

TẬP SAN **TRAPHACO** CNC

CHÀO MỪNG 10 NĂM THÀNH LẬP CÔNG TY
VÀ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA





Quản trị doanh nghiệp

- Traphaco CNC - Một thập kỷ tiên phong 04
- Traphaco CNC đồng hành cùng chiến lược “Con đường sức khỏe xanh” 06
- Traphaco CNC đổi mới từng ngày 08
- Những bước tiến trong 10 năm sản xuất 10
- Traphaco CNC tiên phong trong lĩnh vực sản xuất Đồng được 12

Hoạt động đoàn thể

- Đảng là ánh sáng soi đường 14
- Vui đoàn kết, khỏe cống hiến 16
- Thanh niên Traphaco CNC 18
- Sức khỏe - Nhiệt huyết - Sáng tạo - Thành công

Một số hoạt động nổi bật của công ty

- Những sự kiện nổi bật trong năm 2016 20
- Từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực 22
- Hệ thống quản lý chất lượng đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển của Traphaco CNC 24
- 5S mang lại môi trường sản xuất xanh 26
- Ấn tượng Lễ sinh nhật công ty 10 năm 28
- Đồng hành cùng chương trình: Hợp mặt Traphaco và khách hàng thân thiết 30

Tâm tình

- Bàn Sonata màu xanh 32
- Tự hào Traphaco CNC 34
- Cảm ơn gia đình Traphaco CNC 36
- Cảm xúc trước lúc nghỉ hưu 37
- Phân xưởng Sơ chế sự thay đổi diệu kỳ 38
- 10 năm tạo đà để bước tiếp ngày mai 39
- Vận dụng sau đào tạo vào công việc chuyên môn 40
- Chuyện của chúng tôi 42
- Traphaco CNC - 10 năm lan tỏa và cộng hưởng sức mạnh nội sinh 43

Thư ngỏ

Các anh, chị, em Traphaco CNC thân mến!

Với mong muốn có thêm kênh thông tin và phương tiện truyền thông nội bộ, Tập san Traphaco CNC được ra đời. Nội dung của tập san là những thông tin, hình ảnh được cập nhật về tình hình sản xuất kinh doanh, điểm lại những sự kiện nổi bật của công ty, tâm tư, tình cảm của người lao động và đặc biệt là những chia sẻ của lãnh đạo công ty gửi gắm đến toàn thể CBNV.

“Dấu ấn 10 năm phát triển” là chủ đề của Tập san Traphaco CNC lần này mà trong đó mỗi thay đổi góp phần tạo nên dấu ấn của sự phát triển. Qua đó, Ban biên tập muốn truyền tải tới tất cả CBNV rằng: Trong cuộc sống không ngừng vận động, Công ty không chỉ đổi mới theo xu thế mà còn tiên phong trong một số hoạt động vì mục tiêu chung trong suốt 10 năm qua. Vì vậy, mỗi chúng ta khi sống trong ngôi nhà chung Traphaco CNC hãy cùng nhau thay đổi bản thân từ tư duy đến hành động để không bị tụt hậu và góp phần trong sự phát triển bền vững của công ty.

Tháng 12 này, chúng ta cùng nhau hướng đến Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập công ty và đón nhận Huân chương lao động hạng Ba – Một phần thưởng cao quý mà công ty vinh dự được Đảng và nhà nước trao tặng. Đó là nguồn động viên, khích lệ vô cùng to lớn cho những nỗ lực, cố gắng của chúng ta đóng góp cho sự nghiệp sản xuất kinh doanh của công ty nói riêng và nền kinh tế nói chung.

Nhân sự kiện trọng đại này, Ban biên tập phát hành Tập san Traphaco CNC số thứ 2 dành tặng cho tất cả CBNV công ty và những ai yêu mến, quan tâm đến Traphaco CNC.

Ban biên tập



Traphaco CNC

MỘT THẬP KỶ TIỀN PHONG

Tác giả: Ths. Vũ Thị Thuận - Chủ tịch HĐQT

Mười năm đối với sự phát triển của một doanh nghiệp là một khoảng thời gian không dài song Traphaco công nghệ cao đã ý thức được sứ mệnh của mình ngay từ khi thành lập, tự chủ hoàn thiện, xứng với tên gọi bằng năng lực tiên phong sáng tạo.

Từ những năm đầu của thế kỷ 21, ngành dược Việt Nam phát triển rất mạnh với việc hình thành hàng trăm nhà máy đạt tiêu chuẩn GMP-WHO, nhưng đó là những nhà máy sản xuất thuốc hóa dược (tân dược). Nhà máy sản xuất thuốc đông dược hiện đại là sản phẩm của sự kết hợp giữa tinh hoa của nền y học cổ truyền phương đông với công nghệ bào chế dược phẩm hiện đại của phương tây còn chưa có ở Việt Nam. Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco ra đời – xây dựng một nhà máy đông dược hiện đại đạt tiêu chuẩn GMP-WHO, đây là một quyết định tiên phong.

Với những nỗ lực cố gắng của ban lãnh đạo và cán bộ công nhân viên của công ty, của các cơ quan hữu quan, tháng 9/2009, Traphaco công nghệ cao được cấp chứng chỉ GMP-WHO của Bộ Y tế Việt nam, đây là nhà máy đông dược đầu tiên của Việt Nam đạt được chứng chỉ này. Traphaco công nghệ cao đã đi

tiên phong trong lĩnh vực sản xuất đông dược hiện đại. Từ cơ sở vật chất được xây dựng theo hệ thống “một chiều”, chống nhiễm chéo, đảm bảo các yêu cầu kỹ thuật cao về môi trường sản xuất đến trang thiết bị được cơ giới hóa, tự động hóa với công nghệ thân thiện môi trường. Từ các hệ thống quản lý chất lượng đến đào tạo đội ngũ lao động tác phong công nghiệp, tuân thủ SOP (quy trình thao tác chuẩn).

Không chỉ tiên phong thực hiện GPs (GMP-GLP-GSP) trong sản xuất đông dược, Traphaco công nghệ cao còn tiên phong sáng tạo trong áp dụng các công cụ quản trị doanh nghiệp tiên tiến hướng tới sản xuất có hiệu quả ngày càng cao: từ áp dụng GMP- WHO trong sản xuất đông dược đến triển khai áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008, ISO 14001:2015 vì mục tiêu bảo vệ môi trường, áp dụng công cụ 5S của Toyota Nhật Bản, KPI (thước đo năng suất lao động),



áp dụng hệ thống quản lý cải tiến liên tục với quan điểm cầu thị, luôn hoàn thiện hơn khi “không có cái gì là tốt nhất, chỉ có cái tốt hơn”.

Khi văn hóa doanh nghiệp đang còn là khái niệm có nhiều tranh cãi thì công ty đã từng bước xây dựng cho mình một văn hóa doanh nghiệp ngay từ những ngày đầu thành lập. Ban lãnh đạo và người lao động Traphaco công nghệ cao luôn vươn lên phía trước, vươn tới cái tốt hơn, đó cũng chính là nền tảng xây dựng nền văn hóa Traphaco công nghệ cao. Đó là văn hóa tăng cường sự hợp tác chia sẻ, tăng cường vai trò của hoạt động nhóm, phát huy trí tuệ tập thể. Đó là văn hóa của lòng tự trọng và cống hiến, cam kết và thực hiện cam kết là biểu hiện cụ thể của lòng tự trọng. Con người của Traphaco công nghệ cao đã suy nghĩ và làm việc như vậy. Mọi người đã coi doanh nghiệp như gia đình thứ hai của mình, ở đó họ được chăm lo đầy đủ về vật chất và tinh thần. Sự chăm lo đầu tư cho nguồn nhân lực – động lực của sự phát triển đã đơm hoa kết trái. Traphaco công nghệ cao qua 10 năm luôn tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, luôn phát triển các giá trị vô hình và hữu hình, hướng tới gia tăng giá trị cho người lao động, cho đối tác và cổ đông. Văn hóa doanh nghiệp là nền tảng cho mọi giá trị của doanh nghiệp phát triển bền vững.

Năm 2012, Tổng công ty Traphaco trở thành cổ đông chiến lược của Traphaco công nghệ cao, thì công ty đã trở thành một bộ phận quan trọng trong chuỗi giá trị “con đường sức khỏe xanh” của tổng công ty. Đây

là một minh chứng cho Traphaco công nghệ cao tiên phong trong xây dựng chuỗi cung ứng, tham gia chuỗi giá trị, phát triển bền vững, góp phần vào mục tiêu tăng trưởng xanh của nền kinh tế tiến bộ của nhân loại. Đó là doanh nghiệp gắn hiệu quả sản xuất kinh doanh với trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường.

Mỗi con người của Traphaco công nghệ cao có quyền tự hào về những đóng góp của mình cho doanh nghiệp qua một thập kỷ tiên phong. Traphaco công nghệ cao một nhà máy - một công viên cây xanh. Một nhà máy với cơ sở vật chất hiện đại - công nghệ xanh cùng với đội ngũ người lao động chuyên nghiệp và các hoạt động quản trị tiên tiến luôn cống hiến những sản phẩm “ngôi sao thuốc Việt” – mang tính hiện đại, giàu giá trị truyền thống phục vụ sức khỏe cộng đồng.

Với niềm vui, phấn khởi vô bờ trước những thành tựu đã đạt được trong một thập kỷ tiên phong của những con người luôn ở vị trí hàng đầu, với niềm tin vững chắc vào sức sống dồi dào của công ty 10 năm tuổi, chúng ta tự tin gánh vác sứ mệnh phát triển công ty trên “con đường sức khỏe xanh”, xứng danh Traphaco công nghệ cao.



Traphaco CNC

đồng hành cùng chiến lược

"Con đường sức khỏe xanh"

Tác giả: Ths. Trần Túc Mã – Tổng giám đốc Traphaco

trọng. Tại Traphaco CNC, quy trình sản xuất, quy trình kiểm tra chất lượng luôn được thực hiện, giám sát, kiểm soát chặt chẽ với những tiêu chuẩn cao nhất, ngặt nghèo nhất theo các tiêu chuẩn GMP của tổ chức y tế thế giới (WHO). Năm 2009, Traphaco CNC là đơn vị đầu tiên trong cả nước được cấp Giấy chứng nhận đạt tiêu chuẩn "Thực hành tốt sản xuất thuốc" theo khuyến cáo của tổ chức Y tế thế giới (GMP-WHO) về Đông dược; Nhờ ổn định và không ngừng cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm, thuốc của Traphaco CNC luôn được người tiêu dùng tin yêu, tín nhiệm.

Do tăng trưởng với tốc độ nhanh chóng, nhu cầu hàng hóa cung cấp cho thị trường rất cao, Traphaco cần được Traphaco CNC đáp ứng một lượng hàng rất lớn nhằm thỏa mãn nhu cầu của các khách hàng trên thị trường. Để đáp ứng được yêu cầu này, Traphaco CNC đã tiến hành đầu tư hệ thống nhà xưởng hiện đại, bao gồm nhà sản xuất GMP, các phân xưởng Nang mềm, Sơ chế. Đầu tư các dây chuyền máy móc thiết bị công nghệ tiên tiến như dây chuyền hoàn cứng, hoàn mềm, dây truyền nang mềm, hệ thống sơ chế, chiết xuất, ... công suất lớn, trị giá hàng trăm tỷ đồng. Hàng năm Công ty luôn quan tâm đầu tư nâng cấp cả chiều rộng, chiều sâu, tập trung cho hiện đại hoá công nghệ, hiện đại hóa dây truyền và quy trình sản xuất. Công ty hiện có hệ thống nhà xưởng sản xuất hiện đại rộng hàng chục ngàn m² ; có 12 dây chuyền sản xuất các loại với quy mô lớn, năng lực sản xuất hàng trăm triệu đơn vị sản phẩm/năm. Nhờ đó, Traphaco CNC đã có điều kiện chủ động trong công tác xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất, đáp ứng đủ nhu cầu hàng hóa phục vụ công tác bán hàng của Traphaco. Traphaco CNC hiện là đơn vị sản xuất chủ yếu, cung ứng đến 70% sản lượng hàng sản xuất của toàn hệ thống Traphaco với các sản phẩm nổi tiếng như : Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Sáng mắt, Dưỡng cốt hoàn, Didicera, Tottri, Ampelop, Slaska, Traluvi, ...

Thị trường không chỉ đòi hỏi cung ứng hàng hóa đủ về số lượng, đạt về chất lượng mà còn luôn đòi hỏi khắt khe về sự phong phú của chủng loại hàng hóa và sự nghiêm ngặt về thời gian, tiến độ giao hàng, bán hàng. Hơn nữa, nhu cầu

thị trường lại thường xuyên thay đổi, khó nắm bắt, khó dự đoán. Là đơn vị chủ lực sản xuất các sản phẩm đông dược của Traphaco, với danh mục 65 sản phẩm sản xuất trong đó có 5 dòng sản phẩm được Bộ Y tế bình chọn là "Ngôi sao thuốc Việt" (Boganic, Hoạt huyết dưỡng não, Dưỡng cốt hoàn, Didicera, Ampelop); Traphaco CNC đã linh hoạt trong kế hoạch sản xuất, bố trí hợp lý năng lực; chủ động trong đảm bảo cung ứng vật tư, tồn trữ vật tư và tồn kho thành phẩm hợp lý, góp phần quan trọng trong việc đảm bảo cho Traphaco thực hiện các cam kết với khách hàng, giao hàng đúng tiến độ, giữ vững thị phần và thị trường tiêu thụ sản phẩm của Traphaco.

Trong chiến lược tăng trưởng và phát triển bền vững thì việc xây dựng thương hiệu, quảng bá hình ảnh Traphaco là một công việc khó khăn, phức tạp, cần được triển khai thực hiện một cách bài bản, lâu dài và là công tác trọng tâm, trọng điểm trong hoạt động của doanh nghiệp trong đó, việc quảng bá hình ảnh, thương hiệu của Traphaco tới các nhà phân phối là hoạt động được Công ty chú trọng nhất. Phối hợp cùng các phòng ban chức năng của Traphaco, hàng năm Traphaco CNC cùng Traphaco tổ chức đón tiếp hàng chục đoàn khách hàng các tỉnh với số lượng người tham quan lên đến hàng ngàn người. Khách hàng được trực tiếp thăm quan các dây truyền, công nghệ sản xuất hiện đại, tiến tiến, được tham quan vườn dược liệu với diện tích trên 2 ha, được trực tiếp tham quan môi trường nhà máy xanh, sạch, đẹp. Cảnh quan thân thiện đã gây nhiều tình cảm tốt đẹp về Công ty sản xuất thuốc của Traphaco và thật sự in đậm dấu ấn hình ảnh, thương hiệu, tình cảm của Traphaco với khách hàng trong cả nước.

Đồng hành cùng mục tiêu phát triển, hài hòa lợi ích giữa Cổ đông – Doanh nghiệp – Nhà nước – Người lao động thì hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh là vấn đề luôn luôn được coi trọng trong toàn bộ hệ thống của Traphaco. Tại Traphaco CNC, để không ngừng nâng cao hiệu quả của hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty đã thường xuyên quan tâm ứng dụng công nghệ quản lý tiến tiến, chuẩn hóa quy trình công việc; tiên phong áp dụng có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng ISO, GPs WHO, 5s, KPI, quy trình công việc,... nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động; đóng góp phần lợi nhuận đáng kể vào lợi nhuận hợp nhất trên báo cáo tài chính hàng năm của Công ty mẹ.

Nếu hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp là mục tiêu thì con người là vốn quý, là nhân tố trung tâm, là vấn đề quyết định, là nguồn nội lực để doanh nghiệp tăng trưởng bền vững. Cùng với Traphaco, Traphaco CNC thường xuyên tăng cường đào tạo nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ nhân

viên và người lao động. Công ty đã mở hàng chục lớp đào tạo với hàng trăm lượt cán bộ quản lý, cán bộ công nhân viên tham gia các nội dung : Văn hóa doanh nghiệp, KPI, ISO, GPs, an toàn vệ sinh lao động,... Người lao động Traphaco CNC ngày càng thêm gắn bó với doanh nghiệp, và ngày càng thêm tin yêu, gắn bó với toàn hệ thống Traphaco.

