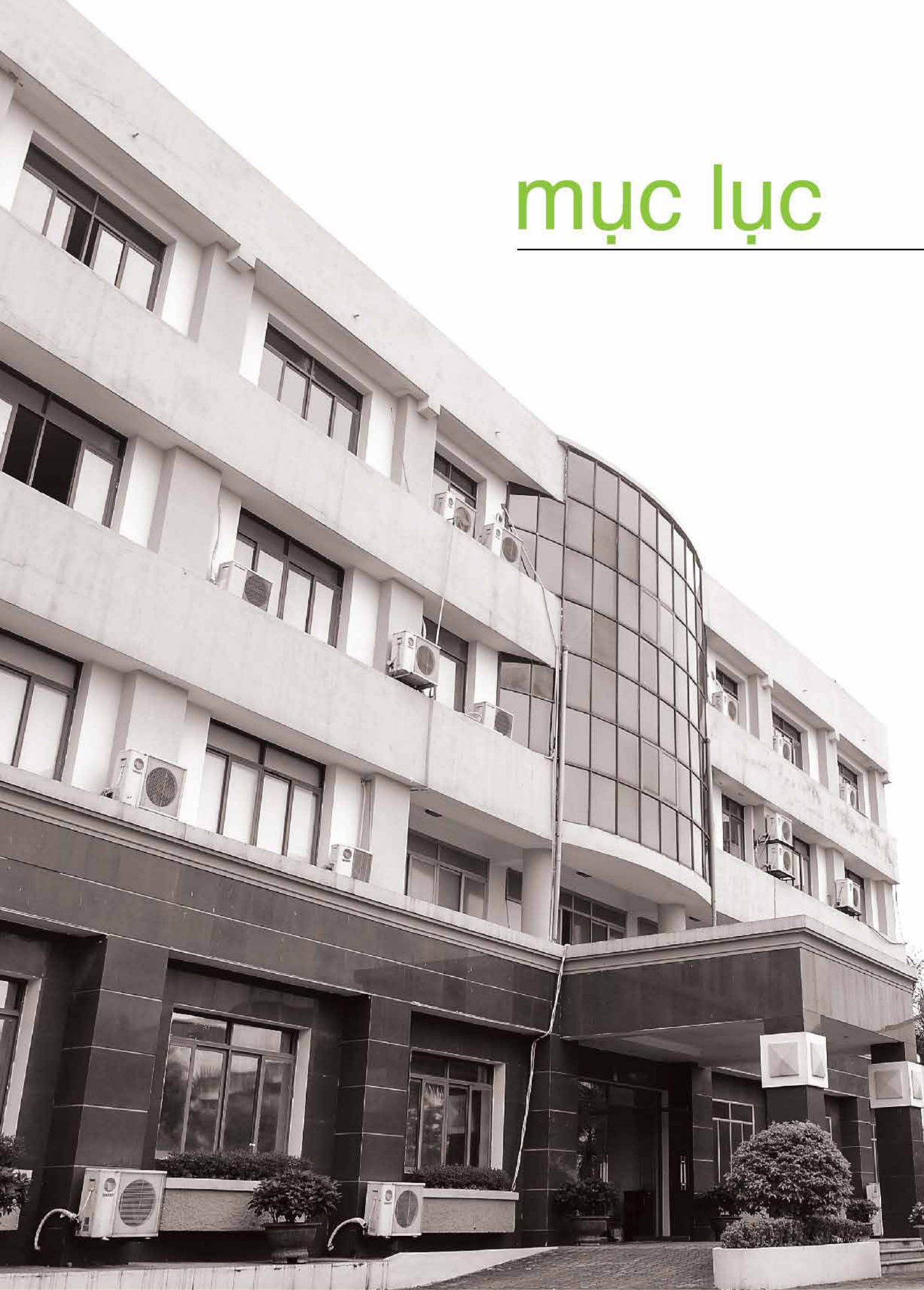
TẬP SAN TRAPHACO CNC
Chào mừng 10 năm ngày thành lập công ty

Traphaco CNC

10 năm ngời sáng

Hình thành & phát triển
TRAPHACO CNC

mục lục



10 năm ngời sáng
Hình thành & Phát triển

1
THƯ NGỎ ____ 05

2
TIÊU ĐIỂM ____ 06

- Traphaco CNC những ngày đã qua và hôm nay ____ 07
- Chân dung HĐQT ____ 09
- Phỏng vấn Ông Trần Tức Mã ____ 10
- Traphaco CNC hướng tới tương lai ____ 12

3
DẤU ẤN ____ 14

- Vị thế số 1 Quốc gia về sản xuất thuốc từ Dược liệu ____ 15
- PX Viên hoàn Sự chuyển mình mạnh mẽ ____ 17
- Những hoạt động tiêu biểu trong 10 năm ____ 18
- Đảm bảo chế độ cho người lao động ____ 20
- Công đoàn Traphaco CNC 10 năm hình thành và phát triển ____ 22

4
VĂN HOÁ TPC CNC ____ 24

- Cùng nhau xây dựng văn hóa công ty ____ 25
- TRAPHACO CNC Nơi mọi người để công ty trong trái tim mình ____ 26

5
TÂM TÌNH ____ 28

- Nơi tôi tìm kiếm và tìm thấy ____ 29
- Traphaco CNC 10 năm một chặng đường ____ 32
- Tôi yêu đồng phục của chúng tôi ____ 34
- Chúng tôi nói về Traphaco CNC của chúng tôi ____ 35

01

Thư ngỏ

Thư ngỏ

Các anh, chị, em Traphaco CNC thân mến,

Năm 2016 là một năm đặc biệt, đánh dấu chặng đường 10 năm hình thành và phát triển của Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco. Trên con đường Traphaco CNC đã chọn và đi qua, không phải lúc nào cũng thuận lợi, bình yên mà có những giai đoạn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thử thách. Nhưng, trải qua bao thăng trầm, sóng gió, bằng tinh thần hợp tác, sự đồng lòng và quyết tâm cao của tập thể CBNV, qua 10 năm, Traphaco CNC đã có những bước tiến rõ rệt được đánh dấu bằng kết quả và thành tích đã đạt được, Traphaco CNC luôn luôn làm mới mình qua cách áp dụng các công nghệ hiện đại, công cụ quản lý mới nhất. Tất cả làm nên Traphaco CNC ngày nay là Công ty sản xuất đông dược hiện đại và lớn nhất Việt Nam.

Chặng đường xây dựng và phát triển 10 năm của Công ty tuy chưa phải là một lịch sử dài nhưng đó là những bước đi đầu tiên rất quan trọng và cũng rất vẻ vang. Có thể nói, chúng ta có quyền tự hào về vị thế ngày hôm nay của Traphaco CNC và về tương lai rộng mở trước mắt.

Kế thừa truyền thống – Đột phá tương lai, chúng ta đã tạo ra một sự khác biệt bằng bản sắc văn hóa riêng đó là "Văn hóa Traphaco CNC". Ở đó, mỗi con người Traphaco CNC luôn đoàn kết, miệt mài làm việc, cống hiến hết mình để viên kim cương xanh mãi tỏa sáng.

Con đường phía trước còn rất dài, còn nhiều chông gai và thử thách đòi hỏi tất cả chúng ta cần nỗ lực hơn nữa để "Giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp".

Nhân dịp kỷ niệm 10 năm thành lập công ty, chúng tôi biên tập quyển Tập san này dành tặng cho tất cả những ai yêu mến và quan tâm đến Traphaco CNC.

Ban biên tập

TIÊU ĐIỂM 2

- Traphaco CNC những ngày đã qua và hôm nay — 07
- Chân dung HĐQT — 09
- Phỏng vấn Ông Trần Túc Mã — 10
- Traphaco CNC hướng tới tương lai — 12

BÀ VŨ THỊ THUẬN
Chủ tịch HĐQT

TRAPHACO CNC
NHỮNG NGÀY ĐÃ QUA VÀ HÔM NAY

Traphaco công nghệ cao (CNC) tháng 6 này vừa tròn 10 tuổi. Chúng ta hân hoan chào đón ngày sinh nhật công ty. Cùng với lòng người công ty cũng tưng bừng ngời sáng. Vào những ngày này tiết trời vào hạ tràn ngập ánh mặt trời rọi chiếu trên những tán cây xanh biếc phủ rộng toàn công ty. Ước mơ «nhà máy như công viên» đã thành sự thật. Một nhà máy hiện đại với công nghệ thân thiện môi trường với những chủ nhân là những con người tâm huyết, yêu nghề, tự trọng và sáng tạo. Traphaco CNC đã trở thành một mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị của thương hiệu «Traphaco con đường sức khỏe xanh». Và tự hào về những đóng góp của mình vào chuỗi giá trị to lớn đó. Traphaco CNC sản xuất và cung ứng gần 70% tổng doanh thu sản phẩm của Traphaco, góp phần đắc lực vào giá trị cốt lõi của Traphaco khi 5 sản phẩm thuốc đạt danh hiệu ngôi sao thuốc Việt được sản xuất tại đây. Đó là những thương hiệu sản phẩm nổi tiếng như Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Ampelop, Dưỡng cốt hoàn, Didicera và những sản phẩm đông dược khác nữa.

Traphaco CNC không chỉ sở hữu các công nghệ hiện đại trong bào chế thuốc đông dược mà còn là doanh nghiệp đi tiên phong áp dụng các công cụ quản trị tiên tiến. Là nhà máy đạt tiêu chuẩn GMP- WHO đông dược đầu tiên lớn nhất trong cả nước vào tháng 9/2009, thực hiện trước lộ trình áp dụng của Bộ Y tế 4 năm. Là doanh nghiệp đầu tiên tích hợp 2 hệ thống quản trị chất lượng ISO-GPs, là doanh nghiệp đầu tiên áp dụng KPI trong toàn hệ thống Traphaco. Đặc biệt, công ty đã áp dụng nguyên tắc KAIZEN – Cải tiến liên tục (một phát kiến của tập đoàn TOYOTA Nhật Bản). «Không có cái gì là tốt nhất, chỉ có cái tốt hơn», nhiều cải tiến nhỏ sẽ tạo nên hiệu quả lớn, một phong trào phát huy sáng kiến cải tiến đã được triển khai rộng khắp trong toàn công ty. Hàng năm, đã có hàng trăm sáng kiến cải tiến do tập thể người lao động đóng góp. Năm 2014, công ty Traphaco CNC vinh dự được nhận giải Vàng chất lượng quốc gia và được Thủ tướng chính phủ tặng bằng khen. «07 tiêu chí của giải thưởng theo tiêu chuẩn Hoa Kỳ» đã nói lên sức mạnh toàn diện của doanh nghiệp. Từ đội ngũ lãnh đạo công ty đến tập thể người lao động, từ quản trị nguồn nhân lực đến xây dựng văn hóa doanh nghiệp,.... Tất cả những giá trị này, đã lý giải cho chúng ta thấy hiệu quả sản xuất kinh doanh của Traphaco CNC thực sự bền vững: 10 năm qua luôn ổn định giá bán sản phẩm và đảm bảo các yêu cầu của khách hàng (trong khi mọi

chi phí đều tăng). Tăng năng suất lao động từ việc quản lý doanh nghiệp tốt, áp dụng công nghệ tiên tiến, biết nuôi dưỡng và quản lý các nguồn lực đặc biệt là nguồn lực con người. Traphaco CNC đã đóng góp xây dựng và làm bền vững vị trí số 1 về đông dược hiện đại của Traphaco, là niềm tự hào của thương hiệu Traphaco, là nơi chúng ta hãnh diện với khách hàng, đối tác và xã hội.

