện đại, Traphaco CNC có lợi thế trong việc sản xuất cung ứng thuốc có nguồn gốc từ dược liệu chất lượng tốt đáp ứng nhu cầu của thị trường.
- Công ty không ngừng mở rộng mối quan hệ với các nhà cung ứng để đảm bảo ổn định được nguồn nguyên liệu đầu vào phục vụ sản xuất với chất lượng tốt nhất và giá cả hợp lý nhất.
- Công ty cổ phần Traphaco và Traphaco CNC tiếp tục phát triển mối quan hệ hữu cơ trong việc phân phối các sản phẩm của công

ty sản xuất, đây là doanh nghiệp có thương hiệu và uy tín trên thị trường Dược phẩm nên Traphaco CNC luôn yên tâm về vấn đề đầu ra của sản phẩm.

- Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ nhân viên luôn đoàn kết, không ngừng đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cùng góp sức xây dựng công ty ngày càng phát triển.

Khó khăn:

- Trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam nhiều khó khăn và không ổn định đặc biệt giai đoạn năm 2013, 2014; Thị trường Dược phẩm cạnh tranh khốc liệt đặc biệt xu thế cạnh tranh các sản phẩm thuốc đông dược trong những năm gần đây; Cơ quan quản lý yêu cầu ngày càng khắt khe về tiêu chuẩn nguyên liệu đầu vào, về chất lượng sản phẩm; Việc thay đổi chính sách bán hàng OTC của Traphaco trong giai đoạn đầu (năm 2014) khiến công tác bán hàng gặp nhiều khó khăn; Một số sản phẩm có thể mạnh về sản lượng, ổn định sản phẩm thì bị giảm sản lượng bán hàng như hoàn cứng, hoàn mềm,... đã tác động lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh công ty trong giai đoạn 2012-2016.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh (một số chỉ tiêu chính):

STT	Nội dung	2012	2013	2014	2015	2016	Tỷ lệ tăng bình quân (%)
1	Doanh thu (chưa VAT- tỷ đồng)	246,6	302,99	299,5	323,14	324,6	7,5
2	Lợi nhuận sau thuế (tỷ đồng)	27,46	35,16	31,78	34,26	35,7	7,6
3	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu (%)	11,1	11,6	10,6	10,6	11	
4	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	7,2	7,7	9,4	11,7	9,4	
5	Thu nhập/người/tháng (Triệu đồng)	10,1	11,6	12,3	14,1	15,5	11,4

3. Kết quả nổi bật đạt được

3.1 Quản trị nguồn nhân lực:

Về nhân sự

- Tính đến hết năm 2016, tổng số cán bộ nhân viên là 369 người, giảm 17 lao động so với đầu năm 2012 (chưa bao gồm 28 lao động chuyển đến theo dây chuyền ống uống), đảm bảo ổn định nhân sự trong công ty. Trong đó: Nam: 123 người chiếm 33,3%; Nữ: 246 người chiếm 66,7%.

Về cơ cấu tổ chức

- Năm 2013 Trophaco CNC hoàn thành xây dựng phân xưởng Ống uống và tiếp nhận dây chuyền sản xuất Ống uống từ Trophaco, triển khai sản xuất ổn định; Hoàn thành xây dựng nhà Bao viên đường đạt tiêu chuẩn GMP WHO và bố trí, sắp xếp lại 2 phân xưởng Viên nén, phân xưởng Thực nghiệm thành phân xưởng Thuốc viên và phân xưởng Đóng gói từ tháng 10/2013.

- Đến tại thời điểm hiện nay công ty gồm 6 phòng và 6 phân xưởng sản xuất.

Về việc xây dựng, ứng dụng, phát triển hệ thống quản trị nguồn nhân lực

- Phát triển hệ thống quản trị nguồn nhân lực thông qua việc xây dựng và duy trì văn hóa Trophaco CNC; Ứng dụng hiệu quả công cụ quản lý như KPI; Triển khai xây dựng Quy trình công việc; Phát triển hoạt động đào tạo; Xây dựng các nội quy, quy chế công ty phù hợp với sự thay đổi của pháp luật lao động và thực tiễn công ty,... tạo môi trường làm việc hợp tác, tuân thủ và không ngừng cải tiến giúp giảm chi phí lãng phí, tăng năng suất lao động.

3.2. Quản trị công nghệ và sản phẩm:

- Số sản phẩm sản xuất và gia công có doanh thu tại công ty là 44 sản phẩm và 23 cao các loại. Nhiều sản phẩm hoàn thiện có chất lượng ổn định góp phần gia tăng thị phần và xây dựng thương hiệu Trophaco: Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Sáng mắt, Tottri, Ampelop, Didicera,...

- Công ty đã chủ động nghiên cứu và triển khai sản xuất thành công sản phẩm mới Trasoyal; Chủ động đầu tư công nghệ, sản xuất các sản phẩm cao, bột cao, bột dược liệu đạt chất lượng tốt phục vụ nguyên liệu đầu vào các dây chuyền sản xuất thành phẩm của công ty.

3.3. Quản trị sản xuất:

Công ty ứng dụng phương pháp quản lý, đầu tư máy móc thiết bị hiện đại, tổ chức đo năng lực sản xuất, bố trí sản xuất hợp lý, cải tiến thao tác sản xuất giúp tăng năng suất, giảm lãng phí, đặc biệt sản lượng nang mềm năm 2016 đạt 111,8 triệu viên tăng 13% so với năm 2015 (99 triệu viên).

3.4. Quản trị chất lượng:

- Xây dựng và không ngừng hoàn thiện hệ thống kiểm tra và kiểm soát chất lượng thông qua việc đầu tư máy móc thiết bị hiện đại; Đào tạo nâng cao tay nghề kiểm nghiệm viên; Kỹ năng kiểm soát.

- Phát triển hệ thống thông tin, cảnh báo liên quan đến chất lượng hàng tuần, theo dõi phân tích đánh giá chất lượng giúp giảm thiểu rủi ro và ngăn chặn lỗi sản phẩm.

- Tinh gọn hệ thống chất lượng thông qua việc tích hợp thành công hệ thống ISO, GMP.

- Hoàn thành tái đánh giá GMP- WHO lần 2 năm 2015

- Duy trì tốt các chứng nhận đã đạt được về các hệ thống quản lý GMP-WHO, ISO 9001:2008.

3.5. Quản trị đầu tư:

- Năm 2012 triển khai xây dựng xưởng sản xuất ống uống, nhà Bao viên và lắp đặt các điều kiện phụ trợ (điều hòa, hệ thống xử lý không khí...) hoàn thành đi vào sản xuất năm 2013; Cải tạo, nâng cấp hệ thống xử lý nước thải nâng công suất lên 140m3/ngày đêm; Đầu tư tổ hợp chiết chai, chiết nút dây chuyền thuốc nước cho phân xưởng Sơ chế; Đầu tư nồi hơi đốt than cám công suất 4 tấn/ngày đêm; Đầu tư máy đóng nang cứng tự động.

- Năm 2013 đầu tư Hệ thống phun sương sấy khô nhằm đáp ứng nhu cầu bột cao đạt chất lượng cao cho các dây chuyền sản xuất thành phẩm của công ty;

3.6. Quản trị tài chính:

- Hiện tại Công ty vẫn đang được hưởng ưu đãi về thuế thu nhập doanh nghiệp và đầu tư vì đã ứng dụng công nghệ tiên tiến để sản xuất thuốc đạt tiêu chuẩn GMP- WHO.

- Xây dựng tốt kế hoạch sử dụng, quản lý, khai thác và xử lý vốn có hiệu quả do đó đã giảm số dư huy động vốn từ đầu năm 2012 là 55,25 tỷ đồng đến hết năm 2016 không còn số dư, góp phần giảm chi phí tài chính cho công ty. Thực hiện thanh toán cho khách hàng đúng theo kế hoạch.

- Vốn điều lệ đã tăng từ 35,07 tỷ đồng lên 94,7 tỷ đồng; Vốn chủ sở hữu cũng tăng trưởng từ 71 tỷ đồng lên 143,98 tỷ đồng.

- Làm việc với cục thuế tỉnh Hưng Yên về quyết toán thuế 3 năm 2013-2015 được kết luận công ty đã hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách 3 năm 2013-2015, không phát sinh số thuế phải nộp thêm.

3.7. Quan hệ cổ đông:

- Cổ đông của Trophaco CNC ít thay đổi, vẫn có một cổ đông lớn là Công ty cổ phần Trophaco. Trong nhiệm kỳ Công ty cổ phần Trophaco đã tăng vốn chủ sở hữu lên 51%, Trophaco CNC đã tăng vốn điều lệ 3 lần, năm 2012 thực

hiện tăng vốn 2 lần từ 35,07 tỷ đồng lên 52,6 tỷ đồng và từ 52,6 tỷ đồng lên 63,1 tỷ đồng, đến tháng 7/2014 hoàn thành tăng vốn điều lệ lên 1,5 lần (từ 63,1 tỷ lên 94,7 tỷ đồng).

- Hoàn thành đăng ký giao dịch tập trung cổ phiếu công ty trên thị trường chứng khoán UPCOM năm 2014.
- Hội đồng quản trị đáp ứng đầy đủ các nhu cầu chính đáng của cổ đông như vấn đề chuyển nhượng cổ phiếu và các thông tin cá nhân.
- Thực hiện chi trả cổ tức đầy đủ cho cổ đông theo nghị quyết đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) hàng năm.
- Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên theo đúng quy định của Luật doanh nghiệp và điều lệ công ty. Các đại hội đều được tổ chức thành công với các quyết định, định hướng cho sự phát triển của công ty và đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, người lao động, doanh nghiệp và nhà nước.
- Thực hiện công bố thông tin đầy đủ theo quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng.
- Thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ đúng quy định của pháp luật.
- Hội đồng quản trị hợp đúng quy định của điều lệ, đã tổ chức 34 kỳ họp Hội đồng quản trị, bám sát và chỉ đạo kịp thời các hoạt động của Ban điều hành đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với tình hình công ty, xu thế phát triển của ngành đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh.