Nhìn lại 10 năm xây dựng và phát triển, Traphaco CNC đã đạt được những thành tích quan trọng, để lại những mốc son chói lọi, đáng ghi nhớ trong chặng đường phát triển và đi lên vững vàng của doanh nghiệp :

- Là doanh nghiệp sản xuất thuốc có nguồn gốc từ nguyên liệu tự nhiên lớn nhất Việt nam;
- Là đơn vị sản xuất chủ yếu, cung ứng đến 70% sản lượng hàng sản xuất của toàn hệ thống Traphaco với các sản phẩm nổi tiếng như : Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Sáng mắt, Dưỡng cốt hoàn, Didicera, Tottri, Ampelop, Slaska, Traluvi, ...
- Nhiều sản phẩm do Công ty sản xuất đã được Bộ Y tế bình chọn là "Ngôi sao thuốc Việt" như các sản phẩm : Boganic, Hoạt huyết dưỡng não, Dưỡng cốt hoàn, Didicera, Ampelop;
- Công ty là đơn vị đầu tiên trong cả nước được cấp Giấy chứng nhận đạt tiêu chuẩn "Thực hành tốt sản xuất thuốc" theo khuyến cáo của tổ chức Y tế thế giới (GMP-WHO) về Đông dược năm 2009;
- Triển khai và áp dụng có hiệu quả Hệ thống đánh giá thực hiện công việc bằng KPI;
- Ban hành và thường xuyên cập nhật, hoàn thiện quy trình công việc; nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc;
- Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty không ngừng tăng trưởng bền vững. So với năm 2007 là năm đầu tiên Công ty đi vào hoạt động, năm 2016, doanh thu bán hàng dự kiến đạt 327%, Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp dự kiến đạt 332%, Nộp ngân sách Nhà nước dự kiến đạt 1.036%. Ghi nhận các thành tích đóng góp của của Công ty, năm 2016, Công ty đã vinh dự được Đảng và Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

Với những thành tích ấn tượng của 10 năm xây dựng và không ngừng phát triển, cùng sự chỉ đạo sâu sát, sự phối hợp chặt chẽ, tạo nhiều điều kiện thuận lợi của Công ty mẹ Traphaco, trong tương lai, Traphaco CNC sẽ ngày càng phát triển lớn mạnh, góp phần tích cực vào chiến lược phát triển Con đường Sức khỏe Xanh và xây dựng thương hiệu Traphaco; đồng thời có những đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp chăm sóc sức khỏe của nhân dân./

Với quan điểm phát triển bền vững dựa trên việc không ngừng hoàn thiện và nâng cao chất lượng sản phẩm, chất lượng dịch vụ; gắn phát triển doanh nghiệp với bảo vệ môi trường và xây dựng văn hóa doanh nghiệp, trong những năm qua, cùng với chiến lược phát triển Con đường Sức khỏe Xanh, tận dụng những lợi thế về đa dạng sinh học của Việt Nam và nền y học cổ truyền lâu đời phong phú để phát triển thuốc từ dược liệu, Traphaco đã không ngừng nghiên cứu, phát triển chuỗi giá trị xanh từ: Nguyên liệu – Công nghệ – Sản phẩm – Dịch vụ phân phối để đưa ra thị trường các sản phẩm độc đáo trong công thức, có hiệu quả điều trị cao, an toàn cho người sử dụng, có khả năng cạnh tranh được với các sản phẩm thuốc ngoại nhập trên thị trường, trở thành nhà cung ứng, cống hiến cho xã hội những sản phẩm, dịch vụ mang tính thời đại và giàu giá trị truyền thống.

Để đảm bảo triển khai thực hiện thành công chiến lược Con đường Sức khỏe Xanh, đảm bảo sự phát triển bền vững cho toàn hệ thống, Traphaco luôn quan tâm chú trọng việc đảm bảo cung cấp ra thị trường những sản phẩm có chất lượng tốt nhất, hiệu quả điều trị cao nhất. Công nghệ sản xuất, quy trình chất lượng của Traphaco nói chung, của Traphaco CNC nói riêng luôn được đầu tư, quan tâm chú

Traphaco CNC

Đổi mới từng ngày



Bằng khát khao theo đuổi Con đường sức khỏe xanh để chung tay chăm sóc sức khỏe người dân Việt và góp phần thúc đẩy ngành công nghiệp dược phát triển lên một tầm vóc mới, Traphaco CNC không ngừng đổi mới để hoàn thiện và khẳng định vị trí của mình.

Nhân dịp kỷ niệm 10 năm công ty đi vào hoạt động và hướng tới Lễ đón nhận Huân chương lao động hạng Ba, Ban biên tập Tạp san Traphaco CNC đã có bài phỏng vấn bà Ma Thị Hiền - Giám đốc công ty.

BBT: Là người gắn bó với Traphaco CNC trong vai trò lãnh đạo từ khi mới thành lập đến nay, xin bà cho biết sau 10 năm đi vào hoạt động, công ty đã có những đổi mới gì?

GD Ma Thị Hiền: Traphaco CNC khi thành lập đã may mắn được thừa hưởng những lợi thế từ Traphaco như thương hiệu và sản phẩm đã có uy tín trên thị trường. Tuy nhiên, không ỷ lại vào điều đó, Traphaco CNC trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh bên cạnh việc đầu tư mở rộng sản xuất, công ty luôn chú trọng nâng cao công tác quản lý chất lượng để hoàn thiện và nâng tầm vị thế. Có thể nói về những thay đổi đó như sau:

- 1 Công ty đã tiên phong trong việc đăng ký và thực hiện thành công GMP-WHO, trở thành doanh nghiệp dược đầu tiên và lớn nhất trong cả nước đạt tiêu chuẩn GMP-WHO về sản xuất đông dược từ tháng 9/2009.
- 2 Nhanh chóng áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO9001, hệ thống quản lý môi trường ISO14001 và công cụ 5S. Công ty có những cố gắng lớn trong việc duy trì, cải tiến các hệ thống và luôn cập nhật kịp thời các phiên bản mới nhất để chuyển đổi và áp

dụng. Công ty là đơn vị đầu tiên của khu vực phía Bắc được cấp chứng nhận phiên bản mới nhất về ISO14001: 2015 từ tháng 03/2016.

- 3 Khi áp dụng đồng thời 2 hệ thống quản lý GMP và ISO phát sinh nhiều vấn đề phức tạp. Do đó công ty đã tích hợp 2 hệ thống này để thực hiện thống nhất. Đây là một sự thay đổi lớn đem lại hiệu quả thiết thực, đưa hệ thống quản lý chất lượng công ty lên tầm cao mới, tinh gọn, khoa học và giúp tăng năng suất lao động của CBNV làm việc trong công ty.
- 4 Triển khai hoạt động cải tiến theo mô hình Kaizen của người Nhật "Thực hiện những cải tiến nhỏ, tạo ra sự biến đổi lớn; Tích lũy những tiết kiệm nhỏ, tạo ra sự tiết kiệm lớn". Đó là hoạt động cải tiến liên tục với sự tham gia của mọi người nhằm cải thiện không ngừng môi trường làm việc, cuộc sống mỗi cá nhân, mỗi gia đình. Hoạt động này đã thực sự đi vào tiềm thức của mỗi CBNV công ty trong suốt 3 năm nay đã mang lại lợi ích cho công ty và quyền lợi cho CBNV.



- 5 KPI là một giải pháp hữu hiệu giúp các nhà quản lý triển khai mục tiêu thành các chương trình hành động cụ thể cho từng bộ phận và cá nhân, giúp nắm bắt kịp thời thông tin về mức độ hoàn thành mục tiêu và hiệu suất làm việc của các đối tượng quản lý từ đó đưa ra những chính sách điều chỉnh và kiểm soát phù hợp. Kết quả đánh giá qua công cụ KPI là cơ sở tin cậy để thực thi các chính sách về nhân sự, chính sách thu nhập và thưởng phạt cho người lao động. Traphaco CNC bắt đầu triển khai công cụ KPI vào năm 2014, đến nay công ty đã xây dựng được hệ thống các chỉ tiêu, mục tiêu công việc cho từng đơn vị, cá nhân, kết quả thực hiện được đánh giá định kỳ hàng tháng, hàng quý.

- 6 Công ty hiện đang triển khai xây dựng và ban hành hệ thống quy trình công việc nhằm giảm thiểu những lãng phí do giải quyết việc chồng chéo giữa nhân viên với nhân viên và giữa các bộ phận với nhau, đồng thời giúp cán bộ quản lý thuận lợi trong việc phân công công việc và quản lý nhân viên. Khi công ty thực hiện đồng bộ theo hệ thống quy trình công việc này sẽ là tiền đề để xây dựng cơ chế quản lý nhân sự và trả lương nhân viên theo năng lực.

BBT: Traphaco CNC là doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn GMP – WHO về đông dược đầu tiên và lớn nhất của cả nước, vậy làm thế nào để công ty giữ vững vị trí hàng đầu trong bối cảnh đầy cạnh tranh hiện nay?

GD Ma Thị Hiền: Trước áp lực từ các doanh nghiệp dược trong nước và các hãng dược phẩm nước ngoài, để tiếp tục phát triển bền vững, Traphaco CNC hiểu

rằng chất lượng là yếu tố quyết định. Giá trị của thương hiệu Traphaco CNC là chất lượng sản phẩm, không chỉ được duy trì ổn định mà còn liên tục được nâng cao, mang lại uy tín cho Công ty và niềm tin ở khách hàng. Trong bối cảnh kinh tế xã hội đang nhiều khó khăn, cạnh tranh khốc liệt, việc đảm bảo giá thành hợp lý cũng là vấn đề hết sức đáng quan tâm. Phương châm của công ty là cạnh tranh về giá nhưng không giảm về chất. Thay vào đó, Traphaco CNC tập trung nâng cao công tác quản lý chất lượng và Kaizen để giảm thiểu tối đa các sai sót, lãng phí và tăng năng suất chất lượng. Chúng tôi tin rằng Traphaco CNC luôn có được vị trí tiên phong trên thị trường và càng có nhiều đơn vị cạnh tranh thì chất lượng đông dược của Việt Nam sẽ càng được nâng cao hơn.

BBT: Nhìn lại Traphaco CNC sau 10 năm thành công nhưng cũng nhiều thử thách, bà có muốn nói điều gì đó?

GD Ma Thị Hiền: Tôi thực sự muốn nói và chia sẻ rất nhiều nhưng có thể gói gọn trong 3 từ: Mừng, Lo và Tin.

MỪNG vì sự lớn mạnh mỗi ngày của công ty, sự trưởng thành và chuyên nghiệp của đội ngũ CBNV.

LO vì sự cạnh tranh trên thị trường dược phẩm ngày càng khốc liệt, nền kinh tế ngày càng khó khăn, biến động bất thường.

Nhưng tôi luôn có niềm **TIN** vào định hướng của HĐQT và sự quyết tâm của CBNV để Traphaco CNC phát triển bền vững.

BBT: Xin trân trọng cảm ơn những chia sẻ của bà!

NHỮNG BƯỚC TIẾN trong 10 năm sản xuất

Tác giả: **Ths. Trần Thị Bích Ngọc – Phó giám đốc**

Lý do để Traphaco CNC ra đời là trở thành nhà máy hiện đại số 1 tại Việt Nam sản xuất các sản phẩm thuốc và thực phẩm chức năng có nguồn gốc dược liệu. Trung thành với nhiệm vụ này, chúng tôi tập trung vào việc phát triển năng lực sản xuất, cụ thể là: Phong phú mặt hàng, tăng năng suất lao động, giữ và nâng cao chất lượng sản phẩm. Bấy nhiêu chữ thôi, nhưng để biến thành hiện thực Lãnh đạo công ty cùng 208 CBNV ngày đầu thành lập đã nỗ lực không ngừng và 370 CBNV ngày hôm nay vẫn đang tiếp tục nỗ lực...

Mười năm, chưa hẳn là 1 khoảng thời gian dài, nhưng với những gì đã làm được, chúng tôi thấy những năm tháng qua thật ý nghĩa, chúng tôi đã tự vận động, thay đổi, xứng đáng với kỳ vọng Công nghệ cao mà lãnh đạo công ty đã tin tưởng đặt tên.

Hãy cùng chúng tôi nhìn lại bước tiến trong mười năm qua các bạn nhé!



01. Phong phú mặt hàng

Ngày 6/6/2006, mới chỉ có 08 dây chuyền sản xuất: chiết xuất, sơ chế, hoàn cứng (bao bồi), hoàn mềm, trà tan, trà nhúng, viên bao đường, viên nang cứng (đóng bán tự động).

Đến ngày 6/6/2016, công ty đã có 12 dây chuyền, tăng thêm 05 dây chuyền, đó là: sấy phun sương, nang mềm, siro, ống uống, bao film. Bên cạnh đó, dây chuyền trà nhúng được mạnh dạn loại bỏ do công nghệ không phù hợp.

Bên cạnh các dây chuyền đầu tư mới toàn bộ, có 02 dây chuyền được nâng cấp: Hoàn cứng chuyển từ bao bồi bằng nổi bao sang công nghệ tự động tạo sợi chia viên; Viên nang cứng chuyển từ đóng bán tự động bằng bàn chông sang máy đóng nang tự động;

Với việc tạo thêm các dây chuyền sản xuất, từ chỗ chỉ có 23 sản phẩm được sản xuất những ngày đầu; hiện tại danh mục các sản phẩm công ty đang sản xuất đã lên tới 65 sản phẩm. Hàng loạt các nguyên liệu đầu vào cho sản xuất sản phẩm nang mềm đã được sản xuất, thay vì đi gia công như trước kia.



02. Tăng năng suất lao động

Đối với một nhà máy sản xuất, để giảm chi phí và tăng tính cạnh tranh, các giải pháp để tăng năng suất lao động luôn được chú trọng.

Thời gian đầu, các giải pháp tăng năng suất bằng việc đầu tư máy móc tự động được ưu tiên và đã mang lại hiệu quả: ví dụ như đầu tư dây chuyền hoàn cứng tự động đã làm giảm được 8 công nhân và tăng sản lượng 200% cho 1 ca.

Bước tiếp theo là cải tiến các thiết bị hiện tại và bố trí lại sản xuất, có 1 ví dụ điển hình là áp dụng thiết bị thu hồi bụi cho máy xay, đã làm tăng hiệu suất xay được liệu lên 3- 5%, tùy từng mặt hàng, hàng năm làm lợi cho công ty hàng tỷ đồng.

Cần mẫn thu nạp các ý tưởng của từng người lao động, xem xét và triển khai, những năm qua, đã đem lại sự phù hợp trong sản xuất và làm lợi cho công ty 5,6 tỷ đồng.

Chưa bằng lòng với những thành quả đó, Lãnh đạo công ty đang xây dựng và triển khai hệ thống công cụ để đo lường năng suất lao động của khối gián tiếp và thí điểm đo năng lực sản xuất tại phân xưởng Nang mềm, nhằm phân tích thời gian thực hiện từng công việc, tìm cách tăng năng suất trên từng bước công việc.

Có thể nói, công tác tăng năng suất ngày càng đi vào chiều sâu, hướng đến giảm tối đa thời gian không tạo nên giá trị gia tăng.

Đây là một cách tiếp cận vấn đề rất nhân văn, giúp cho người lao động có thể giảm giờ làm và tăng giá trị ngày công lao động.

03. Giữ và nâng cao chất lượng sản phẩm

Với chúng tôi, giữ vững và nâng cao chất lượng sản phẩm là yếu tố quan trọng, xuyên suốt mọi hoạt động.

Với nhận thức con người là yếu tố quan trọng, ngay từ ngày đầu thành lập, chúng tôi đã tập trung đào tạo về GMP cho toàn bộ CBNV, mặc dù chưa đủ cơ sở hạ tầng để bảo vệ

GMP ngay, nhưng mọi hoạt động sản xuất đều được thực hiện theo các qui trình được đánh giá ổn định.

Với bước chuẩn bị kỹ càng đó, chỉ 1 năm sau khi khánh thành toàn bộ nhà máy, chúng tôi đã được công nhận đạt tiêu chuẩn GMP đồng được đầu tiên tại Việt Nam.

Cùng với đó, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001 : 2008 cũng được công nhận. Chúng tôi hiểu chúng chỉ GMP và ISO là những công cụ giúp chúng tôi kiểm soát tốt chất lượng sản phẩm, vì vậy chúng tôi luôn đề cao việc thực hiện đúng qui trình cũng như việc rà soát tính tương thích giữa qui trình so với tiêu chuẩn và thực tế, vì vậy việc rà soát, sửa đổi, ban hành lại qui trình đã diễn ra thường xuyên. Công tác tự thanh tra được duy trì hàng tháng.

Đối với đội ngũ cán bộ tham gia sản xuất trực tiếp, chúng tôi coi trọng tay nghề, nhưng bên cạnh đó đào tạo thêm các kiến thức để tự kiểm soát, nắm vững tiêu chuẩn của từng loại sản phẩm mà họ sản xuất, điều này thực sự đã làm cho mỗi công nhân là một KCS.

Vai trò của các cán bộ quản lý cũng được đề cao, thông qua các hướng dẫn về sản xuất và các bước tiến hành kiểm soát được qui định cụ thể và việc kiểm soát được yêu cầu xác nhận bằng chữ ký.

Các tiêu chí về chất lượng sản phẩm được đo lường và đánh giá định kỳ tháng, quý. Qua đó nhằm đánh giá hiệu quả của các công cụ quản lý được áp dụng, hướng tới các biện pháp cải tiến.

Chúng tôi nghiêm túc trong công tác đánh giá phản hồi từ khách hàng và hoàn thiện hơn nữa chất lượng sản phẩm trong thời gian ngắn nhất có thể. Ví dụ như chủ động đưa hệ thống đèn soi để soi 100% sản phẩm Antot, đưa máy hàn có tích hợp in số lô sản xuất, hạn dùng lên túi nhôm, rút ngắn thời gian sản xuất và giảm thiểu nguy cơ nhầm lẫn.