10 năm qua Traphaco CNC từng bước, từng bước phát triển trên con đường thực hiện mục tiêu chiến lược là: «Giữ vững công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp».

Nhìn lại 10 năm qua không biết có bao nhiêu người trong chúng ta đã biết Traphaco CNC ra đời như thế nào ?

Từ cuối những năm 2002-2003, công ty Traphaco đã khẳng định được tính đúng đắn của chiến lược hiện đại hóa của Y dược học cổ truyền, đã tiên lượng được sự phát triển mạnh mẽ độc đáo của công ty, muốn vậy chúng ta phải có một nhà máy sản xuất đông dược hiện đại. Ban lãnh đạo công ty đã đến với xã Tân Quang, nơi có làng nghề Nghĩa trai nổi tiếng về trồng và chế biến thuốc nam. Được sự giúp đỡ tạo điều kiện của các cấp chính quyền, sự tích cực của ban lãnh đạo công ty phải nói đến vai trò tích cực của nguyên chủ tịch HĐQT Traphaco bà Nguyễn Thị Tuyết và các cộng sự như anh Cao Huy Ca, anh Nguyễn Duy Ký, anh Nghiêm Xuân Cường,.... Vườn táo của các bô lão xã giờ đã trở thành nơi tọa lạc của công ty Traphaco CNC. Năm 2004 dự án đầu tư xây dựng nhà máy Traphaco CNC được xúc tiến. Ngày 06/6/2006, Công ty cổ phần Công nghệ cao Traphaco được thành lập với cổ đông sáng lập là Công ty CP Traphaco và các cổ đông cá nhân là cán bộ công nhân viên công ty. Với một tinh thần tích cực quyết tâm cao, nhà máy Traphaco CNC đã được chính thức vận hành vào tháng 1/2007.

Tôi không thể nào quên sự vất vả vượt khó của các CBCNV khi dịch chuyển toàn bộ hệ thống sản xuất tại Phú Thượng – Hà Nội sang Như Quỳnh – Hưng Yên. Ngay từ hạng mục đầu tiên hoàn thành vào tháng 6/2006. Lúc đó, đường đi lại khó khăn không phải như bây giờ. Nhiều ngày CBCNV phải về nhà sau 8h tối. Lúc đó nhà kho vừa làm kho vừa làm nơi sản xuất,... vô cùng khó khăn nhưng những người lao động của Traphaco CNC lúc bấy giờ đã khắc phục và cùng với ban lãnh đạo công ty vừa đầu tư vừa vận hành nhà máy cho đến khi dự án đầu tư được hoàn thành . Mồ hôi và công sức của anh chị em công ty luôn ghi nhớ bởi vì nó là những khởi đầu đặt nền móng cho công ty công nghệ cao ngày hôm nay.

Nhân dịp kỷ niệm 10 năm ngày thành lập, với một niềm tin vững chắc, chúng ta vui mừng chúc Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco đang độ sung sức sẽ phát triển mạnh mẽ, mãi mãi trường tồn, mãi mãi ngập tràn ánh nắng và tiếng cười,... vì hạnh phúc của mọi thành viên góp phần tăng trưởng xanh cho nền kinh tế.

CẢM XÚC THÁNG 6
của chủ tịch HĐQT Vũ Thị Thuận

BÀ VŨ THỊ THUẬN
Chủ tịch HĐQT

Ông VŨ NĂNG LIÊU
Phó Chủ tịch HĐQT

Bà MA THỊ HIỀN
Ủy viên HĐQT
Giám đốc

Ông TRẦN TÚC MÃ
Ủy viên HĐQT

Ông NGUYỄN VĂN NHƯỢNG
Ủy viên HĐQT

ÔNG TRẦN TÚC MÃ

Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám Đốc Công ty CP Traphaco

BBT: *Thưa ông, với thời gian 5 năm làm Giám đốc tại Traphaco CNC, ông có chia sẻ gì về quá trình hình thành và phát triển của công ty trong thời gian đó?*

ÔNG TRẦN TÚC MÃ:
Đầu năm 2006, đứng trước nhu cầu sử dụng sản phẩm Đông dược chất lượng cao ngày càng tăng của thị trường, Đại hội đồng cổ đông Traphaco thống nhất quyết định thành lập Công ty cổ phần Công nghệ cao Traphaco (Traphaco CNC). Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco chính thức được thành lập từ ngày 06/6/2006 và tôi đã được tín nhiệm bầu làm giám đốc đầu tiên của Traphaco CNC. Trong giai đoạn mới thành lập, Traphaco CNC đã có một số thuận lợi và khó khăn.

Về thuận lợi: Traphaco CNC được thừa hưởng thương hiệu, con người và phương thức quản lý của Traphaco. Hơn nữa, khi đó bản thân là Giám đốc Traphaco CNC đồng thời cũng chỉ đạo trực tiếp mảng kinh doanh của Traphaco nên công ty luôn yên tâm về đầu ra của sản phẩm. Do đó, ngay từ

năm đầu tiên hoạt động, Traphaco CNC đã đạt Doanh thu: 109 tỷ đồng, Lợi nhuận đạt: 9,6 tỷ đồng, Thu nhập bình quân của NLĐ đạt: 3,8 triệu đồng/người/tháng.

Về khó khăn: Trong những ngày đầu đi vào hoạt động, nhà xưởng còn chưa hoàn thiện, một số công đoạn phải tăng cường sử dụng cả nhà kho, công ty vừa phải tiếp tục đầu tư xây dựng, hoàn thiện nhà xưởng vừa ổn định tổ chức và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh. Giai đoạn đó công ty phải đầu tư nhiều cho nhà xưởng và các dây chuyền, máy móc, thiết bị sản xuất trong khi đó, vốn điều lệ của công ty là 15 tỷ đồng, không đủ để phục vụ cho các hoạt động của công ty, công ty đã phải vay vốn lên đến 65 tỷ đồng, gấp 4,3 lần vốn điều lệ. Giai đoạn này thực sự là khó khăn chồng chất khó khăn.

Tuy nhiên, dù khó khăn, vất vả nhưng từ lãnh đạo tới công nhân đều quyết tâm và nỗ lực không ngừng. Công ty đã hoàn thiện và đưa vào sử dụng nhà máy GMP với các dây chuyền máy móc hiện đại theo tiêu chuẩn của Tổ chức Y Tế thế giới WHO - đây là nhà máy sản xuất Đông dược đạt được chứng nhận GMP-WHO đầu tiên tại miền Bắc, công ty cũng hoàn thành các thủ tục pháp lý đăng ký điều kiện sản xuất thuốc và danh mục sản phẩm sản xuất tại Traphaco CNC, tiếp tục đầu tư mở rộng sản xuất thêm phân xưởng Nang mềm,... Cùng với những định hướng và quyết định đúng đắn của HĐQT, của Ban Giám đốc, Traphaco CNC đã từng bước vượt qua những khó khăn và phát triển rõ rệt thể hiện qua sự tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập của người lao động.

BBT: *Thưa ông Traphaco CNC đã trải qua giai đoạn hình thành và phát triển, ông đánh giá thế nào về Traphaco CNC hiện tại?*

ÔNG TRẦN TÚC MÃ:
Traphaco CNC hiện nay đang là doanh nghiệp sản xuất đông dược hàng đầu Việt Nam với đầy đủ những lợi thế sẵn có về Công nghệ hiện đại, Năng lực sản xuất tốt, Tài chính vững mạnh, Nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn và dạn dày kinh nghiệm, Một nền văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc riêng,... Công ty đang áp dụng các hệ thống quản lý tiên tiến như ISO9001, ISO14001, GMP, 5S, KPI. Tất cả tạo nên một Traphaco CNC như ngày hôm nay. Sau 5 năm gắn bó với công ty đến nay tôi thực sự tự hào khi Traphaco CNC trưởng thành. Tôi tin rằng Traphaco CNC còn tiếp tục phát triển hơn nữa.

BBT: *Xin ông cho biết, với tư cách là Tổng giám đốc của Traphaco – khách hàng duy nhất của Traphaco CNC, ông có kế hoạch gì cho sự hợp tác 2 bên cùng phát triển?*

ÔNG TRẦN TÚC MÃ:
Traphaco CNC hiện đang bán hàng độc quyền cho Traphaco, là một người từng gắn bó với Traphaco CNC, tôi thấy mình có trách nhiệm trong việc giải quyết đầu ra sản phẩm cho Traphaco CNC. Do đó, việc thúc đẩy bán hàng là vấn đề cần quan tâm. Traphaco đã tập trung nâng cao hiệu quả hệ thống phân phối bằng việc thay đổi chính sách bán hàng OTC mới và áp dụng thành công công nghệ thông tin trong quản trị hệ thống phân phối. Theo đó, Traphaco trực tiếp bán hàng tới 22.000 khách hàng là nhà thuốc trên toàn quốc, đảm bảo được quyền lợi của khách hàng, ổn định giá bán sản phẩm, nâng cao niềm tin của người tiêu dùng góp phần tăng doanh thu bán hàng của công ty. Điều này đồng nghĩa với việc sản phẩm của Traphaco CNC cũng được tiêu thụ nhanh hơn.

Đồng thời, tiếp tục tổ chức các đợt tri ân khách hàng, duy trì chương trình tham quan Công ty CP Công nghệ cao Traphaco để khách hàng tận mắt chứng kiến nhà máy và các dây chuyền sản xuất hiện đại, đạt chuẩn GMP – WHO từ đó khách hàng thêm tin tưởng và tín nhiệm các sản phẩm của công ty, góp phần tăng doanh thu của Traphaco nói chung và Traphaco CNC nói riêng.

Traphaco hiện đang sở hữu 51% cổ phần của Traphaco CNC do đó, việc đảm bảo cho Traphaco CNC tăng trưởng và phát triển cũng là trách nhiệm của tôi.

BBT: *Thay mặt Ban biên tập cảm ơn Ông đã tham gia cuộc phỏng vấn này.*

TRAPHACO CNC HƯỚNG TỚI TƯƠNG LAI

Traphaco CNC ngày hôm nay, không phải ngày một ngày hai mà có được. Đó là cả một chặng đường dài 10 năm hình thành và phát triển, mỗi giai đoạn đều ghi dấu những đóng góp to lớn của các thế hệ lãnh đạo đi trước và sức lao động, ý chí quyết tâm của toàn thể CBCNV. Vì vậy, chúng ta giờ đây cần phải giữ gìn và bồi đắp để Traphaco CNC tiếp tục phát triển.

Tác giả: **Ma Thị Hiền** - *Giám đốc*

Trong thời buổi cạnh tranh thị trường ngày càng gay gắt, Traphaco CNC luôn phải làm mới mình để dẫn đầu xu thế, đi trước một bước so với các doanh nghiệp cùng ngành.