4.Đánh giá chung

4.1 Điểm làm được

Với sự định hướng đúng đắn của Hội đồng quản trị, sự phối hợp hỗ trợ của Công ty cổ phần Traphaco; cùng với sự nỗ lực quyết tâm của Ban điều hành và cán bộ nhân viên, nhiệm kỳ năm 2012-2016 có những điểm làm được như sau:

- Thực hiện Nghị quyết đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2012-2016:
 - + Lợi nhuận sau thuế đạt 10,6 đến 11,6%/doanh thu (chỉ tiêu 10,5%)
 - + Thu nhập bình quân của người lao động tăng bình quân 11,4% (chỉ tiêu tăng ít nhất 5%).
 - + Ban hành và thực hiện bản giao ước Văn hóa Traphaco CNC để khẳng định nét văn hóa của Traphaco trên tinh thần hợp tác, chia sẻ, cam kết và thực hiện cam kết.
 - + Về phương hướng có kế hoạch hợp nhất với Công ty cổ phần Traphaco, thay vì hợp nhất thì Công ty cổ phần Traphaco đã tăng vốn chủ sở hữu lên 51% đối với Traphaco CNC.
- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo các hoạt động đảm bảo hài hòa lợi ích giữa cổ đông, người lao động và nhà nước. Thực

hiện tăng vốn điều lệ, lên sàn chứng khoán UPCOM.

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp: Tạo môi trường làm việc hiệu quả, tôn trọng, cải tiến, chia sẻ, hợp tác, tuân thủ và cống hiến; Ứng dụng hiệu quả công cụ quản lý (KPI, ISO, Kaizen - 5S, quy trình công việc); Thiết lập và duy trì hệ thống cải tiến liên tục, chống lãng phí; Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý.

4.2 Điểm tồn tại

- Chưa đạt được tốc độ tăng trưởng doanh thu giai đoạn 2012-2016
- Tính chủ động trong nghiên cứu sản phẩm còn hạn chế, chưa có nhiều sản phẩm do Traphaco CNC nghiên cứu.
- Chưa khai thác hết năng lực sản xuất các dây chuyền.

PHẦN II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM KỲ 2017-2021

I. PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG

1. Khai thác hiệu quả nguồn lực của công ty, phát huy thế mạnh về năng lực sản xuất thuốc đông dược, duy trì là doanh nghiệp số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, là một mắt xích quan trọng trong chuỗi con đường sức khỏe xanh của Traphaco.
2. Chủ động phát triển công tác nghiên cứu sản phẩm và khai thác hiệu quả năng lực dây chuyền sản xuất.
3. Phát triển nguồn nhân lực chuyên nghiệp và chủ động.
4. Phát triển văn hóa Traphaco CNC hiệu quả, tôn trọng, cải tiến, chia sẻ, hợp tác, tuân thủ và cống hiến.
5. Đảm bảo việc làm cho người lao động và quyền lợi hợp lý của cổ đông.
6. Chấp hành đầy đủ các quy định của pháp luật.

II. MỤC TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Doanh thu tăng trưởng bình quân 10%/năm.
2. Lợi nhuận sau thuế ít nhất 10,5% doanh thu (Có thể thay đổi sau khi thỏa thuận lại hợp đồng mua bán với Traphaco).
3. Cổ tức 20%-30%/năm/vốn điều lệ được trả bằng tiền mặt.
4. Đảm bảo quyền lợi người lao động tăng bình quân ít nhất 5%.
5. Nộp ngân sách đúng quy định.
6. Tiếp tục duy trì các chứng nhận quản lý chất lượng ISO; GMP- WHO.

QUÁ TRÌNH TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ, CHI TRẢ CỔ TỨC CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ CAO TRAPHACO

Trong nhiệm kỳ 2012 – 2016 Công ty đã thực hiện 01 đợt phát hành trả cổ tức bằng cổ phiếu và 02 đợt phát hành chào bán cổ phần cho cổ đông hiện hữu. Tính đến thời điểm hiện tại, vốn điều lệ công ty là: 94.703.570.000 đồng.

Thời gian phát hành	Lý do tăng vốn	Vốn điều lệ trước phát hành	Vốn tăng	Vốn điều lệ sau phát hành
Tháng 02/2012	Chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu	35.075.400.000	17.537.700.000	52.613.000.000
Tháng 05/2012	Trả cổ tức bằng cổ phiếu	52.613.000.000	10.522.620.000	63.135.700.000
Tháng 05/2012	Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu	63.135.700.000	31.567.850.000	94.703.570.000

Tình hình chi trả cổ tức

Trong năm 2012 công ty đã thực hiện thanh toán trả cổ tức năm 2011 cho cổ đông với mức là 36% Vốn điều lệ (trong đó 20% bằng cổ phiếu và 16% bằng tiền) và từ năm 2012 – 2015 công ty trả cổ tức bằng tiền với mức là 20% vốn điều lệ/năm

Cơ cấu cổ đông Công ty (tại thời điểm chốt danh sách cổ đông ngày 28/03/2017)

Đối tượng	Hạn chế chuyển nhượng	Tự do chuyển nhượng	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu (%)
I, Cổ đông đặc biệt				
Hội đồng quản trị (Không bao gồm phần đại diện của tổ chức)	0	961.520	961.520	10,15
Trong đó: - Trong nước	0	961.520	961.520	10,15
- Nước ngoài	0	0	0	0
Ban giám đốc (Không bao gồm các thành viên HĐQT)	0	218.813	218.813	2,31
Ban kiểm soát	0	137.943	137.943	1,46
Kế toán trưởng	0	59.523	59.523	0,63
Người được ủy quyền công bố thông tin	0	169.413	169.413	1,79
II, Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0
III, Cổ đông khác				
1, Trong nước	0	9.419.957	9.419.957	99,47
1.1 Cá nhân	0	4.593.236	4.593.236	48,50
1.2 Tổ chức	0	4.826.721	4.826.721	50,97
- Trong đó: Traphaco	0	4.826.655	4.826.655	50,97
2, Nước ngoài	0	50.400	50.400	0,53
2.1, Cá nhân	0	1.600	1.600	0,02
2.2, Tổ chức	0	48.800	48.800	0,51
Tổng cộng:	0	9.470.357	9.470.357	100,00

Danh sách cổ đông lớn sở hữu trên 5% vốn cổ phần của Công ty

STT	Tên tổ chức/ cá nhân	Số ĐKKD/ CMND	Địa chỉ	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	Công ty cổ phần Traphaco	0100108656	75 phố Yên Ninh, phường Quán Thánh, quận Ba Đình, TP Hà Nội	4.826.655	50,97

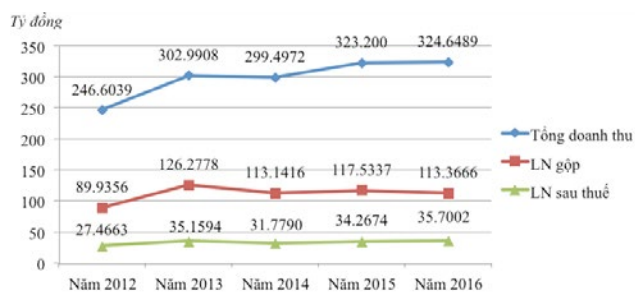
Giá trị vốn hóa trên thị trường (tại thời điểm 28/03/2017) là: 397,76 tỷ đồng

MỘT SỐ CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU NHIỆM KỲ 2012 - 2016

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ CAO TRAPHACO

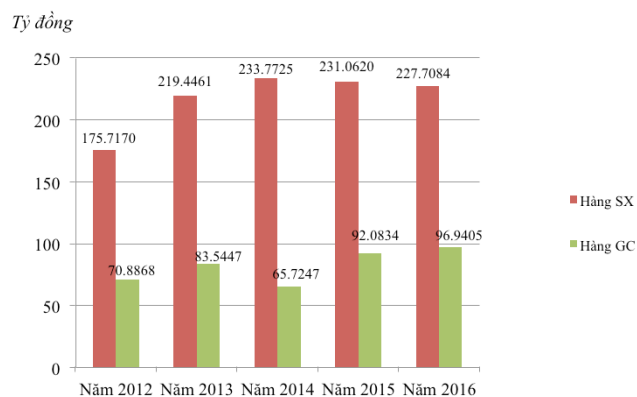
DOANH THU, LỢI NHUẬN

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	246,6	303,0	299,5	323,2	324,6
Lợi nhuận gộp	Tỷ đồng	89,9	126,3	113,1	117,5	113,4
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	27,5	35,2	31,8	34,3	35,7



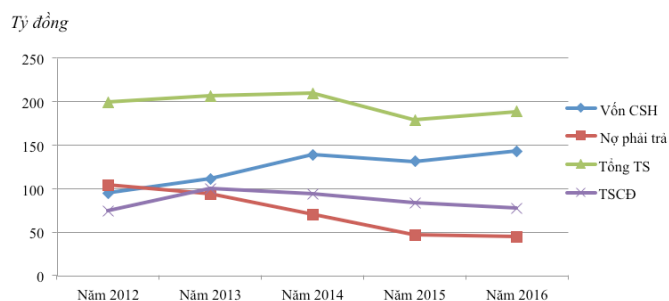
CƠ CẤU DOANH THU

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Hàng Sản xuất	Tỷ đồng	175,7	219,4	233,8	231,1	227,7
Hàng Gia công	Tỷ đồng	70,9	83,5	65,7	92,1	96,9



