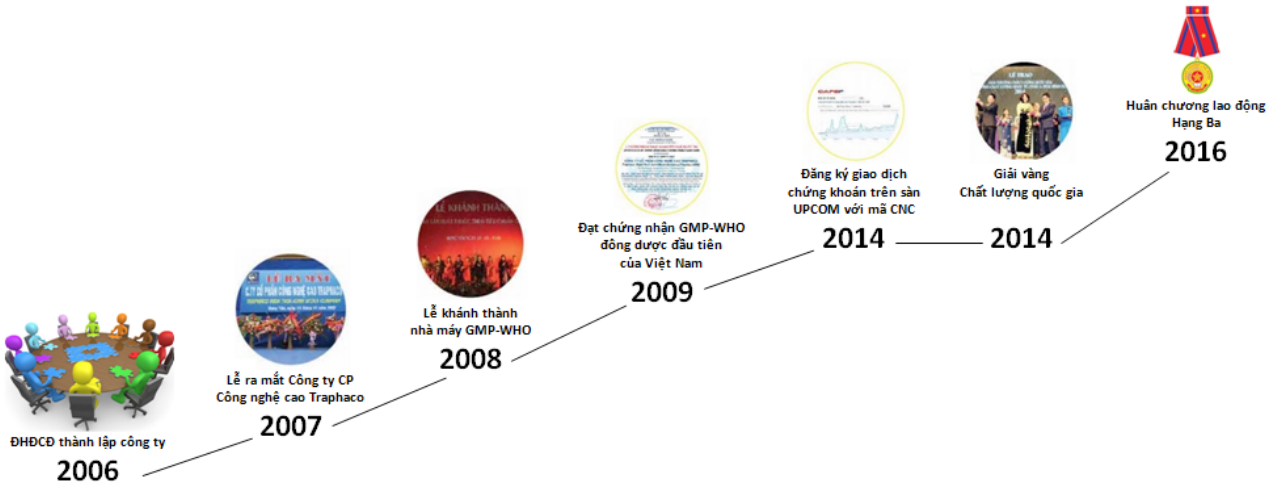
Traphaco CNC

TẬP SAN TRAPHACO CNC

SỐ 04. THÁNG 2/2018

Lưu hành nội bộ

CON ĐƯỜNG SỨC KHOẺ XANH



THÔNG TIN CHUNG CỦA CÔNG TY

Tên giao dịch:

Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco.

Địa chỉ:

Xã Tân Quang, huyện Văn Lâm, tỉnh Hưng Yên.

Số điện thoại:

0221.3991828

Số fax:

0221.3991790.

Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp:

Số 0900255402 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp thay đổi lần 7 ngày 10 tháng 05 năm 2017.

Vốn điều lệ:

94.703.570.000 đồng.

Website:

www.traphacocnc.com

Mã cổ phiếu:

CNC

MỤC LỤC

- Thư ngỏ 03
- Hội đồng quản trị ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh của Traphaco CNC năm 2017 và giao nhiệm vụ năm 2018 04
- Thông điệp của giám đốc 06
- Hoạch định chính sách lao động tại Traphaco CNC 08
- Dấu ấn 2017 10
- Câu chuyện TOTCOS 12
- Đo năng lực, nền tảng định hướng cải tiến, tăng năng suất và chuẩn hóa quy trình 14
- Hội thi "Bàn tay vàng Traphaco CNC" năm 2017 16
- Giáng sinh ấm áp 2017 18
- Traphaco - Ngôi nhà hạnh phúc 20
- Mỗi cá nhân xuất sắc tạo nên doanh nghiệp bền vững 22
- Phân xưởng nang mềm về đích thành công 24
- Năm "Hiệu quả công việc" của phòng Kế hoạch tổng hợp 26
- Xây dựng văn hóa an toàn - Nền tảng của môi trường làm việc an toàn 28
- Cảm xúc Xuân Traphaco CNC 30
- Chào xuân 2018 32
- Traphaco CNC - Nơi gắn kết hy vọng 34
- Cảm xúc của nhân viên mới 36
- Tottri - Chữa trĩ hiệu quả có thể bạn chưa biết 38

THƯ NGỎ

Kính gửi quý vị và toàn thể CBNV,

Với mỗi tờ báo, ấn phẩm Tết luôn là ấn phẩm đặc biệt trong năm bởi đây là thời điểm tiễn năm cũ và chào đón năm mới với nhiều sự kiện trong năm được điểm lại, những hoạch định cho năm mới được mở ra cùng với không khí mùa xuân rộn ràng, hân hoan.

Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco đã kết thúc hoạt động sản xuất kinh doanh của năm 2017 với kết quả hoàn thành mọi chỉ tiêu kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận, thu nhập của người lao động và triển khai thực hiện thành công nhiều hoạt động khác.

Nội dung trong Tập san này sẽ vẽ nên bức tranh khái quát của năm 2017 và những hoạch định trong năm mới 2018. Chúng ta cùng nhau nhìn lại những dấu ấn trong năm để thấy được sự nỗ lực của Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên đồng thời cũng rút kinh nghiệm những mặt còn hạn chế cho năm tới thành công hơn nữa.

Khép lại năm 2017, mở đầu cho năm 2018 được coi là năm quan trọng trong chiến lược phát triển của Traphaco, Tổng giám đốc Traphaco đã đưa ra thông điệp của năm 2018 là năm "Hiện thực hóa các mục tiêu theo chiến lược" với thông điệp truyền thông "Tăng cường kiểm soát – Hiện thực mục tiêu". Trên nền tảng đó, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco cũng đang xây dựng cho mình một chiến lược hoạt động và thực hiện chiến lược là nhiệm vụ bắt buộc, sống còn của Traphaco CNC nói riêng và Traphaco nói chung trước tình hình mới. Để làm được điều này đòi hỏi sự quyết liệt của Ban lãnh đạo công ty, sự thống nhất và quyết tâm cao của các cấp quản lý và từng cán bộ công nhân viên. Mọi hoạt động của công ty, phòng ban, phân xưởng hay cá nhân đều phải được kiểm soát và thống nhất với mục tiêu chiến lược của công ty.

Một mùa xuân mới đã về, Tết nguyên đán Mậu Tuất cũng đang đến rất gần, Ban biên tập xin kính chúc quý vị:

"Tết tới tấn tài

Xuân sang phát lộc

Gia đình hạnh phúc

Vạn sự cát tường"

Trân trọng cảm ơn!

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ GHI NHẬN KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA TRAPHACO CNC NĂM 2017 VÀ GIAO NHIỆM VỤ NĂM 2018

Ông Nguyễn Văn Nhượng
Chủ tịch HĐQT Traphaco CNC

Ngày 11/01/2018, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2017 và triển khai kế hoạch năm 2018. Trên nền tảng được Ban Tổng giám đốc Traphaco hỗ trợ kịp thời, các phòng ban liên quan của Traphaco phối hợp hiệu quả, Traphaco CNC biết phát huy những thuận lợi của mình, sử dụng hiệu quả nguồn lực hiện có để thực hiện tốt năm hiệu quả công việc. Hội đồng quản trị ghi nhận các kết quả đạt được của công ty như sau:

VỀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH

- Doanh thu năm 2017 đạt 321 tỷ đồng đạt 100,3% kế hoạch năm (320 tỷ đồng);
- Lợi nhuận sau thuế năm 2017 dự kiến đạt 33,7 tỷ đồng, đạt 10,6% trên doanh thu (kế hoạch 10,5% doanh thu);
- Thu nhập người lao động đạt 16,7 triệu đồng/người/tháng tính trên 23 công đi làm bình quân/tháng tăng 7,7% so với năm 2016 (15,5 triệu đồng/người/tháng tính trên 22 công đi làm bình quân/tháng);
- Nộp ngân sách nhà nước đúng quy định;
- 05 mặt hàng có doanh thu cao nhất năm 2017 chiếm 57% tỷ trọng doanh thu của năm: Hoạt huyết dưỡng não 5 vỉ; Tottri; Dưỡng cốt hoàn; ANTOT- IQ; Boganic

VỀ TRIỂN KHAI SẢN PHẨM MỚI

- Công ty chủ động trong triển khai sản phẩm mới. Năm 2017, đã nghiên cứu và triển khai thành công sản phẩm Totcos đạt doanh thu 7,6 tỷ đồng trong 3 tháng cuối năm; Đang triển khai nghiên cứu chuyển dạng bào chế một số sản phẩm: Dưỡng cốt bao phim, Tottri; Nghiên cứu mới đối với sản phẩm Bohairic.

VỀ CÔNG TÁC SẢN XUẤT – CHẤT LƯỢNG

- Trong năm 2017, có sự phối hợp linh hoạt giữa phòng Kế hoạch tổng hợp, phòng Quản lý chất lượng, phòng Quản lý thiết bị và các phân xưởng sản xuất trong việc triển khai kế hoạch sản xuất, bố trí sản xuất hợp lý, áp

dụng cải tiến tăng năng suất nên phần lớn các sản phẩm chủ lực đóng góp chính cho doanh thu công ty đạt được kế hoạch. Riêng sản lượng viên nang mềm tăng 32 triệu viên ~ 28,5 % so năm 2016.

- Năm 2017 là năm điển hình đối với hoạt động cải tiến tăng năng suất của khối sản xuất. Việc áp dụng phương pháp đo năng lực tại Phân xưởng Nang mềm, Phân xưởng Viên hoàn; kết hợp với việc bố trí sản xuất hợp lý (đóng gói theo dây chuyền tại Phân xưởng Nang mềm, rút ngắn dây chuyền hoàn cứng,...) giúp cho năng suất lao động khối sản xuất tăng 9,8%; riêng năng suất lao động Phân xưởng Nang mềm tăng 27% so năm 2016.

CÔNG TÁC ĐẦU TƯ:

- Để phục vụ tốt cho công tác sản xuất, công ty vẫn tiếp tục đầu tư phù hợp về máy móc thiết bị. Năm 2017, công ty đã đầu tư nâng cấp dây chuyền nang mềm với kinh phí 9,74 tỷ đồng đã được đưa vào vận hành khai thác hiệu quả.
- Bên cạnh đó, công ty đầu tư sửa chữa, nâng cấp nhà xưởng và chuẩn bị các điều kiện để tái chứng nhận GMP-WHO với kinh phí 5,84 tỷ đồng.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH KHÁC:

- Công ty thực hiện hoàn thành việc ký kết hợp đồng kinh tế lớn chuyển đổi một số sản phẩm từ hàng sản xuất sang hàng gia công theo nghị quyết đại hội đồng cổ đông.
- Chuẩn bị tốt điều kiện để tái kiểm tra chứng nhận GMP-WHO; Tái chứng nhận đủ điều kiện sản xuất an toàn vệ sinh thực phẩm; Tái chứng nhận ISO 9001: 2015.
- Tích cực triển khai chương trình Hiệu quả công việc do Đảng bộ phát động: Có 01 chương trình đạt giải nhì, 02 chương trình đạt giải khuyến khích. TRAPHACO CNC còn chủ động triển khai có 23 chương trình khác trong nội bộ.
- Phát huy hoạt động cải tiến liên tục tại công ty, có 83 sáng kiến cải tiến của cán bộ công nhân viên với tổng giá trị làm lợi khoảng 1,1 tỷ đồng.

ĐÁNH GIÁ VÀ GIAO NHIỆM VỤ NĂM 2018

Năm 2017, hoạt động sản xuất kinh doanh của Traphaco CNC diễn ra ổn định, thực hiện theo đúng chiến lược của Traphaco và hoàn thành các chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông giao. Ngoài ra, công ty đã chủ động trong công việc, điều phối các hoạt động nhằm đảm bảo thu nhập cho người lao động, hoàn thiện hoạt động quản lý doanh nghiệp thông qua việc triển khai chương trình hiệu quả công việc, cải tiến chống lãng phí, phát triển đào tạo nội bộ.

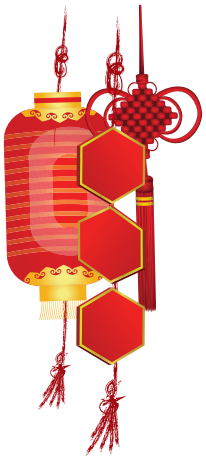
Bên cạnh kết quả đạt được thì hiện nay công ty phải đối mặt trước nhiều khó khăn thách thức khi cơ quan quản lý yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn nguyên liệu đầu vào, về chất lượng sản phẩm, hơn nữa đặc tính dược liệu có chất lượng không ổn định, khó kiểm soát,... do đó khó lường hết các nguy cơ tiềm tàng. Vì vậy, năm 2018 đòi hỏi công ty cần hoàn thiện hơn nữa về hệ thống quản trị, tăng cường kiểm soát để đạt được mục tiêu chiến lược và hoàn thành các chỉ tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh chính năm 2018 Hội đồng quản trị đưa ra:

- Doanh thu (chưa VAT): 350 tỷ đồng
- Lợi nhuận sau thuế đạt 10,5% doanh thu
- Bình quân thu nhập người lao động: tăng ít nhất 5%
- Triển khai ra thị trường 02 sản phẩm mới
- Chấp hành đầy đủ các quy định của pháp luật. Nộp ngân sách đúng quy định.

Với nền tảng quản trị tích lũy trong 11 năm phát triển, với thuận lợi là một mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị của Traphaco, với nhiệt huyết, nỗ lực phấn đấu của cán bộ công nhân viên công ty, Hội đồng quản trị tin tưởng Traphaco CNC sẽ hoàn thành mọi nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông năm 2018 giao và đạt được thành công mới theo định hướng chiến lược của Traphaco CNC và Traphaco.

Hội nghị tổng kết năm 2017 của Traphaco CNC

THÔNG ĐIỆP CỦA GIÁM ĐỐC



Thân gửi quý vị và toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty CP Công nghệ cao Traphaco!