Chúng ta đã có một nhà máy sản xuất đông dược lớn nhất và hiện đại nhất Việt Nam, có đội ngũ CBCNV dạn dày kinh nghiệm – đó là một lợi thế, là điểm mạnh, tuy nhiên, làm thế nào để khai thác tối đa nguồn lực đó lại là một thách thức.

Vậy để duy trì và nâng cao được năng lực cạnh tranh đảm bảo sự tồn tại và phát triển của công ty trong 10 năm tới, chúng tôi thấy có 3 vấn đề chính như sau:

Một là: Trên cơ sở cấu trúc thành công của một công ty (bộ khung 7S theo MC. Kinsey) Traphaco CNC cần củng cố những yếu tố đã làm được, bổ sung những yếu tố chưa làm được, hoàn thiện những yếu tố chưa làm tốt để công ty có " sức khỏe tốt toàn diện" trên tất cả các mặt.

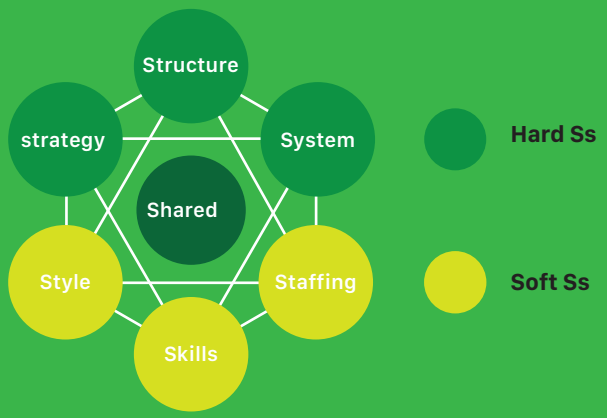
7S THÀNH CÔNG CỦA MỘT CÔNG TY GỒM:

Về Phần cứng (Hardware) cần có:

- Chiến lược đúng đắn (Strategy)
- Cơ cấu tổ chức hợp lý (Structure)
- Hệ thống hoạt động đồng bộ, nhịp nhàng, chính xác (System)

Về Phần mềm (Software)cần có:

- Các nhân viên có chung một phong cách ứng xử và suy nghĩ (Style)
- Các nhân viên đều nắm vững kĩ năng cần thiết để thực thi nhiệm vụ (Skills)
- Tuyển người có năng lực, tổ chức huấn luyện cho họ rồi giao công việc phù hợp với năng lực để họ thể hiện tài năng (Staffing)



Cùng chung quan niệm:

- Các nhân viên cùng chia sẻ quan niệm chung về nhiệm vụ và đường lối chỉ đạo công việc (Shared)

Hai là: Hoàn thiện Hệ thống quản lý chất lượng thuốc của công ty đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, yêu cầu mới của nhà nước và thời đại nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của công ty.

Năng lực cạnh tranh của công ty dựa trên nền tảng Chất lượng tổng hợp của thuốc. Chất lượng tổng hợp của thuốc được tạo nên bởi 3 yếu tố: Chất lượng thuốc, Giá cả, Dịch vụ bán hàng và hậu mãi.

Chất lượng thuốc (theo nghĩa rộng) phụ thuộc các yếu tố sau: Chất lượng nội tại của thuốc (chất lượng theo nghĩa hẹp hay đặc tính nội tại của thuốc), Bao bì, Hướng dẫn sử dụng thuốc.

Chất lượng nội tại của thuốc phụ thuộc dạng thuốc, công thức, công nghệ bào chế... và được thể hiện bằng: Hiệu lực điều trị, Độ an toàn và Tuổi thọ của thuốc.

Do đó, Giải pháp chủ yếu để hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng thuốc cần:

- Hoàn thiện cơ cấu tổ chức công ty theo hướng hiện đại theo hình thức tổ chức của một số công ty ở các nước phát triển.
- Đào tạo nguồn nhân lực tốt đáp ứng yêu cầu mới.

Trở lại vấn đề này là quay trở lại vấn đề rất cũ nhưng luôn luôn mới. Đó chính là nhân tố con người. Dù công nghệ tin học, máy tính và tự động hoá cùng với các rôbốt công nghiệp đang ngày càng trở nên tinh xảo, dù doanh nghiệp dược phẩm có đầu tư nhiều tiền vào nhà xưởng, dây chuyền sản xuất tự động và máy móc hiện đại cho kiểm tra chất lượng như sắc ký khí, sắc khí lỏng hiệu năng cao,... thì việc coi trọng và thúc đẩy yếu tố con người bao giờ cũng là nhân tố quan trọng hàng đầu quyết định sự thành công của doanh nghiệp. Trong đó đào tạo con người là bước đi đầu tiên trong việc huy động con người để làm chất lượng. Tiến sĩ Kaoru Iskikawa - một chuyên gia hàng đầu về quản lý chất lượng của Nhật Bản, đã nói "Quản lý chất lượng bắt đầu bằng đào tạo và kết thúc cũng bằng đào tạo". Phải thiết lập một hệ thống đào tạo với phương cách hoạt động tốt để gây dựng cho mỗi người một trình độ hoàn thành tốt công việc được giao.

Cần phải thấy rằng, tuy công ty chúng ta đã đào tạo, áp dụng GMP-WHO, ISO 9001, Kaizen, 5S,... trong nhiều năm nay nhưng việc đào tạo và áp dụng còn nhiều khiếm khuyết và bất cập so với yêu cầu mới và tri thức của thời đại. Chúng ta sẽ từng bước đào tạo và áp dụng các yêu cầu mới về quản lý chất lượng một cách bài bản hơn, hệ thống và đầy đủ hơn, vừa đáp ứng yêu cầu của Bộ y tế vừa góp phần đảm bảo chất lượng thuốc - một yêu cầu sống còn của công ty. Từng bước đầu tư mới, hoàn thiện nhà xưởng, máy móc thiết bị cho sản xuất, kiểm tra chất lượng,... đáp ứng yêu cầu mới. Hoàn thiện hệ thống hồ sơ, tài liệu theo yêu cầu mới đồng bộ và hiện đại.

Ba là: Đẩy mạnh hợp tác nghiên cứu & phát triển để sản xuất một số chế phẩm có sức cạnh tranh cao.

Việc xây dựng được danh mục sản phẩm cần nghiên cứu và sản xuất để tạo ra động lực phát triển của doanh nghiệp. Đó là các sản phẩm: Có nhu cầu lớn, Có chất lượng cao, Có giá thành hợp lý và Hướng tới xuất khẩu.

Công ty Traphaco CNC là công ty chuyên sản xuất thuốc từ dược liệu. Mặc dù chúng ta đã và đang sản xuất hơn 30 sản phẩm, trong đó có nhiều sản phẩm được thị trường ưa chuộng và có doanh số cao như Hoạt huyết dưỡng não, Boganic,... Nhưng công ty cần đẩy mạnh Nghiên cứu và sản xuất một số chế phẩm toàn phần từ dược liệu dùng theo quan điểm y học hiện đại hoặc y học cổ truyền có hiệu lực điều trị cao, sản xuất trong nhà máy hiện đại là hướng đi đúng đắn cho cả trước mắt và lâu dài. Ưu tiên các chế phẩm từ dược liệu đặc thù hay dược liệu có thế mạnh của Việt Nam hoặc các chế phẩm từ những bài thuốc có giá trị của nền y học cổ truyền Việt Nam. Các chế phẩm này không chỉ phục vụ nhu cầu trong nước mà có thể xuất khẩu được. Đặc biệt là xuất khẩu được sang các nước phát triển. Đây là một yêu cầu rất cao. Vì thuốc phải được Cơ quan quản lý thuốc – FDA (Food and Drug Administration) của nước sở tại kiểm soát ngặt nghèo, kể cả thẩm định nhà máy và

quá trình nghiên cứu và sản xuất ở Việt Nam. Đây là một lợi thế của Việt Nam, của công ty Traphaco CNC để có thể tạo ra bước phát triển mạnh đột phá của công ty và cho cả ngành công nghiệp dược. Từ định hướng đó, Công ty có Giải pháp chủ yếu như sau:

Trong thời đại ngày nay đã xuất hiện khái niệm "chuyên môn hóa linh hoạt hay mềm dẻo". Máy móc và thiết bị tự động hóa (đầu tư hữu hình) đã không phải và sẽ tiếp tục không phải là nhân tố quyết định khả năng cạnh tranh và chiếm lĩnh thị trường. Đầu tư vô hình (hoạt động nghiên cứu và phát triển, đào tạo,...) có vai trò quyết định. Không nên quá quan tâm vào công nghệ hữu hình (phần cứng) mà phải chú ý đặc biệt tới công nghệ vô hình (phần mềm) như nghiên cứu-phát triển, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ người lao động,... Như vậy, muốn nâng cao chất lượng thuốc sản xuất, cần có sự quan tâm, đầu tư thích đáng và hợp tác trong nghiên cứu – phát triển để bắt kịp trình độ của khu vực và thế giới.

Chặng đường 10 năm của công ty đã qua, đánh dấu sự khởi đầu thuận lợi và thành công. Bước sang chặng đường tiếp theo, tiếp tục với chiến lược "Con đường sức khỏe xanh" vẫn đang là xu thế thời đại cùng những lợi thế sẵn có về Công nghệ hiện đại, Tài chính vững mạnh, Nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn và dạn dày kinh nghiệm, Một nền văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc riêng, cùng với vị trí là mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị xanh của thương hiệu nổi tiếng Traphaco,... Tất cả là động lực to lớn để Traphaco CNC vững bước tiến lên trên con đường chinh phục những đỉnh cao. Ban lãnh đạo chúng tôi cùng với tất cả CBCNV đồng lòng với một quyết tâm cao, khai thác những thế mạnh của công ty để tạo dựng tương lai tốt đẹp cho Traphaco CNC – Ngôi nhà chung của chúng ta. Chúng tôi tin chắc chắn rằng điều đó sẽ trở thành hiện thực.

03 DẤU ẤN

- Vị thế số 1 Quốc gia về sản xuất thuốc từ Dược liệu ____ 15
- PX Viên hoàn Sự chuyển mình mạnh mẽ ____ 17
- Những hoạt động tiêu biểu trong 10 năm ____ 18
- Đảm bảo chế độ cho người lao động ____ 20
- Công đoàn Traphaco CNC 10 năm hình thành và phát triển ____ 22

Vị thế SỐ 1 về sản xuất thuốc từ Dược liệu QUỐC GIA

Qua 10 năm hình thành và phát triển, Công ty CP Công nghệ cao Traphaco đã nỗ lực trong các hoạt động sản xuất kinh doanh và thu được những kết quả to lớn trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

●●● Tác giả: **Nguyễn Duy Ký** - *Phó giám đốc công ty*

Mặc dù luôn phải đối mặt với những biến cố của thị trường và tình hình khó khăn của nền kinh tế chung nhưng công ty vẫn luôn khẳng định được nội lực của mình, với chiến lược đúng đắn đã đưa Công ty ngày càng phát triển, giữ vị trí số 1 Quốc gia về sản xuất thuốc từ Dược liệu góp phần vào sự phát triển chung của ngành và đất nước.