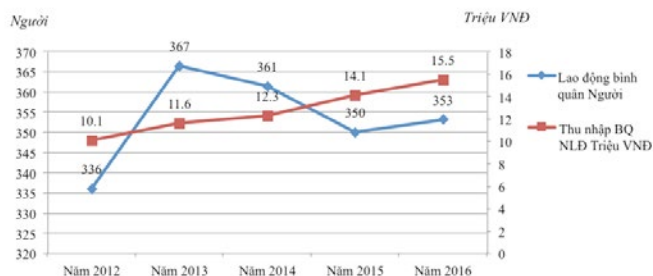
VỐN CHỦ SỞ HỮU

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Vốn CSH	Tỷ đồng	95,1	112,3	139,7	132,0	144,0
Nợ phải trả	Tỷ đồng	105,0	94,9	70,8	47,7	45,4
Tổng TS	Tỷ đồng	200,1	207,1	210,5	179,7	189,4
TSCĐ	Tỷ đồng	74,9	100,1	94,4	83,9	77,9



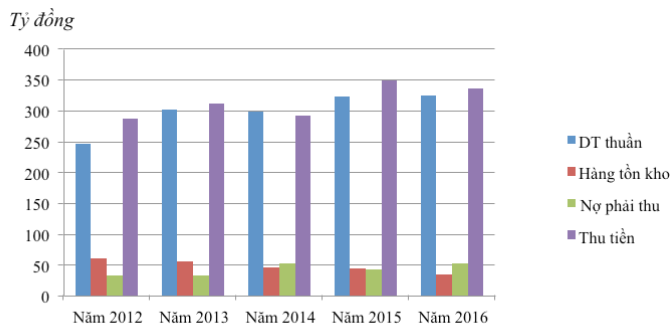
CƠ CẤU VỀ LAO ĐỘNG – THU NHẬP BÌNH QUÂN

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Lao động bình quân	Người	336,14	366,5	361,4	350,0	353,20
Thu nhập BQ NLD	Triệu VNĐ	10,1	11,6	12,3	14,1	15,5



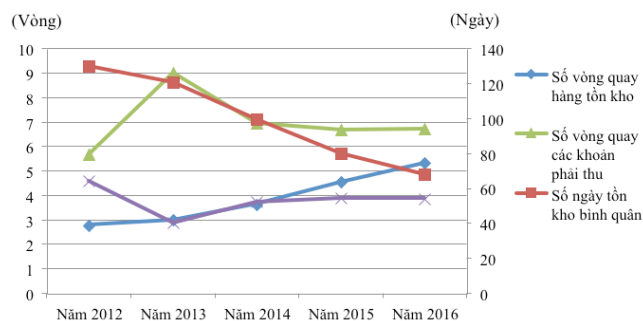
TÌNH HÌNH CÔNG NỢ

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	246,60	302,99	299,50	323,15	324,65
Hàng tồn kho	Tỷ đồng	61,04	56,25	45,86	44,58	34,63
Nợ phải thu	Tỷ đồng	33,84	33,26	52,72	43,71	52,84
Thu tiền	Tỷ đồng	286,98	312,85	291,71	350,04	337,14



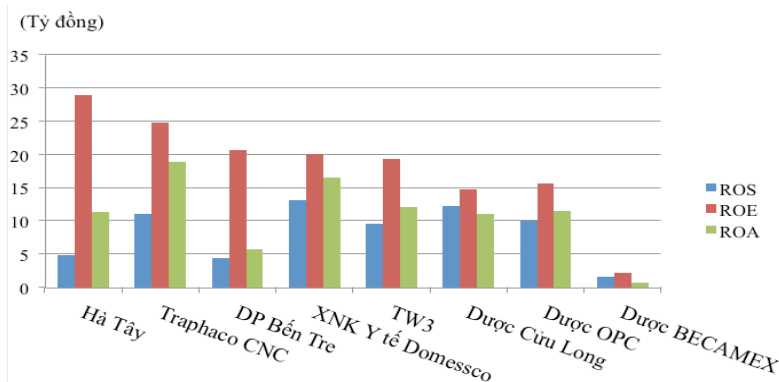
VÒNG QUAY CÔNG NỢ VÀ HÀNG TỒN KHO

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016
Số vòng quay hàng tồn kho	Vòng	2,8	3,01	3,65	4,55	5,33
Số ngày tồn kho bình quân	Ngày	130,48	121,13	100	80,28	68,42
Số vòng quay các khoản phải thu	Vòng	5,68	9,03	6,97	6,7	6,73
Thời gian thu hồi nợ bình quân	Ngày	64,25	40,42	52,39	54,46	54,27



SO SÁNH CÁC CHỈ TIÊU ROS, ROE, ROA CỦA MỘT SỐ CÔNG TY DƯỢC NĂM 2016

Chỉ tiêu	Hà Tây	Traphaco CNC	DP Bến Tre	XNK Y tế Domessco	TW3	Dược Cửu Long	Dược OPC	Dược BECAMEX
ROS	4,75	11	4,41	13,09	9,53	12,22	9,95	1,53
ROE	28,88	24,8	20,63	20,09	19,32	14,73	15,61	2,11
ROA	11,32	18,8	5,65	16,45	12,1	11,09	11,43	0,6





CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ CAO TRAPHACO

Phòng Tổ chức nhân sự

Trong các nguồn lực doanh nghiệp, nguồn nhân lực luôn là nguồn lực quan trọng, then chốt trong quyết định sự thành công, phát triển của doanh nghiệp. Với đặc thù nhân sự của Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco là CBNV gắn bó lâu dài với công ty, chuyên trách với lĩnh vực đang đảm nhận, làm thế nào CBNV gắn bó, đoàn kết và cống hiến, được đào tạo phát triển, được đánh thức tiềm năng, được ghi nhận tài năng, tổng hòa tạo môi trường làm việc đoàn kết, cống hiến, hợp tác, chia sẻ, tuân thủ, cải tiến cùng xây dựng một Traphaco CNC phát triển theo đúng định hướng là vấn đề được Ban lãnh đạo đặc biệt quan tâm.

Một trong những chính sách được quan tâm hàng đầu đó chính là chính sách lương bổng và đãi ngộ. Với định hướng thực hiện trả lương theo nguyên tắc: trả đúng giá trị công việc, tương xứng với sức lao động đã bỏ vào trong công việc, từ những năm 2014 công ty đã xây dựng thang bảng lương theo vị trí công việc nhằm đảm bảo sự công bằng đối với các vị trí công việc như nhau, khuyến khích người lao động làm việc, đây cũng là nền tảng để có thể phân tích chi tiết hơn giá trị công việc của từng vị trí cụ thể nhằm thực trả lương chuẩn theo chức danh công việc. Năm 2015 công ty ban hành Quy chế trả lương phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của công ty để đảm bảo trả lương cho người phù hợp từng kỳ đối với người lao động. Bên cạnh lương theo chức danh, công ty còn trả lương theo hiệu quả công việc, tuy kết quả đánh giá KPI chưa được đưa vào thực hiện trả lương nhưng đang làm cơ sở để xét việc điều chỉnh hệ số lương hiệu quả của CBNV và được sử dụng để thưởng theo KPI. Chế độ lương được công ty trả ổn định, định kỳ đầy đủ kịp thời cho người lao động như thỏa thuận với người lao động trong Thỏa ước lao động tập thể.

Để tạo động lực, khuyến khích cho CBNV đạt kết quả thực hiện công việc trong kỳ, công ty đã phân bổ quỹ lương tỷ lệ 70%-30% trong đó 70% dùng chi lương, 30% dùng để chi thưởng khi công ty hoàn thành chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, khen thưởng cải tiến, khen thưởng nhân dịp kỷ niệm thành lập công ty... Chính sách này giúp cho CBNV



luôn cố gắng trong từng kỳ kế hoạch và động viên kịp thời tinh thần làm việc cho CBNV.

Bên cạnh chính sách lương, các chế độ phúc lợi cũng được thực hiện đầy đủ kịp thời đảm bảo nguồn chi từ việc trích lập từ lợi nhuận theo nghị quyết đại hội cổ đông. Bên cạnh quan tâm đến các ngày lễ, còn quan tâm đến đối tượng nữ nhân dịp 8/3; 20/10, các đối tượng chính sách nhân ngày 27/7, các thầy thuốc công ty nhân ngày 27/2, đặc biệt quý trích lập để khen thưởng, động viên kịp thời cho lao động xuất sắc công ty, cho CBNV nhận các giấy khen, bằng khen của các cấp ban ngành và các hoạt động cải tiến. Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN được công ty nộp đúng quy định của pháp luật và đảm bảo CBNV hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm. Nhiều năm liền công ty cổ phần công nghệ cao thực hiện tốt công tác bảo hiểm và nhận bằng khen của cơ quan bảo hiểm Hưng Yên.

Bên cạnh chính sách lương bổng, đãi ngộ, công ty nỗ lực trang bị các phương pháp công cụ cho CBNV làm việc thuận lợi, giảm thiểu lãng phí, cải tiến trong công việc. Xây dựng Mô tả công việc, Quy trình công việc, KPI,... là những công cụ thiết thực hiện nay đã giúp cho việc phân công



công việc bố trí nhân viên hợp lý hơn. Công ty đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp tạo môi trường làm việc đoàn kết, hợp tác, chia sẻ trong đó từng thành viên luôn cố gắng, cống hiến vì bản thân và vì sự phát triển chung của Traphaco CNC. Bản giao kết văn hóa Traphaco CNC đã được hệ thống hóa từ năm 2015 và thường xuyên được truyền thông nhân dịp kỷ niệm thành lập công ty. Đặc biệt năm 2016 nhân dịp kỷ niệm 10 năm thành lập công ty và đón nhận huân chương lao động hạng Ba, công ty đã tổ chức các cuộc thi chúng tôi nói về Traphaco CNC để lại ấn tượng, niềm tự hào đối với từng CBNV Traphaco CNC.