Các bạn ạ, nói chuyện về đề tài sản xuất thường rất khô khan. Nhưng 10 năm qua, tại nơi đây, mỗi ngày làm việc, mỗi một vị trí làm việc, đều có những câu chuyện, những kỷ niệm mà chúng tôi muốn kể, nhưng biết nói làm sao cho hết được, trong khuôn khổ một bài báo này? Nếu yêu Traphaco CNC, chúng tôi mời các bạn đến, mặc cùng chúng tôi bộ quần áo bảo hộ lao động, cùng vào ca máy nghe kể chuyện, cùng ăn một bữa cơm ca, chắc chắn bạn sẽ thấy yêu, gắn bó và tin tưởng chúng tôi. Traphaco CNC luôn chào đón các bạn!

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ CAO TRAPHACO

Tiên phong trong lĩnh vực Sản xuất Đông dược

Tác giả: **TS. Nguyễn Duy Ký – Phó giám đốc**

Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco (Traphaco CNC) được thành lập năm 2006 với tầm nhìn chiến lược “Con đường sức khỏe xanh”. Các sản phẩm thuốc, thực phẩm chức năng có nguồn gốc từ dược liệu của Công ty luôn đáp ứng tốt nhu cầu chăm sóc sức khỏe an toàn, hiệu quả của cộng đồng. Với quan điểm “Lấy khoa học công nghệ cao làm trung tâm, lấy thị trường để định hướng, lấy tăng trưởng làm động lực, lấy chất lượng để cam kết với khách hàng”, Traphaco CNC đã đứng vững và không ngừng phát triển trước áp lực cạnh tranh ngày càng khốc liệt. Dự kiến doanh thu năm 2016 của Công ty đạt 340 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt 35,7 tỷ đồng; nộp ngân sách đầy đủ, đúng quy định.

Sản phẩm có nguồn gốc tự nhiên

Các sản phẩm của Traphaco CNC có nguồn gốc tự nhiên, mang hàm lượng chất xám cao, kết tinh từ những bài thuốc cổ truyền, kinh nghiệm dân gian và có giá thành phù hợp với người dân Việt Nam. Nhờ đó, nhiều sản phẩm của Traphaco CNC đã trở nên quen thuộc và là lựa chọn tin cậy của người tiêu dùng như: Thuốc sáng mắt, Thuốc bổ gan Boganic, Thuốc trị bệnh trĩ Tottri, Thuốc dạ dày Ampelop... Năm 2014, Công ty vinh dự được Bộ Y tế trao tặng danh hiệu “Ngôi sao thuốc Việt” cho 05 sản phẩm đang sản xuất: Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Didicera, Dưỡng cốt hoàn, Ampelop.

Xác định chất lượng sản phẩm là yếu tố tiên quyết tạo

dựng niềm tin nơi khách hàng, công tác kiểm tra chất lượng được

Công ty thực hiện nghiêm túc theo đúng quy trình kỹ thuật và các quy định nghiêm ngặt của ngành từ dược liệu đầu vào đến sản phẩm đầu ra. Công ty là doanh nghiệp sản xuất kinh doanh dược phẩm có nguồn gốc từ dược liệu tự nhiên đầu tiên của Việt Nam được cấp chứng nhận quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn của Tổ chức Y tế thế giới GMP-WHO từ năm 2009.

Tọa lạc tại tỉnh Hưng Yên ngay gần vùng trồng dược liệu truyền thống gắn với tên tuổi của danh y Lê Hữu Trác, Công ty đã tận dụng nguồn dược liệu địa phương. Bên cạnh đó, Traphaco CNC cũng đồng hành xây dựng các vùng trồng dược liệu ở nhiều tỉnh thành trong cả nước. Cụ thể là: Trồng Đinh lăng ở Nam Định, Thái Bình, Phú Thọ, Hà Tây, Đắk Nông, Đắk Lắk; Trồng Actiso tại Sapa, Bắc Hà (Lào Cai), Mường La (Sơn La), Sìn Hồ (Lai Châu); Trồng rau đắng đất tại Phú Yên, Long An; Trồng Hà thủ ô đỏ tại Hòa Bình... Công ty đã hướng dẫn, chuyển giao kỹ thuật trồng và thu hái dược liệu sạch cho bà con nông dân và cam kết sử dụng, cũng như tìm kiếm và trồng thử nghiệm các loại thuốc quý tại vườn của Traphaco CNC. Nhờ đó, Công ty luôn chủ động được số lượng cũng như kiểm soát được chất lượng nguyên liệu đầu vào.

Công nghệ hiện đại, nguồn nhân lực chất lượng

Công ty đã đầu tư lớn cho công tác xây dựng cơ sở hạ tầng, nhà máy; trang bị dây chuyền, thiết bị đồng bộ. Trên tổng diện tích 40.000 m² là hệ thống nhà xưởng hiện đại với máy móc đảm bảo phục vụ sản xuất chuyên nghiệp như: Dây chuyền phun sương sấy khô; dây chuyền sơ chế, chiết xuất; hệ thống xử lý không khí; hệ thống cấp hơi, cấp điện;... Ý thức được rằng nguồn nhân lực là nhân tố làm nên thành công của doanh nghiệp, Công ty đã áp dụng nhiều chính sách thu hút nhân tài; tạo điều kiện cho cán bộ, công nhân viên nâng cao trình độ, kỹ năng. Chế độ lương, thưởng, phụ cấp, BHYT, BHXH,... của người lao động được thực hiện đầy đủ; thu nhập bình quân năm sau cao hơn năm trước. Các hoạt động giao lưu văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức thường xuyên là cơ hội tốt để cán bộ, công nhân viên thư giãn, thắt chặt sự gắn bó. Công ty đã đề ra các tiêu chuẩn đánh giá mức độ hoàn thành công việc tạo cơ sở để người lao động hăng hái làm việc. Nhờ đó, 375 cán bộ, công nhân viên của Công ty luôn năng động, đoàn kết, cống hiến hết sức mình cho sự thịnh vượng của



Traphaco CNC. Nhờ sự khích lệ của Công ty, cán bộ, công nhân viên đã đưa ra nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất; áp dụng vào thực tế làm lợi cho Công ty hàng tỷ đồng.

Chia sẻ trách nhiệm với cộng đồng

Traphaco CNC rất chú trọng chăm lo lợi ích cộng đồng, xã hội và coi đó là một yếu tố quan trọng trong triết lý kinh doanh. Công ty luôn nỗ lực cung cấp những sản phẩm chất lượng nhất với giá cả hợp lý, giúp chăm sóc sức khỏe cộng đồng. Việc lựa chọn nguồn cung cấp dược liệu ngay tại địa phương của Công ty đã góp phần giải quyết vấn đề việc làm cho người lao động, đặc biệt là giúp người dân nông thôn, vùng sâu, vùng xa vươn lên thoát nghèo, làm giàu chính đáng.

Vấn đề bảo vệ môi trường được đề cao với việc áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015; hệ thống xử lý chất thải hiệu quả. Hàng năm, Công ty đều tiến hành quan trắc, báo cáo cho Sở Tài nguyên và Môi trường Hưng Yên, được chính quyền và nhân dân địa phương đánh giá cao. Traphaco CNC cũng là đơn vị luôn đi đầu trong các hoạt động từ thiện, đền ơn đáp nghĩa với số tiền hàng trăm triệu đồng mỗi năm.

Chặng đường 10 năm hình thành và phát triển của Công ty để lại dấu ấn bằng nhiều danh hiệu, phần thưởng cao quý: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bằng khen của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam; Cờ thi đua, Bằng khen của UBND tỉnh Hưng Yên; danh hiệu “Doanh nghiệp mạnh và phát triển bền vững” do Trung tâm Văn hóa doanh nhân - VCCI bình chọn cùng nhiều Bằng khen, Giấy khen của các cơ quan, tổ chức khác. Nhân kỷ niệm 10 năm thành lập (06/06/2006 - 06/06/2016), Công ty Cổ



phần Công nghệ cao Traphaco đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba để ghi nhận những nỗ lực của cán bộ, công nhân viên của Công ty trong suốt thời gian qua.



Đảng

là ánh sáng soi đường

Tác giả: **Chi bộ nhà máy Văn Lâm**

Chi bộ Nhà máy Văn Lâm hoạt động dưới sự chỉ đạo của Đảng bộ Công ty cổ phần Traphaco. Được thành lập từ tháng 3/2007 với cơ cấu nhân sự từ 18 Đảng viên đến nay Chi bộ có 38 Đảng viên chiếm 10% tổng số CBNV tại Công ty CP Công nghệ cao Traphaco (Traphaco CNC). Ban chỉ ủy có 03 đồng chí đều là thành viên Ban giám đốc chỉ đạo toàn bộ hoạt động của công ty theo định hướng của HĐQT, nghị quyết của Đảng ủy công ty.

Chi bộ hoạt động đúng theo đường lối, chính sách của Đảng bộ. Trong quá trình chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, Chi ủy Chi bộ luôn lấy Đảng viên làm hạt nhân để lan tỏa đến quần chúng các định hướng, kế hoạch và đặc biệt tập trung vào công tác quản lý sản xuất theo quy mô công nghiệp, duy trì và phát triển theo định hướng "Con đường sức khỏe xanh" trên hệ thống nhà xưởng, dây chuyền, máy móc hiện đại, công nghệ cao để đảm bảo sản xuất với năng suất cao, giá thành hạ, chất lượng sản phẩm đạt tiêu chuẩn, đáp ứng sản lượng, tiến độ của thị trường.

Nhờ có sự chỉ đạo sát sao từ Đảng bộ xuống Chi bộ, sau đó xuống toàn thể quần chúng trong công ty, với một sự thống nhất, quyết tâm, Traphaco CNC đã dần lớn mạnh,

trưởng thành qua từng năm về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập bình quân của người lao động. Đến nay, Traphaco CNC đã vững mạnh về nguồn lực như nhân sự ổn định, chắc chuyên môn, nhà xưởng mở rộng, máy móc thiết bị công nghệ hiện đại, tự động hóa và công tác quản lý được nâng cao.

Bên cạnh đó, một hiệu ứng không nhỏ có ảnh hưởng tích cực đến các hoạt động của công ty là các chương trình thi đua do Đảng bộ phát động trong nhiều năm qua. Mỗi năm một chủ đề có ý nghĩa khác nhau, đó chính là trọng tâm, là mục tiêu lớn nhất cần hướng tới và là thông điệp xuyên suốt để toàn thể CBNV hiểu được năm đó cần phải tập trung làm gì. Toàn thể cán bộ, Đảng viên Chi bộ nhà máy Văn Lâm đã nhiệt tình hưởng ứng, lan tỏa và chỉ đạo sát sao đến từng cá nhân, bộ phận trong công ty để chương trình thực sự mang lại hiệu quả. Không chỉ tham gia lấy thành tích trong các chương trình thi đua hàng năm do Đảng bộ phát động, Chi bộ còn chỉ đạo duy trì bằng những hoạt động thực tế tại công ty mang lại hiệu quả thiết thực. Quả đúng như vậy, chương trình thi đua hàng năm đều khép lại sau mỗi năm nhưng kết quả thực tế đã góp phần thay đổi tích cực về tư duy, hành động của CBNV toàn công ty và được duy trì, phát triển đến nhiều năm tiếp theo. Cụ thể như:

- Năm 2012: Chương trình thi đua "Vượt lên chính mình", hoạt động nổi bật của Traphaco CNC trong năm là tích hợp thành công hệ thống quản lý ISO và GMP đến nay vẫn được duy trì, cải tiến và là một phần không thể thiếu trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
- Năm 2013: Chương trình thi đua "Chống lãng phí vì sự phát triển của doanh nghiệp và quyền lợi của CBCNV", hoạt động nổi bật của Traphaco CNC trong năm là triển khai thành công chương trình "Thực hiện những cải tiến nhỏ, tạo ra sự biến đổi lớn; Tích lũy những tiết kiệm nhỏ, tạo ra sự tiết kiệm lớn" và sau đó ban hành thành quy trình "Cải tiến liên tục" để duy trì đến nay. Hoạt động này đã thu hút sự tham gia của toàn thể CBNV, là một trong những cơ sở để ghi nhận và đánh giá sự tích cực của CBNV, kết quả của hoạt động này được tổng kết hàng năm đã mang lại giá trị về kinh tế cho công ty.
- Năm 2014: Chương trình thi đua "Hướng tới khách hàng", hoạt động nổi bật của Traphaco CNC trong năm tập trung nâng cao công tác phối hợp giữa các phòng ban, phân xưởng và các cá nhân, mỗi bộ phận coi bộ phận khác là

khách hàng của mình. Được sự chỉ đạo sát sao của Chi bộ, Công ty đã xây dựng và ban hành bộ tiêu chí để đánh giá Hải lòng khách hàng và hiện tại vẫn sử dụng để đánh giá KPI hàng tháng.

- Năm 2015: Chương trình thi đua "Phát triển văn hóa doanh nghiệp", hoạt động nổi bật của Traphaco CNC trong năm đã ban hành "Văn hóa Traphaco CNC" thể hiện nét văn hóa riêng biệt của Traphaco CNC với 7 giá trị cốt lõi để hướng đến mục tiêu năm 2025 và các quy định về hành vi ứng xử có văn hóa trong doanh nghiệp. Không chỉ vậy, được sự chỉ đạo của Chi bộ và sự đồng ý của Ban lãnh đạo công ty, Công đoàn công ty cũng chủ động tổ chức cuộc thi "Chúng tôi viết về văn hóa Traphaco CNC" để văn hóa doanh nghiệp thấm nhuần trong mỗi CBNV.
- Năm 2016: Chương trình thi đua "Đổi mới công nghệ, Phát triển sản phẩm", hoạt động nổi bật của Traphaco CNC trong năm tập trung vào nghiên cứu sản xuất sản phẩm mới và thay đổi công nghệ mới cho sản phẩm. Mặc dù chưa báo cáo nhưng Traphaco CNC đã thực hiện sản xuất thành công 04 lô sản phẩm mới Trasoyal và đang nghiên cứu để chuyển đổi dạng bào chế từ hoàn cứng sang bao phim cho sản phẩm Dưỡng cốt hoàn và Didicera.

Mặc dù tình hình nền kinh tế chung còn gặp nhiều khó khăn trong suốt thời gian qua, song Chi bộ Nhà máy Văn Lâm luôn phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo điều hành thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và các hoạt động khác để chính quyền, các tổ chức đoàn thể công đoàn, đoàn thanh niên tiếp tục phát triển vững chắc. Ngược lại, toàn thể CBNV công ty đều thống nhất một lòng đi theo con đường Đảng bộ, Chi bộ đã định hướng để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông và hội đồng quản trị giao, duy trì phát triển công ty là một khâu quan trọng trong chuỗi giá trị xanh của thương hiệu Traphaco, để Công ty phát triển vì sự gia tăng quyền lợi cho xã hội, khách hàng và người lao động.



Công ty CP Công nghệ cao Traphaco có truyền thống quan tâm chăm lo đến người lao động, không chỉ bằng tiền lương thu nhập, mà còn rất quan tâm chăm sóc tinh thần cho CBNV. Truyền thống đó góp phần làm cho người lao động gắn kết hơn với công ty, hăng say lao động sản xuất.

Hội thao, hội diễn ngày 6 tháng 6 năm 2016 là hoạt động nằm trong chuỗi các hoạt động văn hóa, thể thao được tổ chức kỷ niệm 10 năm thành lập Traphaco CNC (06/6/2006-06/6/2016), nhằm cổ vũ tinh thần đoàn kết, vượt qua khó khăn, thi đua đổi mới trong toàn công ty. Đây cũng là dịp các CBNV gặp gỡ, giao lưu, thắt chặt mối quan hệ đồng nghiệp và rèn luyện sức khỏe cũng như ôn lại truyền thống một thập kỷ phát triển đầy tự hào của Traphaco CNC.

Mặc dù trong không khí bận rộn tập trung cho sản xuất để hoàn thành KH chào mừng ngày thành lập công ty. Nhưng được sự quan tâm và chỉ đạo của Chi bộ, Lãnh đạo công ty, Công đoàn công ty phối hợp với Đoàn thanh niên tổ chức hội thi: “Vui đoàn kết - Khỏe cống hiến”, và đã được đồng bào đoàn viên trong công ty nhiệt tình tham gia.