Công ty có nhà máy sản xuất Đông dược quy mô lớn nhất và hiện đại nhất Việt Nam đã đạt chứng nhận GMP-WHO đầu tiên trong cả nước từ năm 2009. Trên diện tích gần 40.000 m2, Công ty quy hoạch tổng thể các hạng mục gồm: Nhà điều hành, hệ thống nhà kho, khu vực sơ chế - chiết suất, nhà GMP, nhà Nang mềm, nhà ống uống, vườn dược liệu, khu vực phụ trợ, xử lý không khí, xử lý nước cấp, nước RO, nước thải, tầng kỹ thuật,....; Công ty có các dây chuyền sản xuất công nghệ cao như: Dây chuyền Sơ chế, Dây chuyền hoàn cứng tự động, Dây chuyền viên hoàn mềm, Dây chuyền tạo viên Nang cứng/ Nang mềm, Dây chuyền viên bao/viên nén, Dây chuyền thuốc nước, Dây chuyền thuốc Cốm, trà; Dây chuyền Ống uống.

Tất cả các sản phẩm của Công ty luôn sử dụng nguồn nguyên liệu sạch, tuân thủ nghiêm ngặt tiêu chuẩn GMP-WHO trong sản xuất và bảo quản đảm bảo mang đến cho xã hội những sản phẩm thuốc sạch, an toàn thân thiện với người tiêu dùng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng và cho xã hội. Do đó, các sản phẩm của Công ty có uy tín trên thị trường và được nhiều khách hàng tin dùng. Một số sản phẩm tiêu biểu của Công ty gồm: Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Sáng mắt, Dưỡng cốt hoàn, Ampelop, Tottri, Antot IQ, Didicera, Slaska, Traluvi, Thập toàn đại bổ, ...

Là Công ty sản xuất, công ty luôn tập trung vào chất lượng sản phẩm đảm bảo 100% sản phẩm xuất xưởng đạt tiêu chuẩn chất lượng, công tác Đảm bảo chất lượng, kiểm tra chất lượng tại công ty được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy trình kỹ thuật, các quy định nghiêm ngặt của ngành từ dược liệu đầu vào đến sản phẩm đầu ra đảm bảo 100% sản phẩm đạt tiêu chuẩn khi xuất xưởng. Sản phẩm của công ty chứa đựng hàm lượng chất xám cao, có sức cạnh tranh mạnh mẽ và Công ty hiện đang là doanh nghiệp sản xuất đông dược hàng đầu của Việt Nam.

Công ty hiện đang áp dụng có hiệu quả các hệ thống quản lý chất lượng tiên tiến và hiện đại nhất như ISO 9001: 2008, ISO 14001: 2015, GMP-WHO, 5S. Đặc biệt, việc áp dụng thành công KPI trong công tác quản lý giúp mọi hoạt động của doanh nghiệp đảm bảo kiểm soát được tiến độ thực hiện và thời gian hoàn thành theo yêu cầu của Ban lãnh đạo, tạo cho CBCNV tính chuyên nghiệp trong công việc.

Không chỉ quan tâm về chất lượng sản phẩm mà công ty còn luôn coi trọng yếu tố nguồn nhân lực vì đây là nhân tố chính làm nên thành công của doanh nghiệp. Công ty luôn có chính sách thu hút cán bộ, tạo điều kiện thuận lợi cho CBCNV được đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Đảm bảo tốt chế độ tiền lương, tiền thưởng và các quyền lợi khác cho người lao động theo luật quy định như: 100% CBNV trong diện được đóng BHYT, BHXH, BHTN, bảo hiểm con người, cấp phát bảo hộ lao động 02 bộ/người/ năm và nhiều chế độ đãi ngộ khác.

Qua quá trình phấn đấu xây dựng công ty, Traphaco CNC không chỉ gặt hái được nhiều thành công trên thị trường mà còn gặt hái được nhiều thành tích do các Bộ, ban ngành trao tặng như:

- Bằng khen của UBND tỉnh Hưng Yên tặng cho công ty có thành tích xuất sắc trong thực hiện nghĩa vụ nộp thuế năm 2012.
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho Công ty có thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2013.
- Bằng khen của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào Xanh – Sạch – Đẹp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động năm 2013.
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Hưng Yên cho Công ty có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam" giai đoạn 2009 – 2014.
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Hưng Yên cho Công ty có thành tích xuất sắc trong lĩnh vực sử dụng công nghệ cao năm 2014.
- Cờ thi đua của UBND tỉnh Hưng Yên về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua khối Doanh nghiệp năm 2014.
- Đặc biệt vào năm 2014, Traphaco CNC được thủ tướng chính phủ nước CHXHCN Việt Nam trao tặng Giải vàng giải thưởng chất lượng Quốc gia. Đó là niềm vinh dự của lãnh đạo và tập thể cán bộ nhân viên Công ty vì đây là giải thưởng cấp Quốc gia uy tín, không chỉ xét trên chất lượng cụ thể một sản phẩm mà còn xét trên bình diện tổng thể qua những tiêu chí đánh giá khắt khe. Khẳng định nỗ lực phấn đấu của doanh nghiệp trong gần chục năm qua và là mốc son đánh dấu cho những thành công mà tập thể lãnh đạo, cán bộ nhân viên không ngừng chinh phục. Giải thưởng cũng là sự động viên và ghi nhận rất lớn của Đảng, Nhà nước và các cơ quan đoàn thể với sự cố gắng của Công ty nói riêng và của cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam nói chung.
- Năm 2015 Công ty vinh dự được Tỉnh ủy, UBND tỉnh Hưng Yên đề nghị Nhà nước trao tặng huân chương lao động hạng Ba.
- Bằng những nỗ lực của mình, Traphaco CNC hứa hẹn còn đưa đến cho người tiêu dùng nhiều sản phẩm có giá trị hơn nữa. Với cam kết về chất lượng sản phẩm để người tiêu dùng yên tâm khi lựa chọn sản phẩm của Công ty.

PHÂN XƯỞNG VIÊN HOÀN

SỰ CHUYỂN MÌNH MẠNH MẼ

Tác giả: **Nguyễn Thị Kim Tuyến -** *Quản đốc PX Viên hoàn*

Khi Công ty mới thành lập, mặc dù dựa trên bề dày hơn 40 năm hình thành và phát triển của Công ty Cổ phần Traphaco nhưng Công ty cũng không tránh khỏi những khó khăn, thách thức như kiện toàn về bộ máy tổ chức, ổn định sản xuất, thiết bị thì lạc hậu, nhà xưởng còn chưa hoàn thiện,... Trước vô vàn những khó khăn, thách thức đó ban lãnh đạo Công ty sáng suốt đưa ra những định hướng chiến lược đúng đắn và đã gặt hái được rất nhiều thành công sau 10 năm thành lập. Đó là sự thành công về định hướng đầu tư các trang thiết bị, máy móc công nghệ cao, hiện đại trong sản xuất mang lại năng suất cao, chất lượng sản phẩm tốt, môi trường sản xuất xanh. Nhờ đó mà Công ty Trapaco CNC nói chung, phân xưởng Viên hoàn nói riêng đã có những bước chuyển mình mạnh mẽ từ vô hình đến hữu hình để phát triển bền vững như ngày hôm nay.

Phân xưởng Viên hoàn là một trong những phân xưởng được thành lập đầu tiên trong công ty. Là nơi sản xuất ra 100% thuốc có nguồn gốc từ dược liệu, gồm 3 dây chuyền sản xuất: dây chuyền sản xuất hoàn cứng, dây chuyền sản xuất hoàn mềm, dây chuyền sản xuất thuốc cốm.
Trước đây, sản xuất viên hoàn cứng bằng phương pháp bao bồi và sấy khô bằng bức xạ nhiệt, đối lưu. Quá trình sản xuất phụ thuộc nhiều vào trình độ tay nghề, kinh nghiệm nhân viên. Chất lượng sản phẩm khó kiểm soát. Thời gian sản xuất kéo dài nên năng suất lao động thấp. Sản lượng chỉ khoảng 500kg/ngày.

Tháng 9/2008, công ty đã đầu tư dây chuyền sản xuất hoàn cứng tự động hiện đại nhất Việt nam, công nghệ tạo sợi, chia viên trên dao chia cùng dãnh và sấy khô bằng sóng VIBA. Phân xưởng đã tiếp nhận và làm chủ công nghệ, khai thác hiệu quả. Áp dụng công nghệ tiên tiến nâng cao chất lượng sản phẩm, năng suất lao động tăng cao. Sản lượng tăng gấp đôi so với phương pháp cũ, khoảng 1.000kg/ngày.

Dây chuyền sản xuất Hoàn mềm, từ việc tạo sợi vê viên thủ công, đến việc tạo sợi cắt vê viên trên 1 dãnh dao chia, chuyển bao viên rồi ép vỉ. Thì nay là công nghệ tạo sợi cắt vê viên trên những lòng cầu đồng tâm, rồi chờ viên nguội ép vỉ. Viên tạo ra đạt chất lượng và năng suất cao.

Dây chuyền sản xuất thuốc cốm từ việc xát tay thủ công là chính. Nhưng nay sử dụng máy tạo cốm mâm quay ngược chiều, đã xát được toàn bộ các sản phẩm thuốc cốm. Cốm tạo ra đạt chất lượng tốt và năng suất cao. Từ đóng túi trên máy 1 line, nay đã đóng túi trên máy 8 line hiện đại tạo ra sản phẩm đạt chất lượng tốt nhất và năng suất tăng vượt trội.

Với lòng yêu nghề, tâm huyết với công việc, chịu thương, chịu khó tìm tòi học hỏi, đoàn kết, chung sức đồng lòng. CBCNV trong phân xưởng đến nay đã hoàn toàn làm chủ công nghệ hiện đại tạo ra những sản phẩm đạt chất lượng cao được khách hàng tin dùng. Năng suất lao động tăng cao từ 5-10% mỗi năm. Chính vì vậy mà số lượng nhân viên trong phân xưởng giảm đáng kể, từ 68 lao động nay chỉ còn 41 lao động nhưng vẫn đáp ứng kịp thời, đầy đủ hàng cho thị trường cả về số lượng lẫn chất lượng, mặc dù kế hoạch năm sau luôn cao hơn năm trước.

Không những chuyển mình về công nghệ thiết bị trong sản xuất, mỗi CBCNV Traphaco nói chung và mỗi CBCNV phân xưởng Viên hoàn nói riêng đã và đang chuyển mình từ tư duy đến nhận thức và hành động. Luôn tìm tòi học hỏi những kiến thức mới, áp dụng công cụ quản lý tiên tiến KPI chuyên nghiệp trong công việc, hệ thống quản lý chất lượng ISO, GMP, Kaizen- 5S để tạo ra những sản phẩm chất lượng cao, khai thác hiệu quả công nghệ sản xuất hiện đại mà Công ty đang sở hữu.

Năm 2016 là năm có sự kiện trọng đại kỷ niệm 10 năm thành lập Công ty. Mỗi chúng ta cố gắng cống hiến hết mình góp phần tạo nên bước chuyển mình mới trong năm ý nghĩa này, để lại dấu ấn tốt đẹp cho thế hệ mai sau. "10 năm", một mốc thời gian đáng ghi nhớ để chúng ta nhìn lại chặng đường đã qua, tổng kết lại những thành quả đạt được và để định hướng tiếp cho tương lai. Traphaco CNC sẽ tiến về phía trước, có nhiều bước chuyển mình mới trên con đường phát triển để đến năm 2025 vẫn " Giữ vững Công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp".