Hòa cùng không khí heo may cuối năm chào đón năm mới 2018 đã về với mọi người, mọi nhà. Chỉ còn vài ngày nữa thôi, Tết nguyên đán Mậu Tuất sẽ đến. Còn gì tuyệt vời hơn khi chúng ta có thể dành cho nhau những tình cảm chân tình, những lời chúc tốt đẹp nhất vào dịp đầu năm mới. Thay mặt Ban lãnh đạo Công ty CP Công nghệ cao Traphaco, tôi xin chúc toàn thể quý vị và các thành viên của đại gia đình Traphaco CNC một năm mới Hạnh Phúc, An Khang, Thịnh Vượng và Thành Công.

Giám đốc Công ty CP Công nghệ cao Traphaco
Thầy thuốc ưu tú, Ths. Ma Thị Hiền

Năm 2017 đã qua nhưng sẽ luôn được nhớ tới bởi đó là một năm bản lề của nhiệm kỳ 2017 – 2021. Một sự khởi đầu tương đối thuận lợi trong các hoạt động của công ty. Mặc dù có sự thay đổi về cơ cấu hàng sản xuất và hàng gia công theo định hướng của Tổng công ty nên tổng doanh thu của Traphaco CNC không tăng lên nhưng sản lượng sản xuất tăng 5% so với năm trước. Cùng với những nỗ lực, cố gắng của tập thể CBNV đã tạo nên sức mạnh để công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch doanh thu, lợi nhuận, đảm bảo các chế độ cho người lao động và nghĩa vụ với nhà nước. Ngoài các nhiệm vụ cần thực hiện về chỉ tiêu kế hoạch, công ty cũng làm được nhiều nội dung quan trọng, có ý nghĩa như: triển khai đo năng lực góp phần tăng năng suất đã được áp dụng tại phân xưởng Nang mềm và phân xưởng Viên hoàn; triển khai thành công sản phẩm mới Totcos đã bán được 7,6 tỷ đồng trong 3 tháng cuối năm 2017; ban hành các quy chế quản lý về tài chính, khen thưởng;...

"Năm mới" là "Sự khởi đầu mới", là "Cơ hội mới". Năm 2018 với thông điệp "Tăng cường kiểm soát – Hiện thực mục tiêu", nhiều kế hoạch, mục tiêu mới đặt ra đang chờ chúng ta vượt qua nhưng bên cạnh đó, công ty cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức. Khi cạnh tranh trên thị trường dược phẩm ngày càng mạnh mẽ, bên cạnh việc bảo vệ thương hiệu chống hàng giả, hàng nhái thì vấn đề về giá và chất lượng được đặt lên hàng đầu. Traphaco CNC chỉ sản xuất và bán hàng cho một khách hàng duy nhất là Traphaco nên cần đáp ứng yêu cầu của Tổng công ty về "giá hợp lý và chất lượng tốt". Ban lãnh đạo công ty đã rất trăn trở bởi kết quả sản xuất kinh doanh của công ty gắn liền với quyền lợi của CBNV. Phải làm sao để công ty hoàn thành kế hoạch và quyền lợi cho CBNV ngày một nâng lên? Với trọng trách của mình, Ban lãnh đạo chúng tôi đã định hướng và đang xây dựng chiến lược của Traphaco CNC. Nhưng để thực hiện được chiến lược đó cần có sự chung tay, góp sức của toàn thể CBNV. Vì vậy, chúng ta hãy tận dụng những lợi thế của mình, cùng nhau làm việc hiệu quả hơn, thay đổi tư duy theo hướng tích cực, quyết tâm thực hiện hoàn thành mục tiêu của năm 2018 theo định hướng chiến lược của Traphaco CNC và của Tổng công ty. Tôi tin rằng với sự cố gắng, quyết tâm của tập thể CBNV, chúng ta sẽ có một năm đột phá.

Xuân Mậu Tuất đang đến rất gần, thay mặt Ban lãnh đạo công ty, tôi xin gửi lời cảm ơn đến Ban Tổng giám đốc và các phòng ban chức năng của Traphaco đã luôn hợp tác, tạo điều kiện cho công ty trong hoạt động sản xuất kinh doanh, xin trân trọng cảm ơn Hội đồng quản trị đã luôn chỉ đạo sát sao, định hướng đúng đắn cho công ty, xin cảm ơn các CBNV đã luôn nỗ lực vì sự phát triển của công ty, xin cảm ơn các đối tác, bạn hàng luôn đồng hành cùng công ty chúng tôi.

Một lần nữa xin kính chúc toàn thể Quý vị một năm mới Cát tường - Như ý.
Xin trân trọng cảm ơn!

HOẠCH ĐỊNH CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TẠI TRAPHACO CNC

Làm thế nào để hài hòa giữa công việc và cuộc sống?

Câu hỏi này không chỉ là trăn trở của mỗi người lao động, mà đang trở thành mối quan tâm của các nhà lãnh đạo trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực gắn với phát triển bền vững cho doanh nghiệp.

Tác giả: Nguyễn Duy Ký – Phó giám đốc

Ở các nước phát triển các công ty luôn chú trọng và đề cao việc xây dựng chiến lược và chính sách quản trị nguồn nhân lực gắn với mô hình quản trị Công ty. Bên cạnh việc xây dựng chính sách đãi ngộ tốt, việc tạo ra một môi trường làm việc tốt cùng văn hóa doanh nghiệp, thì câu chuyện "Cân bằng công việc – Cuộc sống" luôn được đề cập tới.

Thực tế không có một định nghĩa rõ ràng về "Cân bằng công việc – Cuộc sống", bởi mỗi người sẽ xác định mức cân bằng giữa công việc và cuộc sống khác nhau. Chính vì vậy, xu hướng phổ biến ở các nước phát triển trong một vài năm gần đây là tích hợp, gắn kết công việc và cuộc sống.

Với mỗi người, nếu coi công việc là một phần không thể thiếu được của cuộc sống, công việc là sở thích và đam mê của mỗi người và không có ranh giới giữa công việc và cuộc sống, để từ đó vui vẻ chấp nhận một cách tự nhiên, áp lực với mỗi người sẽ giảm, và ở một chiều khác, công ty tạo một môi trường làm việc tốt (không chỉ là sự chuyên nghiệp) để nhân viên cảm thấy mỗi ngày đến công ty chẳng khác gì trở về với gia đình thì họ cũng gắn kết chặt chẽ hơn.

Do vậy đối với nhà quản lý doanh nghiệp mấu chốt của chính sách "Cân bằng công việc – Cuộc sống" là phải để nhân viên được chủ động giữa công việc và cuộc sống. Đồng thời xây dựng môi trường làm việc và văn hóa doanh nghiệp sao cho nhân viên cảm thấy công ty như ngôi nhà chung, nơi họ có cơ hội được thử thách, phát triển bản thân, được nâng cao chất lượng cuộc sống, nơi họ làm việc cho chính họ và gia đình mình, từ đó họ sẽ tự cảm thấy yêu công việc và sẵn sang cống hiến hơn. Đó là chính sách nhân sự mà nhiều doanh nghiệp trên thế giới đang hướng tới.

Theo số liệu nghiên cứu gần đây nhất của tổ chức hợp tác và phát triển kinh tế, Đức là quốc gia làm việc ít nhất thế giới với 1.371 giờ/ năm, tương đương khoảng 26 giờ/ tuần, và chỉ 5% người lao động ở Đức làm việc nhiều giờ. Thời gian làm việc ít hơn so với người lao động của các nước khác, nhưng người Đức lại có năng suất lao động cao hơn nhiều. Chính văn hóa làm việc chuyên nghiệp, với tính kỷ luật cao và quản lý thời gian rất tốt là yếu tố then chốt quyết định hiệu quả công việc của họ. Họ làm ra làm, chơi ra chơi. Thời gian nghỉ ngơi nhiều giúp họ nâng cao năng suất lao động hơn sau mỗi kỳ nghỉ. Nhìn vào thực tế những gì người Đức làm được, có thể thấy, họ là ví dụ điển hình của sự hiệu quả cũng như sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống.

"Cân bằng công việc – Cuộc sống" theo quan điểm truyền thống là sự cân bằng giữa thời gian dành cho công việc và thời gian nghỉ ngơi, dành cho cuộc sống riêng. Tại Traphaco CNC chúng tôi hiểu và triển khai

các chính sách nhân sự trong suốt quá trình phát triển hơn 10 năm qua theo cách "Hài hòa công việc và cuộc sống" và cao hơn gắn kết công việc và cuộc sống. Chúng tôi hướng tới chất lượng của khoảng thời gian dành cho công việc và thời gian dành cho cuộc sống hơn là sự cân bằng mang tính định lượng giữa chúng.

Với đặc thù của ngành nghề sản xuất kinh doanh dược phẩm bảo vệ sức khoẻ con người, áp dụng công nghệ cao trong sản xuất, cùng với đội ngũ nhân sự đa thế hệ, chúng tôi nhận thức sự cần thiết phải xây dựng một môi trường văn hoá làm việc để đảm bảo sự hài hoà và đáp ứng được nhu cầu và mục tiêu của cả công ty, khách hàng và đội ngũ nhân viên. Yếu tố cốt lõi của sự hài hòa được xây dựng trong văn hoá Traphaco CNC chính là sự đam mê hay theo cách gọi riêng của chúng tôi là "máu lửa". Mỗi nhân viên khi gia nhập gia đình Traphaco CNC được các thế hệ đi trước truyền cho sự đam mê và nhiệt huyết để cháy hết mình trong công việc và cuộc sống. Chúng tôi luôn hướng nhân viên của mình tới khẩu hiệu "làm hết mình – Chơi hết sức" và với tinh thần sống hết mình đó, dù có đang làm việc hay nghỉ ngơi cùng gia đình, bạn bè, họ cũng có thể tìm thấy sự cân bằng bởi họ tìm thấy niềm vui trong công việc cùng hạnh phúc trong cuộc sống. Khi đó yếu tố cân bằng ở đây không đo đếm bằng thời gian mà được đo bằng chỉ số cảm xúc – đó là niềm vui, sự tự hào, sự ghi nhận và niềm hạnh phúc của mỗi cá nhân.

Bên cạnh đó chúng tôi cũng xây dựng các chính sách đãi ngộ, cũng như xây dựng văn hoá "ghi nhận thành tích" bởi chúng tôi tin tưởng rằng sự ghi nhận luôn tạo nên những giá trị tốt đẹp làm tăng chỉ số cảm xúc của nhân viên, giúp họ tìm được sự hài hòa trong công việc và cuộc sống.

Ban lãnh đạo Traphaco CNC cũng đặc biệt chú trọng tới công tác đào tạo phát triển nhân viên và xây dựng cơ chế trao quyền cho đội ngũ kế cận. Khi đội ngũ giỏi thì mọi người có thể tương trợ lẫn nhau, dù ở cùng hay khác cấp bậc và với một đội ngũ mạnh từ bên dưới có thể hỗ trợ đắc lực cho đội ngũ lãnh đạo và quản lý cấp trên. Nhờ đó các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty cũng như công việc của các phòng, ban, phân xưởng vẫn được triển khai trơn tru dù vị trí nào đó vắng mặt để toàn tâm toàn ý cho cuộc sống riêng.

Ngoài ra để tạo điều kiện tối đa cho mỗi người trong công việc, chúng tôi nỗ lực tạo môi trường làm việc linh hoạt, quản lý theo hiệu quả công việc. Chúng tôi chú trọng việc đào tạo về quản lý thời gian cho nhân viên, cũng như khuyến khích việc chăm sóc sức khoẻ bản thân để tái tạo sức lao động, các chương trình văn hoá thể mỹ được tổ chức định kỳ để tăng cường thể chất cũng như tinh thần của nhân viên.

Ở một góc độ nào đó chính sách "Cân bằng công việc – Cuộc sống" là một phần quan trọng trong quản trị con người và có vai trò quan trọng trong chiến lược quản trị công ty của Traphaco CNC.

Trong xu thế hội nhập ngày càng sâu rộng các doanh nghiệp trong nước ngày càng tiếp cận với những thông lệ quản trị tiên tiến của thế giới, mà xây dựng môi trường làm việc cân bằng hài hòa cho người lao động là một phần trong đó. Tại nhiều công ty đặc biệt là những công ty sản xuất công nghệ cao có phòng thư giãn, giao lưu, khu vực hút thuốc, uống trà để nhân viên vừa có thể thư giãn vừa có thể giao lưu với nhau, các thiết kế văn phòng hướng tới việc giúp nhân viên có thể tương tác với nhau nhiều hơn.

Ngoài ra nhiều doanh nghiệp chính sách không việc làm ngày cuối tuần và sau giờ làm việc, hoặc linh hoạt thời gian, không gian làm việc (có thể xử lý công việc ở nhà) cho nhân viên trong giai đoạn nuôi con nhỏ, hỗ trợ mua bảo hiểm khám sức khoẻ tự nguyện cho nhân viên và người thân,... cũng đang được nhiều doanh nghiệp trong nước áp dụng. Đi cùng với đó là áp dụng các chính sách quản lý nhân sự tiên tiến, KPI và đưa ra cơ chế lương thưởng để khuyến khích nhân viên nâng cao hiệu quả, tạo cơ hội thăng tiến của người lao động.

Phát triển bền vững ngày càng được quan tâm trên thế giới từ chính phủ các nước tới cộng đồng doanh nghiệp, người dân. Sự bền vững của một doanh nghiệp, trong đó có chính sách nhân sự bền vững là yếu tố quan trọng hàng đầu trong việc thu hút vốn, dòng đầu tư trong và ngoài nước, bởi phát triển bền vững sẽ giúp doanh nghiệp có thể tồn tại lâu dài hơn, giúp giảm thiểu rủi ro trong quá trình đầu tư. Các nhà đầu tư quan tâm nhiều hơn đến các chỉ số phi tài chính và nhìn nhận tiềm năng của doanh nghiệp thông qua hệ thống quản trị công ty của doanh nghiệp đó, trong đó có quản trị nguồn nhân lực. Vì vậy, thiết lập khung quản trị nhân sự theo hướng hài hoà và gắn kết công việc - cuộc sống không chỉ là cách giữ chân, chiêu mộ nhân tài, mà còn giúp cho công ty tăng sức hấp dẫn trong mắt đối tác, giới đầu tư.