Với giải thưởng là 500.000 đồng cho tác giả đặt tên được chọn cho cuộc thi. Ngay sau khi phát động đặt tên cho cuộc thi, trong vòng 1 tuần ban tổ chức đã nhận được hơn 100 tên gọi của các CBNV các bộ phận trong toàn Công ty, với rất nhiều ý tưởng, tên gọi rất

Vui đoàn kết Khỏe cống hiến

Tác giả: Nông Thúy Viên
Phó chủ tịch Công đoàn công ty

hay cho cuộc thi, nhưng với thể hiện sâu sắc văn hoá của công ty, đó là mọi thành viên trong công ty không chỉ đoàn kết, hợp tác mà còn cống hiến hết mình trong công việc và nhiều hoạt động khác nên “Vui đoàn kết - Khỏe cống hiến” đã được chọn để đặt tên cho cuộc thi. Tác giả là Phan Thị Lan Anh - Phân xưởng Thuốc viên

Tại Hội thi này chúng ta đã được chứng kiến sự gắn bó của các đội qua các phần thi, họ phối hợp, nâng đỡ nhau để các tài năng tiềm ẩn trong mỗi người được toả sáng. Năm đội thi cùng tranh trổ để đặt cho mình những cái tên nhiều ý nghĩa, không hên mà thành: từ Tiên Phong, với Sức khỏe xanh cùng Đoàn Kết, Hợp Tác, và Cống Hiến hết mình. Chỉ có 20 ngày vắn vắn để triển khai, các đội đã nỗ lực tập luyện, các buổi đi làm trên xe oto, các bữa ăn trưa trở thành nơi bàn luận chiến thuật thi đấu.

Các phần thi kéo co gay cấn có nhiều công đoàn với điều kiện đặc trưng là tập hợp của CBNV các phòng ban như Công đoàn Văn phòng (Đội Tiên Phong), là tập hợp của 2 bộ phận như Công đoàn Viên Hoàn – Đóng gói (Đội Sức Khỏe Xanh), như Công đoàn Nang mềm - Ống uống (Đội Cống Hiến) nên mỗi khi tập hợp đội hết sức khó khăn, nhưng với tinh thần đoàn kết và đầy quyết tâm đã biết phối hợp công việc, đảm bảo nhiệm vụ hoàn thành kế hoạch sản xuất. Các công đoàn khác như đội Đoàn Kết (Công đoàn Sơ chế), đội Hợp Tác (Công đoàn Thuốc viên) đã bố trí thời gian tập luyện phù hợp. Những cố gắng đó đã góp phần quan trọng vào thành công của hội thi. Do thời gian trong ngày hội thao có hạn nên phần thi kéo co đã được các đội thống nhất chia bằng, bốc thăm đấu loại từ trước. Qua nhiều ngày tranh tài với các màn kéo co diễn ra giữa các đội thật sôi nổi và hấp dẫn. Chúng ta đã thể hiện được sức mạnh của sự đoàn kết, sự dẻo dai và tinh thần quyết thắng của các vận động viên Traphaco CNC. Và đến ngày 06/06/2016 đúng vào ngày kỷ niệm 10 năm thành lập công ty, đã tìm ra 2 đội giỏi nhất vào thi

chung kết, đó là Công đoàn bộ phận Văn Phòng (đội Tiên Phong) thi đấu với Công đoàn bộ phận Nang mềm - Ống uống (đội Cống Hiến).

Với màn thi chào hỏi càng khó hơn khi các đội thi phải tự biên tự diễn chọn cho mình 1 tiết mục có nội dung phù hợp với chức năng công việc của bộ phận, của công ty, mà lại hoành tráng, hay và đẹp. Khó khăn chồng chất khó khăn đối với các “nghệ sỹ” không chuyên, trong thời gian cực kỳ eo hẹp và bận rộn. Những buổi tập đầu tiên ngỡ như mới học Tiếng Việt, ôi sao mà khó quá vậy..... nhiều buổi đến 7-8 giờ tối vẫn có các đội say sưa tập luyện, góp ý cho nhau.

Nhưng cuối cùng Chúng tôi cũng đã thành công. Màn chào hỏi đầu tiên với niềm tự hào là các đơn vị quan trọng nhất (trọng yếu, đầu não) của Công ty, được là người làm đầu trăm họ, có những cống hiến không thể kể thành tên, những khát khao được là người TIÊN PHONG trong mọi lĩnh vực – Đó chính là tiết mục của Công đoàn Văn phòng (đội TIÊN PHONG).

Với những trai tài gái sắc, ĐOÀN KẾT một lòng không quản ngại khó khăn vất vả, từ mờ sương đến đêm hôm mưa nắng, từ sản xuất thủ công nay đã được trang bị hiện đại mà vẫn giữ được bản sắc cổ truyền, những người thợ như những con ong chăm chỉ làm đẹp cho đời, cho người chiết xuất ngày đêm cho những sản phẩm chất lượng góp phần cho Traphaco CNC 10 năm rực rỡ. Đó chính là phần thi của Công đoàn Sơ chế (đội ĐOÀN KẾT).

Và với 10 năm xây dựng 10 năm hình thành, phát triển Văn hóa Traphaco CNC những nét đẹp văn hóa đã đang và sẽ lan tỏa không những thế hệ hôm nay mà tới thế hệ mai sau, không chỉ trong bộ phận Thuốc viên, trong Traphaco CNC mà còn truyền lửa tới cộng đồng xã hội, đó là mong muốn và đích đến thúc đẩy hành động của mỗi thành viên Traphaco CNC được thể hiện qua tiểu phẩm “Rể của nhà mình” của Công đoàn Thuốc viên (đội HỢP TÁC) Con đường sức khỏe xanh, con đường phát triển bền vững, luôn trăn trở với nghề, với đời - Nghành nghề của ta thật cao quý tự và hào biết bao, trong muôn vàn viên thuốc là muôn vàn tình cảm, nỗi lòng da diết muốn được gửi gắm tình yêu, niềm tin cho một tương lai tươi sáng. “Anh Viên hoàn – em Đóng gói” và tất cả Traphaco CNC chúng ta hãy nguyện cùng nhau xây dựng cho Con đường sức khỏe xanh mãi mãi trường tồn. Đó là ca khúc “Con đường sức khỏe xanh” qua phần thể hiện Công đoàn Viên hoàn – Đóng gói (đội SỨC KHỎE XANH)

Và cuối cùng thật hạnh phúc, tự hào khi là một thành viên trong mái nhà chung Traphaco CNC, 10 năm gắn bó với bao kỷ niệm, về Hà nội mà tâm trí vẫn ở Như Quỳnh với bao trăn trở và suy tư....



Xe về Hà Nội từ lâu

Sao lòng trăn trở nơi đâu Như Quỳnh

Cống hiến cùng công ty mình

Nang mềm Ống uống trọn tình dựng xây.

Đó chính là ca khúc “Hành khúc Traphaco CNC” qua phần thể hiện Công đoàn Nang mềm - Ống uống (đội CỐNG HIẾN)

Còn lại là các trò chơi cũng được các đội thi thể hiện hết mình, với tinh thần là quyết tâm và chiến thắng....

Trò chơi mang tên “Đồng đội”. Và ý nghĩa mà thông điệp của trò chơi này muốn nói đó là sự gắn kết, đoàn kết trong một tập thể nó chính là sức mạnh giúp chúng ta chiến thắng.

Trò chơi “Liên hoàn”. Thử thách thứ nhất có tên Tiếp Sức mục đích giúp chúng ta phối hợp làm việc theo dây chuyền hiệu quả. Thử thách thứ hai có tên Cùng Tiến mục đích giúp chúng ta cùng đồng sức đồng lòng vượt qua mọi thử thách. Thử thách thứ ba có tên Hiệu Quả. Mục đích giúp chúng ta hiểu được hiệu quả của việc làm việc theo nhóm có kết quả tốt thế nào.

Cuối cùng, trò chơi “Hái hoa dân chủ” là trò chơi đặc biệt bởi vì trò chơi này tuy không quá náo nhiệt như các trò chơi kéo co, đồng đội, nhưng nhẹ nhàng, ý nghĩa. Hái hoa dân chủ để mỗi người có cơ hội được trải nghiệm những sự kiện nổi bật của công ty; những nội quy quy định công ty, những giá trị văn hóa công ty gắn liền chặng đường 10 năm hình thành và phát triển công ty

Về phía ban tổ chức với thời gian tập luyện của tất cả các đội thi rất ngắn chỉ vắn vắn trong vòng 20 ngày, cũng tạo nên 1 thách thức và 1 cơ hội để Ban tổ chức thể hiện sự cam kết của mình tạo mọi điều kiện thuận lợi cho các đội thi. Mọi thành viên đều cảm nhận được sự chuẩn bị chu đáo chuyên nghiệp của Ban tổ chức. Cuộc thi diễn ra nhiều nội dung và liên tục, nhưng với sự làm việc công tâm của Ban giám khảo, các trọng tài, tinh thần làm việc khẩn trương của tổ thư ký các đội đã có được giải thưởng mong đợi.

Cuộc thi đã tạo 1 không khí và hiệu ứng sôi nổi thu hút được đông đảo CBNV tham gia, thể hiện tình yêu với công ty, thể hiện trách nhiệm bản thân với công ty và thể hiện Văn hóa Traphaco CNC Qua cuộc thi này, chúng ta thấy được sức sáng tạo của con người Traphaco CNC là không giới hạn.

Thành công lớn nhất của của hội thi ở chỗ, chúng ta có cơ hội thực hành làm việc nhóm, có thêm kỹ năng tổ chức, làm việc theo mục tiêu và hoàn thành trong hạn thời gian đầy thách thức. Hy vọng rằng, mỗi đoàn viên sẽ tiếp tục áp dụng các kỹ năng có được từ cuộc thi này vào công việc, cống hiến nhiều hơn nữa cho công ty. Hội thi “Vui đoàn kết - Khỏe cống hiến” đã thành công rực rỡ, xin được coi đây là những bông hoa tươi thắm mà người lao động trong công ty trân trọng kính tặng, thể hiện lòng nhiệt thành, tình yêu và sự gắn bó với Traphaco CNC.



THANH NIÊN TRAPHACO CNC

Sức trẻ - Nhiệt huyết

Sáng tạo - Thành công

Tác giả: **BCH chi đoàn nhà máy Văn Lâm**

Từ bao đời nay, thanh niên Việt Nam luôn là lực lượng xung kích, là sức sống hiện tại và là tương lai của dân tộc. Cùng với sự phát triển của đất nước, đội ngũ đoàn viên thanh niên ngày càng tham gia sâu rộng trong hoạt động phát triển kinh tế đất nước trong đó tập trung đông đảo trong khối các doanh nghiệp. Với sức sáng tạo, sự nhiệt huyết, tinh thần đoàn kết, đoàn thanh niên các doanh nghiệp là lực lượng nhân sự tiềm năng, nòng cốt, là nguồn nhân lực giúp doanh nghiệp phát triển bền vững.

Nhận thức được ý nghĩa đó, ngay từ những ngày đầu thành lập công ty, Ban lãnh đạo công ty đã quan tâm phát triển tổ chức đoàn thể, trong đó có Đoàn thanh niên để biến tiềm năng to lớn gắn liền với thực tiễn phát triển công ty.

Đoàn thanh niên Traphaco CNC là Chi đoàn hoạt động dưới sự hỗ trợ của Liên Chi đoàn TNCS

HCM Traphaco, tổ chức Công đoàn, sự tạo điều kiện của Ban lãnh đạo và sự chỉ đạo của Đảng bộ Công ty. Số đoàn viên gồm 180 người chiếm hơn 50% tổng số CBNV công ty, sinh hoạt tại 6 phân đoàn: phân đoàn văn phòng, Sơ chế, Viên Hoàn, Đóng gói, Thuốc viên, Nang mềm-Ống uống. Đây là lực lượng trẻ, tiềm năng, đóng góp tích cực trong sự phát triển của Traphaco CNC. Cùng với 10 năm hình thành và phát triển của công ty, đoàn thanh niên cũng không ngừng tiến bộ và đem lại giá trị thực tiễn tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh công ty.

Chặng đường 10 năm cùng gánh vác sứ mệnh với công ty, có thể kể đến các hoạt động đầy ý nghĩa: Đoàn luôn nhiệt tình tham gia trong các chương trình hiến máu từ thiện do Đảng bộ và công đoàn công ty phát động, số lượng các đoàn

viên đăng ký tham gia luôn vượt chỉ tiêu, hay “chương trình Ông già Noel đi phát quà” cho các cháu là con CBNV công ty đã trở thành một hoạt động thường niên hàng năm của đoàn và đã để lại được ấn tượng tốt với các mầm non tương lai của Traphaco. Trong tháng 7 vừa qua phối hợp với huyện đoàn Văn Lâm, đoàn đã tới thăm hỏi và tặng quà các gia đình chính sách, có công trên địa bàn huyện nhân ngày thương binh liệt sỹ 27/7. Đoàn cũng phối hợp tốt cùng tổ chức Công đoàn, Liên chi Đoàn TN CSHCM Traphaco trong các hoạt động như liên hoan văn nghệ, hội diễn, hội thao, hay chương trình phát phần thưởng cho các cháu có thành tích xuất sắc trong năm học, các đợt tình nguyện do Liên chi đoàn tổ chức;... tạo sân chơi lành mạnh bổ ích, gắn kết CBNV công ty.

Bên cạnh đó, đoàn viên thanh niên luôn tham gia tích cực trong hoạt động sáng kiến cải tiến, tham gia và duy trì hoạt động truyền thông văn hóa công ty. Sức trẻ, lửa nhiệt huyết, tính xung kích được cháy trong từng đoàn viên thể hiện rõ nét qua hoạt động văn nghệ, thể thao, những buổi nhỏ cỏ trồng đình làng, hay những buổi triển khai sáng kiến sửa pallet, ai cũng mệt, nhể nhại mồ hôi nhưng đây ắp tiếng cười, đây ắp tinh thần đồng đội đúng với khẩu hiệu “đâu cần thanh niên có đâu khó có thanh niên”. Tính xung kích còn được thể hiện rõ nét qua hoạt động truyền thông văn hóa- mới mẻ, khó nhưng ai cũng mạnh dạn làm.

Tổ chức đoàn thực sự đã tạo được sự tin tưởng từ

phía Ban lãnh đạo công ty, điều đó được thể hiện qua các công việc ban lãnh đạo công ty giao cho như tổ chức đêm gala “Hội tụ, tỏa sáng” cho lớp học “Tôn trọng, tin tưởng” và trong tháng 6 vừa qua đoàn đã được giao nhiệm vụ đứng ra tổ chức chương trình game show “Vui đoàn kết, khỏe cống hiến” chào mừng ngày thành lập công ty. Trong chương trình này, có những bạn thanh niên chưa làm MC bao giờ nhưng cũng đã rất cố gắng rèn luyện và tự tin tỏa sáng trên sân khấu. Tất cả những hoạt động đó đã tôi luyện lên một đội ngũ trẻ, khỏe, nhiệt tình và tự tin vững bước trong tương lai, sát cánh gánh vác sứ mệnh cùng công ty trên con đường sức khỏe xanh.

Thế kỷ 21 đánh dấu bởi sự phát triển không ngừng của khoa học công nghệ, của tri thức, của sự giao thoa các nền văn hóa thế giới. Chặng đường 10 năm phát triển tiếp theo của Traphaco CNC không chỉ cần đội ngũ thanh niên trẻ, khỏe, nhiệt tình, tự tin mà còn cần đội ngũ có tri thức, sáng tạo, tạo sức mạnh tập thể qua hoạt động đội nhóm, không ngừng cải tiến và sẵn sàng đổi mới. Với sứ mệnh đó, mỗi đoàn viên thanh niên hãy cùng ban chấp hành Đoàn thanh niên, cùng công ty không ngừng học hỏi, không ngừng đổi mới để Traphaco CNC “Giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp” và tạo nên Văn hóa Traphaco CNC rất riêng và đặc biệt.



NHỮNG SỰ KIỆN NỔI BẬT TRONG NĂM

2016

01.

Đánh dấu 10 năm hình thành và phát triển của công ty
(06/6/2006-06/6/2016).

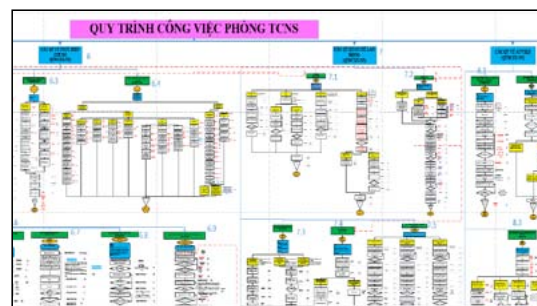
Chi bộ nhà máy Văn Lâm cùng với tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động chào mừng 10 năm ngày thành lập công ty ngày 06/6/2016, trong không khí hân hoan, ấm cúng, cùng nhau ôn lại những dấu mốc đã đi qua và quyết tâm thực hiện theo đúng định hướng của HĐQT trong chặng đường tiếp theo.



02.

Các sự kiện về chất lượng

- Traphaco CNC là đơn vị đầu tiên khu vực phía bắc được cấp chứng nhận phiên bản mới nhất về hệ thống quản lý chất lượng môi trường ISO 14001:2015.
- Năm 2016 triển khai hệ thống Quy trình công việc nhằm phát hiện và hoàn thiện những điểm còn thiếu về hệ thống, giảm thiểu những lãng phí do giải quyết công việc chồng chéo, giúp thuận lợi cho việc phân công công việc và thực hiện công việc.



03.