NHỮNG HOẠT ĐỘNG TIÊU BIỂU TRONG 10 NĂM

2007

Lễ ra mắt CTCP Công nghệ cao Traphaco.

Khi chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty tổ chức Lễ ra mắt để quảng bá với các cơ quan, đơn vị liên quan biết về Công ty CP CNC Traphaco.

2008

Khánh thành nhà máy sản xuất thuốc theo tiêu chuẩn GMP-WHO

Nhà máy được xây dựng và đầu tư trang thiết bị, máy móc hiện đại đạt tiêu chuẩn của Tổ chức y tế thế giới GMP-WHO. Hàng năm, Công ty đón nhiều lượt người của các đơn vị trong cùng ngành và khách hàng đến tham quan nhà máy này.

2009

Khởi công xây dựng và đưa vào sử dụng Phân xưởng Nang mềm

Nắm bắt nhu cầu của người tiêu dùng có xu hướng ưa chuộng sản phẩm có dạng bào chế viên nang mềm, Công ty tiếp tục đầu tư mở rộng sản xuất thêm Phân xưởng Nang mềm để đáp ứng yêu cầu của thị trường.

Được cấp giấy chứng nhận GMP-WHO lần đầu tiên

Với định hướng đúng đắn và luôn đi trước thời đại, tháng 9/2009 Công ty được Cục quản lý Dược Việt Nam cấp giấy chứng nhận "Thực hành tốt sản xuất thuốc" đưa Traphaco CNC trở thành doanh nghiệp sản xuất đông dược đầu tiên và lớn nhất trong cả nước được chứng nhận GMP-WHO.

2010 - 2011

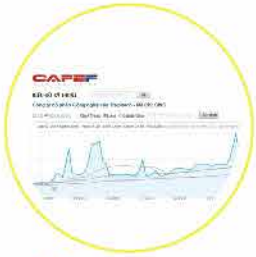
Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị và ổn định tổ chức

Công ty tiếp tục đầu tư thêm một số máy móc, thiết bị hiện đại giúp tăng năng suất lao động và đi theo xu hướng công nghệ cao dần thay thế sức lao động của con người. Áp dụng các hệ thống ISO9001, ISO 14001 và công cụ 5S để nâng tầm chuyên nghiệp của công ty.

Đầu tư xây dựng nhà xưởng và tiếp nhận Phân xưởng Ống uống đưa vào sử dụng

Không ngừng mở rộng và chuyên môn hóa sản xuất, Công ty tiếp nhận từ Traphaco phân xưởng sản xuất thuốc dạng ống uống góp thêm một dạng bào chế sản phẩm mới vào danh mục sản phẩm và góp phần tăng doanh thu của công ty

2012 - 2013



2014

Đăng ký giao dịch chứng khoán với mã CNC trên sàn UPCOM

Cổ phiếu của công ty đăng ký giao dịch trên sàn chứng khoán

Đón nhận Giải vàng chất lượng quốc gia năm 2014

Traphaco CNC đã vinh dự là một trong 19 doanh nghiệp đạt danh hiệu cao quý: Giải Vàng chất lượng quốc gia do Thủ tướng Chính phủ ký quyết định trao tặng.

2015

ĐẢM BẢO CHẾ ĐỘ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ỔN ĐỊNH

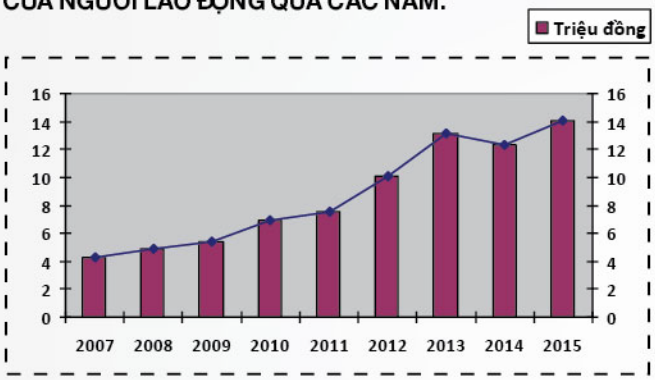
Tác giả: **Phòng Tổ chức nhân sự**

Bước qua chặng đường 10 năm thành lập, cùng với sự phát triển lớn mạnh về doanh thu lợi nhuận, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco tự hào là một phần trong chuỗi Giá trị của thương hiệu Traphaco nổi tiếng nhất ngành dược Việt Nam. Nhận thức được tầm quan trọng trong sứ mệnh của công ty là sản xuất thuốc chữa bệnh cho con người với chiến lược "Con đường sức khỏe xanh" nên ngay từ những ngày đầu thành lập công ty, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc đã chú trọng đến việc đảm bảo chế độ, quyền lợi của người lao động là động lực, là nền tảng nhằm tạo môi trường làm việc ổn định, CBNV yên tâm công tác mới mang lại hiệu quả cao trong SXKD của công ty.

Từ những định hướng ban đầu đó, 10 năm qua công ty đã không ngừng tiếp thu, học hỏi nhằm thực hiện tốt các chế độ từ tiền lương, bảo hiểm, các chế độ thưởng, phúc lợi và hỗ trợ khác cho người lao động theo quy định của Pháp luật, ngoài ra công ty còn có những chế độ khác không có trong quy định được đưa vào thỏa ước lao động tập thể để thực hiện hàng năm. Cụ thể các chế độ đều được tăng lên qua các năm:

Về thực hiện công tác tiền lương: Từ những ngày đầu công ty áp dụng chính sách lương, bảo hiểm theo thang bảng lương nhà nước quy định và thực hiện đăng ký với Sở LĐTB&XH, công ty còn có mức lương khoán theo sản phẩm và theo hiệu quả công việc. Qua nhiều năm phát triển với sự thay đổi của xã hội và trượt giá trên thị trường, công ty đã thực hiện nghiêm túc việc tăng lương theo quy định của pháp luật (09 lần tăng lương từ 450 nghìn đồng năm 2007 lên đến 3.1 triệu đồng năm 2016); tăng đơn giá công hành chính sản phẩm và công hành chính (05 lần tăng từ 45 nghìn đồng/công lên 225 nghìn đồng/công); tăng đơn giá ngày công lao động khối gián tiếp từ 118,2 nghìn đồng lên 350 nghìn đồng/công kịp thời nhằm đảm bảo thu nhập của người lao động tăng lên qua các năm. Đặc biệt năm 2014, trước tình trạng khủng hoảng kinh tế, nhiều doanh nghiệp phá sản, giảm biên chế, Traphaco CNC cũng bị ảnh hưởng bởi khó khăn chung, nhưng công ty vẫn không không thực hiện giảm biên chế, duy trì mức lương bình quân 12,3 triệu đồng/người/tháng đảm bảo mức thu nhập bình quân luôn dẫn đầu so với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Văn Lâm.

BIỂU ĐỒ CHO SỰ TĂNG TRƯỞNG THU NHẬP CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG QUA CÁC NĂM.



Về thực hiện công tác bảo hiểm: Thực hiện 100% CBNV được tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo tỷ lệ nhà nước quy định với tổng số tiền trích nộp cơ quan bảo hiểm tăng lên qua các năm, năm 2007 là 0,6 tỷ đồng đến năm 2015 là 5,52 tỷ đồng. Thực hiện thanh toán các chế độ bảo hiểm đầy đủ, kịp thời về thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe sau thai sản, chế độ ốm đau, con ốm cho NLĐ năm 2007 là 88,3 triệu đồng đến năm 2015 là 748,3 triệu đồng.

Năm 2013 khi Bộ luật lao động mới có hiệu lực cùng với các nghị định của chính phủ hướng dẫn một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương và theo yêu cầu của cơ quan Bảo hiểm huyện Văn Lâm. Công ty đã chủ động, kịp thời xây dựng thang bảng lương do Doanh nghiệp quyết định. Thực hiện các chế độ theo mức lương tối thiểu vùng như tăng mức đóng bảo hiểm cho CBNV là 17,5%. Từ đây các chế độ của người lao động cũng được tăng theo như chế độ bảo hiểm ốm đau, thai sản, tai nạn lao động... Ghi nhận những nỗ lực của Công ty trong việc thực hiện công tác bảo hiểm, BHXH Việt Nam đã tặng Bằng khen cho Công ty "Đã thực hiện tốt chính sách BHXH, BHYT năm 2014- 2015".

Bên cạnh thực hiện các chế độ theo quy định của pháp luật, công ty còn quan tâm việc phát triển hoạt động đoàn thể (tổ chức du xuân, nghỉ mát, tổ chức hội thao, hội diễn, các cuộc thi về văn hóa TPC CNC..), tạo sân chơi lành mạnh, tái tạo sức lao động gắn kết CBNV; Quan tâm đối tượng lao động đặc biệt -lao động nữ (cấp phát băng vệ sinh, nghỉ hưởng lương vào ngày kinh nguyệt); Chăm lo đời sống sức khỏe CBNV qua hoạt động tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chống nóng, bồi dưỡng bằng hiện vật; Lắng nghe và giải quyết ý kiến người lao động thông qua hoạt động đối thoại tập thể định kỳ và tổ chức hội nghị người lao động; tạo động lực kịp thời cho người lao động thông qua hoạt động thưởng sáng kiến cải tiến, khen thưởng lao động xuất sắc năm,...

Việc thực hiện tốt các chính sách tiền lương – phúc lợi là nền tảng giúp cho CBNV ổn định, yên tâm làm việc. Tỷ lệ thôi việc qua các năm thấp ~ 0,5 đến 3,6%. Kết quả khảo sát môi trường làm việc cho thấy 88% CBNV đánh giá môi trường làm việc tốt và yên tâm làm việc.

Cùng với sự phát triển không ngừng của Xã hội, sự cạnh tranh khốc liệt trong ngành, Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco không ngừng thay đổi nhận thức để có các điều chỉnh chính sách về tiền lương, các chính sách thu hút lao động cho phù hợp để CBNV yên tâm công tác, phát triển bản thân và cống hiến cho công ty, cùng chung tay góp sức, trí tuệ, đoàn kết để góp phần vào sự phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp.