DẤU ẤN 2017

1

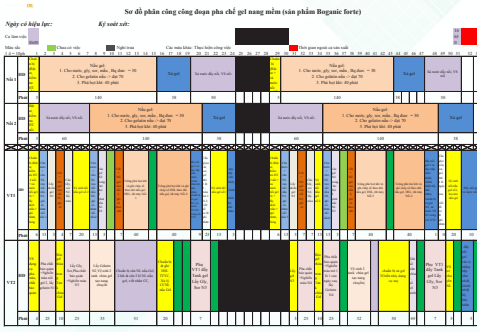
Tháng 4/2017, Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2017 – 2021. Đại hội lần này đã bầu ra Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát cho nhiệm kỳ mới. Năm 2017 là năm đầu tiên của nhiệm kỳ đã kết thúc với kết quả hoàn thành thắng lợi mọi chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông giao.

2

Thiết lập và vận hành các dây chuyền đóng gói có tích hợp máy in laze để in số nhảy phục vụ công tác chống tràn hàng cho thị trường tại Phân xưởng Nang mềm. Sau đó sẽ nhân rộng để 100% các đơn vị có đóng gói thực hiện từ năm 2018.

3

Triển khai phương pháp đo năng lực tại Phân xưởng Nang mềm và Phân xưởng Viên hoàn. Đây là một trong những phương pháp góp phần tối ưu hóa trong quá trình sản xuất đem lại hiệu quả cao doanh nghiệp và người lao động.

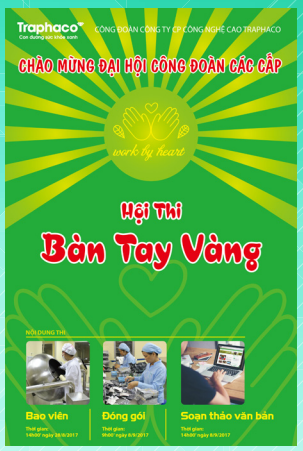


4

Triển khai sản xuất và bán sản phẩm mới Totcos mang lại doanh thu 7,6 tỷ đồng trong 3 tháng cuối năm 2017.

5

Lần đầu tiên tổ chức Hội thi Bàn tay vàng Traphaco CNC 2017 để chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, đồng thời qua đó để CBNV thi đua nâng cao tay nghề trong lao động sản xuất.



6

Năm 2017, được sự chỉ đạo Chi ủy nhà máy Văn Lâm, chỉ đạo của công đoàn cấp trên, Công đoàn Công ty CP Công nghệ cao Traphaco chỉ đạo và tổ chức thành công Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2017 – 2022. Đại hội lần này có sự thay đổi về cơ cấu các công đoàn bộ phận để đảm bảo số lượng đoàn viên công đoàn bộ phận tương đương nhau để thuận tiện cho các hoạt động như: Công đoàn Văn phòng tách thành Công đoàn Văn phòng 1 và Công đoàn Văn phòng 2; Công đoàn Viên hoàn gộp với Công đoàn Đóng gói.

7

Xây dựng và ban hành Quy chế khen thưởng của công ty với các tiêu chí rõ ràng, tổ chức khen thưởng hàng Quý để vinh danh kịp thời những cá nhân có thành tích tiêu biểu.

8

Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco là một trong những doanh nghiệp được xếp hạng Doanh nghiệp vì người lao động năm 2017.

CÂU CHUYỆN TOTCOS

Tác giả: Trần Thị Bích Ngọc – Phó giám đốc

Nhìn lại chặng đường 11 năm hình thành và phát triển của Traphaco CNC, công tác nghiên cứu tạo sản phẩm mới đã được tập trung ngay từ những ngày đầu, rất nhiều sản phẩm đã ra đời như Gespi, viên nang mềm Evita, Abfuco, Trasoyal, Jam-da,... Trong đó có sản phẩm đã lọt vào top hàng có doanh thu cao nhất như Tottri. Năm 2017 vừa qua danh mục sản phẩm của công ty đã ghi thêm 1 cái tên mới: TOTCOS. "Tân binh" đã kịp thời tạo nên dấu ấn khi đóng góp 7,6 tỷ doanh thu trong 3 tháng cuối năm. Có thể nói sản phẩm được triển khai thành công nhờ vào rất nhiều các yếu tố được hội tụ mà người viết bài này nghĩ rằng đó là một chữ Duyên.

Khởi đầu là chủ trương thay đổi dạng bào chế sản phẩm theo hướng hiện đại, thuận tiện cho người dùng và có sinh khả dụng cao đã được Tổng giám đốc đưa ra như một kim chỉ nam cho hoạt động nghiên cứu phát triển sản phẩm của Traphaco CNC.

Xác định thế mạnh là một doanh nghiệp sản xuất thuốc đông dược hàng đầu Việt Nam, sở hữu các công nghệ và bí quyết trong sản xuất cũng như đội ngũ cán bộ có năng lực chuyên môn và tay nghề cao, trong cuộc họp tổng kết năm 2016, Tổng giám đốc đã chỉ đạo: Năm 2017 tập trung chuyển đổi dạng bào chế của viên hoàn cứng Didicera (Bài thuốc Độc hoạt tang ký sinh) sang dạng viên nang cứng. Giám đốc công ty Traphaco CNC đã chủ trì rất nhiều buổi thảo luận, đã xác định tiêu chí của sản phẩm là: Hiệu quả điều trị, hình thức đẹp và giá thành hợp lý. Dựa trên tiêu chí đã được thống nhất chia làm 3 mảng công việc được song song tiến hành:

1. Phân xưởng Sơ chế và Thuốc viên phối hợp nghiên cứu qui trình chiết xuất và bào chế; yêu cầu 1 viên nang cứng phải chứa hàm lượng chất chiết tương đương 1 gói hoàn cứng 5g Didicera.
2. Phòng Quản lý thiết bị nghiên cứu, tìm thiết bị đóng gói Alu – Alu phù hợp.
3. Phòng Quản lý chất lượng đặt tên, bảo hộ và thiết kế maquette với tiêu chí là thỏa mãn được yêu cầu

của khối làm thị trường của Tổng công ty.

"Có bột mới gột nên hồ", chúng tôi xác định kỹ thuật chiết xuất và bào chế ra được sản phẩm chất lượng là yếu tố quan trọng nhất để sản phẩm được chấp nhận và có vòng đời dài. Totcos sử dụng bài cổ phương Độc hoạt tang ký sinh, mà hiệu quả điều trị đã được kiểm chứng bằng sản phẩm Didicera hơn 10 năm qua. Phải làm sao để đưa được phần tinh túy của bài thuốc vào viên nang nhỏ bé là một thách thức lớn. Chúng tôi đã tìm đến Tiến sĩ Bùi Hồng Cường, "cha đẻ" của sản phẩm Didicera để xin ý kiến về nguyên tắc chiết xuất. Với những kiến thức của Tiến sĩ, cùng với sự mày mò, nghiên cứu thành phần tác dụng của từng loại cây, chúng tôi đã quyết định chia các dược liệu thành 2 phần: Các dược liệu mà hoạt chất là tinh dầu được chiết lạnh với cồn 70 độ; Các dược liệu có hoạt chất tan trong nước được chiết nóng và loại tạp.

Câu chuyện nghiên cứu trên các máy móc sản xuất công nghiệp, yêu cầu chúng tôi phải rất cẩn trọng trong khâu xây dựng đề cương để giảm thiểu chi phí sản xuất thử. Lô thử nghiệm đầu tiên với 90kg dược liệu; sau 10 ngày ngâm chiết đã cho mẻ cao đầu, việc đầu tiên là đánh giá cảm quan; sau khi ngửi ngửi, nhấm nhấm, anh Đạt (Quản đốc Phân xưởng Sơ chế) đã khẳng định: 90% thành công. Vài ngày sau phòng Qủan lý chất lượng cũng cho hình ảnh của sắc ký đồ, các vết dược liệu tương đương với sản phẩm hoàn cứng.

Nhưng lượng cao thu được vẫn nhiều hơn mong đợi, các phương án lại được mang ra mổ xẻ, phân tích; quá trình thử nghiệm loại tạp lại bắt đầu. Cứ xong 1 mẻ cao lại tính toán lượng tương đương 5g hoàn cứng để chạy sắc ký nhằm đánh giá chất lượng cao. Những nỗ lực của chúng tôi rồi cũng mang lại kết quả, một phương pháp loại tạp tối ưu nhất được lựa chọn. Thách thức được chuyển sang cho Phân xưởng Thuốc viên.

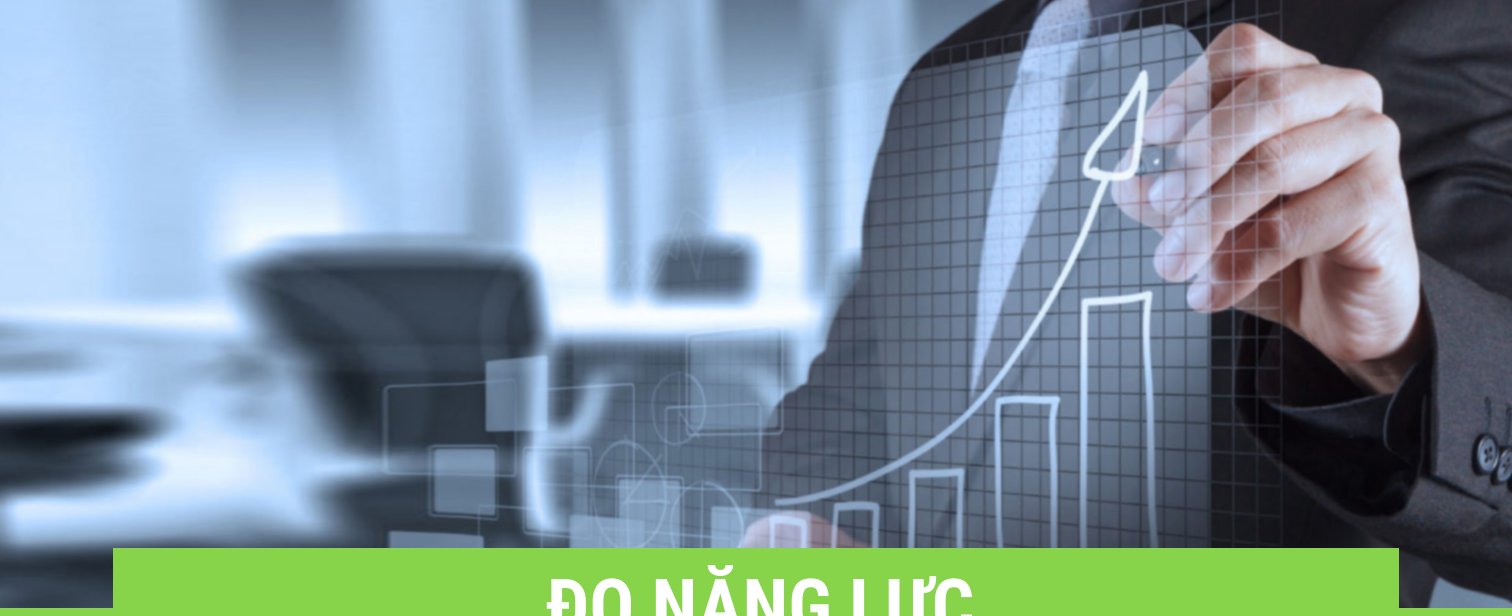
Bài toán đặt ra cho tổ pha chế của Phân xưởng Thuốc viên là lượng tá dược tham gia vào viên thuốc không được quá 5% tổng khối lượng cốm đóng nang mà không ảnh hưởng đến tốc độ và chất lượng của công đoạn đóng nang. Với những kinh nghiệm và sự quyết tâm, phân xưởng đã làm được điều tưởng chừng như không thể. Từ những mẻ 6kg pha thủ công đến mẻ 30kg pha qui mô pilot, rồi tự tin cho lô đầu tiên 300.000 viên; niềm vui cứ lớn dần lên.

Ai đó đã nói: "Thực tiễn chứng minh lý luận". Trong trường hợp đi tìm công nghệ sản xuất viên TOTCOS thật sự là đúng. Những anh chị em ở Phân xưởng Sơ chế, từ những hiểu biết về đặc tính từng vị dược liệu đã xây dựng nên một qui trình chiết xuất tinh tế, hiệu quả và an toàn. Các dược sĩ tại Phân xưởng Thuốc viên thì lại đưa ra một phương án bào chế táo bạo. Cách thức nghiên cứu sản phẩm từ phân xưởng có lẽ là một cách tiếp cận độc đáo chỉ có ở Traphaco CNC.

Ở một mặt trận khác, việc đặt tên, chọn màu nang, thiết kế cũng rất công phu, tập trung nhiều chất xám và một tình yêu lớn với sản phẩm. Phối hợp cùng với phòng Marketing, ý tưởng tạo một hình ảnh tươi mới, đẹp, hiện đại cũng đã phải qua nhiều lần hủy bỏ maquette thiết kế mới hình thành. Kỹ thuật đặt tên sao cho dễ nhớ mà lại hiện đại cũng được áp dụng cho thiết kế này. TOTCOS đã ra đời như thế.