Phát triển sản phẩm

Traphaco CNC không ngừng nghiên cứu phát triển sản phẩm nhằm mang lại cuộc sống khỏe mạnh và đáp ứng nhu cầu của người tiêu dùng:

- Tổ chức nghiên cứu chuyển dạng sản phẩm hoàn cứng sang nang cứng, đã thử nghiệm bào chế và sản xuất được bán thành phẩm viên nang cứng, bước đầu đánh giá phù hợp với điều kiện sản xuất sẵn có.
- Tháng 7/2016 Traphaco CNC chính thức được cấp số đăng ký cho SP mới Trasoyal - tác dụng làm đẹp da, ổn định nội tiết tố nữ, giảm triệu chứng thời kỳ tiền mãn kinh và tháng 9/2016 lô hàng đầu tiên được xuất bán trên thị trường.



04.

Thực hiện các yêu cầu của pháp luật

Cập nhật triển khai và tuân thủ quy định pháp luật là một trong những nội dung mà Traphaco CNC luôn quan tâm, đầu tư.

- Năm 2016 Traphaco CNC đầu tư nâng cấp hệ thống xử lý nước thải hiện đại giúp nâng cao chất lượng xử lý nước thải, đảm bảo nước thải sau xử lý đạt tiêu chuẩn ở ngưỡng an toàn cao nhằm thực hiện tốt hơn các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.
- Công ty đã mời tư vấn làm việc, truyền thông và tổ chức ký kết lại HĐLĐ với toàn thể CBNV phù hợp với quy định của Pháp luật và đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

05.

Các thành tích đạt được

Cùng với sự phát triển của công ty, năm 2016 đánh dấu là năm tập thể và CBNV đạt được thành tích xuất sắc, được các cấp chính quyền ghi nhận, trong đó tiêu biểu:

- Traphaco CNC được Chủ tịch Nước Cộng hòa XHCN Việt Nam ký quyết định số 1098/QĐ-CTN ngày 01/6/2016 tặng thưởng Huân chương lao động hạng Ba vì có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2011 đến năm 2015.
- Có 01 cá nhân được Thủ tướng chính phủ tặng bằng khen theo quyết định số 806/QĐ - TTg ký ngày 13/05/2016. Có 5 cá nhân được UBND tỉnh Hưng Yên tặng bằng khen theo quyết định số 40/QĐ-CTUBND ký ngày 12/01/2016; 6 cá nhân được Bộ y tế khen theo quyết định số 33/QĐ-BYT ngày 7/01/2016.



Từng bước **NÂNG CAO** **CHẤT LƯỢNG** nguồn nhân lực

Tác giả: **Phòng tổ chức nhân sự**

Nguồn nhân lực là yếu tố quan trọng quyết định sự chuyên nghiệp và phát triển bền vững của Traphaco CNC.



Như đã trở thành quy luật tự nhiên, con người sinh ra với tất cả phẩm chất đặc biệt về trí tuệ, kỹ năng, tính năng động, sức sáng tạo... là động lực, mục tiêu của sự phát triển kinh tế xã hội và cũng là nguồn lực quyết định đến sự phát triển kinh tế xã hội. Đối với các doanh nghiệp, ngoài những các nguồn lực chính cần thiết cho quá trình tồn tại và phát triển như tài chính, MMTB, thông tin... Nguồn nhân lực là nguồn lực đặc biệt, là tài sản quý, có vai trò quan trọng quyết định tới sự thành bại của doanh nghiệp, đặc biệt trong nền kinh tế hiện đại, khi mà thị trường đã bão hòa về sản phẩm, đòi hỏi các doanh nghiệp phải có sự khác biệt để có thể tồn tại, phát triển.

Để Nguồn nhân lực phát huy đúng vai trò của trong doanh nghiệp, Quản trị Nguồn nhân lực ngày nay là một phần quan trọng không thể thiếu trong các hoạt động quản trị của doanh nghiệp. Nó vừa là một khoa học vừa là một nghệ thuật. Là khoa học vì nó sử dụng những thành tựu của khoa học để nghiên cứu về con người, đúc kết những nguyên tắc mang tính lý luận khoa học trong quản lý con người. Là nghệ thuật bởi quản lý con người không thể tuân thủ những nguyên tắc máy móc, nó đòi hỏi tính linh hoạt, uyển chuyển trong quản lý con người.

Traphaco CNC – 10 năm hình thành và phát triển trên cơ sở kế thừa và phát triển các nguồn lực từ hệ thống Traphaco, với sự định hướng rõ ràng của Hội đồng quản trị sự nỗ lực Ban lãnh đạo, CBNV công ty; các nguồn lực về tài chính, nhân lực, cơ sở hạ tầng, sản phẩm, thương hiệu đều rất ổn định. Để “Với tầm nhìn đến năm 2025, Traphaco CNC Giữ

vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp” đòi hỏi sự định hướng của Hội đồng quản trị, nỗ lực của Ban lãnh đạo, CBNV công ty. Một trong những nguồn lực mà Traphaco CNC quan tâm đầu tư đến đó chính là phát triển nguồn nhân lực.

Với đặc thù nhân sự Traphaco CNC phần lớn là CBNV lâu năm, nhiều kinh nghiệm, gắn bó và yêu mến công ty, từ trước đến nay các chế độ lương bổng, đãi ngộ, các hoạt động gắn kết các thành viên được duy trì ổn định đã đem đến hiệu quả nhất định trong việc ổn định nhân sự, phát triển công ty. Tuy nhiên bước giai đoạn phát triển mới, làm thế nào để những kinh nghiệm CBNV được phát triển thành khoa học quản lý, làm vốn quý truyền lại thế hệ mai sau, làm thế nào để phát hiện được tiềm năng trong từng nhân sự, làm thế nào phân loại được thành tích của nhân viên để bố trí công việc phù hợp, đào tạo và phát triển đúng hướng, với chế độ đãi ngộ phù hợp tiến tới sự công bằng và phù hợp hơn với nền kinh tế thị trường là điều mà Ban lãnh đạo công ty luôn trăn trở. Quản trị nguồn nhân lực muốn thành công được không phải chỉ có nỗ lực Ban lãnh đạo là đủ mà cần sự thấu hiểu và nỗ lực thực hiện của toàn thể CBNV công ty.

Xuất phát từ yêu cầu thực tiễn đó, công ty nhận thức rõ nền tảng để kết nối CBNV chính là văn hóa doanh nghiệp, Ban lãnh đạo cùng toàn thể CBNV công ty đã đồng lòng hệ thống hóa 7 giá trị văn hóa trong bản giao ước về Văn hóa Traphaco CNC và cùng cam kết thực hiện, giữ gìn và bồi



đắp thêm bề dày Văn hóa Traphaco CNC. Các hoạt động truyền thông về văn hóa được tổ chức đan xen trong dịp kỷ niệm thành lập công ty, các khóa đào tạo ngoại khóa lấy nền tảng chủ đề “Tôn trọng và tin tưởng” được tổ chức đến từng CBNV một lần nữa truyền tải thông điệp: Các thành viên Traphaco CNC tin tưởng vào sự định hướng của Hội đồng quản trị, tin tưởng sự dẫn dắt của Ban lãnh đạo; cùng nhau tôn trọng đồng nghiệp, cùng nhau đoàn kết, hợp tác, chia sẻ, cống hiến, không ngừng đổi mới và cải tiến để đưa Traphaco CNC phát triển bền vững và trong sự phát triển đó có sự phát triển của CBNV công ty. Kết quả của các hoạt động truyền thông đã đem lại ý nghĩa tích cực, nhiều bài thơ, bài văn, các phát biểu cảm xúc của người lao động về Traphaco CNC ra đời đã khơi dậy niềm tự hào, sự đoàn kết và nâng cao tinh thần làm việc của CBNV.

Cùng với những hoạt động giúp CBNV gắn kết lại với nhau, công ty còn xác định để thời gian của CBNV đến công ty là thời gian ý nghĩa, hiệu quả, thì ngoài việc động viên tinh thần cần trang bị công cụ hỗ trợ cho CBNV để có thể hoàn thành tốt công việc. Hệ thống KPI ra đời sau hơn 1 năm tích cực triển khai của Ban giám đốc, Trưởng các đơn vị, các nhân viên đã hỗ trợ CBNV kiểm soát công việc, cũng làm cơ sở bước đầu thưởng theo kết quả công việc hạn chế sự cào bằng. Cùng với hệ thống KPI, hệ thống quy trình công việc cũng được triển khai xây dựng. Đây là lần đầu tiên toàn bộ hoạt động của các bộ phận được hệ thống hóa chi tiết, giúp người nhân viên rõ hơn trong việc sắp xếp và thực hiện công việc, đồng thời giúp cho cán bộ quản lý hoàn

thiện những công việc còn thiếu, giải quyết những công việc chông chéo nhau, cũng là cơ sở để cải tiến quy trình công việc, thao tác thực hiện của CBNV tiến tới tăng năng suất, giảm lãng phí.

Hai công cụ này chỉ có thể phát huy hiệu quả khi CBNV thấu hiểu được ý nghĩa, giá trị của nó và vận hành trên tinh thần tuân thủ và cải tiến, đồng thời công ty cần có hệ thống phân công công việc phù hợp để sắp xếp người lao động đúng người đúng việc, đồng thời phát hiện bất cập trong hệ thống KPI, Quy trình công việc hiện tại để cải tiến phù hợp với thực tiễn. Nhận thức tầm quan trọng đó, công ty đang có kế hoạch để cải tiến hệ thống KPI, xây dựng kế hoạch triển khai việc xác định chuẩn chức danh từng vị trí công việc, trên cơ sở đánh giá để biết năng lực từng CBNV, đào tạo và phát triển năng lực cho CBNV đáp ứng được yêu cầu công việc.

Với một tập thể Traphaco CNC trong đó từng thành viên trân trọng, đề cao, ứng xử trên tôn chỉ: tôn trọng, hợp tác, chia sẻ, tuân thủ giá trị đã có, không ngừng cải tiến để hoàn thiện hệ thống, nâng cao chất lượng sản phẩm, cống hiến hết mình, hướng tới hiệu quả công việc, mang lại uy tín cho Công ty và niềm tin ở khách hàng, Công ty vững tin sẽ phát triển hệ thống quản trị nguồn nhân lực để đáp ứng kịp thời nhân lực cho công ty trong thời kỳ phát triển mới theo định hướng của Hội đồng quản trị và Ban giám đốc công ty.

HỆ THỐNG QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG

đóng vai trò quan trọng trong
sự phát triển của TRAPHACO CNC

Tác giả: Ban ISO

Trong mỗi công việc dù ngắn hạn, trung hạn hay dài hạn vấn đề chất lượng luôn là nỗi trăn trở cho mỗi cá nhân hay tổ chức muốn thành công, đạt hiệu quả trong sản xuất kinh doanh. Công ty Cổ phần Công Nghệ Cao Traphaco (Traphaco CNC) là công ty chuyên sản xuất thuốc có nguồn gốc từ dược liệu nhằm mục đích chữa bệnh cho con người nên vấn đề chất lượng luôn luôn được Hội đồng quản trị cũng như Ban Giám đốc quan tâm, coi trọng ngay từ khi thành lập công ty.

Để thực hiện tốt theo định hướng của Hội đồng quản trị: Giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp, Ban Giám đốc Traphaco CNC đã tìm đến các công cụ quản lý để hỗ trợ công tác điều hành đạt hiệu quả, trong đó Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO là công cụ không thể thiếu được Ban Giám đốc quan tâm và xây dựng, năm 2008 Traphaco CNC được Trung tâm chứng nhận phù hợp Quacert cấp chứng nhận phù hợp với tiêu chuẩn ISO 9001:2008 với hệ thống Quy trình, SOP hướng dẫn thực hiện công việc một cách có hệ thống, chống lãng phí. Bên cạnh hệ thống quản lý về chất lượng vấn đề đảm bảo môi trường cũng là nỗi trăn trở không riêng gì của Traphaco CNC mà của toàn xã hội, tháng 9/2013 Traphaco CNC được cấp chứng nhận phù hợp với tiêu chuẩn môi trường 14001:2004. Với những đóng góp của hệ thống quản lý chất lượng đến năm 2009 Traphaco CNC đã bảo vệ thành công nhà máy sản xuất theo tiêu chuẩn GMP đồng được đầu tiên tại Việt Nam.

Để việc áp dụng hệ thống quản lý (HTQL) chất lượng theo tiêu ISO 9001:2008 và HTQL môi trường 14001:2004 vào

thực tiễn, công ty đã tổ chức các khóa đào tạo về nhận thức chung, các buổi chia sẻ thực hiện các quy trình, SOP cụ thể đến từng CBNV công ty, có các bài kiểm tra, đánh giá việc hiểu và thực hiện của CBNV trong công việc hàng ngày. Từ khi được cấp chứng nhận đến nay, công ty đã luôn luôn tuân thủ, cập nhật kiến thức mới và không ngừng cải tiến để hệ thống quản lý chất lượng được phù hợp hơn với quy định của tiêu chuẩn, với điều kiện sản xuất kinh doanh và sự phát triển của công ty. Cụ thể từ năm 2008 đến nay hệ thống quản lý chất lượng - HTQL môi trường của công ty đã qua 3 lần sửa đổi lớn (ban hành lại) hệ thống, nhiều lần sửa đổi để phù hợp với thực tế của công ty. Đặc biệt năm 2012 Traphaco CNC tích hợp thành công hệ thống quản lý chất lượng - HTQL môi trường với hệ thống Quy trình GMP giúp công tác quản lý tinh gọn, chống lãng phí về thao tác và nguồn lực. Tháng 3/2016 công ty là đơn vị đầu tiên khu vực phía bắc được cấp chứng nhận phiên bản mới nhất về Hệ thống quản lý môi trường: ISO 14001:2015. Bên cạnh việc tuân thủ, cải tiến hệ thống, cập nhật kiến thức mới Ban ISO đã đề xuất với Ban Giám đốc thành lập Ban Tự thanh tra nội bộ với đội ngũ chuyên gia được đào tạo bài bản, có kinh nghiệm trong công ty để hỗ trợ Ban

ISO trong việc kiểm tra định kỳ 01 tháng/lần hoặc đột xuất việc duy trì thực hiện hệ thống quản lý chất lượng - HTQL môi trường, nhằm phát hiện sớm các nguy cơ, các sai phạm để kịp thời ngăn ngừa, khắc phục cũng như nâng cao tính tự giác của người lao động nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm, tránh thao tác thừa, chống lãng phí.

Cùng với sự phát triển không ngừng của Traphaco CNC, gần 10 năm qua hệ thống quản lý chất lượng luôn là công cụ quản lý đóng vai trò quan trọng hỗ trợ Ban Giám đốc trong việc điều hành công ty sản xuất các sản phẩm đạt chất lượng ra thị trường và được người tiêu dùng lựa chọn số một. Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco tự hào là một phần trong chuỗi Giá trị của thương hiệu Traphaco nổi tiếng nhất ngành dược Việt Nam.

5S mang lại môi trường xanh

Tác giả: Ban 5S

Bắt nguồn từ truyền thống của Nhật Bản, ở mọi nơi, trong mọi công việc, người Nhật luôn cố gắng khơi dậy ý thức trách nhiệm, tự nguyện, tinh tự giác của người thực hiện các công việc đó. Người Nhật luôn tìm cách sao cho nhân viên thực sự gắn bó với công việc của mình. Ví dụ, trong phân xưởng, người quản lý sẽ cố gắng khơi dậy ý thức trong người công nhân đây là “công việc của tôi”, “chỗ làm việc của tôi”, “máy móc của tôi”. Từ đó người lao động sẽ dễ dàng chấp nhận chăm sóc “chiếc máy của mình”, “chỗ làm việc của mình” và cố gắng để hoàn thành “công việc của mình” một cách tốt nhất. Các nhà quản lý của Nhật đã tiếp thu truyền thống này và đẩy nó lên thành một phong trào phát triển rộng rãi. Sau đó đã đúc kết các kinh nghiệm thực tiễn thành lý luận khoa học và cho ra đời chương trình năng suất chất lượng mới đó là 5S.