Với sự hội nhập sâu rộng của các tổ chức kinh tế xã hội có ảnh hưởng trực tiếp đối với doanh nghiệp, đặc biệt doanh nghiệp có vị thế như Traphaco, việc thay đổi để thích ứng trong điều kiện mới đòi hỏi công ty không ngừng cải tiến, đổi mới phù hợp về chính sách để đảm bảo chính sách nguồn nhân lực là nền tảng vững chắc cho sự phát triển ổn định của công ty.

Với chính sách phù hợp, tạo thu nhập ổn định, môi trường làm tốt cho CBNV và với sự định hướng sáng suốt của Hội đồng quản trị, sự nhanh nhạy và không ngừng đổi mới của Ban lãnh đạo công ty, Traphaco CNC có niềm tin vững chắc rằng nguồn nhân lực công ty đủ nội lực, thích nghi sự thay đổi biến chuyển của xã hội để Traphaco CNC ***“Giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp”***.

CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM

KHẲNG ĐỊNH SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP

Phòng Quản lý chất lượng



Thuốc là một loại hàng hóa đặc biệt, bởi nó liên quan trực tiếp đến sức khỏe của con người, do đó từ khâu sản xuất, phân phối đến sử dụng thuốc được quản lý nghiêm ngặt bởi các cơ quan chức năng. Thuốc cũng là một loại hàng hóa nên nó cũng chịu những sự tác động của thị trường như mọi sản phẩm hàng hóa khác.

Trong bối cảnh hiện nay, với sự tác động mạnh mẽ của nền kinh tế thị trường, cạnh tranh trở thành yếu tố đóng vai trò quyết định đến sự tồn tại và phát triển của mỗi doanh nghiệp. Bên cạnh đó, do sự phát triển của công nghệ, sự phát triển của sản xuất cùng với đó là sự gia tăng của nhu cầu khách hàng khiến cho giá thành không còn là yếu tố quyết định trong cạnh tranh nữa. Khách hàng ngày càng có yêu cầu cao với chất lượng sản phẩm, không chỉ có vậy, quan điểm về chất lượng sản phẩm đã thay đổi từ “sản phẩm không thiếu khuyết” đến “sản phẩm đáp ứng đầy đủ các nhu cầu”.

Chất lượng sản phẩm tạo ra sức hấp dẫn, thu hút người mua và tạo lợi thế cạnh tranh cho các doanh nghiệp. Trong quá trình lựa chọn sản phẩm, khách hàng có sự so sánh với các sản phẩm cùng loại và lựa chọn sản phẩm phù hợp nhất với nhu cầu của mình. Bởi vậy sản phẩm có thuộc tính chất lượng cao là một trong những căn cứ quan trọng cho quyết định lựa chọn mua hàng và nâng cao khả năng cạnh

tranh của doanh nghiệp. Sản phẩm thuốc có khác biệt với các loại hàng hóa khác: Có thể do chính khách hàng trực tiếp lựa chọn nhưng cũng có thể do các khách hàng gián tiếp - là những bác sỹ điều trị bệnh cho bệnh nhân. Nhưng cho dù là khách hàng gián tiếp hay trực tiếp thì họ đều quan tâm đến hiệu quả điều trị - hay chính là chất lượng thuốc.

Chất lượng sản phẩm tạo uy tín, danh tiếng và hình ảnh của doanh nghiệp, điều này cũng có tác động rất lớn tới quyết định lựa chọn mua và dùng các sản phẩm của khách hàng: Chữ tín là vàng. Chất lượng tạo nên uy tín, uy tín chính là cơ sở cho sự tồn tại bền vững và chỗ đứng cho doanh nghiệp trong lòng khách hàng. Điều này càng rõ đối với các doanh nghiệp dược phẩm. Chất lượng sản phẩm được quản lý nghiêm ngặt bởi các cơ quan chức năng từ khâu nguyên liệu đầu vào đến suốt quá trình sản xuất, bảo quản và phân phối trên thị trường. Chất lượng không chỉ được đánh giá bởi người tiêu dùng mà còn ở những người có chuyên môn cao: bác sỹ, dược sỹ bệnh viện và cả những viện kiểm nghiệm, trung tâm kiểm nghiệm định kỳ giám sát chất lượng sản phẩm bằng cách lấy mẫu ngẫu nhiên trên thị trường.

Chất lượng sản phẩm là cơ sở cho hoạt động duy trì và mở rộng thị trường tạo ra sự phát triển lâu dài, bền vững cho các doanh nghiệp. Trong điều kiện ngày nay, nâng cao chất lượng sản phẩm là cơ sở quan trọng cho việc thúc đẩy mạnh quá trình hội nhập, giao lưu kinh tế và mở rộng trao đổi thương mại của các doanh nghiệp.

Nâng cao chất lượng sản phẩm thuốc còn có ý nghĩa xã hội vô cùng to lớn. Có sức khỏe là có tất cả. Cuộc sống con



người có hiện đại tới đâu thì sức khỏe luôn là vốn quý nhất. Chất lượng thuốc nâng cao điều đó giúp cho xã hội ngày càng khỏe mạnh và phát triển.

Tóm lại, trong điều kiện ngày nay, nâng cao chất lượng sản phẩm là một trong các chiến lược để tồn tại và phát triển doanh nghiệp một cách bền vững đồng thời cũng là cơ sở quan trọng cho việc đẩy mạnh quá trình hội nhập, giao lưu kinh tế và mở rộng trao đổi thương mại quốc tế của các doanh nghiệp. Chất lượng sản phẩm có ý nghĩa quyết định đến nâng cao khả năng cạnh tranh, khẳng định vị thế của sản phẩm, hàng hoá và thương hiệu của doanh nghiệp trên thị trường cạnh tranh khốc liệt hiện nay. Không những thế, với thuộc tính đặc biệt: ảnh hưởng trực tiếp tới sức khỏe của người tiêu dùng, được quản lý nghiêm ngặt, vì thế có thể nói Chất lượng sản phẩm nói chung và chất lượng thuốc nói riêng trở thành yếu tố sống còn của một doanh nghiệp.

Nhận thức rõ được tầm quan trọng của chất lượng sản phẩm đối với sự phát triển của doanh nghiệp, ngay từ những ngày đầu thành lập, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco luôn định hướng chất lượng sản phẩm thuốc là nòng cốt, kim chỉ nam để phát triển công ty. Việc định hướng đó được chứng minh ngay bằng vị trí tiên phong là công ty sản xuất thuốc từ dược liệu đầu tiên trong cả nước được cấp chứng nhận GMP-WHO vào năm 2009. Trong khi đó qui định bắt buộc áp dụng nguyên tắc GMP-WHO trong sản xuất thuốc Đông dược có hiệu lực từ ngày 01/01/2014. Công ty luôn sát sao và tuân thủ đúng các quy trình, quy định trong công tác đảm bảo chất lượng, kiểm tra chất lượng để thành phẩm luôn luôn đạt tiêu chuẩn chất lượng khi xuất xưởng. Không chỉ nghiêm túc áp dụng các nguyên

tắc của ngành, nhằm tăng cường hơn nữa việc nâng cao chất lượng sản phẩm, Traphaco CNC đã đưa và áp dụng thành công - hiệu quả các công cụ quản lý chất lượng tiên tiến khác như: ISO 9001:2008, Kaizen – 5S từ những ngày đầu thành lập (2008). Hiểu rõ được trách nhiệm của doanh nghiệp đối với môi trường – nhận thức sâu sắc được vấn đề môi trường đang là vấn đề nóng hổi được cả xã hội quan tâm nên công ty cũng đã và đang triển khai quản lý môi trường theo ISO 14001. Tự hào là một trong những doanh nghiệp đầu tiên của miền Bắc được cấp chứng chỉ ISO 14001:2015 – là phiên bản mới nhất hiện nay. Ngoài ra, để nâng cao hiệu quả quản lý – hiệu quả công việc, việc đưa phương pháp quản lý nhân viên thông qua công cụ KPI đã góp phần tạo ra tính minh bạch, rõ ràng trong công việc, tạo ra một môi trường làm việc chuyên nghiệp, lành mạnh. Đây chính là cơ sở để nâng cao năng suất cũng như chất lượng sản phẩm. Trong điều kiện ngày nay, nâng cao chất lượng sản phẩm là một trong các chiến lược để tồn tại và phát triển doanh nghiệp một cách bền vững đồng thời cũng là cơ sở quan trọng cho việc đẩy mạnh quá trình hội nhập, giao lưu kinh tế và mở rộng trao đổi thương mại quốc tế của các doanh nghiệp. Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco với sự quan tâm sâu sắc của đội ngũ lãnh đạo, sự đồng lòng chung sức của tất cả cán bộ công nhân viên với mục tiêu chất lượng là kim chỉ nam quyết tâm giữ vững là công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp.

PHÒNG KẾ HOẠCH TỔNG HỢP ĐỒNG HÀNH CÙNG SỰ PHÁT TRIỂN CỦA TRAPHACO CNC

Phòng Kế hoạch tổng hợp



“Doanh nghiệp chỉ thu được kết quả khi nó được hướng dẫn bởi một chương trình hoạt động một kế hoạch nhất định nhằm xác định rõ: sản xuất cái gì? Sản xuất bằng cách nào? Bán cho ai? Với nguồn tài chính nào?”