Ngay khi có được số công bố; sản phẩm được tiến hành ép vỉ. Có thể nói, ngày viên TOTCOS ép vỉ đã là một sự kiện của Traphaco CNC, vì 1 kỹ thuật ép vỉ mới được áp dụng, vỉ được tạo hình nguội, có hệ thống dẫn viên tự động vào từng lỗ đã được định hình. Những ai có thể vào được đều tranh thủ vào ngắm cái máy "bón viên", ai không có nhiệm vụ gì thì đành nghe kể lại. Chúng tôi, những CBNV Traphaco CNC tự hào về sản phẩm đầy tính sáng tạo của mình. Có thể nói mỗi viên TOTCOS đã mang trong mình nó một câu chuyện, phải không bạn?

Một sản phẩm mới ra đời kịp ngày cam kết với Tổng công ty, cùng với một chính sách thúc đẩy bán hàng được xây dựng công phu, sản phẩm được anh em thị trường đón nhận, tin tưởng. Có thể nói TOTCOS thể hiện được lòng hăng say cống hiến của từng con người, ở từng vị trí; thể hiện được khả năng phối hợp nhuần nhuyễn của rất nhiều bộ phận tại Traphaco CNC nói riêng và Traphaco nói chung cùng hướng đến một mục tiêu cao cả: Sự phát triển và chiếm lĩnh thị trường.

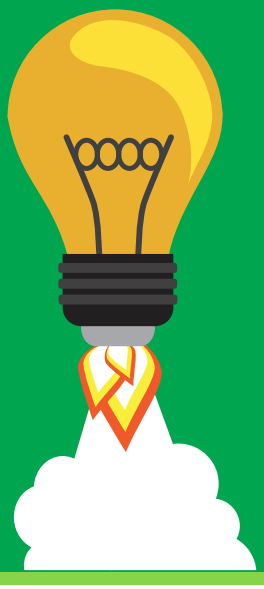


ĐO NĂNG LỰC
NỀN TẢNG ĐỊNH HƯỚNG CẢI TIẾN, TĂNG NĂNG SUẤT VÀ CHUẨN HÓA QUY TRÌNH

Tác giả: Nhóm đo năng lực

Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco với đặc trưng là công ty sản xuất thuốc, để vững vị trí số 1 ngành dược Việt Nam về sản xuất thuốc đông dược, hoạt động cải tiến liên tục, chống lãng phí, hợp lý hóa sản xuất nhằm tăng năng suất, chất lượng, giảm giá thành sản phẩm và đạt tới sản xuất công nghiệp toàn diện luôn là vấn đề trọng tâm được công ty coi trọng.

Xác định tầm quan trong đó những năm qua công ty luôn tạo điều kiện cho hoạt động cải tiến liên tục được duy trì, phát triển tạo được nền tảng cơ bản để tăng năng suất, chất lượng. Tuy nhiên làm thế nào để có định hướng cải tiến dài hạn và hợp lý giúp tăng năng suất gắn với chất lượng ổn định, phong cách sản xuất chuyên nghiệp, công ty tìm kiếm và hướng tới áp dụng những phương pháp khoa học trong cải tiến. Một trong những phương pháp khoa học có tính ứng dụng thực tiễn đó chính là phương pháp đo năng lực. Nguyên tắc của phương pháp không có gì phức tạp, bản chất là quá trình đo đạc năng suất, thao tác thực tế, xây dựng một bức tranh tổng thể về công tác sắp xếp, tổ chức sản xuất hiện hành từ đó giúp định hướng cải tiến (về sắp xếp phân công, về thiết bị và chuẩn hóa về quy trình, thao tác), sau đó triển khai áp dụng và đánh giá lặp lại chu trình cải tiến. Phương pháp trên đã được công ty áp dụng tại Phân xưởng Nang mềm và Phân xưởng Viên hoàn năm 2017. Qua10 tháng triển khai thực hiện với sự phối hợp nhịp nhàng và kiên trì giữa bộ phận công nghệ, bộ phận sản xuất và bộ phận thiết bị dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Phó giám đốc sản xuất, 38 cải tiến lớn nhỏ đã được triển khai đem tới con số tăng năng suất ấn tượng tại Phân xưởng Nang mềm và Phân xưởng Viên hoàn.



PX Nang mềm	Mức tăng năng suất
Pha chế dịch thuốc	47%
Pha chế gel	33%
Tạo – Sấy nang	22%
Chọn nang	47%
Ép vỉ	9%
Đóng gói dây chuyền	78%

PX Viên hoàn	Mức tăng năng suất
CCNL, nấu hồ	20%
Nhào trộn	
Tạo viên – sấy viên	17%
Bao viên – sàng viên	4%
Đóng túi	13%

Bình quân năng suất lao động của Phân xưởng Nang mềm năm 2017 tăng 23% so với năm 2016; Phân xưởng Viên hoàn tăng 8,9% so với năm 2016. Cùng với việc tăng năng suất lượng sản phẩm của người lao động cũng tăng theo, thời gian làm việc hiệu quả hơn, giảm được thời gian lãng phí. Đây cũng chính là động lực để người lao động phấn đấu. Hiện nayPhân xưởng Nang mềm và Phân xưởng Viên hoàn tiếp tục triển khai khoảng 10 định hướng cải tiến chủ yếu tập trung chuẩn hóa thao tác (chuẩn hóa nguyên tắc đảo sấy nang mềm; sấy viba…) để tạo được sự chuẩn hóa trong thao tác, giảm được các rủi ro về chất lượng. Về mặt ý nghĩa quản trị: Đối với phòng quản lý chất lượng, có phương pháp rõ ràng trong chuẩn hóa quy trình sản xuất, nắm rõ được năng lực, phân công giúp chủ động trong việc kiểm soát hệ thống chất lượng; Đối với các phân xưởng sản xuất tạo sự rõ ràng trong công việc và chủ động trong việc cải tiến quá trình sản xuất.

Như vậy, đo năng lực là phương pháp giúp xác định năng lực sản xuất, chuẩn hóa quy trình, hợp lý hóa việc phân công, định hướng cải tiến nhằm tăng năng suất, giảm lãng phí, ổn định chất lượng sản phẩm. Về bản chất hoạt động đo năng lực là một phần công tác nghiên cứu chuẩn hóa quy trình sản xuất cần được thực hiện ngay từ khi triển khai sản xuất sản phẩm mới xuống phân xưởng để ngay từ đầu xác định năng lực ban đầu, chuẩn hóa được việc phân công. Khi sản phẩm được sản xuất ổn định, hoạt động nghiên cứu sẽ tập trung vào việc cải tiến việc phân công, cải tiến thiết bị và thao tác để nâng năng lực.

Kết quả trên là kết quả khởi đầu của việc xác định năng lực dây chuyền trên các sản phẩm hiện có, công ty sẽ tiếp tục tổ chức các hoạt động nghiên cứu (về thiết bị, chuẩn hóa thao tác) để nâng năng lực dây chuyền hoặc tạo được hệ thống phân công rõ ràng, dễ kiểm soát, giúp kiểm soát tốt chất lượng sản phẩm, làm cở sở để tăng năng suất lao động và ổn định chất lượng sản phẩm.

Hội thi "Bàn tay vàng Traphaco CNC" năm 2017

Tác giả: BCH Công đoàn công ty

Để chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp của Công ty cổ phần công nghệ cao Traphaco nhiệm kỳ 2017 – 2022, đồng thời cổ vũ phong trào thi đua nâng cao trình độ tay nghề của CBNV, tạo sân chơi bổ ích và tăng cường sự giao lưu, tinh thần đoàn kết giữa CBNV trong công ty. Được sự đồng ý của Giám đốc, Công đoàn công ty đã tổ chức Hội thi Bàn tay vàng Traphaco CNC 2017 gồm 3 nội dung Bao viên, Đóng gói và Soạn thảo văn bản. Hội thi đã diễn ra vào các ngày 28/8 và 08/9/2017.

Hội thi đã diễn ra thành công tốt đẹp với những nội dung thi thiết thực, gần gũi, là một phần công việc hàng ngày của CBNV. Đây là một trải nghiệm bổ ích để mỗi thí sinh khi quay lại công việc của mình cũng rút được nhiều kinh nghiệm cho công việc hàng ngày tốt hơn. Ban tổ chức đã ra đề cho từng nội dung thi rất sát và phù hợp với công việc hàng ngày, đưa vào những lỗi thường gặp đòi hỏi thí sinh cần tuân thủ đúng quy trình đồng thời phát huy kỹ năng riêng của từng người.

Để có được hội thi thành công, Ban tổ chức cũng rất áp lực, trăn trở vì đây là lần đầu tiên Hội thi được tổ chức. "Lo lắng - Hồi hộp - Vui mừng" là những cảm xúc để lại trong mỗi thành viên Ban tổ chức. Lo lắng vì phải tổ chức hội thi như thế nào? Những môn thi đã chọn phải thi làm sao? Thể lệ từng môn thi ra sao? Lựa chọn Ban giám khảo như thế nào cho đúng và phù hợp? Số lượng CBNV tham gia dự thi là bao nhiêu?… Hồi hộp vì không biết các thí sinh thi thế nào? Thể hiện ra làm sao? Mọi người có hưởng ứng, tham gia cuộc thi nhiệt tình không?.... Và cuối cùng là cảm xúc vui mừng được vỡ òa vì Hội thi đã thành công tốt đẹp.

Về phía các thi sinh, mặc dù khi tham gia các phần thi có các thí sinh công việc hiện tại không làm về chuyên môn của môn thi nhưng cũng đã nỗ lực, cố gắng rất nhiều. Và

kết quả thật sự bất ngờ: Thí sinh của bộ phận Đóng gói đạt giải Nhất của phần thi Bao viên; Thí sinh của bộ phận Viên hoàn đạt giải Nhất của phần thi Đóng gói; Thí sinh khối sản xuất trực tiếp đạt giải Nhất của phần thi Soạn thảo văn bản. Qua hội thi này, các thí sinh cũng tự tin hơn, vượt lên chính mình để thể hiện bản thân và tỏa sáng. Đồng thời, các thí sinh cũng tự nhận ra rất nhiều điều cần rút kinh nghiệm trong công việc hàng ngày đặc biệt trong sản xuất để sản phẩm của công ty đạt tiêu chuẩn chất lượng tốt nhất.

Qua hội thi này, chúng ta thấy các thí sinh đạt giải "Bàn tay vàng" là những người có năng lực tốt, có khả năng đảm nhận được nhiều công việc khác nhau, công ty cần có nhiều người như thế. Hội thi như một thông điệp gửi đến toàn thể CBNV: Công ty luôn mong muốn tất cả CBNV Traphaco CNC đều là "Bàn tay vàng" của công ty, góp phần trong sự phát triển chung của công ty để duy trì là công ty hiện đại số 1 Việt Nam về sản xuất thuốc từ dược liệu, phát triển bền vững trên nền công nghệ xanh và nguồn nhân lực chuyên nghiệp.

Danh sách các thí sinh đạt giải Bàn tay vàng năm 2017.

STT	Tên thí sinh	Công đoàn bộ phận	Đạt giải	Phần thi
1	Tống Thị Hiền	Đóng gói	Nhất	Bao viên
2	Nguyễn Thị Huyền	Thuốc viên	Nhì	Bao viên
3	Nguyễn Thị Phương Mai	Đóng gói	Viên bao đẹp nhất	Bao viên
4	Đỗ Thị Phương	Viên hoàn	Nhất	Đóng gói
5	Trần Thị Thương	Văn phòng	Nhì, Thí sinh tham gia nhiều phần thi nhất	Đóng gói
6	Nguyễn Thị Quỳnh Trang	Thuốc viên	Nhất	Soạn thảo văn bản
7	Nguyễn Văn Linh	Văn phòng	Nhì	Soạn thảo văn bản
8	Phan Thị Minh Nguyệt	Sơ chế	Nhì	Soạn thảo văn bản

Giáng sinh ấm áp 2017

Tác giả: Lê Đăng Biên – Bí thư Chi đoàn nhà máy Văn Lâm

Với mục tiêu cũng như mong muốn tạo ra nguồn nhân lực hạnh phúc và môi trường làm việc hiệu quả. Trong những năm qua Ban lãnh đạo công ty luôn chú trọng chăm lo đời sống cho mỗi cán bộ nhân viên (CBNV) từ cải thiện bữa ăn đến phong trào xanh sạch môi trường làm việc, hay tặng quà cho con CBNV có thành tích học tập tốt. Xác định các em nhỏ chính là những chủ nhân, những mầm non tương lai của doanh nghiệp sau này. Chính vì vậy công tác chăm sóc thiếu niên nhi đồng luôn được Ban lãnh đạo công ty ủng hộ và tạo mọi điều kiện có thể để quan tâm đến các em như: tặng quà ngày quốc tế thiếu nhi 1/6, rằm trung thu, lễ phát phần thưởng cho các em có thành tích học tập xuất sắc, hay các hoạt động khi đi tham quan nghỉ mát và hoạt động "**Ông già Noel đi tặng quà**" là một trong những hoạt động mà đoàn thanh niên công ty đã làm rất tốt và để lại nhiều ấn tượng trong những năm qua.

Như đã trở thành thông lệ, một nét đẹp văn hóa của con người Traphaco. Hàng năm cứ mỗi dịp tới mùa giáng sinh, các ông bà già noel Traphaco CNC lại háo hức cùng nhau tập hợp lại để cùng bàn bạc thống nhất cách thức triển khai tặng quà tới các con là con em CBNV công ty.