DANH SÁCH 15 CÁN BỘ XUẤT SẮC TIỂU BIỂU NĂM 2015

TRỊNH THANH HUYỀN
Trưởng phòng - Kế hoạch tổng hợp

Trần Công Vĩnh
Quản đốc - PX Nang mềm

Phạm Duy Nhất
Quản đốc - PX Thuốc viên

Lương Trọng Hoàn
Phó phòng - Đảm bảo chất lượng

Nguyễn Trà Giang
Phó phòng - Tổ chức nhân sự

Vũ Thị Bích Hoà
Phó phòng - Hành chính quản trị

Vũ Phúc Duy
Phó phòng - Kế hoạch tổng hợp

Đoàn Trần Luật
Phó quản đốc - PX Sơ chế

Phạm Khắc Trường
Phó quản đốc - PX Nang mềm

Nông Thúy Viên
Phó quản đốc - PX Viên hoàn

Đoàn Thị Liên
Tổ trưởng tổ Bao viên - PX Thuốc viên

Trần Đại Lượng
Tổ trưởng - tổ Cơ điện

Đinh Như Thảo
Phòng Tổ chức nhân sự

Phạm Thị Ngọc Bích
Phòng Kế hoạch tổng hợp

ĐỖ THỊ THANH
PX Viên hoàn

Công đoàn 10 năm Hình thành và phát triển TRAPHACO CNC

Nhìn lại chặng đường 10 năm qua, cùng với sự phát triển của công ty, được chi bộ và các Giám đốc công ty qua các thời kỳ luôn tạo mọi điều kiện, ủng hộ các nguồn lực cho hoạt động công đoàn. Chính sự quan tâm, tạo điều kiện đó, là động lực không nhỏ, thôi thúc đội ngũ cán bộ công đoàn nói riêng và toàn thể CBCNV công ty nói chung cùng nỗ lực, cố gắng trau dồi kiến thức, góp phần xây dựng tổ, nhóm, phân xưởng, phòng ban ngày càng hoàn thiện theo hướng tiên tiến. Do đó, hoạt động công đoàn cũng có những bước tiến đáng kể về cả số lượng và chất lượng.

Cùng với sự hình thành và phát triển của công ty, Công đoàn cũng từng ngày lớn mạnh. Khi công ty chính thức được thành lập vào ngày 06/6/2006, Công đoàn chỉ là công đoàn bộ phận Nhà máy Văn Lâm gồm PX Viên nén, PX Viên hoàn, PX Sơ chế trực thuộc Công đoàn Công ty Cổ phần Traphaco. Đến tháng 10/2007, Công ty tiếp nhận thêm PX Thực nghiệm sinh hoạt tại Công đoàn bộ phận Thực nghiệm trực thuộc Công đoàn Công ty Cổ phần Traphaco. Tổ chức công đoàn của công ty khi đó chưa ổn định và chưa thống nhất.

Trong quá trình hoạt động, được ban giám đốc tạo mọi điều kiện để kiện toàn tổ chức, ngày 07/5/2008, Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco được thành lập trực thuộc Liên đoàn lao động huyện Văn Lâm, là tổ chức đại diện cho người lao động làm việc tại công ty. Một tổ chức công đoàn hoàn toàn mới với đội ngũ cán bộ Ban chấp hành cũng chưa nhiều kinh nghiệm nhưng đầy tâm huyết và ham học hỏi nên đã xây dựng được các quy chế làm việc phù hợp, thực hiện đúng Điều lệ Công đoàn cũng như thống nhất cách thức phối hợp hoạt động với công đoàn Tổng công ty.

Đối với việc phối hợp với chính quyền trong các hoạt động: Qua các kỳ đại hội, BCH công đoàn công ty luôn phối hợp khăng khít với Giám đốc, cùng bàn bạc, xây dựng làm sao để các chính sách chế độ mới được cập nhật và áp dụng thực hiện theo hướng có lợi cho người lao động. Phối hợp nhịp nhàng với chính quyền trong việc tổ chức các kỳ du xuân, nghỉ mát cho CBCNV, Hội nghị Người lao động tổ chức hàng năm, với nội dung và cách thức tổ chức ngày càng chất lượng và chuyên nghiệp. Bên cạnh đó, Traphaco CNC là doanh nghiệp đầu tiên trên địa bàn huyện tổ chức Đối thoại

định kỳ 1 lần/quí. Thông qua hoạt động này các cán bộ công đoàn có cơ hội cọ xát, nâng cao bản lĩnh chính trị. Ngoài việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động; BCH công đoàn đang nỗ lực từng bước nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục người lao động thông qua các cuộc thi như: Tìm hiểu luật công đoàn, Chúng tôi viết về văn hóa Traphaco CNC. Mặc dù các cán bộ công đoàn là kiêm nhiệm, nhưng nhận thức được trách nhiệm trong công tác bảo vệ tính mạng và sức khỏe người lao động, BCH công đoàn công ty đã triển khai việc quản lý và từng bước đưa hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên trở nên thiết thực hơn. Tổ chức công đoàn cũng đã tổ chức các phong trào thể thao, văn nghệ chào mừng ngày thành lập công ty qua các năm 2015, 2016, tạo một sân chơi lành mạnh, bổ ích, ghi lại dấu ấn trong lòng CBCNV.

Đối với các hoạt động phối hợp với công đoàn Tổng công ty: 10 năm qua, công đoàn Tổng công ty luôn tạo điều kiện để công đoàn Traphaco CNC được có cơ hội tham gia các hoạt động chung như: lễ kỷ niệm ngày 8/3; 20/10; các hoạt động chào mừng ngày thành lập Tổng công ty, lễ phát phần thưởng cho các cháu con CBCNV có thành tích học tập tốt là các hoạt động đã thành thông lệ.

Đối với việc thực hiện nghĩa vụ là công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ huyện Văn Lâm: thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên. Từ buổi ban đầu là một công đoàn mới được thành lập, đến nay công đoàn Traphaco là công đoàn tiêu biểu trong việc thực hiện qui chế dân chủ tại cơ sở; là một trong số ít các công đoàn doanh nghiệp luôn nhiệt tình tham gia các phong trào do LĐLĐ huyện phát động như: Ngày hội CNVC lao động huyện, giải bóng đá LĐLĐ huyện, hiến máu nhân đạo, thăm và tặng quà quân nhân có hoàn cảnh khó khăn,…. Tạo sự gắn bó giữa doanh nghiệp và địa phương; giữa người lao động Traphaco CNC và các công đoàn bạn.

Nhìn lại 10 năm qua, công đoàn Traphaco CNC đã có một bước phát triển vượt bậc: Kiện toàn tổ chức công đoàn cơ sở, công tác phối hợp; tổ chức các hoạt động với chính quyền, công đoàn Tổng công ty, công đoàn cấp trên ngày càng hoàn thiện. Chủ động trong việc tổ chức các phong trào trong phạm vi công ty, góp phần làm các đoàn viên công đoàn đoàn kết, gắn bó với công ty.

Với những gì đã làm được, cùng hướng tới một tương lai Traphaco CNC được quản lý chuyên nghiệp hơn bằng các công cụ quản lý hiện đại như hồ sơ giao việc hoàn chỉnh, KPI,… chúng tôi, những con người luôn coi Traphaco CNC là ngôi nhà thứ hai, sẽ cùng quyết tâm tiếp tục xây dựng công ty, để mãi xứng đáng với cái tên CÔNG NGHỆ CAO, đơn vị tiêu biểu trong ngôi nhà chung TRAPHACO.

Tác giả: **Trần Thị Bích Ngọc**
Chủ tịch Công đoàn, Phó giám đốc công ty

4

VĂN HOÁ TRAPHACO CNC

- Cùng nhau xây dựng văn hóa công ty ____ 25
- TRAPHACO CNC Nơi mọi người để công ty trong trái tim mình ____ 26

Cùng nhau xây dựng văn hóa công ty

Tác giả: **Vũ Năng Liêu**
Trưởng phòng Tài chính

Những điều nên nhắc nhở nhau
Hiệu quả công việc đứng đầu bạn ơi
Cùng chia sẻ với mọi người
Công bằng lợi ích nụ cười thật xinh
Giúp nhau tuân thủ quy trình
Tôn trọng ứng xử văn minh trong ngoài
Cải tiến liên tục chẳng sai
Tư duy hành động hàng ngày tiến lên
Cùng nhau hợp tác vững bền
Cống hiến năng lực vượt trên sức mình
Con đường sức khỏe màu xanh
Cùng xây văn hóa giúp mình gần nhau
Trăm năm dẫu bạc mái đầu
Văn hóa doanh nghiệp bên nhau trọn đời

TRAPHACO CNC NƠI MỌI NGƯỜI ĐỂ CÔNG TY TRONG TRÁI TIM MÌNH

Tác giả: **Phạm Văn Thắng**
Phòng HCQT

Là một doanh nghiệp sản xuất, Traphaco CNC - một tập hợp những con người khác nhau về trình độ chuyên môn, trình độ văn hóa, mức độ nhận thức, quan hệ xã hội, tư tưởng văn hóa… chính sự khác nhau này tạo ra một môi trường làm việc đa dạng và phức tạp. Nhưng công ty đã xây dựng và duy trì một nề nếp văn hóa đặc thù, phát huy được năng lực và thúc đẩy sự đóng góp của tất cả mọi người vào việc đạt được mục tiêu chung của tổ chức - đó là Văn hóa doanh nghiệp – Văn hóa Traphaco CNC.

Traphaco CNC thể hiện văn hóa doanh nghiệp qua các biểu hiện hữu hình và vô hình

Tháng 10/2015, Traphaco CNC đã xây dựng "Bản giao ước về văn hóa" phù hợp với đặc thù của đơn vị mình, hướng các hành vi giao tiếp và ứng xử của CBCNV đến những chuẩn mực ứng xử tốt đẹp; tạo ra môi trường làm việc tốt; tạo điều kiện cho từng cá nhân trong tập thể phát huy hết khả năng để cống hiến cho sự phát triển bền vững của công ty. Văn hoá Traphaco CNC có tầm ảnh hưởng sâu rộng tới ý thức và hành vi của mỗi cá nhân, tạo động lực làm việc, điều phối và kiểm soát hành vi tổ chức và cá nhân; gắn kết các thành viên; tạo dựng hình ảnh một công ty với bản sắc riêng, đáp ứng các yêu cầu về sản xuất kinh doanh.

Mỗi công việc đều gắn với trách nhiệm cá nhân cụ thể. Đề cao trách nhiệm cá nhân. Trong công việc, ứng xử: cấp trên gương mẫu, làm gương thuyết phục cấp dưới; cấp dưới chấp hành nghiêm túc các yêu cầu của cấp trên; cấp trên tạo điều kiện để cấp dưới trình bày ý tưởng, tạo môi trường thuận lợi trong tranh luận, phản biện; các ý kiến khác biệt được tôn trọng.

Công ty xây dựng văn hóa mặc đồng phục vào các ngày thứ 2 hàng tuần hoặc các ngày lễ, mitting, hội nghị… bởi đây là yếu tố cấu thành VHDN, từ đó CBCNV với đồng phục, trang phục gọn gàng, lịch sự, tạo hình ảnh đẹp đối với khách hàng, với xã hội.

Mọi ứng xử đều hướng đến các giá trị nhân văn. Mọi người đều được đối xử bình đẳng, sống có tình nghĩa; đoàn kết, hợp tác trên mọi phương diện. Mỗi CBCNV luôn vui vẻ khi làm việc, tạo ra sự thân thiện, gần gũi trong giao tiếp, ứng xử; không ngừng học hỏi và thực hành các chuẩn mực giao tiếp qua điện thoại, qua thư điện tử, đi thang máy, đi ô tô …

Quá trình thực thi VHDN của Traphaco CNC được tổ chức dưới nhiều hình thức khác nhau, lồng ghép trong các buổi ngoại khóa như "Tôn trọng và tin tưởng" …, hàng ngày truyền thông qua loa phát thanh, hệ thống biển LED và gần đây nhất là qua cuộc thi "Chúng tôi viết về văn hóa Traphaco CNC" với những bài viết hay, những bài thơ đầy cảm xúc. Các bài dự thi đoạt giải thật sự là những bông hoa đẹp trong vườn hoa đẹp. Qua đó tuyên truyền, lan tỏa, đưa văn hoá công ty đến với từng CBNV.