Khi thực hiện 5S thành công trong công ty sẽ đem lại sự thay đổi kỳ diệu. Những thứ không cần thiết sẽ được loại bỏ khỏi nơi làm việc, những vật dụng cần thiết được xếp ngăn nắp, gọn gàng, đặt ở những vị trí thuận tiện cho người sử dụng, máy móc thiết bị trở nên sạch sẽ, được bảo dưỡng, bảo quản tốt hơn. Một nơi làm việc gọn gàng, sạch sẽ, an toàn, một không khí làm việc tập thể cởi mở; một tinh thần làm việc hăng say - đó là những gì mà 5S đem lại. Việc thực hiện 5S đã thay đổi tích cực hành vi, hình thành thói quen tốt, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng trong công việc. Sau 8 năm thực hiện triển khai áp dụng 5S tại Traphaco CNC, 5S đã hiện hữu trong từng đơn vị. Tuy nhiên để 5S thực sự thành công và mang lại những thay đổi kỳ diệu

hơn nữa cần sự nỗ lực không ngừng của toàn thể cán bộ công nhân viên để liên tục cải tiến, lặp lại vòng 5S với tiêu chuẩn cao hơn. Hàng năm, Ban 5S đều phát động các chương trình thi đua 5S với các chủ đề khác nhau, năm nay với mục đích hướng đến 5S nâng cao và chào mừng ngày môi trường thế giới 05/6, ngày thành lập công ty 06/6, Ban 5S phát động chương trình thi đua với chủ đề “5S mang lại môi trường sản xuất xanh” dành cho toàn thể CBNV và các phòng ban, phân xưởng cùng tham gia để lựa chọn và tôn vinh bộ phận thực hiện duy trì, cải tiến 5S tốt và 5S viên tiêu biểu đại diện cho khối phòng ban và phân xưởng. Chương trình thi đua này đã mang đến một luồng không khí mới, khiến hoạt động 5S trở nên sôi động hơn, người người, phòng phòng, xưởng xưởng đều thi đua nhau thực

hiện những cải tiến 5S tại bộ phận mình. Đối với giải tập thể, Ban 5S tổ chức đánh giá, chấm điểm công khai, công bằng trên tinh thần dân chủ và đã trao giải Nhất cho PX Sơ chế, giải Nhì cho PX Viên hoàn, giải ba cho Phòng Thiết bị & Hạ tầng kỹ thuật và PX Đóng gói; Đối với giải cá nhân, Ban 5S đã tổ chức buổi thuyết trình cho các 5S viên được bộ phận bình chọn. Kết quả đã lựa chọn và trao giải cho 02 cá nhân tiêu biểu, tích cực nhất trong hoạt động 5S, có sức ảnh hưởng và lan tỏa tinh thần 5S đến nhiều người. Đó là anh Nguyễn Đức Thắng – Phòng Thiết bị & Hạ tầng kỹ thuật là “5S viên tiêu biểu” của khối văn phòng và anh Trịnh Văn Hiến – PX Sơ chế là “5S viên tiêu biểu” của khối sản xuất. Ngoài ra, Ban 5S cũng đã trao 01 giải cho cá nhân có nhiều cải tiến 5S nhất công ty cho chị Nguyễn Thị Hồng Trang – PX Viên hoàn.





Khách mời và CBNV tham dự Lễ sinh nhật công ty 10 năm



Hội diễn: Màn chào hội



Trò chơi liên hoàn



Trò chơi Kéo co

Ấn tượng Lễ sinh nhật Công ty 10 năm



Cuộc thi "Hái hoa dân chủ"



Giao lưu văn nghệ nổi vòng tay lớn



Trí ân các cán bộ hưu trí nguyên là lãnh đạo công ty



Tiệc sinh nhật công ty



Khách mời chụp ảnh lưu niệm cùng cán bộ quản lý Traphaco CNC



Trao giải cho các đội chơi

Đồng hành cùng chương trình *Họp mặt Traphaco & khách hàng thân thiết*

Tác giả: **Lê Thu Trang – Phòng HCQT**

Khách hàng là nguồn sống của bất cứ doanh nghiệp nào. Tìm được khách hàng là việc khó nhưng giữ được khách hàng lại càng khó hơn. Để công ty ngày càng phát triển bền vững thì việc chăm sóc khách hàng không còn là phạm vi trách nhiệm của Phòng kinh doanh mà là trách nhiệm của toàn trong công ty.



Đồng hành cùng chương trình: Họp mặt Traphaco và khách hàng thân thiết trong 4 năm qua, Traphaco CNC đã trở thành địa điểm tham quan thú vị dành cho các đoàn khách hàng đến từ khắp mọi miền đất nước. Ý thức được nhiệm vụ cao cả làm sao để khách hàng tin tưởng và có ấn tượng tốt với công ty, Traphaco CNC đã xây dựng một kịch bản đón khách tương đối hoàn chỉnh và chu đáo từ các khâu đón tiếp, phục vụ, tổ chức chương trình và dẫn khách tham quan. Đội ngũ CBNV tham gia đón tiếp khách đã có nhiều kinh nghiệm và ngày càng chuyên nghiệp với thái độ phục vụ nhiệt tình, tận tâm. Ấn tượng đầu tiên đến với khách hàng đó là sự chào đón niềm nở từ lãnh đạo đến nhân viên Traphaco CNC trong bộ đồng phục áo dài xanh vàng cùng tông màu Logo công ty từ cửa lên đến hội trường xóa tan cái nắng nóng oi ả của thời tiết ngày hè. Sau chương trình gặp mặt, chia sẻ của lãnh đạo công ty trên hội

trường, khách hàng được dẫn đi tham quan toàn bộ khuôn viên trong nhà máy từ vườn dược liệu xanh – sạch – đẹp đến các dây chuyền sản xuất thuốc hiện đại, công nghệ cao. CBNV dẫn khách tham quan là những người có chuyên môn, kinh nghiệm và rất trẻ trung, năng động như những hướng dẫn viên du lịch chuyên nghiệp, với thái độ niềm nở, chân thành đã truyền tải đến khách hàng đầy đủ thông tin cần thiết về công ty, giúp khách hàng thêm hiểu và tin tưởng về chất lượng sản phẩm thuốc của Traphaco. Trong quá trình đi tham quan tại công ty, đã có nhiều ý kiến bình luận, khen ngợi như: “Đúng là công ty sản xuất đồng dược, từ ngoài vào đã thấy mùi dược liệu thơm phức, khỏe cả người”, “Công ty xanh, sạch, đẹp quá, dây chuyền sản xuất thì hiện đại, tôi tin tưởng vào thuốc của Traphaco”,... Tất cả những phản hồi nhận được từ khách hàng, công ty luôn trân trọng và cảm thấy như một nguồn động viên, khích lệ

vô cùng to lớn. Sau khi tham quan xong, Traphaco CNC còn mang đến cho khách hàng cảm giác gần gũi, thân thiện qua bữa ăn trưa và giao lưu với các cán bộ của công ty tại nhà ăn công ty. Bữa trưa tại nhà ăn được chính CBNV bếp ăn công ty phục vụ với tất cả sự nồng hậu, nhiệt tình và chuyên nghiệp để khách hàng cảm thấy thoải mái và ngon miệng nhất. Các cán bộ quản lý công ty và khách hàng cũng đã có những buổi trò chuyện cởi mở, vui vẻ tạo ấn tượng và để lại dư âm tốt cho khách hàng về Traphaco. Để có được những buổi đón tiếp khách hàng thành công, chiếm được tình cảm của tất cả khách hàng đã một lần đến với Traphaco CNC, công ty luôn nỗ lực, cố gắng để phục vụ khách hàng đến tham quan được tốt nhất. Phải kể đến việc Công ty đã cải tạo hội trường, lắp đặt thang máy để thuận tiện cho khách tham quan, các CBNV đón và dẫn đoàn luôn cố gắng nâng cao kỹ năng giao tiếp, hoàn thiện các bài giới

thiệu về công ty, các bộ phận phục vụ luôn sát sao đảm bảo khuôn viên nhà máy sạch đẹp thể hiện tính chuyên nghiệp. Tất cả CBNV công ty đều tự giác ý thức trong việc giữ gìn hình ảnh công ty.

Traphaco CNC sẽ luôn tự hoàn thiện mình để làm hài lòng tất cả khách hàng đến với công ty, góp phần vào sự thành công của hoạt động chăm sóc khách hàng nói riêng và sự phát triển lớn mạnh của Traphaco nói chung.

Bản Sonata Màu Xanh

Tác giả: **Ths. Đỗ Tiến Sỹ**
GD Công ty TNHH MTV TRAPHACOSAPA

Chúng tôi đi trên con đường màu xanh,... mang nhiệt huyết những người con đất mẹ Âu Cơ,... với niềm tự hào góp sức Traphaco, nơi vùng cao bỗng bình yên mây trắng...luôn vang vang trong câu ca,... mang niềm tin đến cho mọi nhà.

Tiếp nối những cung đường dược liệu Actiso trải dài trên những ruộng bậc thang là những cánh rừng trập trùng với những chồi non dược liệu Chè dây, niềm hy vọng mới nơi vùng đất Sa Pa ẩn chứa những điều huyền diệu. Lên đây nữa Bắc Hà yêu thương, Đường quy thăm hát bài ca Traphaco xanh.

Những mảnh đất vùng cao như được tiếp sức bởi những tâm hồn đam mê cháy bỏng, những khát khao tâm huyết tạo nên sản phẩm Ngôi sao thuốc Việt. Những cung đường chúng tôi đi, biết rằng đồng hành là gần hai ngàn nhịp đập con tim cán bộ công nhân viên Traphaco trên mỗi nẻo đường đất Việt. Những trái tim mang theo niềm tin yêu chăm sóc sức khỏe cộng đồng, mang những sản phẩm xanh đến mọi miền quê. Mỗi nhành lá, cành cây, ngọn cỏ reo vui là sự hội tụ tâm huyết của những cán bộ khuyến nông, của đồng bào vùng cao, chính quyền địa phương, là hòa âm của bản giao hưởng Sức khỏe xanh được cộng hưởng tiếng máy Traphaco - nhịp nhàng tạo nên những sản phẩm Sức khỏe xanh.

Mỗi nhành lá actiso tích lũy tinh túy đất trời vùng cao, tạo nên giọt sương tinh khiết, qua bàn tay khéo léo, sự miệt mài của người công nhân, tài trí của những cán bộ quản lý, những quản đốc phân xưởng như Trần Công Vĩnh, Lê Vũ Long,... luôn chính xác và tận tình tạo nên những viên BOGANIC. Nào Đan Sâm cùng với Tottim, Đường quy, Sâm quý hòa cùng Didicera, nào Ampelop từ chồi non Thau rá - Chè dây , ... mỗi viên thuốc là mỗi viên kim cương óng ánh lan tỏa ánh sáng tới mọi miền quê. Mỗi phòng ban, mỗi xưởng sản xuất được sự định hướng của ban lãnh đạo công ty không chỉ là trách nhiệm mà hơn thế là nhiệt huyết như sự khẳng định thêm cho chúng tôi những người làm dược liệu một niềm tin: Từ đam mê màu xanh của bạn, nhiệt huyết của chúng tôi, chúng ta sẽ đồng hành sát cánh, chung tay mang tinh túy đất trời vùng cao tạo nên sản phẩm xanh cho sức khỏe xanh - như lời Giám đốc Ma Thị Hiền khẳng định.

Mỗi thành viên mang đủ sắc màu, Lập kế hoạch - Nghiên cứu phát triển chế biến dược liệu - Cung ứng Nguyên liệu - Nghiên cứu - Kiểm tra chất lượng - Nhà máy Sản xuất - Đảm bảo chất lượng - Kinh doanh đưa sản phẩm tới cộng đồng. Mỗi thành viên chức năng hội lại đủ tập ngũ âm: Cung - Thương - Giốc - Chủy - Vũ. Mỗi thành viên luôn sẵn sàng tiến lên phía trước vì sự chăm sóc sức khỏe cộng đồng, vì mỗi thành viên Traphaco và vì cộng đồng xã hội. Mỗi thành viên luôn luôn thấu hiểu: Con người vừa là mục tiêu vừa là động lực - như sự cảm nhận của Tổng Giám đốc Trần Túc Mã.

Traphaco - TraphacoSapa - Traphaco CNC - Cùng hòa âm Sonata Màu xanh!



Tự hào Traphaco CNC

(Ghi lại cảm xúc của một lãnh đạo cũ về thăm công ty)

Tác giả: Vũ Năng Liêu
Phó chủ tịch HĐQT, Kế toán trưởng

Tôi lại về đây xã Tân Quang
Vườn xưa dược liệu đã chen hàng
Hương bay ngào ngạt thơm lối cũ
Nhộn nhịp con đường nắng thênh thang



Tôi gặp ở đây những con người
Hồn nhiên như thể sắc xuân tươi
Áo ai trắng quá xinh ngày mới
Đỏ thắm trên môi những nụ cười

Ngõ ngành chân bước xướng Thuốc viên
Bàn tay kỳ diệu có phép tiên
Lô mề hàng ngày luôn đúng hạn
Dược phẩm thêm nhanh đến mọi miền

Đây nhà Sơ chế, tổ Lò hơi
Ống khói vươn cao ngõ chạm trời
Đêm ngày sản xuất cao các loại
Từ nguồn dược liệu khắp muôn nơi

Đóng gói giờ đây thật dẻo tay
Kiện hàng, vỉ thuốc xếp thẳng ngay
Bao bì, toa, hộp đều tăm tắp
Hàng đủ nhập kho kịp mỗi ngày

Qua xưởng Nang mềm nắng đã lên
Trung tu bảo dưỡng máy cả đêm
Ba ca liên tục không ngừng nghỉ
Đáp ứng đơn hàng của cấp trên

Em đưa tôi đến xưởng Viên hoàn
Dây chuyền ổn định bớt lo toan
Năng suất tăng đều thêm phần khởi
Sản phẩm đầu ra chất lượng vàng



Thuốc ống hôm nay đã chuyển mình
Nhân hàng ANTOT mới thật xinh
Hay ăn chóng lớn con ngoan giỏi
Vun đắp tương lai vẹn nghĩa tình



Phân xưởng, Văn phòng phối hợp nhau
Quy trình kiểm soát chặt và sâu
Duy trì, hiệu quả, tăng năng suất
Chất lượng luôn luôn đứng tốp đầu

Hoạt huyết, BOGA với nang mềm
DIDI, Sáng mắt, ... hỗ trợ thêm
Mỗi năm sản lượng hàng trăm triệu
Đường đến tương lai đã vững bền

Hàng đến muôn nơi khách mỉm cười
Lòng vui như nở đóa hoa tươi
Chăm lo sức khỏe người lao động
Hạnh phúc nhân lên đến triệu người



Đã có những ngày TRAPHACO
Đường trơn, mưa lội, đất mấp mô
Từng bước đặt chân tìm định hướng
Chung tay góp sức dựng cơ đồ

Để đến hôm nay Công Nghệ Cao
Mười năm tuổi trẻ sức tuôn trào
Hăng say lao động xây đời mới
Sự nghiệp anh hùng thật lớn lao

Đất nước vui mừng với chúng ta
Huân chương Lao động tặng hạng Ba
Ghi nhận mười năm bao thành tích
Muôn hoa khoe sắc thắm quê nhà



Cảm ơn gia đình Traphaco CNC

Tác giả: Nguyễn Minh Tuệ - PX Viên hoàn

“Được bước chân vào Công ty Traphaco CNC và trở thành một thành viên chính thức trong đại gia đình Traphaco CNC kể từ khi mới bắt đầu thành lập Công ty, đó là một niềm vinh dự lớn của tôi.”



Đến nay Công ty đã tròn 10 tuổi, với tôi đây là một niềm vinh dự, niềm tự hào. Trong tôi lúc này đang thực sự dâng trào cảm xúc, tôi rất muốn ghi lại và chia sẻ với mọi người về cảm xúc của tôi lúc này.

10 năm không phải là một quãng thời gian dài so với một công ty Dược. Nhưng dường như chỉ với quãng thời gian đó đã cho thấy Traphaco CNC là một công ty có khát khao vươn lên. Dù thành lập chưa lâu, Công ty đã gặt hái được rất nhiều thành công, để lại nhiều dấu ấn tích cực và đang có vị trí quan trọng đối với thị trường trong nước.

Những thành công to lớn đó phải kể đến mồ hôi công sức của tất cả các anh chị em trong đại gia đình Traphaco CNC. Họ đã cùng nhau xây dựng lên một tập thể đoàn kết, kỉ luật và vững mạnh. Được là một thành viên, là một phần trong tập thể này, tôi cảm thấy mình thật may mắn. Suốt những năm tháng qua, tôi đã được làm việc cùng với rất nhiều các anh chị em vui vẻ, hòa đồng, năng động, sáng tạo, vượt qua bao khó khăn, gian khó để cùng xây dựng ngôi nhà chung

Traphaco CNC phát triển bền vững như ngày hôm nay. Ngôi nhà chung này đã đem lại cho tôi bao kỉ niệm đáng nhớ, cho tôi cuộc sống ấm no, đủ đầy về cả tinh thần lẫn vật chất. Ban lãnh đạo Công ty đã luôn chăm lo đến đời sống tinh thần cho nhân viên cấp dưới. Từ những chuyến đi du lịch, đến những hoạt động giao lưu văn nghệ, hay các trận thi đấu thể thao sôi động đã đem lại những phút giây thư giãn cho anh chị em sau những giờ làm việc căng thẳng. Và đáng nhớ hơn nữa, lãnh đạo Công ty đã đầu tư cho anh chị em tham gia khóa tập huấn “Tôn trọng và tin tưởng” tại Sơn Tây 2 ngày. Khóa tập huấn này đã cho chúng tôi những trải nghiệm đầy ý nghĩa, giúp chúng tôi hiểu và gắn bó với nhau hơn, hiểu về vai trò và trách nhiệm của mình đối với công ty. Qua đó tôi tự hứa với lòng mình rằng phải cống hiến hết mình hơn nữa, sáng tạo và chăm chỉ hơn nữa xứng đáng với sự quan tâm đó để cùng nhau xây dựng ngôi nhà chung Traphaco ngày càng vững mạnh.