Năm nay hoạt động tặng quà của các ông bà già Noel Traphaco CNC được diễn ra sớm hơn, tổ chức vào tối ngày 22/12/2017. Ngay sau khi có thông báo tổ chức hoạt động tặng quà của đoàn thanh niên công ty, Ban tổ chức đã nhận được rất nhiều đăng ký của CBNV các đơn vị từ 100 đến 150 và chốt lại cuối cùng với gần 200 địa chỉ tặng quà với số lượng của ban tổ chức tổng hợp được gần 300 cháu nhỏ. Rút kinh nghiệm tổ chức từ các năm trước, năm nay công tác chuẩn bị được đẩy lên sớm hơn, chi tiết và rõ ràng hơn qua sự phân công hợp lý, cũng như cách thức tổ chức. Từ việc rà soát lại trang phục ông bà già Noel sao cho đẹp và chuyên nghiệp, rồi thu thập các thông tin ý kiến từ các phụ huynh để chuyển tải thông tin lời chúc đến các con hợp lý hơn, ý nghĩa hơn, hay tăng số lượng cặp ông bà giụ Noel để các con được nhận quà sớm hơn mọi năm, bánh kẹo nhiều hơn và đa dạng hơn,… Nhìn chung mọi việc chuẩn bị đều diễn ra một cách tốt đẹp. Đúng 18h30, các cặp ông bà già Noel bắt đầu xuất phát đi đến từng địa chỉ một và địa

điểm trao quà muộn nhất là 21h30 do một số địa chỉ nhà ở xa và đường bị tắc. Năm nay, ban tổ chức thống nhất các ông bà già Noel ngoài việc tặng quà cho các con kèm theo lời chúc, động viên các con chăm ngoan học giỏi, các ông bà còn chụp hình cùng các con và in ảnh gửi lại cho các bậc phụ huynh để lưu giữ làm kỷ niệm. Khi thấy các ông già Noel xuất hiện các con thích lắm và háo hức khoe "Ông ơi năm nay con đã biết quét nhà và rửa bát phụ bố mẹ rồi ạ, năm sau ông lại đến và tặng quà cho con nhé, con yêu ông già Noel". Hay khi chưa thấy ông già Noel xuất hiện thì các con sốt ruột hỏi "Mẹ ơi sao ông già hôm nay lâu đến thế, hay ông bận không đến rồi" - một phụ huynh các con chia sẻ,…

Nhìn những bức ảnh mà các ông bà già Noel Traphaco CNC đã chụp với những ánh mắt trẻ thơ, sự hồn nhiên, trong sáng và đáng yêu khiến cho hoạt động tặng quà Noel hàng năm dù trong thời tiết giá lạnh những vẫn rất nhẹ nhàng và đầy ý nghĩa. "Trẻ em hôm nay, thế giới ngày mai" - một việc tuy bé nhỏ nhưng ý nghĩa của nó không nhỏ một chút nào. Xin được cảm ơn ban lãnh đạo công ty đã luôn ủng hộ và tạo mọi điều kiện để ban tổ chức có thể hoàn thành tốt chương trình này.

TRAPHACO
NGÔI NHÀ HẠNH PHÚC

Một trong những chiến lược của Tổng công ty là "Con người Traphaco hạnh phúc, hài lòng cuộc sống và công việc, môi trường làm việc xếp vào nhóm tốt nhất tại Việt Nam". Trong những năm qua, Traphaco đã xây nên "Ngôi nhà hạnh phúc" cho tất cả thành viên của công ty. Trong đó, Traphaco CNC là một trong những điểm đến để tận hưởng hạnh phúc của những con người hạnh phúc.

Tác giả: Phòng Hành chính quản trị

Năm 2017, với mục đích truyền thông thương hiệu Traphaco để CBNV thực sự tin tưởng vào chất lượng sản phẩm và tự hào giới thiệu sản phẩm của công ty tới khách hàng, Tổng công ty đã tổ chức cho CBNV khối kinh doanh các khu vực được đi tham quan công ty con và giao lưu, hội tụ tại Traphaco CNC.

02 đoàn khách đặc biệt đến với Traphaco CNC vào những thời điểm cũng thật đặc biệt: Đoàn miền Trung, miền Nam đến công ty trong kỳ nghỉ mát hè đầy thú vị, đoàn miền Bắc đến trong không khí giáng sinh ngập tràn. Để chào đón các thành viên trong đại gia đình Traphaco, Traphaco CNC đã chuẩn bị chu đáo từ cảnh quan, đón tiếp, liên hoan, giao lưu,… tạo bầu không khí thân mật, ấm áp cho tất cả mọi người. Traphaco rất rộng lớn, nhiều thành viên chưa từng quen biết, nhưng tại đây, những con người Traphaco được gặp gỡ, giao lưu với nhau, dành cho nhau những lời ca, tiếng hát và tình cảm chân thành. Cũng đón tiếp, cũng liên hoan giao lưu tại bếp ăn công ty nhưng không giống như những buổi đón tiếp khách hàng thân thiết, mà ở đó, tất cả mọi người đều cảm nhận được sự gắn kết vô hình giữa

các thành viên trong cùng một gia đình được thể hiện qua từng ánh mắt, từng nụ cười. CBNV khối kinh doanh đến với Traphaco CNC không chỉ hiểu hơn, tự hào hơn về những sản phẩm đông dược của mình mà còn cảm nhận được tình thân ái để yêu hơn những con người ở "hậu phương", tạo động lực cho những người "tiền tuyến" bán hàng xuất sắc mang lại doanh thu cho Traphaco nói chung và góp phần gia tăng đơn đặt hàng cũng như tăng doanh thu cho Traphaco CNC nói riêng.

Cuộc vui nào cũng đến giờ kết thúc, chia tay nhau trong sự đoàn kết, bịn rịn, mọi người cùng nắm tay nhau hát vang bài ca Nối vòng tay lớn và bài hát truyền thống của Traphaco, chụp những bức ảnh lưu niệm để luôn nhớ về nhau. Hạnh phúc ngập tràn trong ngôi nhà Traphaco tại Traphaco CNC.

Mỗi cá nhân xuất sắc Tạo nên doanh nghiệp bền vững

Tác giả: Phòng Tổ chức nhân sự

Bất cứ doanh nghiệp nào muốn phát triển bền vững cũng cần đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, trách nhiệm, gắn bó với công ty và có niềm tin vào định hướng phát triển của doanh nghiệp. Mỗi cá nhân hiểu việc, biết việc, làm tròn công việc và gắn kết cùng hướng trong tập thể sẽ cộng hưởng tạo nên một tập thể vững mạnh. Muốn có đội ngũ đó doanh nghiệp phải tạo dựng môi trường làm việc tạo được động lực cho người lao động. Với Traphaco nói chung và Traphaco CNC nói riêng, xây dựng môi trường làm việc trong đó con người Traphaco hạnh phúc, hài lòng cuộc sống và công việc luôn là một trong mục tiêu chiến lược của Traphaco. Môi trường hạnh phúc, hài lòng tức là một môi trường trong đó mỗi cá nhân được làm việc, được thể hiện bản thân và được đồng nghiệp, cấp trên, cấp dưới ghi nhận.

Với định hướng đó, trong quá phát triển doanh nghiệp, Traphaco CNC luôn quan tâm đến việc đời sống vật chất, tinh thần, sự phát triển của người lao động như: Thực hiện đầy đủ chế độ lương – phúc lợi, đảm bảo tăng thu nhập bình quân thu nhập cho người lao động từ 5-10%/năm và luôn dẫn đầu so với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Văn Lâm; Tạo sự gắn kết thông qua duy trì hoạt động đoàn thể; Giải quyết kịp thời ý kiến người lao động thông qua hoạt động đối thoại tập thể; Phát triển đội ngũ thông qua các hoạt động đào tạo; Hoàn thiện hệ thống quản trị để việc đảm bảo rõ ràng trong hoạt động phân công, trả lương thưởng gắn với sự đóng góp trong công việc,… đã tạo môi trường giúp người lao động yên tâm làm việc và công hiến. Khi các hoạt động trên được duy trì ổn định, làm thế nào để tiếp tục phát hiện, phát triển những năng lực tiềm tàng của CBNV, để người lao động chủ động sáng tạo, cống hiến, có động lực tinh thần sẵn sàng thích ứng với sự đổi mới, để những người lao động tốt thành người lao động giỏi, những người lao động giỏi thành người lao động xuất sắc. Traphaco CNC nhận thấy việc ghi nhận kịp thời những đóng góp tích cực của người lao động vào giá trị, thành tựu chung của doanh nghiệp là một trong yếu tố quan trọng giúp động viên, ghi nhận, tôn vinh kịp thời và tạo động lực cho người lao động tiếp tục phấn đấu. Do đó những năm qua công ty không ngừng đổi mới công tác khen thưởng nhằm thực sự tạo ra cầu nối kết nối giữa công ty và những lao động giỏi. Năm 2017, trên cơ sở học tập công tác khen thưởng của Tổng công ty, nắm bắt tâm lý của người lao động và xuất phát từ tâm huyết của Ban lãnh đạo đối với hoạt động tôn vinh người lao động; Công ty đã ban hành quy chế khen thưởng mới trên tinh thần làm phong phú hơn các hoạt động khen thưởng, trên cơ sở đề xuất từ các cấp đơn vị lên cấp công ty, từ cấp công ty lên cấp Tổng công ty và Sở ban ngành, trong đó có:

1. Khen thưởng đột xuất cho cá nhân kịp thời phát hiện/cảnh báo/ngăn chặn/giải quyết kịp thời các sự việc bất thường, khó lường có nguy cơ ảnh hưởng đến an toàn sức khỏe, tính mạng con người, uy tín, thất thoát mất mát tài sản của Công ty.

2. Khen thưởng các tập thể/cá nhân có đóng góp tích cực đem lại hiệu quả thiết thực hoạt động ISO/GMP, 5S, tự thanh tra, ATLĐ, cải tiến liên tục của Công ty.
3. Khen thưởng tập thể/cá nhân hoàn thành, hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD.
4. Khen thưởng tập thể/cá nhân có thành tích trong các hoạt động phong trào.
5. Khen thưởng tập thể/cá nhân có những đóng góp đặc biệt cho hoạt động SXKD.
6. Khen tặng danh hiệu tập thể/cá nhân lao động tiên tiến, lao động xuất sắc.
7. Đề cử khen tặng lao động xuất sắc toàn hệ thống Traphaco.
8. Đề cử khen tặng danh hiệu cấp Cấp cấp Bộ, Tỉnh, Ngành, Chính phủ, Nhà Nước theo Luật khen thưởng.

Công ty cũng quan tâm đến cách thức tổ chức để thể hiện được sự trang trọng nhưng ấm cúng để thực sự người lao động cảm nhận được tâm huyết công ty dành cho họ và để người lao động thấy được sự tự hào về bản thân. Trong quý I/2017, công ty đã tổ chức buổi trao tặng danh hiệu Thầy thuốc ưu tú, bằng khen UBND và Bộ Y tế cho các tập thể/cá nhân xuất sắc năm 2016 trong không khí trang trọng dưới sự chứng kiến tập thể các lao động tiêu biểu công ty (hình ảnh). Trong quý II/2017, công đoàn cũng phối hợp với công ty tổ chức vinh danh những "Bàn tay vàng" của doanh nghiệp (hình ảnh) . Trong quý III/2017 công ty đã tổ chức khen thưởng các tập thể/cá nhân triển khai công việc mới, công việc thường kỳ có yêu cầu chất lượng/quy mô công việc cao hơn, đem lại hiệu quả thiết thực trong không khí ấm cúng gần gũi (hình ảnh). Công ty đang tiếp tục tổ chức xét khen thưởng danh hiệu lao động xuất sắc/lao động tiến tiến năm 2017 để kịp thời vinh danh trong Hội nghị người lao động.

Đón nhận những niềm vui, niềm tự hào, những chia sẻ chân thành từ người lao động công ty nhận thấy đã đi đúng hướng và tiếp tục duy trì, tiếp nhận ý kiến để cải tiến cơ chế và công tác tổ chức để hoạt động khen thưởng thực sự đem lại ý nghĩa động viên, khuyến khích kịp thời các tập thể và cá nhân có những đóng góp tích cực đem lại hiệu quả thiết thực đối với sự ổn định, phát triển của Công ty.

PHÂN XƯỞNG NANG MỀM *VỀ ĐÍCH THÀNH CÔNG*

Năm 2017 đã đi qua để lại nhiều dấu ấn với Phân xưởng Nang mềm, cán bộ công nhân viên phân xưởng luôn tự hào và tự tin vượt qua được mọi khó khăn và thách thức để đạt được các mục tiêu quan trọng nhất Ban lãnh đạo công ty đã giao cho.

Trong năm 2017, Phân xưởng Nang mềm được Hội đồng quản trị, Ban giám đốc công ty quan tâm đầu tư thêm dây chuyền tạo nang Hàn Quốc, ép vỉ, mở rộng và nâng cấp nhà xưởng. Nhưng có lẽ điều thuận lợi hơn cả đối với phân xưởng đó chính là sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt, quan tâm kịp thời, tạo mọi điều kiện tốt nhất của Ban giám đốc công ty, điều này đã được tạo nên những dấu ấn rõ nét. Kết quả đạt được là sự thành công vượt trội và niềm tin trong công việc, cụ thể là:

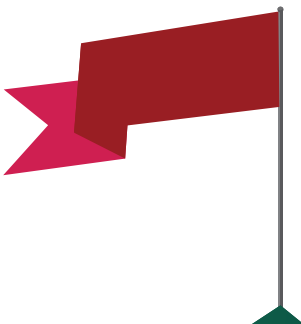
- Sản lượng đạt 143.422.550 viên tăng 28,2 % so với năm 2016
- Pha chế tăng 27 %
- Tạo nang tăng 12 %
- Dây chuyền ép vỉ đóng gói tăng 22,8 %
- Năng suất lao động bình quân (Lương sản phẩm/người/ngày) tăng 27 % so với năm 2016.

Đồng hành cùng phân xưởng trong suốt những tháng ngày qua còn phải kể đến sự hợp tác hiệu quả của các phòng ban, phân xưởng trong công ty, điều này đã tạo nên sự gắn kết và chia sẻ góp thêm một nét đẹp trong văn hóa

của Traphaco CNC. Phân xưởng Nang mềm tự hào là đơn vị tiên phong trong triển khai áp dụng đo năng lực, ép vỉ đóng gói dây chuyền, từ đó phân xưởng đã có được một đội ngũ lao động chuyên nghiệp trong suy nghĩ và công việc, luôn sẵn sàng đáp ứng được mọi yêu cầu, tăng năng suất lao động, hiệu quả trong công việc, tăng thu nhập cho người lao động, đáp ứng kịp thời hàng cho thị trường.