Phòng Kế hoạch tổng hợp là một trong những phòng được thành lập từ những ngày đầu khi công ty Traphaco đặt những viên gạch đầu tiên tại Hưng Yên. 10 năm phát triển và lớn mạnh cùng công ty là một chặng đường dài và thử thách với Phòng kế hoạch tổng hợp nói riêng và toàn thể Traphaco CNC nói chung.

Đặc thù là phòng công tác chuyên môn lập kế hoạch và điều độ sản xuất giúp cụ thể hóa hệ thống kế hoạch chiến lược, đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu của công ty. Phòng Kế hoạch tổng hợp cũng đã xây dựng cho mình một hệ thống các qui trình với gần 90 qui trình cụ thể cho các mảng công việc: kế hoạch bán hàng, quản lý kho, công tác cung ứng. Hệ thống qui trình nhằm giúp cho hoạt động của phòng được minh bạch, được chuẩn hóa để thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty một cách có hệ thống và đưa Traphaco CNC đạt được các mục tiêu đã định.

Đóng vai trò là phòng tiên phong triển khai mọi quyết sách trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Traphaco CNC, phòng Kế hoạch tổng hợp đã không ngừng cải tiến và hoàn thiện toàn bộ máy làm việc. Trong những năm trước các mảng công việc dự trữ vật tư, lập kế hoạch, theo dõi sản xuất,... liên kết với nhau một cách lỏng lẻo, việc theo dõi tiến độ sản xuất còn chưa sâu sát với thực tế, khiến cho việc điều tiết khi có vấn đề phát sinh nhu cầu sản xuất gặp khó khăn. Đến nay các mảng công việc đã được kiên kết với nhau chặt chẽ và đặc biệt từ năm 2014 chúng tôi đã tự đổi mới mình với việc mỗi nhân viên luôn bám sát từng dây chuyền sản xuất bám sát từng đơn hàng,... thay đổi này đã giúp cho sự liên kết giữa phân xưởng và phòng chặt chẽ hơn góp phần đáp ứng nhu cầu hàng cho thị trường được nhanh chóng và chính xác hơn.

Bên cạnh công tác xây dựng và theo dõi tiến độ sản xuất thì phòng Kế hoạch tổng hợp còn một mảng công việc

đóng góp lớn vào sự phát triển hoàn thành mục tiêu đảm bảo chất lượng sản phẩm và giảm chi phí để có giá thành tiết kiệm nhất. Đó là bộ phận cung ứng, từ 2015 chúng tôi đã cùng nhau xây dựng một cách thức để có thể kiểm soát được vật tư nhập về một cách tốt nhất từ chất lượng đến số lượng và tiến độ sao cho vừa đảm bảo tiến độ sản xuất vừa có tồn kho hợp lý nhất.

Và cuối cùng là bộ phận có ảnh hưởng nhiều đến doanh thu lợi nhuận của công ty chính là công tác bán hàng. Với đặc thù riêng, toàn bộ sản phẩm của công ty sản xuất ra đều được mua độc quyền bởi duy nhất Công ty CP

Tập thể phòng Kế hoạch tổng hợp chúng tôi cùng nhau cam kết:

- Luôn định hướng theo chiến lược về sự phát triển của Công ty, đưa công tác lập và thực hiện kế hoạch theo đúng quy trình chuẩn là điều kiện tiên quyết cho sự phát triển của Công ty.

- Mọi cán bộ nhân viên hiểu và nắm bắt 100% qui trình công việc của vị trí công việc của bản thân để luôn làm đúng ngay từ đầu góp phần vào sự phát triển bền vững của công ty.

- Chúng tôi, tập thể phòng Kế hoạch tổng hợp luôn quyết tâm tích cực thực hiện các mục tiêu kế hoạch của công ty đã đề ra.



Traphaco vừa là thuận lợi vừa là khó khăn cho công tác bán hàng. Trong những năm qua, phòng Kế hoạch tổng hợp luôn luôn cố gắng đáp ứng đủ nhu cầu bán hàng, mặc dù do đặc thù riêng của Traphaco CNC không phân phối trực tiếp hàng ra thị trường nên những biến động về nhu cầu bán hàng còn hạn chế. Song với mong muốn hoàn thành mục tiêu doanh thu lợi nhuận của công ty, phòng Kế hoạch tổng hợp đã phối kết hợp chặt chẽ với phòng Kế hoạch và Kinh doanh của Công ty CP Traphaco nhằm thúc đẩy đưa hàng ra thị trường tiêu thụ. Năm 2007 những ngày đầu bắt đầu sản xuất kinh doanh, doanh thu bán hàng cả năm chỉ là 103,9 tỷ đồng, đến năm 2016 doanh thu đã tăng gấp 3 đạt 324,7 tỷ đồng. Tăng trưởng doanh thu đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập của gần 400 cán bộ công nhân viên tăng hàng năm là sự nỗ lực không ngừng của phòng Kế hoạch tổng hợp nói riêng và toàn thể Traphaco CNC nói chung.



PHÂN XƯỞNG NANG MỀM SẴN SÀNG TĂNG TỐC CHIẾM LĨNH ĐỈNH CAO MỚI

Phân xưởng Nang mềm

Năm 2017, Phân xưởng Nang mềm bước sang tuổi thứ 8 để lại phía sau những năm tháng rất tự hào đó là luôn vượt qua được mọi khó khăn và thách thức để đạt được tất cả các mục tiêu quan trọng nhất của Công ty giao cho.



Bước sang năm 2017, Phân xưởng Nang mềm đã được Hội đồng quản trị, Ban giám đốc đầu tư thêm máy tạo nang, ép vỹ, mở rộng và nâng cấp nhà xưởng. Bên cạnh đó, Phân xưởng Nang mềm sau 7 năm hoạt động đến nay đã có được một đội ngũ lao động chuyên nghiệp luôn sẵn sàng đáp ứng được mọi yêu cầu của công việc. Nhưng có lẽ điều thuận lợi hơn cả đối với phân xưởng đó chính là sự chỉ đạo sát sao và quan tâm kịp thời của ban lãnh đạo công ty, điều này đã được tạo nên những dấu ấn khó quên, kết quả thành công vượt trội và niềm tin trong công việc. Đồng hành cùng phân xưởng trong suốt những năm qua còn phải kể đến sự hợp tác hiệu quả của các phòng ban, phân xưởng trong công ty, điều này tạo nên sự gắn kết và chia sẻ góp thêm một nét đẹp trong văn hóa của Traphaco CNC. Có thể nói ngoài những thuận lợi trên cộng với tinh thần luôn hướng về phía trước, sẵn sàng tiếp thu học hỏi và triển khai các tư duy mới, cách làm mới để có được hiệu quả cao trong công việc thì đòi hỏi toàn thể cán bộ, nhân viên phân



xưởng phải có một quyết tâm cao nhất trong mọi suy nghĩ và hành động, đây là một thách thức lớn phải vượt qua trong năm 2017 và những năm tiếp theo của phân xưởng.

Dựa vào kết quả sản xuất đầy ấn tượng của năm 2016, cùng với sự tăng trưởng về sản lượng và doanh thu của sản phẩm viên nang mềm trên thị trường năm 2017, phân xưởng được công ty tin tưởng giao kế hoạch sản xuất với sản lượng tăng 36% so với năm 2016. Phát huy và tận dụng tất cả những thuận lợi, thành tích có được trong những năm vừa qua phân xưởng tin tưởng sẽ hoàn thành suất sắc mọi mục tiêu đề ra trên tinh thần của thông điệp “Hiệu quả là mục tiêu, quyết tâm là giải pháp”.



PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA CHI BỘ NHÀ MÁY VĂN LÂM TRONG VIỆC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI NĂM HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ CAO TRAPHACO

Trong điều kiện quốc tế ngày nay khi quá trình hội nhập ngày càng được xúc tiến nhanh, ngoại giao đa phương ngày càng giữ một vị trí quan trọng, góp phần nâng cao vị thế quốc tế của đất nước trên thế giới. Với việc gia nhập nhiều tổ chức thương mại kinh tế đã đưa các doanh nghiệp Việt Nam vào môi trường đầy tính cạnh tranh, thử thách và cũng là cơ hội tốt để doanh nghiệp Việt Nam phát triển trên trường quốc tế. Để tồn tại và phát triển trong thị trường mở cửa, buộc các doanh nghiệp phải tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả. Hoạt động hiệu quả trở thành là mục tiêu quan trọng, hàng đầu của bất kỳ doanh nghiệp, tổ chức nào trong môi trường hội nhập ngày nay.

Chi bộ Nhà máy Văn Lâm

Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco với đặc thù là công ty sản xuất thuốc, là một mắt xích trong chuỗi giá trị xanh của hệ thống Traphaco, việc tổ chức sản xuất kinh doanh hiệu quả góp phần tích cực tạo ra sản phẩm chất lượng, chi phí thấp góp phần đem lại lợi thế cạnh tranh, thương hiệu của TRAPHACO.

Nhận thức rõ những yếu tố quan trọng tạo sự thành công của doanh nghiệp, đặc biệt năm 2017 là năm bản lề quan trọng trong chiến lược phát triển Traphaco, Đảng bộ Công ty cổ phần Traphaco đã phát động chương trình thi đua năm “Hiệu quả công việc” với khẩu hiệu “Hiệu quả là mục tiêu, quyết tâm là giải pháp”. Chủ đề này có ý nghĩa rất thiết thực, gắn liền với nội dung bao trùm đến các lĩnh vực hoạt động của từng cá nhân, tập thể.