Cá nhân tôi, một nhân viên gắn bó với Công ty từ những ngày mới thành lập, có lẽ ai ai trong những ngày kỉ niệm sinh nhật công ty tròn 10 tuổi cũng đều mang trong mình bao cảm xúc, đều cảm thấy tự hào, vinh dự được làm việc tại ngôi nhà Traphaco CNC này. Cảm ơn ngôi nhà Traphaco CNC!!!



Cảm xúc trước lúc nghỉ hưu

Tác giả: Vũ Thị Yến Hằng
Phân xưởng Đóng gói (Đã nghỉ hưu)

Hôm nay ngày 26/05/2016 tôi sẽ nghỉ hưu theo chế độ. Mặc dù điều này tôi đã chuẩn bị trước, sau mấy mươi năm miệt mài làm việc và cống hiến, chế độ nghỉ hưu sẽ đến như một lẽ tự nhiên. Nhưng khi được công ty thông báo nghỉ hưu, tâm trạng tôi bỗng dưng nôn nao, bồn chồn khó tả; tôi không biết được rằng những ngày tháng tiếp đến, khi không còn được làm việc trong mái nhà chung Traphaco CNC là sẽ vui hay buồn...



Sau gần 36 năm công tác tại công ty, tôi đã được lãnh đạo phân công làm việc ở nhiều bộ phận, trải qua nhiều cung bậc cảm xúc trong từng công việc khác nhau, có những ngày lẫn lộn hết việc này đến việc khác, tôi đã âm thầm trong công việc để hoàn thành nhiệm vụ được giao, Có rất nhiều kỷ niệm trong quãng đời công tác của tôi, tôi đã làm việc và cống hiến cho công ty. Sau này, thế hệ các con tôi nếu được nối nghiệp, điều tôi căn dặn chúng là phải tận tụy làm việc, cống hiến tất cả với sức lực, trí óc, tâm huyết, sự trung thành và đạo đức như tôi đã từng làm để góp phần nhỏ bé giúp công ty thân yêu của chúng ta ngày càng phát triển.

Tôi biết, các thế hệ hôm nay giỏi hơn, năng động hơn tôi nhiều; với sự năng động đó, tôi mong rằng sự phát triển của Traphaco CNC sẽ tiến dần lên những tầm cao mới. Trong cuộc sống, theo quy luật rồi ai cũng đến tuổi về già, ai cũng có nhiều cảm nghĩ khi chia tay các đồng nghiệp, chia tay tất cả những gì mình đã từng gắn bó trong những ngày tháng còn công tác. Chỉ một thời gian ngắn nữa thôi, căn phòng đóng gói nơi tôi làm việc thân quen cũng chỉ còn là một kỷ niệm; chiếc bàn của tôi, nó sẽ là sở hữu của những đồng nghiệp mới, họ sẽ thay tôi làm tiếp những công việc của một nhân viên đóng gói- ở đó có những người đã cùng tôi chia sẻ những vui buồn trong công việc và cuộc sống... Thời gian vẫn đều đặn trôi qua từng ngày. Chỉ một thời gian ngắn nữa thôi, tôi sẽ không còn được cùng làm việc, cùng vui cười, cùng chia sẻ những tâm tư tình cảm.

Tôi còn nhiều điều muốn nói, nhiều lắm! Vì sợ rằng đời người hữu hạn sẽ trôi nhanh theo thời gian. Nhưng nói làm sao hết được những tình cảm của cả một đời người gắn bó với công ty khi sống trong mái nhà Traphaco CNC thân yêu.

Khi về hưu, tuổi tác và sức khỏe chắc chắn sẽ ảnh hưởng đến cuộc sống của tôi. Đôi lúc, tôi cũng có cảm giác lo âu với những điều sắp đến. Nhưng rồi lại tự an ủi rằng cứ để thời gian trôi đi theo quy luật của tạo hóa, vì ai cũng có số phận của riêng mình, “được và mất” luôn song hành không thể nào níu kéo mọi thứ tùy theo ý muốn của mình. Dù sao thì cuộc đời của mỗi người vẫn phải hướng về phía trước. Tôi phải lo toan, còn rất nhiều điều mà tôi phải phấn đấu cho những ngày tháng tiếp theo. Và điều may mắn là những tình cảm của các anh chị em PX Đóng gói nói riêng và Traphaco CNC nói chung, đặc biệt là Ban lãnh đạo công ty, công đoàn công ty mà tôi có “duyên” gặp gỡ sẽ mãi mãi bên tôi

Mặc dù bận rộn với bộn bề công việc nhưng Chị Hiền – Giám đốc công ty, Chị Ngọc- Chủ tịch công đoàn công ty đã dành cho tôi những giây phút quý báu để tổ chức một buổi lễ kỷ niệm chia tay tôi. Đó là những tình cảm chân thật của người lãnh đạo đối với tôi. Tôi rất tự hào và không biết nói gì hơn xin cảm ơn Giám đốc, các anh chị trong ban lãnh đạo công ty, cảm ơn Quản đốc phân xưởng Đóng gói nơi tôi làm việc đã luôn giúp đỡ và tạo động lực cho tôi hoàn thành tốt công việc. Cảm ơn các anh chị đồng nghiệp đã cùng tôi kể vai sát cánh trong suốt thời gian qua. Tôi thật sự xúc động và sẽ không bao giờ quên được...

Nghỉ hưu, tức không còn được hưởng tiêu chuẩn “mỗi ngày 7.5 tiếng” phục vụ cho sự phát triển của mái nhà chung Traphaco CNC, tôi kính chúc anh chị em đồng nghiệp ở lại thật vui, dồi dào sức khỏe và hoàn thành tốt công việc của mình. Traphaco CNC sẽ luôn ở mãi trong trái tim tôi!

Trân trọng cảm ơn!

PHÂN XƯỞNG SƠ CHẾ SỰ THAY ĐỔI KỲ DIỆU

Tác giả: Tổ xay rây – Phân xưởng sơ chế



Traphaco CNC khi mới thành lập điều kiện làm việc còn thô sơ, tốn nhiều thời gian và sức lao động, năng suất chưa cao,... Giờ đây, sau 10 năm hoạt động, Traphaco CNC đã phát triển một cách vượt trội với hệ thống máy móc thiết bị hiện đại, tiên tiến hàng đầu trong cả nước như dây chuyền hoàn cứng tự động, dây chuyền hoàn mềm, nang mềm, chiết xuất, máy phun sương từ dạng cao lỏng sang bột cao mịn, dây chuyền chiết Slaska tự động,...

Nhờ vào sự thay đổi này năng suất lao động đã tăng đáng kể, thu nhập của anh chị em trong công ty cũng tăng lên. Hòa chung với sự tiến bộ đi lên của công ty thì phân xưởng Sơ chế nơi chúng tôi đang trực tiếp làm việc cũng thay đổi theo. Dược liệu phơi sấy trên trần, ngoài trời giờ đây không phải phơi nữa mà được sấy bằng tủ sấy hơi đảm bảo vệ sinh, tiết kiệm thời gian, tăng năng suất. Dược liệu giờ cũng không phải bê vác nhiều, không phải kéo bằng xe cải tiến mà đã có xe nâng vận chuyển. Trước đây Slaska phải chiết và dán nhãn bằng tay thì giờ đây đã có một dây chuyền chiết chai tự động, tăng năng suất gấp nhiều lần. Phong trào cải tiến liên tục được duy trì tốt tại phân xưởng một phần là nhờ quản đốc phân xưởng luôn gương mẫu đi đầu, tiêu biểu là đề tài nghiên cứu đưa vào sử dụng hệ thống thu hồi bột dược liệu cho tổ xay rây chúng tôi giúp cải thiện môi trường làm việc và sức khỏe con người, tiết kiệm được bột trong sản xuất. Đề tài này đã được bằng khen Lao động sáng tạo của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam năm 2015. Cùng với sự phát triển của công ty thì trình độ và sự hiểu biết của CBNV chúng tôi cũng được nâng cao, văn hóa doanh nghiệp mang đến cho chúng tôi niềm tự hào về nơi mình đang làm việc, đó là khát khao của Giám đốc Ma Thị Hiền, bà đã tìm thấy về dạy cho chúng tôi, giúp chúng tôi hiểu sâu hơn về văn hóa doanh nghiệp là như thế nào. Bên cạnh đó công ty đã may đồng phục cho toàn thể CBNV để mặc vào mỗi thứ 2 hàng tuần và những dịp lễ hội, tạo nên một nét văn hóa riêng của Traphaco CNC.

Trong những năm qua, chúng tôi luôn nhận được sự quan tâm, chăm lo của ban lãnh đạo công ty đến đời sống vật chất và đặc biệt là về tinh thần. Các hoạt động văn hóa

nghệ thuật, thể dục thể thao, dã ngoại được công ty tổ chức nhằm giảm áp lực sau mỗi giờ làm việc cho anh em công nhân. Những giọt mồ hôi, những nụ cười vượt lên điều kiện làm việc ban đầu còn nhiều khó khăn, hạn hẹp để rồi mỗi vất vả ấy lại nhường chỗ cho niềm vui hân hoan ngày hôm nay. Từ những nguồn dược liệu sạch, hệ thống máy móc, thiết bị nhà xưởng được đầu tư hiện đại, kết hợp với việc tuân thủ nghiêm ngặt tiêu chuẩn GMP-WHO trong sản xuất và trong bảo quản, Traphaco CNC đã, đang và sẽ tiếp tục mang đến cho xã hội những sản phẩm thuốc sạch an toàn, hiệu quả điều trị cao, thân thiện với người tiêu dùng.

Mười năm qua, Traphaco CNC giống như một ngôi nhà chung mà ở đó các thành viên cùng chung một ý tưởng, cùng chung một suy nghĩ để cùng “xây” ngôi nhà ấy ngày càng vững mạnh. Điều chúng tôi vô cùng ngưỡng mộ là Traphaco CNC vẫn luôn đứng vững trước sự biến động, khó khăn của nền kinh tế và cạnh tranh mạnh mẽ của các công ty khác. Chúng tôi nghĩ đó là bởi chúng tôi có những người lãnh đạo tài năng, tâm huyết và từng nhân viên chúng tôi rất đoàn kết, tràn đầy nhiệt huyết cống hiến và biết hợp tác tương trợ lẫn nhau, đồng lòng xây từng viên gạch tạo nên một ngôi nhà, một gia đình Traphaco CNC bền vững.



10 năm tạo đà để bước tiếp ngày mai

Tác giả: Nông Thúy Viên
Phân xưởng Viên Hoàn

Một năm có bốn quý
Mười năm bốn mươi quý
Bài thơ đầy tình ý
Bốn mươi câu thành chân lý
Chào đón mười năm thành lập công ty



Tôi đến với công ty “Traphaco công nghệ cao” như cơ duyên trời định
Ngày ấy... đã mười năm thuở ban đầu gian khó
Lao động thủ công thô sơ: chỉ được liệu với đôi tay
Khó khăn, gian truân càng tôi ý chí
Từng bước vượt qua rèn thêm nghị lực...
Ngày lại ngày ... công ty vẫn tiến lên
Tháng tháng, năm năm được cấp trên giúp đỡ
Con đường đi, lãnh đạo cùng nhân viên trần trở
“Thuốc để cứu người” nên chất lượng phải cao
Truyền thống xưa bảo vệ, gìn giữ và phát huy
Thêm sáng tạo, quan tâm gắn liền hiện đại
Dây chuyền công nghệ cao – bên nguồn dược liệu sạch
Chung sức nâng niu, gìn giữ thương hiệu vàng
Sản phẩm thuốc ngày càng được đông đảo khách hàng xem trọng
Hiệu quả “chữa bệnh cứu người” thấp sáng niềm tin...
Được như vậy là có bao mồ hôi công sức
Các thế hệ “Traphaco công nghệ cao” suốt cả chục năm ròng
Mười năm qua “Traphaco công nghệ cao” đã trở thành thương hiệu
Đó là niềm tự hào của bao thế hệ chúng tôi

Mười năm đoàn kết gắn bó keo sơn
Mười năm bên nhau nghĩa tình son sắt
Sửa cho nhau câu nói chưa văn hóa
Nắn cho nhau để hành động đẹp thêm đời
Để mười năm trên những khuôn mặt rạng ngời
Bằng lòng những việc đã làm và tiến thêm, tiến mãi
Một công việc nếu có tâm đều trở nên vĩ đại
Một mái nhà Traphaco thấm đẫm tình người
Ở đó nơi đâu cũng đầy ắp tiếng cười
Có mẹ, có cha là những người lãnh đạo
Còn chúng tôi là anh em chung màu áo
Chung sức, chung lòng, chung cả niềm tin
Giữa những ngày hè phượng đỏ thấp lên
Bằng lăng tím gọi về bao nỗi nhớ
Mười năm qua... hôm nay ta mở hội
Tay nắm chặt tay kỷ niệm cứ ủa về
Tôi yêu biết bao: yêu việc, yêu nghề
Yêu công ty đêm ngày gắn bó
Và muốn hiến dâng, hiến dâng tất cả
Chào đón mười năm với niềm vui rạo rực
Bền vững tạo đà để bước tiếp ngày mai.

VẬN DỤNG SAU ĐÀO TẠO VÀO CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN

Tác giả: Đinh Văn Tuyên

Bộ phận: Kiểm tra chất lượng - Phòng ĐBCL

Ngày nay, khi môi trường cạnh tranh ngày càng trở nên gay gắt, các doanh nghiệp muốn tồn tại và phát triển sẽ cần đến rất nhiều yếu tố. Khoa học kỹ thuật là một trong những yếu tố đóng vai trò rất quan trọng. Năm bắt được những vấn đề này, các doanh nghiệp đã không ngừng đầu tư vào công tác huấn luyện, đào tạo và học tập cho các thành viên trong công ty của mình. Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco là một trong những doanh nghiệp điển hình và đi đầu trong phong trào khuyến khích cán bộ, nhân viên tích cực tham gia huấn luyện, học tập và đào tạo về khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, hiện đại.

Mỗi thành viên chúng ta thực sự phải lấy làm tự hào vì được làm việc tại Traphaco CNC - một công ty có truyền thống và bản sắc văn hóa đặc sắc, một môi trường làm việc rất năng động, sáng tạo và chuyên nghiệp. Tại đó mỗi thành viên đều được bình đẳng, được quan tâm và được tôn trọng. Chúng ta đang được làm việc trong một môi trường thân thiện, cởi mở và luôn nhận được sự quan tâm sâu sắc từ ban lãnh đạo công ty cũng như các đồng nghiệp. Có rất nhiều các đợt huấn luyện, học tập và đào tạo được tổ chức đều đặn và duy trì hàng năm.

Ngày 18 tháng 6 năm 2012, chúng tôi được công ty cử đi học tại Trường Đại học Dược Hà nội trong một tuần về chuyên đề:

- Vi phẫu Dược liệu
- Soi bột Dược liệu.

Quả thật, trước khi đi học, kiến thức và kinh nghiệm của chúng tôi về lĩnh vực này còn rất nhiều hạn chế. Điều đó khiến chúng tôi đã gặp rất nhiều khó khăn trong việc kiểm tra chất lượng những chỉ tiêu này trong Dược liệu, thậm chí có những trường hợp không thể thực hiện được.

Tuy nhiên, sau khóa học, được sự tận tình giúp đỡ của thầy cô và sự cố gắng học tập của chúng tôi, tất cả những trở ngại trên đã được chúng tôi giải quyết dễ dàng. Không những thế chúng tôi đã hiểu được bản chất, nhớ được các thành phần cấu tạo vi phẫu, nắm bắt được các nguyên tắc

và kỹ thuật chung nhất để thực hiện tốt các bước vi phẫu và soi bột. Từ đó góp phần thực hiện tốt việc kiểm tra chất lượng đầy đủ các chỉ tiêu mà hồ sơ kiểm nghiệm yêu cầu. Tiếp đến, ngày 7 tháng 4 năm 2014, chúng tôi được cử đi học tại công ty cổ phần Traphaco 3 ngày về các phương pháp kiểm tra chất lượng:

- Phương pháp chuẩn độ Acid-Base, Complexon
- Phương pháp so màu xác định chỉ tiêu kim loại nặng
- Tìm hiểu về máy đo PH, máy quang phổ UV-VIS...

Khóa học đã giúp chúng tôi hiểu rõ được bản chất các phản ứng hóa học và các phương pháp định lượng cũng như định tính trong Nguyên liệu, Bán thành phẩm và Thành phẩm. Hiểu được nguyên lý hoạt động của máy đo PH và máy quang phổ UV-VIS.

Sau khóa học, chúng tôi đã vận dụng tất cả những kiến thức và kinh nghiệm học hỏi được vào công việc chuyên môn của mình. Từ đó chúng tôi làm việc một cách tự tin hơn, chính xác hơn và áp dụng được cho nhiều các trường hợp khác nhau trong công việc thường ngày.