Vâng có thể nói ngoài những thuận lợi trên cộng với tinh thần luôn hướng về phía trước, sẵn sàng tiếp thu học hỏi và triển khai với tư duy mới, cách làm mới để có được hiệu quả cao trong công việc thì đòi hỏi toàn thể cán bộ và nhân viên phân xưởng phải có một quyết tâm cao nhất trong mọi suy nghĩ và hành động đây là một khó khăn thử thách lớn ở phía trước phải vượt qua với những yêu cầu cao hơn về mọi mặt trong năm 2018 và những năm tiếp theo.

Dựa vào kết quả sản xuất đầy ấn tượng của năm 2017, cùng với sự tăng trưởng về sản lượng và doanh thu của sản phẩm viên nang mềm trên thị trường năm 2018, phân xưởng được công ty tin tưởng giao kế hoạch sản xuất với sản lượng cho năm 2018 là 250.000.000 viên/143.000.000 viên năm 2017 tăng 74,8 %. Phát huy và tận dụng tất cả những thuận lợi, thành tích có được trong những năm vừa qua phân xưởng tự tin sẽ hoàn thành suất sắc mọi mục tiêu đề ra trên tinh thần thông điệp của Tổng Giám đốc: "Tăng cường kiểm soát – Hiện thực mục tiêu".



Năm "Hiệu quả công việc" của phòng Kế hoạch tổng hợp

Tác giả: Phòng Kế hoạch tổng hợp

Với khẩu hiệu: "Hiệu quả là mục tiêu; Quyết tâm là giải pháp", Phòng KHTH không những đã triển khai tốt chương trình "Năm hiệu quả công việc" mà còn để lại những sự kiện cũng như con số ấn tượng trong năm 2017 vừa qua.

Đối với mảng công việc kho của phòng KHTH để đáp yêu cầu về sản phẩm sản xuất của Tổng công ty Traphaco để quản lý hàng hóa ngoài thị trường tránh tình trạng tràn hàng, kể từ tháng 5 năm 2017 bộ phận in phun đã nhận thêm máy in laze để in số laze trên túi nhôm của nhóm sản phẩm bao đường và nang mềm. Với khối lượng công việc và áp lực công việc tăng cao toàn thể các nhân viên tổ in phun đều cố gắng tăng ca thêm giờ, bố trí nhân sự hợp lý để đáp ứng kịp nhu cầu hàng phục vụ cho các phân xưởng .

Bên cạnh đó, đối với mảng công việc Cung ứng vật tư trong năm qua cũng có nhiều sự cố gắng hoàn thiện hơn chất lượng vật tư đưa vào sản xuất như: thay thế vỏ nang 1 khóa bằng vỏ nang 2 khóa cải thiện tình trạng cốm bị phòi khi đóng nang, tìm thêm nhà cung ứng đầu xịt cải thiện chất lượng chai và đầu xịt cho sản phẩm Jamda,… Ngoài ra, với đặc thù là công ty chuyên sản xuất thuốc đông dược, trước yêu cầu ngày càng khắt khe của luật Dược về việc sử dụng dược liệu làm thuốc phải có nguồn gốc rõ ràng là rất khó khăn, do chủ yếu dược liệu được thu hái từ các hộ nông dân hoặc doanh nghiệp kinh doanh tư nhân. Các cán bộ nhân viên Cung ứng của phòng đã rất nỗ lực tìm hiểu và đàm phán được với những công ty cung cấp được rõ ràng nguồn gốc của sản phẩm dược liệu với giá thành hợp lý nhất.

Một trong số những điểm nổi bật của phòng Kế hoạch tổng hợp trong năm 2017 là công tác xây dựng kế hoạch sản xuất đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, giảm tồn kho song vẫn đủ cung ứng hàng đáp ứng nhu cầu thị trường. Đặc biệt, ngay khi Ban lãnh đạo triển khai kế hoạch sửa chữa nhà xưởng từ ngày 02/9 đến 10/10/2017, phòng đã chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất của bán thành phẩm từ tháng 6, tháng 7 đáp ứng cho kế hoạch sản xuất thành phẩm của tháng 8. Đảm bảo tồn kho 1,5 tháng bán

hàng đáp ứng đơn đặt hàng cũng như nhu cầu phát sinh đột xuất của thị trường trong thời gian các phân xưởng tạm dừng sản xuất để sửa chữa nhà GMP chuẩn bị kiểm tra tái chứng nhận GMP vào tháng 9 và nửa đầu tháng 10. Các sản phẩm được lập kế hoạch sản xuất với tồn kho hợp lý, đủ để đáp ứng 100% đơn đặt hàng và nhu cầu thị trường trong giai đoạn một số phân xưởng tạm dừng sản xuất nhưng không bị tồn kho khi sản xuất hoạt động trở lại sau sửa chữa nhà xưởng.

Trong những năm gần đây bên cạnh việc duy trì sản xuất những sản phẩm truyền thống của Traphaco CNC, công ty đã và đang rất quan tâm đến việc triển khai phát triển những sản phẩm mới. Trong năm 2017, Traphaco CNC chào hàng sản phẩm mới với Traphaco, sản phẩm mới Totcos chính thức đưa vào sản xuất, phòng Kế hoạch tổng hợp đã chủ động chuẩn bị vật tư và lập kế hoạch sản xuất. Tính đến hết quý IV/2017, đã sản xuất và cung ứng ra thị trường được 17 lô Totcos, tương đương 7,6 tỷ đồng doanh thu vượt hơn 7 lần doanh thu so với kế hoạch đầu năm đề ra. Như vậy, sản phẩm mới Totcos đã triển khai và bán hàng thành công với doanh thu vượt kế hoạch năm.

Nhắc đến phòng Kế hoạch tổng hợp không thể không nói đến mảng công việc kế hoạch bán hàng, tính đến 31/12/2017 doanh thu cả năm của công ty đạt 321 tỷ đồng hoàn thành vượt mức kế hoạch Đại hội đồng cổ đông đã giao cho công ty là 320 tỷ đồng. Đây là con số minh chứng rõ nhất cho "Năm hiệu quả công việc" với sự nỗ lực, sự đoàn kết phối hợp trên tất cả các mảng công việc của phòng Kế hoạch tổng hợp, bởi hơn ai hết chúng tôi hiểu được mình là công đoạn đầu tiên để sản xuất được những sản phẩm đạt chất lượng nhưng cũng là công đoạn cuối cùng đưa các sản phẩm tốt đó đến tay người tiêu dùng.

XÂY DỰNG VĂN HÓA AN TOÀN

NỀN TẢNG CỦA MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN

Tác giả: Ban an toàn

Là công ty hàng đầu Việt Nam về sản xuất và kinh doanh sản phẩm có nguồn gốc từ dược liệu, có năng lực nghiên cứu và phát triển sản phẩm công nghệ cao nguồn gốc tự nhiên, những năm qua, Traphaco CNC đã áp dụng các hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008, hệ thống quản lý môi trường ISO 14000: 2015, 5S và cải tiến liên tục; bên cạnh đó tập trung đầu tư công nghệ, máy móc hiện đại, xây dựng, tổ chức công tác về an toàn vệ sinh lao động trong doanh nghiệp nhằm xây dựng môi trường lao động an toàn, tiện lợi, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ sức khỏe cho người lao động.

Nhận thức rõ tầm quan trong của công tác an toàn vệ sinh lao động, trong quá trình hình thành và phát triên công ty, Ban lãnh đạo luôn quan tâm và đầu tư nguồn lực để phát triển công tác an toàn. Ngay từ những năm đầu hoạt động, Ban lãnh đạo công ty đã thành lập Ban an toàn để tham mưu, giúp việc cho Giám đốc về các vấn đề về an toàn vệ sinh lao động. Hiện nay Ban an toàn gồm 7 cán bộ do Phó giám đốc làm Trưởng ban, trong đó có 01 cán bộ an toàn và 01 cán bộ y tế chuyên trách.

Với sự quan tâm, chỉ đạo và định hướng sát sao của Ban Giám đốc, những năm qua Ban an toàn và các bộ phận đã tổ chức, kiểm tra, giám sát thực hiện các hoạt động an toàn vệ sinh lao động, quản lý, theo dõi việc đăng ký kiểm định các máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm, đôn đốc, giám sát việc thực hiện kế hoạch; xây dựng kế hoạch ứng cứu khẩn cấp; tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến quy định về an toàn vệ sinh lao động của nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, nâng cao kiến thức, kỹ năng cho người lao động; kiểm tra môi trường lao động, theo dõi tình hình sức khỏe của công nhân lao động,… Từ đó có biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe cho người lao động.

Hiện nay, Traphaco CNC đã xây dựng được các quy trình về an toàn vệ sinh lao động gồm: Quy trình An toàn lao động (QT26/QTLĐ), Quy trình ứng phó với các tình trạng khẩn cấp về cháy, nổ, sự cố nghiêm trọng (QT35/ ƯPKC) nhằm thống nhất chung cách thức thực hiện các vấn đề về an toàn vệ sinh lao động để cán bộ công nhân viên thực hiện. Hàng năm, công ty phối hợp với Phòng Cảnh sát PCCC (Công an tỉnh Hưng Yên) tổ chức đào tạo cho toàn

bộ CBNV về công tác PCCC; phối hợp với Trung tâm huấn luyện an toàn tổ chức lớp huấn luyện, cấp chứng chỉ an toàn cho đối tượng lao động làm việc ở vị trí có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Năm qua, Traphaco CNC cũng thực hiện kiểm định 100% số máy có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, đồng thời thực hiện nghiêm túc vấn đề sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động; thực hiện kiểm tra môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động,… Trên cơ sở đó thực hiện các biện pháp can thiệp (chống nóng, chống ồn, chống bụi, bố trí, sắp xếp vị trí làm việc hợp lý,…) nhằm cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ, nâng cao sức khỏe cho người lao động.

Traphaco CNC luôn nhất quán một mục tiêu là cải tiến, cải tiến liên tục. Điều đó được thể hiện ở các công cụ cải tiến hay các chương trình như 5S hay cải tiến liên tục (Kaizen) mà công ty đang áp dụng. Trong những năm qua không ít những sáng kiến về an toàn vệ sinh lao động từ hoạt động cải tiến đã đưa vào thực hiện hiệu quả.

Với mong muốn mỗi CBNV của công ty đều trở thành một an toàn viên của mỗi máy móc thiết bị, vị trí công việc. Ban lãnh đạo công ty đã giao trách nhiệm cho Ban an toàn cải tiến phương pháp thực hiện công tác an toàn mới, hiệu quả hơn. Hiện tại Ban an toàn đang thực hiện theo hệ thống quản lý an toàn đánh giá và kiểm soát rủi ro. Cụ thể, trong quá trình lao động sản xuất, CBNV cùng với trưởng bộ phận kết hợp với Ban an toàn nhận diện các mối nguy tại mỗi vị trí làm việc; hằng ngày, hằng giờ phải kiểm soát vấn đề an toàn thông qua các bảng kiểm tra an toàn máy móc thiết bị, sau đó ghi chép vào sổ vận hành và chuyển đến bộ phận có trách nhiệm thực hiện. Như vậy, với cách làm này, CBNV sẽ từ chỗ thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động thụ động chuyển sang thực hiện một cách chủ động và theo đó, các mối nguy, các sự cố về an toàn lao động sẽ được kiểm soát chặt chẽ hơn. Qua đó cũng là một hình thức đào tạo an toàn gắn liền với công việc liên tục hàng giờ, hàng ngày nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm của CBNV đối với công tác an toàn vệ sinh lao động, đây sẽ là cơ sở vững chắc cho việc xây dựng văn hóa an toàn trong doanh nghiệp.

Văn hóa an toàn tại một doanh nghiệp chỉ có thể được xây dựng thành công, bền vững nếu như ở đó mỗi CBNV đều có nhận thức và hành động với vấn đề an toàn một cách có văn hóa. Và đây là hướng mà Traphaco CNC đang cố gắng theo đuổi.

Cảm xúc Xuân

TRAPHACO CNC

Tác giả: Nguyễn Thị Quỳnh Trang – Phân xưởng Thuốc viên

Mùa xuân về mang cái đẹp, mang sức sống đến cho cỏ cây hoa lá và mang cả những náo nức, mê say cho lòng người... Im lặng lắng nghe mùa xuân đất trời, cảm nhận được sức sống nội tại của nó vươn dậy mãnh liệt, lắng lòng ta sẽ thấy những mùa xuân đã qua hiện về đầy ắp qua những sáng tác thơ văn. Hòa cùng không khí mùa xuân, ngôi nhà của TRAPHACO CNC đã được khoác lên mình những bộ áo mới để cùng đón xuân với niềm tin của sự phát triển mạnh mẽ theo thời gian.

Với sắc xuân tràn đầy sức sống, lắng lòng để nhìn lại những gì đã qua tôi thấy những ngày tháng làm việc tại công ty có những người đã gắn bó với TRAPHACO CNC ngay từ những ngày đầu thành lập, có người mới hòa chung với ngôi nhà chỉ mới vài tháng thậm chí vài ngày nhưng đều cảm nhận được dưới mái nhà này chúng tôi không những được học hỏi, đúc rút được nhiều kỹ năng và kinh nghiệm trong công việc mà còn cảm nhận được cái tình người đầy ắp ở nơi đây.