TRAPHACO CNC xây dựng văn hóa doanh nghiệp bắt nguồn từ 7 giá trị cốt lõi

Tự hào văn hóa Traphaco CNC

Ban lãnh đạo công ty luôn quan niệm "Chăm lo phát triển con người và coi văn hóa doanh nghiệp là yếu tố quan trọng bậc nhất để Traphaco CNC hoạt động hiệu quả và giữ vững thương hiệu hàng đầu Việt Nam trong sản xuất Đông dược".

Chính vì vậy mà khi nhắc đến Traphaco CNC, mỗi CBNV công ty đều có chung một cảm xúc:

"Traphaco CNC - Nơi mà mọi người không chịu bất kỳ một áp lực nào trừ công việc. Nơi mà từ vị trí thấp đến cao khi đưa ra các ý kiến đều được ghi nhận và tôn trọng. Nơi mọi người được chăm lo đầy đủ đời sống vật chất, tinh thần. Nơi bất kỳ ai có sáng kiến cải tiến đều được vinh danh. Nơi mà mọi người được phát huy hết các tiềm năng không giới hạn... Nơi mọi người để công ty trong trái tim mình ..."

- Nơi tôi tìm kiếm và tìm thấy ____ 29
- Traphaco CNC 10 năm một chặng đường ____ 32
- Tôi yêu đồng phục của chúng tôi ____ 34
- Chúng tôi nói về Traphaco CNC của chúng tôi ____ 35

5

TÂM TÌNH

Nơi tôi tìm kiếm & tìm thấy

Tác giả: **Trần Thị Thu Hương** – *Phòng KHTH*

Từ khi còn là một cô nhân viên trẻ, bỡ ngỡ bước chân gia nhập vào gia đình chung Traphaco, được may mắn sống và làm việc chính thức tại Traphaco CNC từ đầu năm 2007. Tôi trưởng thành qua năm tháng cùng với sự phát triển, đổi mới và chuyển mình của công ty.

Môi trường nơi tôi tìm kiếm để thực hiện những mong ước, khát khao của mình là một môi trường làm việc chuyên nghiệp, đổi mới và cải tiến không ngừng. Một tập thể có sự đoàn kết, yêu thương và tin tưởng lẫn nhau.

Vậy tôi đã tìm thấy những gì ở Traphaco CNC Tính chuyên nghiệp, đổi mới và cải tiến không ngừng:

Nơi áp dụng và duy trì thành công hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 cũng như hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015

Nơi áp dụng triết lý Kaizen: đẩy mạnh tính sáng tạo, không ngừng đưa ra các ý tưởng nhằm thúc đẩy cải tiến để đạt được mục tiêu bằng những phương pháp mang lại hiệu quả cao hơn (công việc đơn giản hơn, nhanh hơn, hiệu quả hơn).

Nếu Kaizen được xem là một công cụ chiến lược vững chắc để khắc phục các khó khăn và đạt được các mục tiêu của công ty thì phương pháp 5S (năm nguyên tắc bắt đầu bằng chữ S trong tiếng Nhật) là các kỹ thuật cơ bản cho phép tăng hiệu quả và năng suất trong khi vẫn đảm bảo một môi trường tổ chức dễ chịu. Tiêu chuẩn 5S thực tiễn được công ty thực hiện qua 5 quá trình cơ bản : Seiri (Sàng lọc) , Seiton (Sắp xếp), Seiso (Sạch sẽ), Seiketsu (Săn sóc), Shituke (Sẵn sàng).

Tất cả những phương pháp quản trị sản xuất tiên tiến trên đều được xây dựng trên nền tảng cuộc đối thoại liên tục giữa người quản lý và người lao động và giữa người lao động này với người lao động khác. Chính vì thế, các phương pháp trên thành công là dựa trên: Cam kết của lãnh đạo cao nhất, vai trò của cán bộ quản lý các phòng ban, tổ, nhóm, sự nỗ lực tham gia của mọi người, việc triển khai cải tiến duy trì được thực hiện liên tục, hàng ngày.

Là nơi tôi thấy tính "Trách nhiệm: Ai phải làm gì, kết quả cần đạt được là gì"; tìm được "Quyền lợi: Nhận được gì nếu hoàn thành tốt nhiệm vụ" và có "Quyền hạn: Có những nguồn lực gì trong thực hiện công việc". Tất cả những điều đó được công ty triển khai thực hiện thông qua một công cụ dùng trong ĐGTHCV đó là xây dựng KPI hướng đến đảm bảo được tiêu chí SMART:

- **S** ***Specific:*** *Cụ thể*
- **M** ***Measurable:*** *Đo lường được*
- **A** ***Achiveable:*** *Có thể đạt được*
- **R** ***Realistics:*** *Thực tế*
- **T** ***Timbound:*** *Có thời hạn cụ thể*

Tìm thấy một tập thể có sự đoàn kết, yêu thương và tin tưởng lẫn nhau.

Về phía lãnh đạo đó là sự chia sẻ những kiến thức, kinh nghiệm, những hiểu biết, những điều mới mẻ mà các anh chị được tiếp cận, trau dồi tới các nhân viên của mình. Đặc biệt là sự tin tưởng tuyệt đối vào đội ngũ những nhân viên trẻ nhiệt huyết như chúng tôi. Khi tôi cũng như các bạn trẻ được lãnh đạo công ty tạo điều kiện đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ và cả những kỹ năng mềm như Ra quyết định, kỹ năng Giải quyết vấn đề, chuyên gia đánh giá hệ thống quản lý chất lượng, quản lý môi trường,... đặc biệt là khóa tập huấn "Tôn trọng và tin tưởng". Tất cả những gì còn lại tôi cần tìm kiếm trong môi trường làm việc đều được thể hiện rõ nét, khẳng định qua khóa tập huấn này.

Tôi cũng như những nhân viên thuộc Traphaco CNC trong mắt bạn bè các ngành khác (ngân hàng, viễn thông...) được cho là may mắn khi chỉ là nhân viên nhưng lại được quan tâm, tiếp cận tới những phương pháp, kiến thức tiên tiến, những điều mới mẻ mà chỉ những bậc quản lý cấp trung nơi họ làm việc mới được tiếp cận.

Khóa tập huấn "Tôn trọng và tin tưởng" đã và sẽ là một dấu ấn trong suốt hành trình sống và làm việc của tôi tại Traphaco CNC sau này.

Vậy những dấu ấn, những điều gì tôi thấy, tìm và học được ?

Tôi nghe thấy những tiếng nấc, nhìn thấy giọt nước mắt của các bạn đồng nghiệp trong trải nghiệm đầu tiên của khóa tập huấn khi ngồi trong một phòng kín với mùi hương trầm và những lời chia sẻ sâu sắc về cuộc sống, những tiếng khóc to hơn khi có tiếng hỏi nhỏ bên tai "Nếu chỉ còn 3 phút trong cuộc sống bạn muốn nói gì". Bên cạnh những tình cảm dành cho gia đình thì anh chị và bạn đồng nghiệp nào cũng hướng tới đồng nghiệp xung quanh mình. Muốn gửi lời xin lỗi hay cảm ơn tới đồng nghiệp. Sống trong một tập thể mà khi chỉ còn 3 phút bạn luôn được dành 1 phút để nhớ tới, để được cảm ơn hay xin lỗi thì có đáng để tự hào khi sống và làm việc trong môi trường cùng những người đồng nghiệp đó???

Tôi nhìn thấy sự tôn trọng của mọi người lẫn nhau khi hơn chục người trong một nhóm ai cũng đều có sáng kiến song tất cả đều được thống nhất ý tưởng nhanh chóng đến bất ngờ. Và với tất cả niềm tin được trao cho người đội trưởng lên thực hiện.

Tôi tìm thấy tình yêu thương, sự động viên, bao dung qua mỗi thử thách, qua mỗi ngày tập huấn khi tôi hay nhóm trưởng-người được trao niềm tin, sự tin cậy nhưng không thành

Hình ảnh lớp học
"Tôn trọng & Tin tưởng"

công quay trở về trong vòng tay an ủi của mọi người, động viên và phân tích để cố gắng cho lần thử thách tiếp thay vì chỉ trích, đổ lỗi, phê phán. Một tập thể với những đồng nghiệp đáng tin cậy, đáng quí như vậy liệu có thể đổ vỡ trước bất cứ một khó khăn, thử thách nào????

Điều giá trị hơn cả là tôi học được cách phải cố gắng để có được sự tin tưởng của mỗi đồng nghiệp, đặc biệt là với những đồng nghiệp còn chưa thật sự tin tưởng nơi mình. Cũng từ đó tôi thật sự thấu hiểu cái khó của người lãnh đạo khi trong tổ chức còn những cá nhân chưa tin tưởng đi theo con đường định hướng của công ty.

Tôi học được 6 chữ "T":
Tôn trọng bản thân
Tôn trọng những người khác
Trách nhiệm với tất cả mọi hành động của mình
Tin tưởng bản thân
Tin tưởng đồng nghiệp
Tin tưởng vào định hướng của lãnh đạo.