Phát huy vai trò của Chi bộ nhà máy Văn Lâm trong việc chỉ đạo, triển khai các chương trình năm do Đảng bộ phát động tại Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco, với ý nghĩa đặc biệt của năm “Hiệu quả công việc”, để từng đảng viên, từng CBNV, từng phòng ban phân xưởng tham gia

tích cực góp phần tạo nên hiệu quả hoạt động của tập thể Traphaco CNC. Ngay sau khi nhận được chỉ đạo từ Đảng bộ, Chi bộ nhà máy Văn Lâm phối hợp với Ban giám đốc tổ chức họp chi bộ mở rộng gồm các đảng viên, chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên, trưởng các đơn vị, trưởng các ban triển khai chương trình năm Hiệu quả công việc với định hướng nội dung cụ thể gắn liền với đặc thù của Traphaco CNC bao trùm từ lĩnh vực chuyên môn đến hoạt động các ban, các đoàn thể; động viên, tạo sự quyết tâm và thống nhất cao trong từng cán bộ nòng cốt.

Kết quả sau 1 tuần triển khai, 100% tổ chức đoàn thể, các đơn vị chuyên môn, các ban có ít nhất 01 chương trình đăng ký tham gia theo định hướng, tổng số lượng chương trình công ty đã nhận được 57 chương trình. Đặc biệt, Chi bộ nhà máy Văn lâm trực tiếp đăng ký 01 chương trình “Phát huy vai trò của Chi bộ nhà máy Văn Lâm trong việc chỉ đạo, triển khai năm “Hiệu quả công việc” tại Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco” nhằm thể hiện vai trò tiên phong, gương mẫu trong việc tham gia chương trình năm Hiệu quả công việc; nhằm định hướng, chỉ đạo triển



khai, động viên, tạo điều kiện và gắn kết các đảng viên với quần chúng, tổ chức đoàn thể với chính quyền, cá nhân với tập thể trong tập thể TRAPHACO CNC quyết tâm triển khai thành công năm Hiệu quả công việc.

Trong 57 chương trình đăng ký của các tổ chức, tập thể, cá nhân, Chi ủy chi bộ đã lựa chọn 25 chương trình tiêu biểu gửi về Tổng công ty tham gia chương trình năm Hiệu quả công việc Đảng bộ Traphaco và được duyệt thực hiện 22 chương trình. Chi bộ Nhà máy Văn lâm còn tạo cơ chế mở tiếp tục nhận đăng ký triển khai trong Traphaco CNC đến hết 30/5/2017 nhằm động viên tập thể, cá nhân tiếp tục suy nghĩ và đăng ký các chương trình Hiệu quả công việc phát sinh trong quá trình làm việc. Học tập Đảng bộ Traphaco trong việc triển khai chương trình năm, Chi bộ nhà máy Văn Lâm trực tiếp chỉ đạo, triển khai đánh giá các chương trình, tổ chức kiểm soát định kỳ 3 tháng/lần và bên cạnh những chương trình Tổng công ty ghi nhận, Chi bộ nhà máy Văn Lâm cũng sẽ tổ chức đánh giá tổng kết, khen thưởng các chương trình triển khai trong nội bộ TRAPHACO CNC đạt kết quả tốt vào cuối năm 2017.

Với định hướng rõ ràng, với sự đồng lòng, quyết tâm thực hiện năm Hiệu quả công việc, Chi bộ nhà máy Văn Lâm có niềm tin chắc chắn năm 2017 là năm Hiệu quả công việc không chỉ đối với tập thể TRAPHACO CNC mà đối với từng đảng viên, CBNV công ty.





Sản phẩm mới **Trasoyal** Suối nguồn tươi trẻ

Nội tiết tố nữ estrogen điều phụ nữ phải biết

Estrogen – Suối nguồn tươi trẻ

Estrogen thảo dược – món quà thiên nhiên ban tặng người phụ nữ

Estrogen là hormon sinh dục nữ do buồng trứng tiết ra giúp duy trì sức khỏe và sắc đẹp của phụ nữ.

Nội tiết tố nữ estrogen thay đổi theo thời gian: Tăng dần khi dậy thì – giảm dần khi mãn kinh. Hàm lượng estrogen tăng mạnh trong thời kỳ dậy thì và mang thai; Giảm sút mạnh vào thời kỳ mãn kinh.

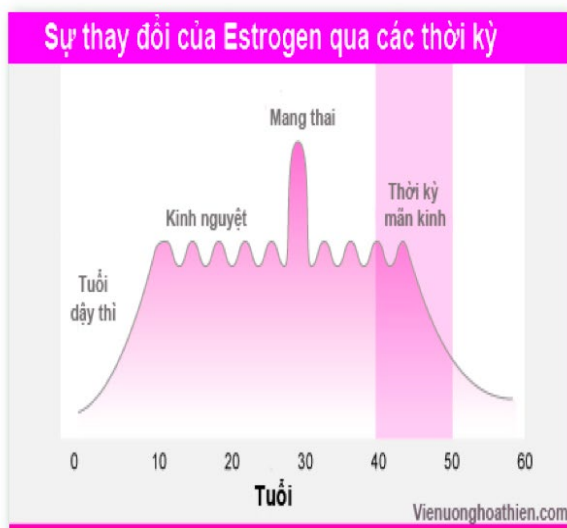
Dấu hiệu suy giảm nội tiết tố Estrogen

Do một số nguyên nhân như phụ nữ sau 40 tuổi, sau khi sinh con, những áp lực căng thẳng trong cuộc sống khiến

hoạt động của buồng trứng suy giảm, lượng nội tiết tố nữ Estrogen bị thiếu hụt.

Dấu hiệu đầu tiên người phụ nữ nhận thấy là bắt đầu xuất hiện nhiều mỡ thừa ở vùng bụng, vòng một chảy xệ. Da khô, các nếp nhăn, vết thâm nám, tàn nhang trên da xuất hiện nhiều hơn, tóc bạc, khô xơ và dễ rụng. Cùng với đó là sự suy giảm chức năng sinh lý nữ tử đó hạnh phúc gia đình có thể bị ảnh hưởng.

Đặc biệt khi bước vào thời kỳ tiền mãn kinh, mãn kinh, nội tiết tố Estrogen giảm mạnh dẫn đến mất cân bằng vận mạch và điều tiết thân nhiệt gây nên triệu chứng bốc hỏa, kèm theo rối loạn giấc ngủ, ra mồ hôi nhiều vào ban đêm. Người phụ nữ hay bị mệt mỏi, dễ cáu gắt, tăng nguy cơ mắc bệnh loãng xương.



Bổ sung Estrogen thảo dược từ tinh chất mầm đậu nành – phương pháp làm đẹp từ bên trong an toàn và hiệu quả.

Phụ nữ trên 40 là giai đoạn đạt độ chín trong sự nghiệp và cuộc sống. Họ có sự tự tin, quyến rũ mà các cô gái tuổi đôi mươi không có được. Tuy nhiên, do thiếu hụt nội tiết tố nữ Estrogen, cơ thể phụ nữ có thể xuất hiện các dấu hiệu lão hóa và phải đối mặt với nguy cơ suy giảm về nhan sắc và sinh lý nữ. Để lấy lại vẻ đẹp và tận hưởng cuộc sống vợ

chồng viên mãn trong độ tuổi này việc bổ sung nội tiết tố nữ Estrogen là một trong những biện pháp cần thiết.

TRASOYAL kết hợp tinh chất mầm đậu nành (Soy isoflavon) được xem là Estrogen thảo dược với các thành phần làm đẹp từ thiên nhiên khác như Collagen type I, Sữa ong chúa giúp làm đẹp da, da mịn màng, tươi trẻ, tóc mềm mượt, tăng cường chức năng sinh lý nữ, giảm các triệu chứng bốc hỏa từ đó giúp chị em duy trì sắc đẹp, sự trẻ trung, tự tin và quyến rũ. Trasoyal còn chứa Calci lactat và Vitamin D giúp xương chắc khỏe, phòng ngừa loãng xương.

TRASOYAL - GIẢI PHÁP TỪ THIÊN NHIÊN SẢN PHẨM MỚI CỦA TRAPHACO CNC NĂM 2016

TINH CHẤT MẦM ĐẬU NÀNH (100 mg)

Tăng cường sinh lý nữ

Giảm các triệu chứng ở phụ nữ tiền mãn kinh



SỮA ONG CHÚA (10 mg)

Hạn chế nếp nhăn, nám da, sạm da, chống lão hóa



COLLAGEN TYPE 1 (50 mg)

Da luôn mịn màng, săn chắc, hạn chế lão hóa da

CALCI LACTAT (300 mg)

Cung cấp nguyên liệu cho quá trình tạo xương

VITAMIN D (100 IU)



Giúp hấp thụ calci vào cơ thể



TRIỂN KHAI SẢN PHẨM MỚI 2016



Thông qua hệ thống phân phối
số 1 thị trường dược phẩm
Công ty cổ phần Traphaco

3,2 Tỷ đồng – 3,7 Triệu viên
(Doanh thu và sản lượng bán hàng
của Traphaco CNC năm 2016)

HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA MỘT PHẦN THƯỞNG XỨNG ĐÁNG

Ban biên tập

Đúng vào dịp kỷ niệm 10 năm thành lập, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco vinh dự đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba do Chủ tịch nước trao tặng. Bên cạnh rất nhiều danh hiệu và giải thưởng khác nhau, đây là phần thưởng cao quý nhất mà Traphaco CNC từng được vinh dự đón nhận. Đây chính là sự ghi nhận xứng đáng trước những đóng góp không mệt mỏi của Công ty cho cộng đồng và xã hội.



Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2007 trên cơ sở kế thừa hệ thống quản lý, nhân sự từ Công ty Cổ phần Traphaco. Bên cạnh những thuận lợi đó, công ty cũng đã trải qua nhiều khó khăn thách thức. Với vốn điều lệ ngày đầu thành lập chỉ có 15 tỷ đồng, hệ thống cơ sở hạ tầng đang trong giai đoạn đầu tư hoàn thiện. Công ty đã phải vay vốn gấp 2,7 lần vốn điều lệ để vừa đầu tư xây dựng, hoàn thiện nhà xưởng vừa ổn định tổ chức và hoạt động sản xuất kinh doanh. Khi đã cơ bản ổn định thì nền kinh tế thế giới cũng như trong nước rơi vào thời kỳ khủng hoảng; thị trường dược phẩm ngày càng cạnh tranh gay gắt đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động của công ty. Nhưng với những định hướng và quyết định đúng đắn của HĐQT, sự ủng hộ và tạo điều kiện của tổng công ty, sự nỗ lực không ngừng của ban lãnh đạo và toàn thể CBNV công ty, Traphaco CNC đã vượt qua những khó khăn và từng bước phát triển rõ rệt, thể hiện qua sự ổn định về tổ chức, tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập của người lao động.

Từ năm đầu tiên (năm 2007) với 208 CBNV, 03 phòng ban, 01 tổ kế toán và 03 phân xưởng, Doanh thu: 109 tỷ đồng, Lợi nhuận đạt: 9,6 tỷ đồng, Thu nhập bình quân của NLĐ đạt: 3,8 triệu đồng/người/tháng.

Đến nay, sau 10 năm hoạt động, công ty đã ổn định về cơ cấu tổ chức gồm 06 phòng ban và 06 phân xưởng với tổng số CBNV là 368 người. Công ty đã tăng trưởng khoảng 3 lần

so với năm đầu hoạt động về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập của người lao động. Vốn điều lệ của công ty hiện tại là 94,7 tỷ đồng – tăng hơn 6 lần so với ngày thành lập. Vốn hóa trên thị trường gần 400 tỷ đồng. Là công ty con của Công ty Cổ phần Traphaco với vốn sở hữu của Traphaco là 51%, Traphaco CNC hiện là một mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị của Traphaco.

Với đặc thù là doanh nghiệp sản xuất thuốc, công ty đặc biệt quan tâm đến chất lượng sản phẩm. Công ty không ngừng đổi mới công nghệ, liên kết các vùng trồng dược liệu sạch để có nguồn cung ứng dược liệu đầu vào đảm bảo chất lượng; ứng dụng công cụ quản lý hiện đại như hệ thống ISO, Kaizen, 5S, KPI, nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất, giảm giá thành sản phẩm. Hiện nay công ty có 12 dây chuyền sản xuất hiện đại, với 47 sản phẩm trong đó đang sản xuất 05 sản phẩm đã được Bộ y tế vinh danh là ngôi sao thuốc Việt. Traphaco CNC cũng là doanh nghiệp đầu tiên trong cả nước được Cục quản lý dược cấp chứng nhận GMP –WHO cho sản phẩm thuốc từ dược liệu. Năm 2014, Traphaco CNC vinh dự là một trong 19 doanh nghiệp đạt Giải Vàng chất lượng quốc gia do Thủ tướng Chính phủ ký quyết định trao tặng.

Bên cạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động của các tổ chức đoàn thể ngày càng phát triển, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị trong công ty. Tổ chức Công



đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động sôi nổi, kết nối các thành viên tạo nên sức mạnh cho công ty. Công ty chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động bằng những hoạt động thiết thực hàng năm như: Tổ chức du xuân đầu năm, nghỉ mát hè cho CBNV; Tham gia giao lưu văn nghệ, thể thao với các doanh nghiệp khác trong các chương trình do Liên đoàn lao động huyện Văn Lâm tổ chức; Phối hợp với Công đoàn tổng công ty Traphaco trong các hoạt động đoàn thể như: tặng quà cho các cháu học sinh giỏi và học sinh tiên tiến, tổ chức cho các cháu thiếu nhi là con CBNV vui chơi nhân ngày 01/6, tết trung thu, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, hiến máu nhân đạo,...

Cùng với sự hình thành và phát triển của công ty, văn hóa Traphaco CNC ra đời và phát triển trên nền tảng của sự đoàn kết, hợp tác, chia sẻ, tôn trọng lẫn nhau, không ngừng học tập nâng cao kiến thức kỹ năng, ứng dụng, cải tiến trong công việc đã tạo nên bản sắc giúp gắn kết các thành viên để CBNV yên tâm làm việc và cống hiến.

Trong suốt 10 năm hoạt động, công ty đã đạt nhiều thành tích trên nhiều lĩnh vực hoạt động. Ngày 01/6/2016, Công ty vinh dự và tự hào được chủ tịch nước ký quyết định tặng thưởng Huân chương lao động hạng ba, đây là một phần thưởng cao quý dành cho toàn thể CBNV công ty vì những cố gắng, nỗ lực trong suốt 10 năm qua. Đây chính là nguồn động viên, cổ vũ lớn lao để công ty tự tin bước tiếp chặng đường phía trước. Cùng với với chiến lược "Con đường sức khỏe xanh" vẫn đang là xu thế thời đại và những lợi thế

sẵn có của công ty về Công nghệ hiện đại, Tài chính vững mạnh, Nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn và dạn dày kinh nghiệm, Một nền văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc riêng, cùng với vị trí là mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị xanh của thương hiệu nổi tiếng Traphaco,... Tất cả là động lực to lớn để Traphaco CNC tiếp tục nâng cao chất lượng sản phẩm, sản xuất kinh doanh có hiệu quả, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội và tiếp tục duy trì vị trí số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu.



Văn hóa

Traphaco CNC

Tác giả: Ngô Huy Thịnh – Phân xưởng Sơ chế

Tuân thủ đặt lên hàng đầu

Làm đúng quy định trước sau một lòng

Cống hiến phải biết hy sinh

Trên đỉnh năng lực hết mình bạn ơi

Cải tiến đâu phải chuyện chơi

Tư duy hành động khắp nơi cùng làm

Hợp tác là lúc cùng bàn



Phối hợp hành động sẵn sàng tiến lên

Chia sẻ lợi ích các bên

Chia sẻ tiến bộ sẽ càng bền lâu

Tôn trọng giữ lấy tình nhau

Anh em hòa hợp trước sau một lòng

Cuối cùng hiệu quả trọng tâm

Chất lượng sản phẩm xứng tầm công ty



Sản phẩm mới giá trị gia tăng của Traphaco CNC

Tác giả: Trần Thị Bích Ngọc – Phó giám đốc

Trong hoạt động thực tiễn, con người làm biến đổi thế giới khách quan, bắt các sự vật, hiện tượng trong thế giới khách quan phải bộc lộ những thuộc tính và qui luật của chúng. Traphaco CNC không nằm ngoài qui luật vận động chung đó, và đặc biệt hơn, chúng tôi biết vận dụng để đem lại kết quả cho doanh nghiệp.



Với một đội ngũ CBNV có trình độ cao, hàng ngày tiếp xúc với thực tiễn bào chế thuốc từ dược liệu, thẩm thấu tư tưởng “Con đường sức khỏe xanh”, chúng tôi có được cơ hội áp dụng những kiến thức quan trọng về nguyên lý chiết tách hoạt chất, chất lượng, thể chất dược liệu theo mùa vào thực tiễn. Ngược lại, thực tiễn cũng soi sáng thêm các kiến thức đã được đào tạo. Kết hợp với hiểu biết về tác dụng của các bài thuốc cổ phương, chúng tôi tự tin mang đến cho cộng đồng những sản phẩm có tác dụng điều trị tốt, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống.

Ngay từ ngày đầu thành lập, Lãnh đạo công ty đã chủ trương tự chủ nghiên cứu sản phẩm, cùng với chủ trương đó là 1 cơ chế khuyến khích để anh chị em phát huy các kinh nghiệm đã có. Nghiêm túc thực hiện chủ trương, nên hơn 10 năm qua đã có 17 sản phẩm được nghiên cứu, trong đó có 08 sản phẩm đã được triển khai và thị trường đón nhận. Trong đó đã có sản phẩm lọt vào top 10 sản phẩm có doanh thu cao nhất của TRAPHACO đó là sản phẩm Tottri. Năm 2016, một sản phẩm chăm sóc sắc đẹp cho chị em mang 1 cái tên mềm mại: Trasoyal đã có mặt trên quầy, kệ của hơn 20.000 nhà thuốc trên cả nước, đã góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống gia đình.

Hơn 10 năm đã trôi qua, thị hiếu của khách hàng về dạng bào chế, hình thức đóng gói đã thay đổi nhiều, Traphaco CNC đã phối hợp với khối kinh doanh và phòng Marketing của Traphaco để biết được rõ nhất khách hàng đang muốn gì, nhằm thiết kế những sản phẩm xanh hướng đến khách hàng.

Năm 2017, Traphaco CNC sẽ “chào hàng” Tổng công ty từ 1 – 2 mặt hàng có dạng bào chế hiện đại, hiệu quả điều trị cao. Với hình thức đóng gói đẹp, sang trọng: Viên nang cứng Didicera, với liều dùng 2-4/ngày sắp được ra mắt. Ngoài ra còn có một sản phẩm, mà tên chưa được bật mí, có thể làm hài lòng khách hàng khó tính nhất, xứng đáng được chào đón cũng sẽ sớm ra mắt quý vị.

Traphaco CNC có một niềm khát khao chảy bỏng, ngày càng nhiều sản phẩm có nguồn gốc dược liệu chăm sóc cho sức khỏe người dân Việt. Chúng tôi luôn nỗ lực để biến khát khao thành hiện thực.

Dư âm không khí tết cổ truyền TẠI TRAPHACO CNC

Tác giả: Vũ Thị Thanh Tú – Phòng hành chính quản trị

Cuộc sống hiện đại dần thay đổi như thế nào đi chăng nữa nhưng bánh chưng vẫn luôn là món ăn truyền thống và không thể thiếu trong mâm cỗ ngày Tết cổ truyền của dân tộc Việt Nam. Trong không khí vui tươi ấm áp của ngày đầu xuân, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco đã tổ chức gói bánh chưng cho cán bộ công nhân viên.