Tôi đang thật sự hòa mình vào gia đình TRAPHACO CNC như là một gia đình nơi có những người anh em để chia sẻ tất cả những gì mà trọng trách của mình cần phải chia sẻ. TRAPHACO CNC trong công việc luôn quan niệm rằng dù là nhà quản lý ở bất kỳ cấp độ nào cũng không quên rằng điều quan trọng nhất là phải có tâm. Cái tâm theo tôi ở đây là phải biết lắng nghe cộng sự của mình dù người đó là ai, nhân viên hay Lãnh đạo. Phải biết và chia sẻ những khó khăn cùng anh em thì mới đánh giá công tâm được. Đã làm Lãnh đạo ở bất cứ cấp độ nào cũng phải có chính kiến của mình, không sợ sai, điều quan trọng là nhận biết cái sai đó như thế nào đôi khi lại là bài học cho mình được tốt hơn, luôn luôn trau dồi kiến thức lắng nghe, học hỏi. Hãy khẳng định mình bằng chính năng lực của mình. Cha mẹ sinh ra chúng ta có đủ bàn chân, đôi tay và khối óc, hãy đi bằng đôi chân của mình, đừng biến mình thành người tàn phế.

Tôi muốn chia sẻ đến toàn thể mọi người là dù bạn có đang làm ở bất cứ vị trí nào và bất cứ nơi đâu thì mỗi đóng góp, sự nỗ lực của các bạn dù lớn hay nhỏ đều được trân trọng và được đền đáp xứng đáng chỉ cần bạn quên đi cái cách bạn làm việc như một người làm công ăn lương mà hãy làm việc bằng tất cả đam mê và nhiệt huyết của mình. Đừng nhìn vào những cái phù du ảo tưởng bên ngoài mà nôn nóng với cái đang có hiện tại, đừng ích kỷ, hẹp hòi hay an phận mà quên đi trách nhiệm với tập thể. Hãy xem TRAPHACO CNC là mái nhà thứ hai của mình để cùng chung tay góp sức, đoàn kết một lòng, tương trợ lẫn nhau.

Tất cả những công việc tôi đã làm được hôm nay đều có sự giúp đỡ ít nhiều của mỗi con người nơi đây. Tôi chân thành cảm ơn mọi người và tự hứa sẽ còn tiếp tục nỗ lực hết mình, chung tay góp sức để xây dựng một tập thể nhân viên TRAPHACO CNC cùng nhau phát triển trên mọi lĩnh vực trong thời gian tới !

Tác giả: Nguyễn Thị Thanh Hảo - Phân xưởng Ống uống

Năm 2018 nhẹ nhàng bước tới từ lúc đất trời còn ẩm ướt giá lạnh bỗng chuyển sang khô ráo cùng với nắng ấm. Năm 2017 đã đi qua với bao dự định, kế hoạch. Lại thêm một năm nữa tôi được làm việc và cống hiến cho Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco. Tôi đã đón nhiều mùa xuân bên các đồng nghiệp tại công ty, những câu chuyện tổng kết năm cũ, những thành quả công việc của tập thể, những hoạt động gắn kết chuẩn bị cho Tết cổ truyền,... tất cả diễn ra đều đặn hàng năm nhưng cảm xúc của tôi mỗi năm lại khác. Một mùa xuân mới đang đến thật gần ... Xuân 2018!

Tôi tự hào khi được là một thành viên của Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco. TRAPHACO CNC đã bước sang năm thứ 11 với những nỗ lực hoàn thiện không ngừng nghỉ. TRAPHACO CNC tự hào có nhà máy sản xuất thuốc đông dược đạt tiêu chuẩn GMP –WHO đầu tiên và lớn nhất cả nước. Công ty đã trải qua nhiều giai đoạn phát triển, nghiên cứu và đưa ra thị trường nhiều sản phẩm chăm sóc sức khỏe nhằm phục vụ nhu cầu của người dùng, với hệ thống chi nhánh phát triển rộng khắp các tỉnh thành trên cả nước. Để có được những kết quả như vậy chặng đường hơn 10 năm công ty vừa đi qua thực sự không dễ dàng. Thị trường dược trong nước ngày càng cạnh tranh gay gắt thì việc khẳng định thương hiệu của các sản phẩm TRAPHACO CNC đang sản xuất càng nhiều thử thách. Đó là một quá trình đầy thách thức đối với Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên của công ty.

TRAPHACO CNC không chỉ là một công ty – nơi quy tụ của những người say mê với công nghệ ngành dược mà đây còn là ngôi nhà chung của sự tôn trọng, chia sẻ và hợp tác – ba trong bảy yếu tố nền tảng làm nên giá trị của văn hóa doanh nghiệp. Từng ấy thời gian gắn bó tại đây, tôi đã có thêm cho mình nhiều kinh nghiệm về kỹ năng làm việc, cách sống hòa mình vào tập thể. Tôi có thêm một trái tim chứa đầy tình yêu thương chân thành của mọi người - những người đồng nghiệp luôn quan tâm chia sẻ những khó khăn trong công việc và cuộc sống. Tôi luôn nhớ những tiếng cười sau giờ làm việc, những buổi trưa cùng ngồi ăn cơm chung, những buổi chiều trên xe đi làm về râm ran những câu chuyện đời thường. Sẽ không thể nào quên những hoạt động của các "cô, chú" trong đoàn thanh niên trong dịp Noel hàng năm đến từng nhà tặng quà cho các cháu, những buổi sinh nhật không những được quà của công đoàn bộ phận mà còn được nghe những lời chúc tốt đẹp mà công ty dành tặng cho mình. Cũng như lúc này, tôi sẽ nhớ khoảnh khắc khi tôi viết những dòng tâm sự trong không khí một mùa xuân mới đang lan tỏa, với nhiều mong ước cho một năm 2018 tràn đầy thành công và hạnh phúc. Công ty Cổ phần Công nghệ cao TRAPHACO đã và đang là nơi gắn kết tất cả mọi người. Ai cũng có những hy vọng riêng cho cuộc sống của mình nhưng khi đến với công ty mọi người đều thắt chặt với nhau bằng niềm hy vọng mang tên: Phát triển - Vững mạnh.

Trong không khí tết Nguyên Đán đang đến thật gần, trong muôn vàn những lời chúc tốt đẹp dành cho nhau tôi xin dành tặng một lời chúc từ tận đáy lòng mình đến TRAPHACO CNC – ngôi nhà thứ hai của tôi, đến những người đồng nghiệp, những người anh em tuy không phải ruột thịt. Kính chúc toàn thể Ban lãnh đạo công ty một mùa xuân mới tràn đầy sức khỏe để chèo lái con tàu TRAPHACO CNC vững mạnh tiến lên. Chúc cho cán bộ công nhân viên của công ty luôn căng tràn nhiệt huyết, cùng chung tay góp sức cống hiến tài năng của mình vì sự phát triển chung của một TRAPHACO CNC vững bền theo thời gian.

TRAPHACO CNC

Nơi gắn kết hy vọng

Tác giả: Trịnh Thị Hằng – Phân xưởng Đóng gói

Traphaco - Traphaco CNC - Một trải nghiệm thú vị

Khi còn cắp sách đến giảng đường tôi đã từng nghe đến tên công ty Traphaco với sản phẩm Ích mẫu (viên nang cứng) , là phụ nữ tôi luôn cần đến chúng , luôn mang chúng bên mình dù ở phòng hay ở lớp điều đó làm tôi nhớ đến Traphaco như một phần ký ức của mình.

Mãi sau này, tôi may mắn đậu phỏng vấn và được làm việc tại Traphaco rồi đến Traphaco CNC như một cơ duyên hiếm có. Tôi tự hào nói với bạn bè hay những người hay hỏi thăm tôi về công ty đang làm rằng: Traphaco là công ty sản xuất và phân phối dược phẩm hàng đầu Việt Nam với mạng lưới phân phối trên khắp cả nước với những sản phẩm đã không còn xa lạ với người tiêu dùng như Hoạt huyết dưỡng não, Boganic, Ampelop, Sáng mắt,…

Một sự may mắn khi tôi được trở thành một thành viên mới của đại gia đình Traphaco CNC, là thành viên của Phân xưởng Đóng gói với vị trí Phó Quản đốc phân xưởng. Niềm tự hào khi là một trong những người góp phần tạo nên sản phẩm chất lượng đến tay người tiêu dùng.

Với tôi, mỗi ngày đi làm là một ngày để được học tập và trau dồi. Học nghề và học làm người.

Traphaco - Traphaco CNC - Nơi dạy tôi làm nghề

Khi là nhân viên mới, tôi biết cái mình có là sự nhiệt huyết và năng lượng của tuổi trẻ, nhưng cái tôi thiếu chính là cách va chạm với công việc thực tế. Vì văn hóa công sở khác với học đường, văn hóa Traphaco cũng khác với Hải Dương nơi tôi từng học tập nên tôi phải tập thích ứng lại từ đầu. Điều quan trọng là thích ứng để thấy nơi đây là nhà chứ không biến mình thành chú tắc kè luôn đổi màu và đổi chỗ. Tôi bắt đầu dần quen với những "từ mới" như "cơ quan", "sếp", "đồng nghiệp", "gmail , "Bảng chấm công",... Quen với những công việc hằng ngày mình phải làm.

Tôi nhận ra những kiến thức mình học được trên giảng đường để áp dụng trên thực tế có một khoảng cách khá xa. Ở đó, người ta dạy cho mình cách tư duy chứ không thể nào bảo áp dụng những điều đó thì bạn sẽ thành công. Tôi học được đâu đó câu nói " Chất lượng sản phẩm tạo lên thương hiệu". "Thực hiện đúng qui trình là nguyên tắc cơ bản" để tạo cho mình động lực rèn luyện kiến thức và kỹ năng nhiều hơn nữa thì mới có thể biến những điều học được ứng dụng tốt trên thực tế.

Dù ở vị trí, công việc nào thì mỗi người đều giữ một mắc xích quan trọng để cùng nhau hoàn thành mục tiêu chung một cách tốt nhất. Tôi tự nhắc bản thân mình làm việc ở cơ quan mới chính là trường học dạy con người ta những kiến thức thực tế nhất - Cảm ơn Traphaco CNC - ngôi nhà thứ hai đã cho tôi những điều tôi chưa được biết.

Traphaco – Traphaco CNC - Nơi dạy tôi làm người

Tôi mừng rỡ viết thư về nhà báo với Nội tôi rằng: Con nay đã tìm được việc làm ở Công ty dược Traphaco. Nội dặn tôi mà bản thân tôi nhớ mãi: "Người ta hạnh phúc là khi không phải có đủ đầy vật chất mà là được người khác yêu thương và giúp đỡ để mình trưởng thành hơn. Phải học ăn, học nói, học gói, học mở để làm người nghe con". Nội mừng vì tôi có công việc, tôi thấu và cảm được điều ấy qua giọng nói của Nội. Một phần vì tôi ở với Nội từ nhỏ, một phần vì Nội biết tôi có thể đứng trên đôi chân của mình và Nội tin vào sự lựa chọn của tôi là đúng. Nội là người mẹ thứ hai của tôi và cũng là Bà của tôi.

Nơi đây dạy cho tôi cách đối nhân xử thế với những đồng nghiệp của mình, dạy tôi cách phối hợp trong công việc, giúp tôi giải quyết những khúc mắc, mâu thuẫn để có thể dung hòa những điều trong cuộc sống.

Tôi biết bản thân mình còn thiếu sót, kỹ năng sống và tuổi đời chưa đủ chín chắn, tuổi trẻ thì bao giờ cũng nóng vội và bồng bột nên đôi khi tôi làm người khác chưa hài lòng trong công việc lẫn những va chạm hằng ngày. Và trong bài viết này, cho phép tôi xin được nói lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo công ty và những anh chị, em đồng nghiệp luôn chỉ bảo và giúp tôi có thể trưởng thành hơn.

Ước mơ lớn nhất của con người là cảm nhận và tìm được ý nghĩa, hạnh phúc trong cuộc sống. Trong những điều đơn giản như thế, hạnh phúc đối với tôi chỉ là đôi khi được cùng những người đồng nghiệp của mình được làm việc trong môi trường thân quen, sản xuất ra những viên thuốc chữa bệnh cho người, được viết những bài truyền thông thuộc trách nhiệm bộ phận Đóng gói gửi lên công ty hàng quý, được cầm trong tay nhuận bút viết bài, phần thưởng không phải là lớn nhưng đối với tôi nó là tất cả không phải vì số tiền mà đó là sự cố gắng điều tôi làm được ghi nhận, hay đơn giản chỉ là được nhìn thấy nụ cười của đồng nghiệp bên cạnh mình mỗi ngày đi làm và cảm thấy ấm lòng hơn khi hôm nay mọi người đều đi làm đầy đủ không có ai nghỉ cả, không ai bị ốm và kế hoạch nhận theo tuần này hoàn thành không bị trượt lô sản phẩm nào, chất lượng sản phẩm tốt không có phản hồi hay sự không hài lòng của khách hàng trong và ngoài công ty.

Chợt thấy mình thiếu sót vì bỏ quên nụ cười thật tươi của đồng nghiệp đằng sau những lúc bận bịu. Mà biết đâu trong nụ cười ấy có chút hồi tưởng về những ngày đồng nghiệp cũng là người mới như tôi…

Yêu những người đồng nghiệp vì đã cùng tôi mang đến những kỷ niệm gắn bó ở Traphaco CNC và hàng ngày cùng tôi chung bước gánh vác công việc và trách nhiệm của mình để hoàn thành tốt kế hoạch năm 2017 công ty giao.

Traphaco CNC - Nơi gắn kết hy vọng

Mọi sự gặp gỡ đều do "duyên". Tôi tin là như vậy!

Tôi và Traphaco CNC cũng bắt đầu thay đổi như thế, nhớ ngày đầu mọi thứ đều xa lạ và bỡ ngỡ, phải tập tành nhớ tên từng anh chị trong công ty, phải làm quen với đồ dùng và không gian làm việc mà hôm nay, mọi thứ đã trở nên quá đỗi thân thuộc đến nỗi mỗi sáng thức giấc nếu không đến công ty, bản thân sẽ cảm thấy thiếu thiếu cái gì đó. Mà người ta hay gọi đó là thói quen.