Gần đây nhất, vào ngày 7 tháng 11 và ngày 5 tháng 12 năm 2015, một lần nữa chúng tôi lại được công ty quan tâm cho đi học 2 buổi tại công ty cổ phần Traphaco về chuyên đề:

- Sắc ký lớp mỏng
- Sắc ký lỏng hiệu năng cao.

Thực sự đây là 2 chuyên đề rất khó và khá mới mẻ đối với công ty chúng ta (SKL). Vì thế kiến thức, kỹ thuật và kinh nghiệm còn rất nhiều hạn chế. Vấn đề này cũng đã không ít lần làm cho chúng ta cảm thấy rất khó khăn trong khâu thực hiện, xử lý và giải quyết nó.

Bằng kiến thức chuyên môn sâu rộng cộng với sự nhiệt tình giảng dạy của giảng viên, chúng tôi đã dần dần nắm bắt được những kiến thức cốt lõi của bài giảng. kết hợp với những kiến thức mình đã có, chúng tôi đã hiểu thêm được nhiều điều hay và thực sự bổ ích. Vận dụng linh hoạt những kiến thức và kinh nghiệm này trong công tác chuyên môn đã giúp chúng tôi thực hiện tốt hơn và hiệu quả hơn công việc của mình.

Trải qua những khóa học rất thực tế và bổ ích, chúng ta không thể không biết ơn Ban Lãnh đạo công ty đã hết sức quan tâm và tạo điều kiện cho chúng ta được học tập, tiếp thu thêm những kiến thức khoa học phục vụ tốt công tác chuyên môn cũng như giúp chúng ta dần hoàn thiện bản thân. Vì vậy, mỗi thành viên chúng ta cần phải luôn luôn cố gắng phấn đấu, học tập và lao động thật tốt, góp phần xây dựng công ty chúng ta ngày càng phát triển, vững mạnh.

Chuyện của chúng tôi

Tác giả: Trịnh Thị Hằng
Phân xưởng Đóng gói

Chuyện của hàng năm cứ đến ngày 6/6 công ty chúng tôi lại hân hoan đón nhận lễ kỷ niệm ngày thành lập công ty cũng là lúc toàn thể nhân viên công ty Traphaco CNC chúng tôi lại nhớ về những ngày đầu thành lập. Năm nay cảm xúc đó lại càng mãnh liệt và giàu xúc cảm hơn khi lễ kỷ niệm thành lập công ty năm nay tràn đầy ý nghĩa và đem lại niềm tự hào trong mỗi nhân viên chúng tôi.



Nhìn lại chặng đường đã qua ai cũng cảm thấy bồi hồi xúc động nhưng quan trọng nhất là niềm tự hào trong mỗi chúng tôi đang thấp bùng lên không khí vui vẻ, sôi nổi để chuẩn bị cho ngày lễ kỷ niệm 10 năm. Các phòng ban, các phân xưởng đều tập lập chuẩn bị các bài thi, các chương trình tham dự. Nhân dịp này chúng tôi lại có cơ hội để thể hiện mình, được trở tài thi thố theo nhiều thể loại khác nhau như thơ ca, văn xuôi, cảm xúc... Chúng tôi muốn viết thật nhiều tâm sự của mình không phải để có phong trào hay đạt giải mà chúng tôi tham dự với mục đích duy nhất nhìn nhận và đánh giá các thành tích của chúng tôi đã đạt được, niềm tự hào, mơ ước đang dở mà chúng tôi ấp ủ chưa và đang thực hiện, những điều chưa làm được, bày tỏ lòng biết ơn tới Ban lãnh đạo, biết ơn chính bản thân chúng tôi và có ai đó đã từng cảm ơn mình chưa? Nhân dịp này chúng tôi được thể hiện bản thân mình: được nói, được viết ra những gì mình nghĩ, mong muốn.

Đúng vậy. Buổi lễ diễn ra có rất nhiều trò chơi tập thể, các môn thể thao truyền thống như kéo co, bóng đá... đến từ các phòng ban, phân xưởng khác nhau của công ty, chỉ nghĩ đến thôi cũng đã thấy sự hào hứng anh, chị, em tập luyện, cống hiến hết mình, sôi nổi và ngập tràn tiếng cười sau những ngày làm việc mệt nhọc vì trong mỗi chúng tôi đều có sự đam mê công việc làm hết mình và chơi cũng hết mình, nhiệt huyết và sức mạnh của đoàn kết trong chúng tôi mà không phải công ty nào cũng làm được.

Và một phần không thể thiếu góp phần lưu lại những kỷ niệm, khoảnh khắc khó phai trong lễ thành lập năm nay phải kể đến những tiết mục văn nghệ đậm chất "cây nhà lá vườn" nhưng không khác gì những ca sĩ, vũ công chuyên nghiệp. Thẩm đậm trong mỗi bài hát, tiết mục văn nghệ ấy là kỳ công chuẩn bị với bao tâm huyết của mỗi chúng tôi trong công ty cũng với niềm tự hào đã thổi hồn cho từng tiết mục.

Chúng tôi đến từ các tỉnh thành khác nhau: không chỉ khác nhau về tuổi đời, tính cách. Có những cô, những bác đã chuẩn bị về hưu đã cống hiến cả đời mình vì một Traphaco CNC hùng mạnh và tự hào cũng không khỏi tránh được sự bồi hồi và ngẹn ngào cảm xúc. 10 năm là cả một chặng đường dài chúng tôi đã vượt qua đầy gian lao và thử thách, hồi tưởng lại năm tháng đã qua, kể những chuyện xưa ai nấy đều ngập tràn trong từng kỷ niệm cũ, vui có, buồn có. Cái cảm giác đoàn viên của một đại gia đình chung một mái nhà Traphaco CNC đã đưa chúng tôi xích lại gần nhau hơn.

Lễ kỷ niệm rồi cũng trôi qua nhưng trong tim chúng tôi nói chung những bồi hồi và lòng tự hào ấy vẫn còn lưu mãi thổi bùng lên quyết tâm cống hiến và nỗ lực hết mình cho sự phát triển của công ty, mỗi thành viên sẽ là một mắt xích nối liền tạo nên một dây chuyền hoàn hảo trong 6 dây chuyền của Traphaco CNC.

TRAPHACO CNC

Mười năm lan tỏa và cộng hưởng sức mạnh nội sinh!

Tác giả: Ngô Phạm Lan Hương
Phân xưởng Thuốc viên



Đã thấy quen môi trường làm việc ở Hoàng Liệt sau khi chuyển từ trụ sở công ty tại Yên Ninh về, thì tôi lại được biết vì định hướng phát triển, công ty mở rộng sản xuất kinh doanh, các cán bộ nhân viên của công ty sẽ chuyển tới một địa điểm mới khang trang, rộng rãi nhưng xa Hà Nội tận bên Hưng Yên... Ôi bao nhiêu thứ sẽ phải thay đổi không chỉ là việc sắp xếp thời gian đi lại, kế hoạch cho bản thân, cho gia đình mà bên cạnh đó là sự bần khoản, bối rối với môi trường làm việc mới, thủ tục, quy trình sản xuất, làm quen với hệ thống máy móc mới. Thế nhưng, những lực cản tưởng chừng ghê gớm đó hóa ra cũng nhanh chóng hóa giải nếu ta chuẩn bị tâm thế đổi thay cho phù hợp. Thật đúng như một danh ngôn về cuộc sống mà tôi đã đọc ở đâu đó: "Cuộc sống cũng giống như khi ta đi xe đạp, nếu muốn thăng bằng bạn hãy tiếp tục di chuyển". Vậy là, thắm thoát đã mười năm.

10 năm lan tỏa và cộng hưởng sức mạnh nội sinh

Với tầm nhìn xuyên suốt "Giữ vững công ty hiện đại số một VN về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp" gắn cùng giá trị cốt lõi "hiệu quả, cống hiến, tôn trọng, tuân thủ, cải tiến, hợp tác, chia sẻ", đây được xem như một sứ mệnh lớn lao nhằm nâng cao chất lượng sức khỏe của người Việt Nam. Traphaco CNC là một doanh nghiệp có quy mô lớn, là một tập hợp những con người khác nhau về

trình độ chuyên môn, trình độ văn hoá, mức độ nhận thức, quan hệ xã hội, vùng miền địa lý... chính sự khác nhau này tạo nên một môi trường làm việc đa dạng và phức tạp. Không dễ mà tạo được mối quan hệ gắn bó vô hình giữa các đồng nghiệp, lãnh đạo với nhân viên. Không dễ mà các nhân viên mới gia nhập gia đình lớn được hoà mình vào dòng chảy văn hoá đa bản sắc. Vì vậy, nếu chúng ta lĩnh hội được văn hoá doanh nghiệp chính là có thêm phòng nền cần thiết để giao tiếp, ứng xử để hội nhập với tập thể người lao động. Quá hiểu tầm quan trọng của văn hóa doanh nghiệp, lãnh đạo công ty đã tổ chức rất nhiều khóa học cho cán bộ, nhân viên. Thật trân quý những giờ cùng làm việc, những dịp cùng tham gia các khóa học kỹ năng do công ty tổ chức góp phần gắn kết tập thể người lao động. Từ đó, từng người lao động tự ý thức, cùng học hỏi, tích lũy làm gia tăng nhiều lần giá trị của từng nguồn lực đơn lẻ góp phần vào trường tồn và phát triển của công ty.

Văn hoá Traphaco CNC không chỉ đơn thuần là văn hoá giao tiếp, hay văn hoá kinh doanh mà nó chính là sức mạnh nội sinh mang tính cộng hưởng, lan tỏa trong từng người lao động tạo thành sức mạnh tập thể chớ đẩy giá trị, niềm tin, chuẩn mực. Điều tôi vô cùng ngưỡng mộ là Traphaco CNC vẫn luôn đứng vững trước sự biến động khó khăn của nền kinh tế và có sức cạnh tranh mạnh mẽ với các công ty hoạt động trong cùng lĩnh vực. Tôi nghĩ đó là bởi chúng tôi có những lãnh đạo có tâm và có tầm, từng nhân viên luôn cố gắng trau dồi chuyên môn, đoàn kết, tràn đầy nhiệt huyết cống hiến và biết hợp tác tương trợ lẫn nhau, đồng lòng góp từng viên gạch tạo nên một ngôi nhà, một gia đình Traphaco CNC ngày càng bền vững.

MỘT SỐ SẢN PHẨM SẢN XUẤT TẠI CÔNG TY



15 NĂM CHO SỨC KHỎE NGƯỜI VIỆT



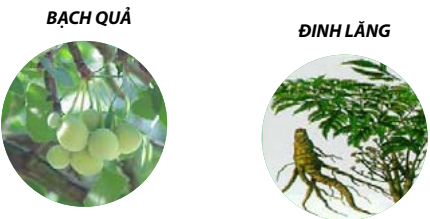
Ngôi sao THUỐC VIỆT
NGÔI SAO THUỐC VIỆT
DO BỘ Y TẾ BÌNH CHỌN



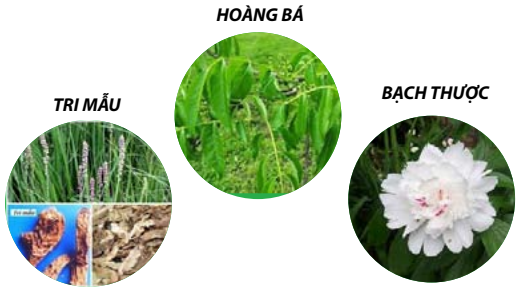
GẦN 20 NĂM CÓ MẶT TRÊN THỊ TRƯỜNG



Ngôi sao THUỐC VIỆT
NGÔI SAO THUỐC VIỆT
DO BỘ Y TẾ BÌNH CHỌN



Ngôi sao THUỐC VIỆT
NGÔI SAO THUỐC VIỆT
DO BỘ Y TẾ BÌNH CHỌN



SẢN PHẨM CÓ MẶT 6 NĂM TRÊN THỊ TRƯỜNG



SẢN PHẨM CÓ MẶT 8 NĂM TRÊN THỊ TRƯỜNG



SUỐI NGUỒN TƯƠI TRẺ



SẢN PHẨM MỖI NĂM 2016



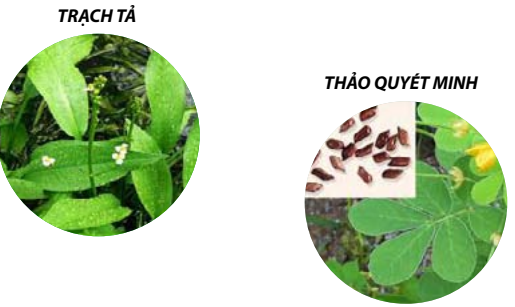
MẠNH KHỚP CƯỜNG GÂN - TIÊU TRỪ PHONG THÁP



Ngôi sao THUỐC VIỆT
NGÔI SAO THUỐC VIỆT
DO BỘ Y TẾ BÌNH CHỌN



CHO ĐÔI MẮT SÁNG KHỎE



ĐIỀU TRỊ HIỆU QUẢ VIÊM LOÉT DẠ DÀY - TÁ TRÀNG



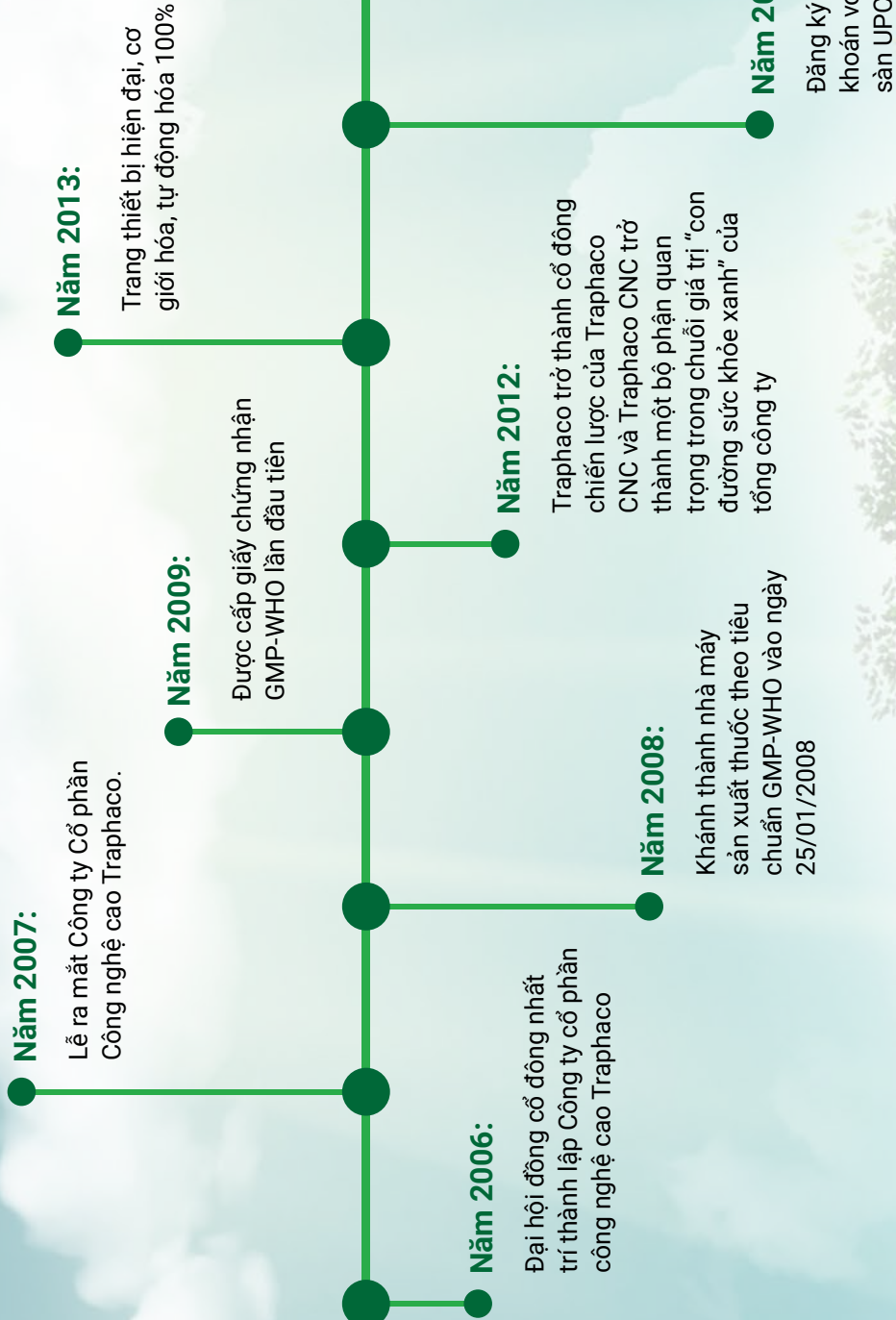
Ngôi sao THUỐC VIỆT
NGÔI SAO THUỐC VIỆT
DO BỘ Y TẾ BÌNH CHỌN



Các mốc quan trọng trong

10 Năm

2006 - 2016



CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG 44 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG TRAPHACO, 10 NĂM THÀNH LẬP VÀ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA CỦA TRAPHACO CNC