Đến hẹn lại lên, theo định kỳ mỗi năm một lần, với mục đích gìn giữ hương vị ẩm thực ngày Tết cổ truyền và duy trì nét đẹp trong văn hóa của Traphaco CNC thông qua những hoạt động sinh hoạt tập thể bổ ích và đầy ý nghĩa trong những ngày tết đến xuân về, Ban lãnh đạo công ty đã quan tâm, tổ chức hoạt động gói bánh chưng tặng cho cán bộ công nhân viên đón Tết đã nhận được sự nhiệt tình hưởng ứng tham gia của toàn thể cán bộ công nhân viên công ty.

Công việc gói bánh trải qua nhiều công đoạn, từng khâu rửa lá, lau lá, vo gạo, ngâm gạo, ngâm đậu xanh cho đến khâu ướp thịt, gói bánh, luộc bánh,... cần sự chung tay, chia sẻ và ủng hộ của toàn thể CBCNV. Từ các nguyên liệu như gạo nếp, đỗ xanh, thịt ba chỉ, lá dong,... các anh, chị, em Traphaco CNC đã khéo léo gói thành những chiếc bánh chưng vuông vắn và rất đẹp mắt.

Hình ảnh CBCNV Traphaco CNC cùng nhau gói bánh, cùng nhau quây quần trông nồi nấu bánh chưng được nấu bằng lò hơi của công ty, là hình ảnh thể hiện tinh thần đoàn kết, sự vui vẻ, hòa đồng trong không khí ấm áp đón xuân. Cuộc





sống đời thường tuy còn bao bận rộn và nhiều mối lo toan, nhưng các thành viên Traphaco CNC đã sắp xếp công việc cùng nhau tham gia hoạt động đầy ý nghĩa này. Mỗi cán bộ công nhân viên được tặng 02 chiếc bánh chưng, giá trị vật chất tuy không lớn nhưng về giá trị tinh thần đã thể hiện rõ sự duy trì văn hóa truyền thống của ông cha ta để lại từ bao đời nay, cùng nhau nhận những cặp bánh chưng chứa đựng những tình cảm, yêu thương cùng sự kết nối của các thành viên Traphaco CNC thì sắc xuân đã nở rộ trong lòng tất cả mọi người.

Thông qua hoạt động gói bánh chưng tặng cán bộ công nhân viên đón Tết Nguyên đán của Traphaco CNC được duy trì hàng năm, đã thể hiện rõ sự quan tâm chăm sóc của Ban lãnh đạo đối với cán bộ công nhân viên, thể hiện sự gìn giữ nét đẹp tết cổ truyền của dân tộc ta từ bao đời nay. Hoạt động trên cũng là chất keo gắn kết giữa các thành viên với nhau, tạo thành một đại gia đình không thể tách rời, những gương mặt rạng rỡ, những nụ cười tỏa sáng của mỗi thành viên Traphaco CNC dù có đi bất cứ nơi đâu cũng không bao giờ quên được cặp bánh chưng ngày Tết của Traphaco CNC.





“Mỗi con người Một cơ duyên”

Tác giả: Hồ Thị Hải Yến – Phòng Quản lý chất lượng



“Mỗi con người một cơ duyên” - Người thì tất bật với những công việc thường ngày, người thì an yên với cuộc sống phẳng lặng cứ thế trôi. Tôi cũng chỉ là một trong những con người như vậy và nếu không được công ty giao nhiệm vụ làm người giới thiệu về nhà máy GMP trong buổi hội nghị tri ân khách hàng thân thiết của Traphaco thì có lẽ tôi sẽ chẳng thể trào dâng những xúc cảm như ngay bây giờ đây, viết lại những gì đã đưa tôi làm việc nơi đây. Những gì mà người ta gói gọn lại trong một chữ “duyên” đầy tình cờ.

Cũng là một cơ duyên đưa tôi đến với Công ty cổ phần Traphaco thế nhưng để đến được nơi đây, tôi đã phải trải qua một chặng đường dài đầy gian khó. Vì mưu sinh, tôi đã trải qua nhiều công việc khác nhau từ đi chợ bán hoa, bán xôi, thợ làm giấy,... tất cả là để trang trải cho cuộc sống hàng ngày. Tôi đã từng tuyệt vọng với cuộc sống vất vả bon chen kiếm sống. Tôi đã ước mơ mình được đi làm nhà nước, có một nghề gì đó không còn kiếm việc bấp bênh.

Trời không phụ lòng người, đúng vào lúc tôi cảm thấy tuyệt vọng nhất thì số phận đã mỉm cười với tôi khi đưa tôi đến với Công ty cổ phần Traphaco khi đó đang tuyển công nhân lao động tại 73 Yên Ninh – Ba Đình – Hà Nội. Sau đó, Công ty có mở rộng quy mô sản xuất, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco (Traphaco CNC) ra đời và tôi cũng gắn bó với Traphaco CNC từ đó. Bắt đầu từ khi nào tôi không nhớ nữa, tôi đã thực sự coi đây như tổ ấm thứ 2 của mình. Tại đây, từ một người không có kiến thức gì về ngành dược, tôi được các cấp lãnh đạo công ty chỉ bảo và giúp đỡ, rồi dần dần tôi được công ty cử học lớp đào tạo từ lớp công nhân dược rồi đến dược tá, dược trung,... để nắm bắt và nâng cao trình độ chuyên môn công việc của mình. Không hề đơn giản để bạn cảm thấy hào hứng, nhiệt huyết



với một công việc, nhưng sẽ rất tự nhiên khi đó là môi trường làm việc chuyên nghiệp, đồng nghiệp có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, khiến bạn thấy được sự tương thân tương ái, sẵn sàng giúp đỡ hỗ trợ lẫn nhau. Tất cả con người, tình người, công việc, không khí và sự đoàn kết đã tạo nên nét đẹp văn hóa doanh nghiệp mang tên Traphaco CNC.

Những năm gần đây, Traphaco CNC ngày càng khẳng định được chỗ đứng trong ngành dược và được khách hàng nhận diện thương hiệu sản phẩm chất lượng cao. Hình ảnh con đường sức khỏe xanh trở nên thân quen với mọi người. Tôi vô cùng hạnh diện và tự hào mỗi khi giới thiệu với khách hàng rằng mình là người của Traphaco CNC. Bỏ lại cuộc sống không ổn định, bấp bênh, công ty đã đưa tôi đến với chân trời mới, với một nghề cao quý nhất trong những nghề cao quý, là những người tiên phong trong việc áp dụng công nghệ cao trong sản xuất ra các sản phẩm mới và góp phần phát triển ngành Dược Việt Nam. Với tầm nhìn đến năm 2025, giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp, Traphaco CNC luôn sử dụng nguồn nguyên liệu chuẩn hóa

- chất lượng cao - thân thiện môi trường kết hợp với công nghệ hiện đại tạo ra những sản phẩm chất lượng cao, hiệu quả, an toàn, mang lại “Sức khỏe xanh” cho mọi người và mọi nhà. Tôi nhớ có một câu châm ngôn: “Sống có mơ ước nhưng hãy để đôi chân mình bước đi trên hiện thực”. Tôi đã ước mơ, đã cháy hết mình cho ước mơ ấy và bây giờ tôi đang đi trên hiện thực, đang được bước những bước nhẹ nhàng nhưng vững chãi, được làm việc và cống hiến hết mình cho công việc ấy. Những cơ duyên trong cuộc đời ai cũng có, hãy nắm lấy và trân trọng cơ duyên đó, bởi nó sẽ đem lại hạnh phúc cho cuộc đời bạn, có tình yêu mới xây dựng lên được niềm hạnh phúc.

Giờ thì tôi đã hiểu điều gì đã thôi thúc tôi viết bài cảm nhận này, đó chính là trái tim của tôi khao khát được cất lên tiếng nói của mình, rằng TÔI YÊU TRAPHACO CNC!



Đón xuân Đinh Dậu Tết an lành

Con Đường Sức Khỏe mãi màu xanh

Sản xuất lưu thông càng phát triển

Doanh thu lợi nhuận lại tăng nhanh

Lãnh đạo đồng lòng chung Chiến Lược

Nhân viên một dạ đầy kinh doanh

Mục Tiêu Hiệu Quả luôn xác định

Giải Pháp Quyết Tâm phải song hành





Tự hào Traphaco CNC

Nhạc: NSUT Minh Quang

Lời thơ: Giám đốc - Ma Thị Hiền

Kế toán trưởng - Vũ Năng Liêu

Nồng nhiệt - Tha thiết

Xin trở về đây xã Tân Quang vườn xưa được liệu
Ta gặp lại đây Lân Ông xưa thần sư được liệu

đã chen hàng hương bay thơm lối cũ, nhộn nhịp con
chúng tôi bây giờ mở rộng thêm kiến...

đường nắng ấm tỏa mệnh mang. ...thức dựng xây Tra - pha - co công nghệ

cao. nơi sản xuất thuốc đông dược hàng đầu Việt Nam.

Đã có những bước khởi đầu đường trơn mưa lội đất Tra - pha -

co vẫn kiên cường vượt lên đỉnh cao hôm nay, Tra - pha - co Công nghệ
Tra - pha - co C - N

cao kế thừa truyền thống đột phá tương lai. Tra - pha -
C không ngừng đổi mới xây dựng lòng tin.

co công nghệ cao cống hiến hết mình cho ngành sản xuất đông

được hiện đại nhất Việt Nam.

Hà Nội, 2016

Traphaco[◇] CNC

CON ĐƯỜNG SỨC KHOẺ XANH