Duyên bởi ở đó tôi gặp được những người anh, người chị, những người mà tôi hay gọi là "người dưng công sở" nhưng chính họ là những người mang lại cho tôi nhiều cảm xúc và bài học quý giá nhất.

Hơn 10 năm - một chặng đường phát triển của Traphaco CNC. Để có được chặng đường dài ấy, đó là cả một quá trình hun đúc bằng tình cảm, bằng tâm huyết của một đội ngũ Lãnh đạo và bao lớp anh chị cống hiến trước đó. Chúng ta quý trọng những tình cảm tốt đẹp và cảm động mà các đồng nghiệp trong Công ty đã dành cho nhau. Chúng ta tin tưởng sâu sắc rằng, những tình cảm đó sẽ tiếp tục được vun đắp và mãi mãi là niềm tự hào của những thành viên trong đại gia đình Traphaco CNC.

Với góc nhìn của một người trẻ được có cơ hội đứng vào hàng ngũ nhân viên Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco, tôi cảm thấy đó là sự may mắn và tự hào để cùng góp sức nhỏ bé của mình mang đến hình ảnh Traphaco CNC phát triển, dành được nhiều tình cảm tốt đẹp từ đồng nghiệp, từ khách hàng công ty mẹ: TRAPHACO.

Khép lại bài viết, tôi xin chúc cho Traphaco CNC ngày càng phát triển và mang đến những giá trị tốt đẹp cho cộng đồng, xin kính chúc Ban lãnh đạo công ty, những anh chị, em đồng nghiệp luôn dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành công trong cuộc sống và công việc. Chúc tất cả mọi người có một mùa xuân Mậu Tuất 2018 như ý, an khang thịnh vượng.

CẢM XÚC CỦA NHÂN VIÊN MỚI

6 tháng - không phải là quãng thời gian dài nhưng cũng đủ để tôi cảm nhận được sự trưởng thành qua công việc hiện tại và sự gắng bó của các thành viên trong ngôi nhà mang tên Traphaco CNC. Thật là may mắn khi tôi được trở thành một thành viên của ngôi nhà chung Traphaco CNC.

Tác giả: Trịnh Thị Lan Anh – Phòng Tài chính

Khi còn bé, tôi đã được nghe đến tên Traphaco - công ty sản xuất thuốc, giúp chữa trị bệnh tật cho con người. Mãi sau này, cơ hội đến với tôi bằng một cuộc điện thoại hẹn phỏng vấn vị trí kế toán viên. Nhớ lại buổi đầu tiên được gọi đi phỏng vấn, ngỡ ngàng trước khung cảnh tràn ngập cây xanh, môi trường thoáng đãng, sạch sẽ. Rồi lại ấn tượng đến cách tiếp đón nhiệt tình, màn phỏng vấn chỉn chu của công ty. Cứ ngỡ ngàng này đến ngỡ ngàng khác, tôi được cầm trong tay tờ quyết định tiếp nhận chính thức tại phòng Tài chính. Cái cảm giác hồi hộp, run run ấy cứ như mới ngày hôm qua. Tôi vô cùng tự hào với người thân, bạn bè và những ai hỏi tôi về công việc hiện tại đang làm.

Biết bản thân là một người trẻ tuổi - nhiệt huyết, tràn đầy năng lượng, nhưng cái tôi thiếu là sự va chạm với cuộc sống thực tế. Tôi nhận ra những kiến thức đã được học trên giảng đường đại học áp dụng vào thực tế khác xa. Lúc mới bước chân vào công ty, chân ướt chân ráo, chưa hiểu biết nhiều về Công ty, chưa có kinh nghiệm làm việc, trong tôi có phần hoang mang, bỡ ngỡ. Nhưng dần được tiếp xúc với văn hóa công ty, phong cách làm việc văn phòng, với nề nếp làm việc khuôn khổ, giờ giấc tôi đã dần hình thành trong mình nếp sống nghiêm túc và ý thức trách nhiệm trong công việc. Tôi được học từ cách trình bày văn bản, cách báo cáo, cách làm việc nhóm đến cách giải quyết công việc chuyên môn. Không những vậy, ở đây tôi còn nhận được sự giúp đỡ và chỉ bảo tận tình từ Trưởng phòng, đồng nghiệp để tôi hoàn thành tốt công việc được giao.

Tôi tự hào là nhân viên Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco, mọi người nơi đây đều làm việc trên tinh thần "Hiệu quả - Cống hiến - Tuân thủ - Cải tiến - Hợp tác - Chia sẻ". Chúng tôi được Ban lãnh đạo quan tâm, tạo mọi điều kiện để làm việc và hưởng chế độ phúc lợi dành cho người lao động từ bữa ăn ca đầy đủ chất, hộp sữa chua giải nhiệt mùa hè, lễ trao phần thưởng cho con em CBNV có thành tích học tập tốt,… Đến với công ty, tôi không chỉ làm việc mà còn tham gia các hoạt động đoàn thể như: dự lễ kỉ niệm 11 năm thành lập công ty 6/6, kỳ nghỉ mát tại Thanh Hóa, các buổi văn hóa văn nghệ do công đoàn tổ chức, gần đây nhất là chương trình Ông già Noel đi tặng quà cho các cháu là con của CBNV của công ty. Tôi cảm nhận ngày càng rõ sức mạnh đoàn kết, sợi gắn bó vô hình giữa các đồng nghiệp, lãnh đạo với nhân viên trong công ty. Văn hóa công ty đã giúp tôi trở thành con người sống có ích cho xã hội, dạy tôi cách đối nhân xử thế với mọi người xung quanh một cách tốt nhất.

May mắn thay khi tôi được làm việc trong môi trường chuyên nghiệp, đổi mới và cải tiến không ngừng với hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015, hệ thống quản quản lý chất lượng ISO 9001:2008, chính sách 5S nhằm nâng cao hiệu suất làm việc. Bên cạnh đó, công ty có xây dựng hệ thống quy trình công việc chuẩn để CBNV dễ dàng thực hiện công việc một cách chính xác, chuyên nghiệp. Đồng thời đánh giá hiệu quả công việc của các cá nhân, phòng ban qua điểm KPI. Để từ đó phát huy những điểm mạnh và hạn chế, khắc phục điểm tồn tại của cá nhân, phòng ban trong công ty.

Bây giờ tôi hoàn toàn yên tâm khi làm việc tại Traphaco CNC, bởi nơi đây chứa đựng nền văn hóa đầy tính nhân văn, chính sách đãi ngộ cao. Điều này khiến tôi phải tự nhủ với bản thân là cống hiến hết mình cho công ty, làm việc với thái độ nghiêm túc với năng suất cao nhất. Vừa là để bản thân không bị kém cỏi, vừa là đáp lại những lợi ích mà công ty đã mang lại cho tôi. Tôi không ngừng tin tưởng với những định hướng đúng đắn của Hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo Traphaco CNC sẽ càng ngày càng đưa công ty phát triển mạnh mẽ hơn. Công ty Cổ phần Công nghệ cao Traphaco đã và đang là nơi gắn kết hy vọng cho tất cả mọi người, vì ở nơi đây Ban lãnh đạo với nhân viên, Trưởng phòng với nhân viên và nhân viên với nhân viên đều được kết nối với nhau bằng sợi dây vô hình mang tên: HY VỌNG. Ai cũng có những hy vọng riêng cho cuộc sống của mình, nhưng khi đến công ty mọi người đều được thắt chặt với nhau bằng niềm hy vọng về một công ty phát triển mạnh mẽ hơn nữa trong tương lai - thương hiệu sản xuất thuốc đông dược số 1 Việt Nam, hy vọng về một cuộc sống tốt đẹp hơn cho tất cả anh chị em trong công ty.

Dù còn non trẻ và chắc chắn sẽ còn phải va vấp nhiều nhưng tôi tin mình sẽ đủ nghị lực để đứng dậy, bước tiếp và trưởng thành hơn dưới sự cổ vũ khích lệ của mọi người trong ngôi nhà chung này. Tôi sẽ luôn cố gắng không ngừng học tập, làm việc để cống hiến để đóng góp một phần nhỏ bé vào sự phát triển của Traphaco CNC!

Tottri

(quy cách:hộp 15túi x 15g hoàn cứng)

Chữa trĩ hiệu quả có thể bạn chưa biết

Ai đã từng bị bệnh trĩ mới thấy thông cảm được cho bệnh nhân bị trĩ bởi mỗi lần đau, rát, chảy máu, thậm chí nhiễm trùng, bội nhiễm,... Họ cảm thấy vô cùng khó chịu và ảnh hưởng ảnh hưởng tới cuộc sống như thế nào. Chế độ ăn uống nhiều chất đạm, ít chất xơ, ngồi nhiều, đứng nhiều, phụ nữ có thai hay cả những người khi sinh nở trải qua cơn vượt cạn,... là những nguyên nhân gây ra trĩ. Vậy ăn uống và điều trị như thế nào để phòng chống được căn bệnh ảnh hưởng trực tiếp tới cuộc sống thường nhật này?

Từ những thói quen không tốt....

Nguyên nhân bệnh trĩ là do các tĩnh mạch ở hậu môn trực tràng bị giãn ra, do táo bón kéo dài, viêm đại tràng, hoặc suy tĩnh mạch hậu môn,… Khi trĩ xảy ra ở gần lỗ hậu môn (phía dưới đường lược) gọi là trĩ ngoại, khi xảy ra ở ống hậu môn (trên đường lược) gọi là trĩ nội. Thông thường, trĩ ngoại không gây đau, triệu chứng đau xảy ra khi có biến chứng như tắc mạch, sa trĩ nghẹt hay do các bệnh khác ở vùng hậu môn như nứt hậu môn, áp xe cạnh hậu môn. Thói quen ăn uống nhiều chất đạm, ít chất xơ, ăn ít rau, uống nhiều rượu bia, ăn đồ cay nóng,… Thường là nguyên nhân chính của bệnh này. Vì vậy, chế độ ăn uống, sinh hoạt, làm việc đúng cách có thể làm một người bị bệnh trĩ nặng có thể thuyên giảm bằng việc uống nhiều nước và ăn thức ăn có nhiều chất xơ, các loại rau xanh, củ quả như: Chuối tiêu, bưởi, rau lang, rau dền,… Ăn ít đồ chứa muối, gia vị cay, nóng, cà phê, rượu, bia, bởi các chất này dễ giữ nước lại trong cơ thể, làm các tế bào và mạch máu trương căng ra, làm nặng hơn triệu chứng trĩ.

Bệnh trĩ khi mang thai

Phụ nữ mang thai hoặc cho con bú thường bị trĩ, nguyên nhân do trước khi sinh người mẹ phải mang em bé trong bụng tạo nên áp lực lớn lên ổ bụng, thêm nữa là được uống viên sắt, ăn nhiều chất đạm để nuôi thai nhi, dùng lượng nước lớn trong cơ thể giữ trong túi ối. Trong quá trình vượt cạn, việc rặn không đúng cách làm tăng áp lực lên ổ bụng, khiến búi trĩ dễ sa ra ngoài. Ngoài ra, sau khi sinh, một số sản phụ thực hiện chế độ ăn uống kiêng khem như: chỉ ăn cơm với thịt rặng mặn, ít ăn rau, không uống nhiều nước, sợ con đi ngoài nên ăn khô để sữa cho con bú không bị loãng,… Đấy chính là những yếu tố dẫn đến bệnh trĩ.

Tất cả những nguyên nhân làm tăng áp lực ổ bụng như lao động nặng, hay những bệnh đường tiêu hóa táo bón, kiết lỵ, người làm việc văn phòng ngồi lâu hay phụ nữ vừa trải qua kỳ sinh nở đều có nguy cơ bị bệnh trĩ. Do vậy những người trong nhóm "nguy cơ" này nên tự theo dõi để phát hiện bệnh kịp thời.

Bệnh nhân đứng ngồi không yên vì căn bệnh trĩ. Biểu hiện đại tiện khó khăn, thậm chí ngồi hàng giờ trong nhà vệ sinh, hay đi ngoài ra máu.

Chữa bệnh trĩ theo thảo dược có nguồn gốc từ thiên nhiên

Nắm bắt được nhu cầu thị trường và Traphaco đã nghiện cứu thành công thuốc chữa căn bệnh trĩ đó là sản phẩm Tottri (dạng bào chế viên hoàn cứng).

Không chảy máu, không đau rát. Cái hay là sau 1 liệu trình thuốc, người bệnh dứt hẳn bệnh táo bón. Uống tiếp thuốc đợt 2 thì búi trĩ co lại một nửa, không phải lấy tay ấn vào mỗi khi đi cầu nữa.

Sở dĩ thuốc chữa trĩ của công ty đạt hiệu quả cao là do công ty có một đội ngũ cán bộ tay nghề cao, tận tình với công việc, tâm huyết và yêu nghề, bài thuốc kết hợp một số thảo dược có tác dụng toàn diện tạo lên một Tottri hoàn chỉnh, điều trị căn nguyên bệnh trĩ, cầm máu, giảm đau rát khi đi đại tiện và co tĩnh mạch hậu môn trực tràng (co búi trĩ), nhờ đó hiệu quả nhanh, người bệnh tin tưởng dùng thuốc tích cực nên càng mau khỏi bệnh.

Vì là thuốc làm từ nguyên liệu thiên nhiên "công nghệ xanh" nên bệnh nhân chữa trĩ không lo tác dụng phụ, không bị đau đớn, không gây tổn hại cấu trúc hậu môn. Thuốc dạng viên hoàn cứng có thể mang đi xa điều trị, không lo dùng đứt đoạn do phải đun, sắc. Khi dùng thuốc kiêng rượu bia, hạn chế ăn đồ nóng và tuyệt đối không dùng chung với các loại thuốc tây y.

Traphaco CNC

CON ĐƯỜNG SỨC KHOẺ XANH