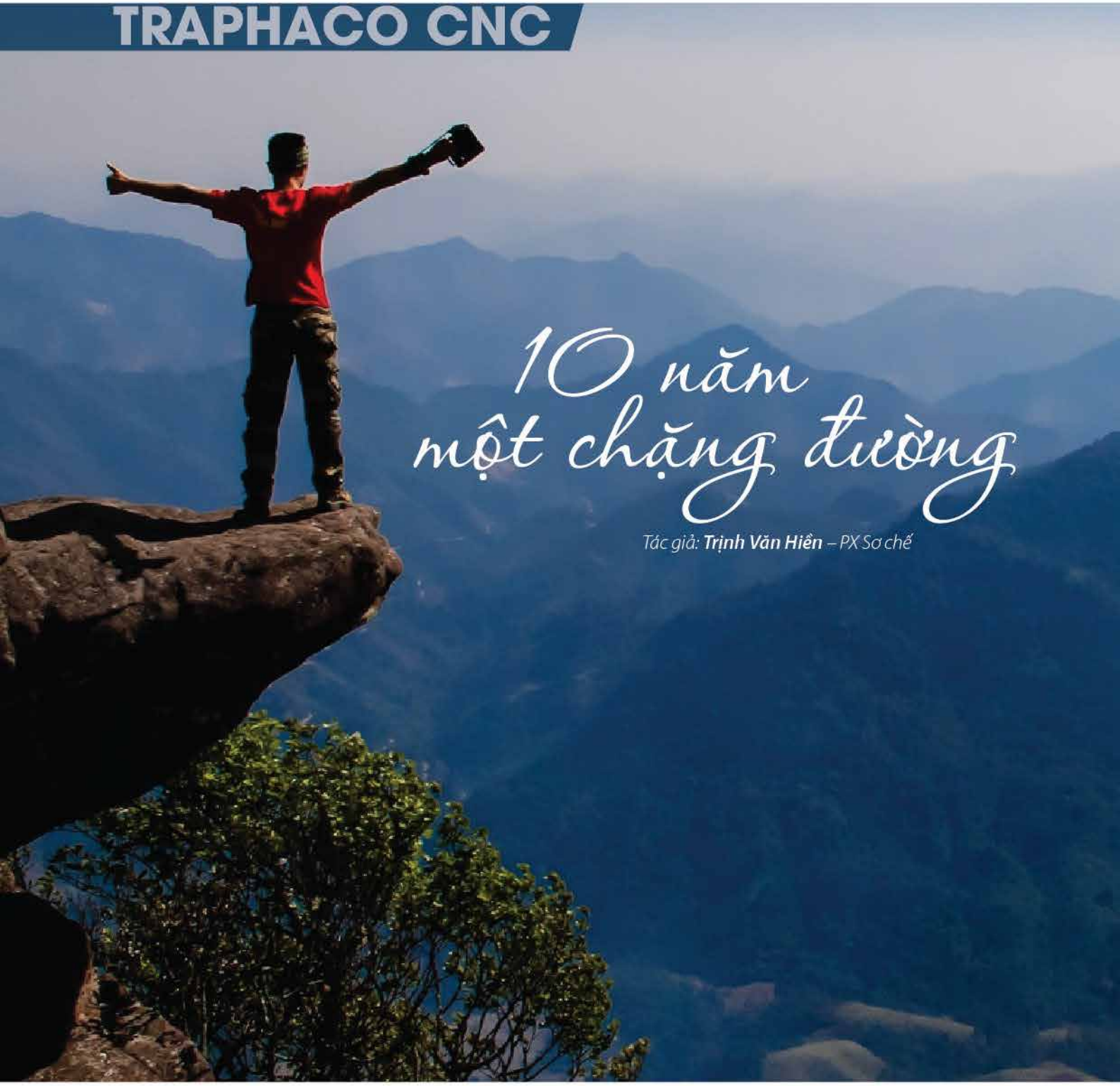
Điều gì tôi muốn gửi tới các bạn đồng nghiệp lúc này và cả mai sau:

" Hãy cố gắng không ngừng, hãy chứng tỏ bản thân, hãy cống hiến hết mình và làm việc với sự đam mê rồi bạn sẽ được tôn trọng, tin tưởng và thành công"

Điều gì tôi muốn gửi tới lãnh đạo công ty:

" Chúng tôi tôn trọng, tin tưởng và cảm ơn các anh chị đã chia sẻ và cho chúng tôi có cơ hội được tiếp cận, thể hiện và phát triển bản thân. Chúng tôi tin tưởng vào sự lãnh đạo của các anh chị và sự phát triển bền vững của công ty".

TRAPHACO CNC



10 năm một chặng đường

Tác giả: ***Trịnh Văn Hiền*** *– PX Sơ chế*

Mười năm cả một chặng đường
Chúng ta vẫn giữ được thương hiệu vàng
Cơ sở sản xuất khang trang
Tìm ra được những mặt hàng tối ưu
Cô Thuận tâm đắc rất nhiều
Anh Mã cống hiến bao nhiêu sức mình
Bằng sự tâm huyết của ngành
Giữ nguyên được sự trưởng thành công ty
Đã có những lúc hoài nghi
Nhưng bằng nghị lực ngại gì khó khăn
Vượt qua những lúc gian nan
Chị Hiền cũng đã trấn an tinh thần
Bằng sự niềm nở ân cần
Chúng em thế hệ công nhân rất mừng
Một ban lãnh đạo oai hùng
Đội ngũ kế cận cũng cùng chung tay
Lao động sản xuất hăng say
Giữ cho thương hiệu càng ngày càng cao
Biết bao công sức lớn lao
Anh Ký, chị Ngọc nâng cao sức mình
Muốn cho lợi nhuận tăng nhanh
Chúng em nguyện sẽ trưởng thành tốt hơn

tôi yêu đồng phục của chúng tôi

*Tác giả: **Trần Thị Lượng** – PX Sơ chế*

Trong xã hội hiện đại, đồng phục của CBCNV trong doanh nghiệp trở thành xu hướng thời trang đặc biệt, có vai trò quan trọng, nó thể hiện sự năng động, chuyên nghiệp và văn minh.

Bắt kịp xu hướng, Ban lãnh đạo đã trang bị đồng phục cho CBCNV toàn công ty. Về tổng thể tôi cảm nhận được qua bộ đồng phục là sự thanh lịch nhã nhặn và rất thời trang. Kiểu sơ mi màu sắc tươi sáng, với màu kẻ xanh "baby blue" này có thể giúp ta xua tan không khí u ám của những ngày nồm ẩm và giúp chúng ta trở nên nổi bật hơn bao giờ hết, màu xanh mát nhẹ dịu dành cho mùa hè, một gam màu phù hợp với tất cả các lứa tuổi, bản thân chiếc áo dù với thiết kế đơn giản nhất cũng đã có một sức cuốn hút rất riêng, đơn giản nhẹ nhàng mà thanh tao vô cùng. Trên áo còn in đậm tên công ty cùng biểu tượng viên kim cương màu xanh, thể hiện sự hiện đại của công nghệ xanh và sự bền vững với thời gian. Chân váy màu xanh đen đầy lôi cuốn dành cho phái nữ và quần âu cùng màu dành cho nam khiến chúng tôi trở nên nổi bật, kèm theo đó là áo vest màu xanh đen mỗi khi tiết trời se lạnh. Thật trang trọng và hiện đại. Dưới mọi ánh nhìn, trang phục hiện tại của công ty phù hợp với mọi vóc dáng và màu da dù là phụ nữ hay nam giới góp phần giữ gìn văn hóa doanh nghiệp, văn minh của môi trường công sở và tạo sự khác biệt không hòa lẫn vào bất kỳ tập thể nào khác.

Đây là lần thứ hai sau 10 năm công ty thay mẫu đồng phục mới cho toàn thể CBCNV và là lần đầu tiên công ty quy định CBCNV mặc đồng phục vào thứ hai hàng tuần. Ai ai cũng háo hức, cũng thấy mình gọn gàng, hấp dẫn và lịch sự hơn. Công ty như khoác lên mình một màu sắc mới, nhìn tổng thể toàn công ty như một thể thống nhất, không phân biệt vị trí công việc, không phân biệt cấp bậc, nhìn ai cũng thấy đẹp hơn, rạng rỡ hơn, riêng tôi, tôi nhận thấy mình đẹp hơn vào mỗi thứ hai hàng tuần.

Hình ảnh CBCNV mặc đồng phục vào thứ 2 hàng tuần

CHÚNG TÔI NÓI VỀ TRAPHACO CNC CỦA CHÚNG TÔI

Một số cảm xúc của thành viên TRAPHACO CNC

Nguyễn Thị Thanh Hảo
PX Ống uống

"Với bản thân tôi, đến với TRAPHACO CNC sau nhiều lần lựa chọn nghề nghiệp, tôi nghĩ cũng là do cơ duyên bởi không phải ngẫu nhiên, một con người lại gắn bó với nơi đây lâu đến vậy! Bao nhiêu thời gian là bấy nhiêu kỉ niệm. Từ những ngày đầu vào công ty vì mục tiêu cá nhân, dần dần làm việc vì tập thể, vì cộng đồng để rồi từ "tôi" trở thành "chúng ta". Tôi luôn cảm thấy tự hào vì là một thành viên trong đại gia đình TRAPHACO nói chung và TRAPHACO CNC nói riêng. Không biết tự bao giờ tôi đã coi công ty như ngôi nhà thứ hai của mình, với đồng nghiệp là những người anh chị em, công việc là mục tiêu, động lực và kết quả là cống hiến.

Lê Đức Thành
PX Thuốc viên

"Chúng tôi là những con người đến từ nhiều miền quê khác nhau, với những mục tiêu khác nhau, nhưng tôi có thể chắc chắn một điều, dưới mái nhà chung TRAPHACO CNC chúng tôi là một ! Chúng tôi làm việc với trách nhiệm cao độ, một người vì mọi người, mọi người vì một người. Chúng tôi tham gia các hoạt động ngoại khóa với tinh thần tập thể gần gũi, gắn bó cùng sẻ chia. Chúng tôi tự hào vì được là một thành viên của TRAPHACO CNC, may mắn vì được gắn kết với nhau trong môi trường làm việc năng động và sáng tạo. Chính bởi những suy nghĩ ấy, tình cảm ấy mà công việc dù có vất vả cũng trở nên nhẹ nhàng hơn nhiều".

Trần Thị Kim Hoa
PX Viên hoàn

"Với 7 giá trị cốt lõi trong văn hóa TRAPHACO CNC đó là: "Tuân thủ-Cống hiến-Hiệu quả-Tôn trọng-Cải tiến-Chia sẻ-Hợp tác", đó chính là 7 cánh hoa, 7 màu sắc trên một bông hoa diệu kỳ ! Mỗi chúng ta, mỗi thành viên của TRAPHACO CNC là một bông hoa diệu kỳ đó. Hãy làm việc thật tốt, hãy chăm sóc 7 cánh hoa thường xuyên mỗi ngày, chắc chắn chúng ta sẽ có hơn 300 bông hoa khoe sắc tỏa hương chúc mừng ngày sinh nhật TRAPHACO CNC tròn 10 tuổi".

Nguyễn Thị Lâm
PX Nang mềm

"Từ trong nhịp sống bộn bề, guồng quay của công việc, tôi đã trải qua nhiều cảm xúc thăng trầm khác nhau và nhiều khoảnh khắc đáng nhớ trong suốt hành trình 10 năm qua với Traphaco CNC. Để giờ đây, qua phát động phong trào làm tập san nội bộ kỷ niệm 10 năm thành lập công ty, tôi mới có cơ hội viết nên những dòng suy nghĩ đầy cảm xúc với những tình cảm chân thành nhất. Mỗi một kỷ niệm không đơn thuần là những sự kiện, hoạt động mà nó đã trở thành một tác phẩm nghệ thuật vô giá trong sự nghiệp và trong trái tim tôi!"

Nông Thúy Viên
PX Viên hoàn

"Tôi yêu Traphaco CNC của tôi, tôi luôn sống, làm việc và cống hiến hết mình vì sự nghiệp phát triển của công ty. Traphaco CNC là ngôi nhà thứ 2 của tôi, là chỗ dựa tinh thần cũng như vật chất của tôi, là chiếc nôi nuôi tôi thành đạt. Tôi thực sự tự hào và hãnh diện khi có ai đó hỏi tôi "Làm việc ở đâu" tôi trả lời "Traphaco CNC" với niềm yêu thương và kiêu hãnh. Tôi thầm cảm ơn Traphaco CNC, cảm ơn các thế hệ lãnh đạo đi trước đã đóng góp công sức để có được 1 Traphaco CNC như ngày hôm nay. Tôi tự hứa với lòng mình sẽ sống làm việc, cống hiến hết mình vì sự phát triển vững mạnh và trường tồn của Traphaco CNC".

Ngôi Sao
THUỐC VIỆT

5 sản phẩm tiêu biểu được sản xuất tại

Traphaco
CNC